

# 基层服务项目报考火热，全国项目招毕业生将超12万

2022年中央机关和各地公务员计划招录11.6万名应届生，比去年增加0.9万名

新华社北京6月22日电（记者姜琳、徐壮）为进一步拓宽基层就业空间，支持高校毕业生就业，人力资源和社会保障部、教育部等部门近日陆续发布了2022年“三支一扶”计划及农村教师特岗计划招募通知。加上此前公布的大学生志愿服务西部计划，今年三项基层服务项目仅全国项目招募规模就将超12万人。

记者22日从人社部等相关部门获悉，当前各省份正在组织各项基层服务项目报考，不少地区报名火热，有的项目平均报名录取比超过了40:1，部分岗位录取比甚至超过100:1。

## “三支一扶”计划将招募3.4万人

6月18日，2022年内蒙古自治区“三支一扶”计划、社区民生工作志愿服务考试在全区12个盟市和赤峰市、锡林郭勒盟新增的24个旗县考点开考。这次考试共招募高校毕业生7500人，全区6.85万人报名。

千里之外的广东，“三支一扶”计划第二批528个招募岗位正在接受报名。一位外语类“211”高校毕业生小陈告诉记者，自己第一批没考上，第二批正好有感兴趣

的街道办岗位，就马上提交了申请。

“三支一扶”计划，指的是选派高校毕业生到基层支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等。近年来，“到基层、到一线”的就业观念被越来越多高校毕业生接受，“三支一扶”计划报考比例逐年提高。

据人社部相关负责人介绍，2022年“三支一扶”计划向乡村振兴重点帮扶县、脱贫县、易地扶贫搬迁大型和特大型集中安置区所在县倾斜，将招募3.4万人，较去年增2000人，2022年应届高校毕业生以及近两年内离校未就业毕业生均可报名。

截至目前，至少已有北京、山西、江西、广东、贵州、四川等17个省份发布了2022年“三支一扶”计划招募公告，部分省份已经组织完成了考试。

按照人社部、财政部印发的通知，对“三支一扶”人员，中央财政按照东部地区每人每年1.2万元、中部地区2.4万元、西部地区3万元（西藏、新疆南疆四地州4万元）和一次性安家费每人3000元的标准给予补助。

通知要求，各地要按月足额发放工作生活补贴，保障达到当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员试用期满后工资收入水平。

记者从江苏等省份获悉，服务期满考核合格的“三支一扶”人员享受公务员定向招录和事业单位专项招聘、报考研究生考试加分、扶持自主创业及自主择业等优惠政策。

## “特岗计划”拟招聘高校毕业生6.7万人

近日，湖南教育厅发布2022年特岗计划，面向全国公开招聘3984名教师到农村初中、小学任教，并提出因疫情影响暂未取得教师资格证的高校毕业生，实行“先上岗，再考证”特殊政策。

按照教育部办公厅、财政部办公厅联合印发的通知，2022年全国将招聘特岗教师6.7万名，招聘人数较多省份包括河南、广西、贵州等。

记者了解到，截至目前，湖南、江西、山西、云南等多省份已发布今年的特岗教师报考安排。不少省份提出，符合要求的高校应届毕业生报考特岗教师岗位且录取的可享受学费补偿政策。

根据相关安排，2022年，中央“特岗计划”仍面向中西部省份实施，重点向原集中连片特殊困难地区、国家乡村振兴重点帮扶县、

少数民族地区等地区倾斜；重点为乡村学校补充特岗教师，持续优化教师队伍结构。

有关通知明确要求，三年服务期满、考核合格且愿意留任的特岗教师及时入编并落实工作岗位。

## 西部计划全国项目招募2万人

6月16日，聊城大学举行2022年大学生志愿服务西部计划志愿者出征仪式。168名毕业生即将奔赴西部基层，开展为期1至3年的志愿服务。

根据相关部署，2022年西部计划全国项目实施规模继续保持2万人，地方项目预计实施规模超过3万人，分为乡村教育、服务乡村建设、健康乡村、基层青年工作、乡村社会治理、服务新疆、服务西藏7个专项。

当前，甘肃等部分省份仍在紧锣密鼓地进行西部计划全国项目招考。云南等省份则开始进行地方项目的报名选拔。

专家表示，为了让高校毕业生“下得去、留得住、干得好、流得动”，相关待遇还需跟上。

为此，国务院办公厅5月印发《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》再次强调，对到中西部地区、艰苦边远地区、老工业基地县以下基层单位就业的高校毕业生，按规定给予学费补偿和国家助学贷款代偿、高定工资等政策，对其中招聘为事业单位正式工作人员的，可按规定提前转正定级。

新华社北京6月22日电 在前两年连续扩大招录高校毕业生规模的基础上，2022年中央机关及其直属机构与地方各级机关公务员招录进一步吸纳高校毕业生，共计划招录11.6万名应届生，比去年增加0.9万名。

根据疫情形势和防控要求，中央招录机关结合岗位特点和考生实际，灵活采取适当形式，扎实推进面试、体检、考察工作，目前已超过60%的单位完成面试。各地综合考虑考生分布和考务管理情况，严格落实防疫要求，采取增设笔试考点、就近就便安排考场等，为广大考生提供便利。目前已有8个省份和新疆生产建设兵团完成笔试。

今年3月，全国公务员工作推进会在京召开。会议强调，要认真落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的有关部署要求，结合实际扩大招录高校毕业生规模，加强宣传引导，优化方式流程，加快工作进度，吸引优秀毕业生报考。

本报记者刘方强、汪海月、马姝瑞

今年高校毕业生人数达到1076万。求职路上，青年人主动作为，拓展思路，通过不同的就业渠道，寻找自己理想的工作。

他们中有的决心扎根基层，成为一名人民教师；有的志愿服务西部地区，为乡村工作添砖加瓦；有的凭借在校积累成为拥有百万粉丝的博主，正为自己刚刚成立的工作室“招兵买马”。

不一样的求职路背后，是一张张敢于追寻梦想的青春脸庞。

## 走，到基层去

依依毕业季，浓浓师生情。参加完毕业典礼，23岁的林青青和学校8000多名毕业生即将奔赴祖国建设的各行各业。

与大部分同学不同，她选择了西藏。

林青青来自安徽省马鞍山市，今年毕业于安庆师范大学美术学专业。作为一名应届毕业生，她报名参加了“西部计划”，并最终成功入选。7月底，她即将踏上前往西藏的旅途，完成第一年服务任期。

“一直对西藏很憧憬，去年刚好有一位学长去了西藏阿里，从他那里我有了更多的了解，而且学校也很支持大家去服务西部地区，所以毕业前我就有了去西藏的打算，希望能为当地的教育作出自己的贡献。”林青青说。

据了解，安庆师范大学今年共有17人成功入选“西部计划”项目，而去年只有6人。再过不久，这些毕业生将前往新疆、西藏、四川、陕西、宁夏等地，扎根基层，为当地的乡村教育、乡村建设、健康乡村等工作添砖加瓦。

得知女儿的决定后，林青青的父亲非常支持，在他看来，年轻人就应该到基层锻炼，更何况这也是女儿自己的选择。母亲则有点担心她的健康，包括她即将面临的高原反应。

“合同是一年一签，第一年我先看看，如果能适应，希望多签几年。”林青青告诉记者。

目前，基层已经成为毕业生就业的重要去向。与林青青一样，安庆师范大学的应届毕业生蒋文怡也将基层作为她职业生涯的起点，虽然这与她当初的想法有些出入。

“一开始也尝试过应聘合肥市、宣城市等大城市的教师岗位，但是由于竞争激烈，最终并未如愿。”蒋文怡说，此外，上半年由于疫情，去外地面试变得困难，这也给她的求职之路增加了不少挑战。

但她没有气馁，积极调整心态。今年5月，在学校举办的校园招聘会上，她选中了安徽省灵璧县的教师岗位，最终通过面试，成功应聘灵璧县第二中学数学教师一职。

灵璧县地处安徽北部，与江苏接壤。安庆师范大学今年有30多位毕业生选择来到这里教书，在基层岗位上奉献青春。

## 以创业带动就业

以创业带动就业，具有倍增效应。一个成功的创业，不仅解决了自己就业，往往还能带动其他高校毕业生就业。中国互联网经济的发展，孕育出更为多元的市场主体，也催生出一些有别于“朝九晚五”的新型工作岗位。一些思维活跃、创新能力较强的高校毕业生，选择在这类岗位上大展拳脚。

临近毕业，22岁的应届生吴林并没有像其他毕业生一样去找工作，而是忙着为自己刚成立不久的自媒体工作室“招兵买马”。

吴林在南京一所高校学习广播电视专业，他从大一开始在自媒体平台发布短视频记录生活，经过四年的经营，已经拥有上百万粉丝，他早就规划好，毕业后继续从事自媒体工作。

尽管有一定的视频拍摄剪辑基础，但走好自媒体这条路并非易事。如何持续输出高质量内容、如何增强粉丝粘性、如何根据不同平台对用户画像……这些都是吴林正在考虑的问题。

二〇二二，他们这样求职



▲6月22日，王仙桃（左）在民宿内与同为大学应届毕业生的蒙睿芝交谈。



▲6月22日，王仙桃在录制短视频，宣传家乡的旅游。

## 月亮山长大的孩子回到月亮山显身手



▲6月22日，王仙桃在民宿内修理漏水的喷头。



▲6月22日，王仙桃在民宿内整理客房。

“我喜欢自由、自主的工作环境。但互联网更新迭代的速度快，从事这一行业需要有极高的敏锐度，不断发展变化，紧盯风口。”吴林说，自己也在不断学习法律、公关、商务、财务等专业知识，让工作室的运转更加顺利。

虽然还未毕业，“90后”孙璋玮已经未雨绸缪。这位中国科学技术大学在读MBA学生今年4月办完工商注册成为“老板”，创办了安徽中科云道科技有限公司，致力于水利等行数字孪生系统及水利软件研发。

“数字孪生技术在城市应用已经很成熟，我们希望在水利建设上有所作为，这是新的课题，也是一个很长的赛道，需要投入更多的时间、人力、资本。”他说，如今，年轻的中科云道已经聚集了30余位专业技术人才，从事数字孪生技术项目，未来还计划进行水利软件的研发。

孙璋玮表示，疫情对整个市场影响很大，但也带来了创业的机遇。比如目前不少店面、写字楼的租金都有所下降，开店成本反而便宜了，各种扶持的政策也很多。

记者梳理发现，为了帮助毕业生就业创业，全国不少地方都出台了相关优惠和帮扶

政策。比如，在安徽省合肥市重点产业企业就业创业的高校毕业生，可免费参加“高校毕业生双千培养”工程，按每人不超过1万元标准给予培训经费补助，符合条件的大学生可以免费参加就业技能培训和创业培训。

在重庆市，当地为鼓励自主创业，要求政府投资开发的创业载体安排30%左右的场地免费向高校毕业生等青年创业者提供，开发创业工位1万个。此外，还有一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息、税费减免等相关政策。

## 靠他人更要靠自己

线上测评、视频面试、网上签约……和身边的很多同学一样，22岁的合肥工业大学本科毕业生于桐在过去几个月经历了不一样的“就业季”。

“受疫情影响，线下招聘受限，我在学校举办的线上双选会上看到了企业招聘信息，在网上投递了简历，最终定下了工作。”毕业

于能源与动力工程专业的于桐说。

从去年9月份的秋招开始，于桐就开始了求职之路。参加求职训练营、听线下宣讲会、跑招聘会……然而，这些传统的求职路径都因为今年上半年的疫情按下了“暂停键”。

“企业进不来，我们也出不去，各类线下招聘延期举行，学校引导我们进行互联网‘云’就业，举办了多场线上双选会，把所有环节都放在网上，也更加省时省力。”于桐说。

合肥工业大学党委学生工作部部长钟小要介绍，为了应对今年特殊的就业形势，学校系统推进互联网“云”就业模式构建，在信息发布、人岗匹配、面试签约等环节，提供更加精准便捷的线上就业服务，截至目前举办了108场线上宣讲会，20场线上双选会，帮助学生更好地就业。

放眼全国，各地都在全力以赴促进高校毕业生更加充分更高质量就业。扩大基层就业空间、稳定公共部门岗位规模、扩大企业就业规模、提高求职创业补贴标准、加强职业技

术培训……贵州发布了《贵州省促进2022年高校毕业生就业创业二十条措施》，江苏、宁夏、重庆等地也都提出了细化措施，充分释放政策红利，积极为高校毕业生拓宽就业渠道。

采访过程中，不少毕业生表示，国家、地方和学校已经出台了很多政策帮助大学生就业，剩下的还是要看自身的能力。

“今年虽然有点压力，但努力，找到工作还是没有问题的。”蒋文怡说，“刚出校门，我们没有太多经验，所以我希望能借助第一份工作提升自己。”

同时，她也表示，希望企业在招聘时对名校和“双非”学校一视同仁，多从能力方面考核评价；就学生自身而言，一定要脚踏实地，被拒绝时也要正确面对，相信自己。

“职业生涯需要长久的规划和努力，就业的道路也不止一条。新一代的年轻人根据形势的变化积极调整就业思路，同时更加注重把兴趣爱好、自我专长和职业选择相结合，更加理性谨慎地考虑职业发展的方向，这些都值得肯定和尊重。”安徽大学社会与政治学院教授徐华说。