

“先落户后就业”、发放就业补贴……

# 多地多措并举促进高校毕业生就业

## 新华视点

正值毕业季，多地为促进大学毕业生就业创业积极推出政策。上海、杭州等针对高校毕业生最新落户政策，大幅降低了人才落户门槛，让大学生“先落户后就业”。此外，武汉、合肥等地向高校毕业生发放面试和就业补贴。

### 上海杭州等地大幅降低落户门槛，“先落户后就业”

近日，上海出台新政策：在沪各研究所、各高校应届硕士生，世界一流大学建设高校应届硕士生，世界一流学科建设高校建设学科应届硕士生，无需“打分”，符合基本条件就可直接落户。同时，在沪“双一流”建设高校的应届本科毕业生，在五个新城、南北地区重点转型地区用人单位工作的，符合基本条件即可落户。

据悉，目前，非上海生源应届普通高校毕业生进沪就业落户标准通常为72分，达到该分数即可落户。毕业生的毕业院校、学历水平等因素均会对积分产生不同程度影响。

6月27日，浙江杭州出台《全日制本科和硕士学历人才落户政策》，全日制普通高校本科及以上学历及硕士研究生、2017年后录取的符合条件的非全日制研究生，毕业两年内可“先落户后就业”。而在此前，只有全日制普通高校博士研究生学历者可以在杭州“先落户后就业”。新政策出台后，能够享受这一政策的毕业生群体扩大。

“我希望留在上海、杭州这样有更多就业机会和发展平台的城市工作。在选择就业城市时也会优先考虑人才政策比较宽松的地方。”一名应届硕士生表示。

“新华视点”记者了解到，除了上海、杭州、武汉、大连、厦门等地近期也进一步放宽了高校毕业生的落户限制。

武汉推行先落户后就业政策，年龄不满45周岁（研究生不受年龄限制）的高校毕业生凭毕业证书在市内落户，其配偶以及未成年子女可随迁落户；大连取消毕业生来连落户限制，50周岁以下博士、硕士研究生，45周岁以下普通高校（含高职院校）毕业生，可享受先落户后就业政策，本人及其配偶、未婚子女由落户地派出



▲在福州市人事人才公共服务中心，准备在福州求职的一名应届硕士生（右二）咨询如何申请高校毕业生一年免费住宿（6月29日摄）。新华社记者魏培全摄

所办理落户；厦门放宽了本科及以上学历毕业生落户条件，全日制本科及以上学历的往届毕业生落户降低年龄要求，由原先的“年龄45周岁以下”调整为“距离法定退休年龄5年以上”。

专家分析认为，今年全国高校应届毕业生数量较往年有所增加，受疫情影响，他们求职、安家落户的节奏比往年慢了很多。在中央稳岗位保就业的政策大背景下，各地纷纷降低落户门槛，目的是先帮助高校毕业生安顿下来，后续进行就业创业。

浙江大学公共政策研究院研究员夏学民表示，落户意味着能更好享受教育、医疗等公共资源。原先户籍门槛较高的一线城市此轮“放下身段”，体现了求贤若渴和努力促进大学生就业的积极态度。

### 新一线城市持续发力，“真金白银”促就业

除了放宽户籍限制，记者梳理发现，今年

6月以来，包括武汉、福州、合肥、南宁等在内的多个城市还拿出“真金白银”帮助应届高校毕业生就业创业。

武汉对中小微企业吸纳应届高校毕业生且签订1年以上劳动合同的，按照每人1000元标准分别给予企业和个人一次性就业补贴；

合肥对于招用应届高校毕业生并签订劳动合同、参加失业保险的企业，按照1000元/人的标准给予一次性扩岗补助，并按照3000元/人的标准给予高校毕业生一次性就业补贴；

在福州，毕业3年内，有意在当地求职、创业以及实习、见习的全日制高校外地生源毕业生，均可申请最长不超过一年的免费住宿……

除了针对应届毕业生定向推出就业岗位、发放补贴，上述城市还为自主创业的高校毕业生提供一次性创业补贴、场地支持、创业担保贷款，对于毕业年度灵活就业的毕业生给予社保补贴等。

事实上，近年来，武汉、重庆、西安等新一线城市以较大力度的就业、创业、住房政策等吸引高校毕业生，已经产生一定效果。麦可思研究院日前发布的《2022年中国本科生就业报告》显示，2021届本科生在新一线城市就业的比例为27%，较2017届增加了3个百分点。

### 促进就业需打政策组合拳

“放宽落户政策只是政策组合拳之一，在将年轻人引进来后，还将加强线上就业创业指导和‘不断线’服务，‘云端’助力他们实现高质量就业。”杭州市人社局局长叶茂东说。

6月21日，上海出台《关于做好本市当前和今后一个时期稳就业工作的意见》指出，将高校毕业生等青年就业作为就业工作重中之重。上海市、区两级公共就业服务机构联合各类有招聘需求的重点企业，通过“上海人社”官方抖音号、微信视频号等新媒体平台推出10场直播带岗活动，直播活动每周一场，专门开设“高校毕业生专场”“就业见习基地专场”等特色直播场次。

集中岗位资源、集中发布信息、集中线上招聘……来自国务院国资委的信息显示，截至目前，已有近百家中央企业在落实去年秋招、今年春招的基础上，启动了夏季招聘活动。这是国资委促进高校毕业生就业的具体举措之一。

多位专家表示，促进大学生就业，除了靠放宽落户条件、兑现就业和创业补贴的“真金白银”，更要积极复工复产、打造优势产业、增加就业机会、提升公共服务质量、优化生活环境。

多名受访应届毕业生表示，不论选择哪个城市，理想的就业机会才是根本，“生活有奔头才是目的”。

“我们现在的引才政策不拼‘重金’，而是更多考虑人才需要哪些支撑，解决哪些后顾之忧。”浙江杭州余杭区委组织部相关负责人表示。

（记者朱涵、周蕊、唐强）  
新华社北京7月7日电

# 「云端」高效对接 线下搭建平台

重庆助力就业创业一线见闻

新华社重庆7月7日电（记者黄兴）记者从重庆市人社局获悉，针对高校毕业生、农民工等重点群体，重庆从“线上+线下”齐发力，多方搭建劳动供需对接平台，并以大数据智能化技术赋能，提升供需双方匹配效率，持续助力就业创业。数据显示，今年上半年重庆城镇新增就业40.07万人，完成全年目标任务的66.8%。

在位于重庆市人力资源服务产业园的直播间里，每周五下午都会上演一场直播招聘、企事业单位的招聘人员化身主播“直播带岗”，以短视频展示工作环境，在线解答求职人员的疑问，还有老员工“现身说法”畅谈工作感受……依托重庆人社部门推出的智能就业平台，求职者和用人单位还可在线上完成简历投递、远程面试、电子合同签订等求职招聘全流程。

“直播带岗、在线答疑，相比传统的招聘方式具有更强的互动性，让我们对目标企业有更直观的了解。”今年大学毕业的秦雪寒近日入职重庆小康动力有限公司从事销售工作。与此前在线下投递简历经常“石沉大海”不同，这次她试水直播招聘，很快就完成面试流程，并成功入职。重庆小康动力有限公司今年通过直播招聘已录用30余人。

重庆市就业服务管理局局长唐天元介绍，自2020年启动“重庆英才·职等你来”网络直播招聘以来，已累计举办104场直播招聘，676家企事业单位提供14万个就业岗位，“云上”招人招才成效初显。据悉，重庆人社部门还将针对返乡农民工、高校毕业生等重点就业群体和用工短缺、招工量大的企业，灵活组织专场直播招聘。

“云招聘”让求职更快，大数据则让帮扶更精准。钱龙是重庆的一名高校毕业生，自主创办了一家主营地暖设备的公司，随着近期订单量增多，公司资金流承压。“多亏人社部门通过大数据精准识别找到我，并向我介绍了高校毕业生创业担保贷款政策，帮助公司渡过难关。”钱龙说。

据悉，以大数据赋能就业创业工作，重庆探索建设了“一库四联盟”，即人力资源信息库和就业服务联盟、培训联盟、创业联盟和人力资源联盟。“通过打造全市人力资源全员信息库，包含2100多万劳动者信息，并运用大数据、智能化技术对重点人群进行标识，还与‘四联盟’实现信息互通，精准匹配就业创业资源，更加有力地促进就业创业。”唐天元说。

依托人力资源服务机构组织大型招聘会，打造供需对接平台，也是重庆促进就业的重要途径。近日，重庆市人力资源服务产业园内一场大规模的招聘会现场发布了7200多个就业岗位，需求人数达2.1万人。记者了解到，近期重庆启动实施优质人力资源服务机构进社区、进园区、进企业系列活动。连日来，这样的招聘会正在重庆多地陆续举行。

集中式的招聘会之外，重庆一些地区还积极搭建“家门口”的就业平台。在位于重庆市九龙坡区的民安福社区“就业超市”，记者看到，陆续有居民前来咨询就业事宜，或浏览用人单位台账，寻找适宜岗位。该社区居住人口达5万余人，早在几年前就聚焦居民就业“痛点”打造了“就业超市”，吸引300多家用人单位“线上”入驻，已累计帮助2000多名居民实现就业。

## 湖南：民企高校携手促就业

提供1.1万个岗位

新华社长沙电（记者谢樱）湖南省工商联和湖南省教育厅正式签订合作协议，推动民营企业与高校精准对接，助力在湘高校毕业生就业。23家民营企业和商协会将提供1.1万个就业岗位。

近日，由湖南省工商联和湖南省教育厅联合举办的“民企高校携手促就业三湘行动”推进会以线上线下相结合形式在长沙召开。活动现场，三一集团、蓝思科技、湖南省浙江总商会等23家民营企业和商协会举牌承诺，将为高校毕业生提供1.1万个涉及不同行业领域的就业岗位。现场还同步启动了高校毕业生线上招聘专场活动。

湖南省工商联相关负责人表示，接下来全省各级工商联系统和广大民营企业将进一步搭好“助企揽才”优质平台，持续拓展企业就业岗位，推动建立民营企业吸纳高校毕业生就业工作的长效机制，为民营企业高质量发展提供人才支撑。同时，湖南省工商联和湖南省教育厅双方还将联合开展用人单位评价跟踪调查，提升高校教育质量、优化专业结构，推动产教深度融合，完善应用人才培养方式等。

## 五部门部署加强零工市场建设



▲务工人员正在湖北省襄阳市云湾社区“零工驿站”查看招聘信息（6月30日摄）。目前，湖北省已建成“零工驿站”190家，日均登记求职超过6000人（次），日均提供就业信息1.3万余条。新华社记者肖艺九摄

新华社北京7月7日电（记者姜琳）“打零工”对促进大龄和困难人员就业增收具有重要作用。7日，人社部、民政部等五部门发布《关于加强零工市场建设 完善求职招聘服务的意见》，要求建立零工求职招聘信息服务制

度，将零工信息纳入公共就业信息服务范围。据人社部就业司相关负责人介绍，各地大力探索推进零工市场建设，取得了积极进展。为更好地促进零工人员实现就业，专门下发这一意见。

## 西安：无声咖啡馆帮助听障人士就业

新华社西安7月7日电（记者姚友明、李一博、赵英博）陕西省西安市的李莎拥有甜美的笑容，她在做好咖啡之后，用手语比出“谢谢”，一旁的提示牌上写着：“我们听不见你的声音，但我们很乐意为你服务”。

李莎是一名听障人士，如今在新近开业的星巴克西安手语门店工作。小时候她在西安市特殊教育职业学校学会了手语，从西安美术学院特殊教育艺术学院毕业后，她渴望走入社会。

“小时候老师给我们讲过海伦·凯勒和爱迪生的故事，提到身残志不残。”李莎告诉记者，这些年，她一直为生活努力打拼，做过画画培训机构的老师，还尝试做过文员、跳过舞，可每一项都没能做得长久。

“教小朋友们画画，因为不能说话，所以调动不起来儿童的学习积极性。其他很多工作，和同事没有太多接触，顾客也跟我没有沟通，这让我感觉有点封闭。”她表示。

三年多前，李莎看到了咖啡公司的招聘启事，决定尝试成为一名咖啡师。“一开始我对咖啡没有概念，认为就是拿铁、拉花。没想

到每种咖啡制作方法都有区别，配的浓缩咖啡、糖浆、冰块、牛奶等比例都有所不同。通过学习，我在一个月内掌握了很多饮品的制作流程。”李莎说。

“学习‘蒸奶’对‘天使伙伴’（听障员工）而言是很难的，时间短就打不出‘奶泡’，时间过长就会影响到一些饮品的口感。健全人可以通过听声音来掌握这个火候，‘天使伙伴’只能通过反复观察、操作，最终形成肌肉记忆。”星巴克西安手语门店经理刘盼说。

现在，李莎已经是这方面的熟练工了，她还会用手语向新来的“天使伙伴”传授咖啡制作技艺，提高大家的学习效率。

为了“天使伙伴”能与顾客顺畅交流，手语门店特意配备了语音识别系统、双面点单屏、手写板以及带编号的手持菜单。

“手语门店开业还不到一周，有过去我在另一家店的常客，但更多的是新顾客。有些人起初不知道是手语店，点单时语速太快，我们会提示他对着语音识别系统说。顾客们知道我们是听障人士，都很耐心和善，

这让我特别感动。”李莎用她清秀的字迹表示。

从2019年5月至今，在中国大陆已有10家星巴克手语门店相继开业。刘盼说，每家手语门店都为当地听障人士提供了就业机会，成为听障人士与健全人交流融合、展示自我的平台。

筹备开店期间，李莎为手语门店画了一幅画，画面主体是西安的地标建筑大雁塔，塔后是一双比出爱心形状的手。这幅画跟她其他六位在这里供职的“天使伙伴”所作的水彩画挂在一起，它们都饱含陕西元素，蕴含着丰富的色彩。

“谢谢”“再见”，越来越多的顾客开始用手语跟“天使伙伴”们打招呼或道别，甚至有人开始对着前台的图案，尝试用手语点一杯咖啡。

店面一角的海报上，通知大家每周手语门店都将举办一次手语课堂。“这次再当老师，可能李莎就能和学生互动、交流了。她告诉我她的目标，是未来也成为一位店长。”刘盼说。

# 人社部部署开展人力资源服务机构稳就业促就业行动

新华社北京7月7日电（记者姜琳）人力资源和社会保障部7日发布《关于开展人力资源服务机构稳就业促就业行动的通知》，要求各地充分发挥人力资源服务机构匹配供需、专业高效优势，不断扩大市场化就业服务供给，切实增强促就业实效。

通知提出七项具体措施，包括大规模开展求职招聘服务，通过线上线下结合、跨区域协同等方式，加大服务力度和招聘频次，针对多样化就业需求开展联合招聘；

全力促进高校毕业生就业，组织国家、省、市、县四级人力资源服务产业园、国家级人才市场和人力资源服务机构，开展一系列专项活动，为高校毕业生集中推荐优质就业岗位和多样化就业服务；

积极助力农民工稳定就业，鼓励引导人力资源服务机构开展劳务协作、技能培训、助力劳务品牌建设等服务，帮助农民工外务工和就近就业；

着力保障重点领域用工，聚焦制造业、服务业等重点领域、重点企业、重点项目，搭建人力资源服务供需对接平台，加强用工保障；

创新发展灵活用工服务，支持人力资源服务机构运用数字技术创新开展劳动力余缺调剂、人力资源服务外包等，开发灵活就业平台、参与零工市场建设，拓宽就业渠道；

积极支持人力资源服务机构发展，加大惠企利民各项政策落实力度，通过就业创业服务补助、奖励补贴、减免场地租金等措施，帮助服务机构更好发展；

加强人力资源市场供求信息监测，实施人力资源市场“一线观察”项目，支持各地定期发布人力资源市场供需状况，为劳动者求职和用人单位招聘用工提供参考。