

建立“党群创富联盟”，以强带弱抱团发展

浙江强化党建引领，激发共富新活力

本报记者岳德亮

“没想到，我们能有这样省心、省力种田的日子。”近日，浙江省湖州市南浔区旧馆街道港胡村种粮大户田水芳查看着自己新增承包的700亩农田，笑容舒展，“以前我们种田很辛苦，遇上天灾或病虫害，损失只能自己扛。现在跟着‘联盟’种田，收购有了保障。”

为了强化党建引领共同富裕，该村党总支与星光高品质数字粮油示范基地开展合作，建立了“数字星光”党群创富联盟，以“村党组织+公司+种粮大户”的经营模式，吸引农户合作创业。

“仅土地流转费一项，每户每年增收4000元左右。如果承包农田，亩均收益比原来增加20%左右。”港胡村党总支书记钱建强说出了“新忧虑”，“我现在最担心的是村里的土地供不应求，农户都想着多承包土地，种田劲头越来越足了！”

针对增收“扩中提低”工作普遍面临的缺项目、缺资金、缺技术等问题，浙江省各地以党组织为引领、市场化为导向，创新建立党群创富联盟，精准助力创业就业，携手奔共富。

“一村富不算富，村村富才算富。很多农产品，增产不增效，我们要把群众的痛点疏通。”宁波市奉化区萧王庙街道

一个种粮大户的『喜』与『忧』

“再有两天就收完了，又是一个丰收年！”随着中原麦区进入大规模机收阶段，河南省唐河县种粮大户赵建成也迎来了“三夏”最忙碌的时候。

在赵建成所在的潮阳镇张湾村，麦田里收割机穿梭，地头的卡车装满散发香味的新麦后，直奔粮仓。赵建成说，丰收到仓，是种粮人每年最快乐的时候，“虽说辛苦，但是心里高兴”。

从自种17亩农田的“小农户”到如今流转、托管1100多亩耕地的“种粮大户”，赵建成谈起种粮的“喜”与“忧”，见证了一个小村7年来的“农业之变”。

赵建成的“种粮大户”之路从“村民之托”起步。“全村1100多户、4100多人，6600多亩耕地，许多人都外出打工了。”7年前，许多务工的村民外出前找到作为村支部书记的赵建成，希望把土地流转给他，帮他们种地。

“刚开始流转了500多亩，没种过这么多地，不仅吃力，还连续3年赔了钱。”最难的一年，因为旱涝灾害，赵建成赔光了所有的储蓄，还欠下了许多外债。“但是我不能不付村民租金，不管这些土地呀。”赵建成说，最重要的是，“不能辜负外出村民的信任”。

咬牙硬撑下来的赵建成，一撑就是7年。7年间，从“小农户”到“种粮大户”，赵建成在摸爬滚打中逐渐掌握了规模经营的诀窍；同时，一些家中缺少劳动力、没有种地能力的农户也找上门，把土地流转给他，让他帮忙托管。

“一人富，不算富。”为了鼓励更多农户走农业规模经营增效的路子，在赵建成的带动下，张湾村7年里又新增了5个“种粮大户”，一起托管了全村一半左右的耕地。

更令赵建成欣喜的是，近年来，一些年轻人开始回村发展了。“乡村振兴没有年轻人不行，现在，年轻人也都看到了农业增效的前景。”赵建成说，目前，张湾村返乡创业的年轻人已经陆续创建了8家农业和加工业企业，带动了一批村民就近就业。

坐在丰收的地头，赵建成说，农业大有希望，也是乡村振兴的根基。他给记者算了笔账，“今年大丰收，一亩能打1300斤小麦，一斤价格1.5元，一亩收入1950元，除去每亩成本700多元，再扣除半年的地租，每亩能挣700元到800元，还不包括秋粮收益。”

他唯一的担忧是，农田基础设施还不完善，农业经营的风险还较高。“如果国家能在农田基础设施上加大投入，完善农业保险，降低种地的旱涝风险和市场风险，相信会有越来越多的人扎根农业。”赵建成说。

（记者李鹏、姜亮）新华社郑州5月30日电

滕头村党委书记傅平均眉头紧锁。秉持生态立村理念，持续发扬“一犁耕到头”精神，滕头村荣膺“全球生态500佳”，入围上海世博会乡村案例馆，2021年实现社会生产总值125.69亿元，村民人均可支配收入达7.5万元。

如何实现增产也增效？借助“党建联盟1+6”（滕头村联合周边6个村）平台，滕头村正在规划建设农产品创业园区，创业园区建筑面积2万平方米，由滕头村投资，免费提供给涉及的七个村有意向的村民创业，此外还提供法务、财务和提高农产品品牌附加值、畅通销售渠道等方面的资源支持。

金华市兰溪市水亭畲族乡“民族共富”党建联盟、潮州市德清县钟管镇汉服文化党群创富联盟、绍兴市诸暨市暨南街道“南城红”兴村共富党建联盟……多位基层党组织书记表示，在高质量发展建设共同富裕示范区的背景下，“党建联盟”有利于促进“组织力”转化为“生产力”，共同绘就共同富裕的奋斗图景、富裕图景、均衡图景、文明图景和幸福图景。

诸暨市大唐街道青山片区地处山区，“青山烧”是青山片区老百姓自制的土烧酒，但是因交通不便，一直打不开销路。



山区留守儿童的“大朋友”

▲5月28日，韩富（左二）在学生家中和孩子们一起跳绳。

丰顶山中心小学地处江西省宜春市袁州区洪塘镇，学校四面环山，是一所寄宿制小学，学生60%都是留守儿童。学校的展示墙上张贴着41名老师的照片，他们，坚守在深山之中，教书育人。

42岁的韩富是学校的校长，2019年7月上任之初，由于交通不便、生活设施简陋等各种原因，丰顶山中心小学总是留不住老师，有的人甚至刚来便萌生退意。为了留住年轻的老师们，韩富和其他学校领导想尽办法，以真情换真心：他们亲手写下情真意切的挽留信件，拉近与老师们的距离；背着身体不适的老师去医疗点问诊；周末用私家车送老师回家；帮助老师解决生活中的各种困难……

与此同时，2021年起，当地教育部门也加大了对乡村

为了破解痛点难点，去年上半年，青山片区以上下文村为中心，联合屏坞、青山等6个村组建片区党建联盟，抱团连片种植150余亩高粱，采用统一品牌、统一包装、统一销售的方式，当年就为片区集体创收150余万元。

“致富湖羊”党群创富联盟项目是长兴县吕山乡党委主导，“九村联建+公司运作”，吸纳周边村民就业，还为部分低收入群体代养湖羊。

走进园区，映入眼帘的是错落有致的羊舍、洁白干净的羔羊，有的低头进食，有的“咩咩”地“打招呼”。

原本，一头湖羊每天要吃7斤饲料，喂养成本较高。吕山乡农业农村办主任孙凯凯说，周边的和平镇、林城镇等地有万亩芦笋基地，芦笋秸秆处置是个难题。现在，通过党建联盟推行芦笋秸秆—喂养—羊粪—芦笋有机肥的种养结合方式，那边芦笋种植户有创收，这边园区每只羊养殖成本也明显减少。

“党建联盟不是抱大腿、吃大户，而是优势互补，‘朋友圈’越做越大，合作共赢越来越多。”湖州市委组织部相关负责人说，推行党建联盟，就是整合优势资源，以党建工作一体化推进共富联盟以强带弱、抱团发展，不断地激发共富新动能。



山区留守儿童的“大朋友”

教师的补贴力度，偏远山区任教最高可享受1100元/月的特殊津贴，开通农村教师评职称绿色通道，在农村任教25年以上可不受职数限制直接聘任高级职称。此外，当地还为乡村教师配备电动车、冰箱、电脑等，让生活更为方便。

年轻的老师们开始逐渐融入山区，和孩子们打成一片。2019年，韩富和校内多名教师组成“梦姐姐工作站”，通过谈心谈话、每周一次的免费红烧肉、完成微心愿、指导家务等方式，给孩子们送去温暖。孩子们也会准备板栗等山货，作为礼物放在老师们的讲台上。

“在我眼里，你们就是稍微大一点的孩子。在农村山区上班，最大的困难不是来自物质上的挑战，而是如何战胜孤独。最好的办法就是和孩子们一起看书，共同成长。我们在一起，就不需要去惧怕任何的困难。”在给一名年轻老师的信里，韩富这样写道。

新华社记者胡晨欢摄影报道

黑龙江：让黑土地更“绿”更“肥”更“久”

新华社哈尔滨5月31日电（记者黄腾）黑土地是地球上珍贵的土壤资源，东北典型黑土区耕地面积约2.78亿亩，其中黑龙江省有1.56亿亩。黑土地开垦以来一直处于高强度利用状态，部分土壤有机质含量下降，生态功能退化。黑龙江省正采取多种措施保护好、利用好黑土地，守护“耕地中的大熊猫”。

沤粪减药减化肥，黑土地产出更“绿”

“过几天又得天天早起收拾虫罐了。”在黑龙江省富锦市长安镇高家村，水稻种植大户姚洪田指着田埂上的太阳能杀虫灯笑着说，每到盛夏，他每天早晨都能从灯下的小罐里清理出很多死掉的害虫。这种物理灭杀害虫的方式使农药用量大大减少，种出的水稻农残少，在市场上每斤能多卖两三分钱。“以前农药用得多，地里都没有青蛙，现在小时候‘听取蛙声一片’的记忆又回来了。”姚洪田说。

在黑龙江，一味多用农药化肥的种植模式正逐渐被摒弃，科学施肥正成为共识。在望奎县火箭镇厢兰二村，村民张井山站在自家地头，俯身抓起一把黑土扔出，细碎的泥土随风飞散。张井山说，他去年开始增施粪肥，减施化肥，因过量施肥而板结的土壤已变软。“这土比以前软，化肥少，种出的粮食更受欢迎。”

“这种模式不仅改善了环境，还能增加土壤肥力，推动

化肥减量。”望奎县农业农村局畜牧兽医股负责人那宏宇说，望奎县粪肥还田面积已超过40万亩。

截至去年底，黑龙江省绿色、有机食品认证面积已达8816万亩，连续多年全国领先。

保水土碎秸秆，黑土地地力更“肥”

“现在种大豆好地块亩产300斤不成问题，以前100斤都难。”站在自家地头，黑龙江省拜泉县上升乡团结村的邹向成说，村里老人讲，20世纪六七十年代，当地水土流失十分严重，春天下风吹走土壤养分，夏季常有整片耕地被冲进侵蚀沟带走。

为保护黑土耕地，当地数十年坚持植树造林、治理小流域。人们在耕地边植树形成林田网格防风固土，还用柳枝填满侵蚀沟，使其生根发芽稳固水土，目前水土流失情况已得到极大改善。

“秸秆腐烂后土壤油光发亮，玉米秧苗变壮，更抗倒伏。”黑龙江省巴彥县红光乡建新村建新种植专业合作社社长冯国伟说，合作社免耕播种已进行10年，秋收后到春播前不动土，春播时碎混深松播种一次完成。冯国伟说，经权威部门检测，土壤有机质含量逐渐变高，地力越来越肥，产量也有所增加。

在位于三江平原上的北大荒集团建三江分公司，每年

秋收时收割机都配齐抛撒器，直接把水稻秸秆粉碎成10厘米左右还田，再进行深翻作业，翻地过程中施尿素加速秸秆腐烂，让耕地肥力更强。

法规制度保障，黑土地生命更“久”

2021年，黑龙江省发布了《黑龙江省黑土地保护利用“田长制”工作方案（试行）》，黑龙江省饶河县饶河镇饶河村的董良臣成了村级田长。董良臣说，他至少每半个月就对全村耕地进行一次全面巡查，发现有破坏耕地、违法乱占行为及时上报和制止。

“‘田长制’实行以来，我们村耕地没有减少一寸。”黑龙江省宝清县夹信子镇夹信子村村民范海鸥说，村里已经初步建立黑土地保护利用责任体系，“不管是谁家地受到了破坏，都有人管”。

今年3月，《黑龙江省黑土地保护利用条例》实施，进一步为黑土地保护利用工作提供法制保障。

黑龙江省还制定了《黑龙江省“十四五”黑土地保护规划》《黑龙江省黑土地保护工程实施方案（2021—2025年）》，将“十四五”时期黑土地保护任务落实到市县，还针对小流域治理、水土流失等问题出台了专项建设方案，科学推进水土保持综合治理。

目前，黑龙江省耕地质量平均等级3.46等，高出东北黑土区0.13个等级。2021年，黑龙江省粮食总产量1573.54亿斤，比上年增加65.34亿斤，进一步保障了国家粮食安全。

新华社广州5月31日电（记者黄浩苑）广东省人力资源和社会保障厅5月31日对外发布，截至4月底广东全省城镇新增就业40.21万人，企业养老、失业、工伤保险参保人数稳步增长，高校毕业生、外省异地务工人员、在粤务工脱贫人口等重点群体就业总体稳定。

广东省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长谢忠保说，广东就业局势总体保持基本稳定，呈现“三个稳”的态势。一是主要就业指标保持稳定。截至4月底广东全省城镇新增就业40.21万人，失业人员再就业14.59万人，分别完成年度任务的36.6%和36.5%，超过时序进度。二是职工参保人数稳步增长。4月底，企业养老、失业、工伤保险参保人数分别为4765万人、3708万人、4066万人，同比分别增长4.1%、2.8%、3.3%。三是重点群体就业总体稳定。高校毕业生就业工作稳步推进。外省异地务工人员和在粤务工脱贫人口就业基本保持稳定。就业困难人员实现就业3.22万人，完成年度任务的40.3%。

在助企纾困稳岗岗位上，广东落实失业保险稳岗返还、一次性留工培训补助等政策，实施阶段性降低失业、工伤保险费率，缓缴社会保险费等政策。目前各项纾困政策已累计为企业减负约130亿元。

在帮扶重点群体就业上，广东实施高校毕业生就业创业十大行动，大力挖掘国有企业、机关事业单位、基层服务项目等政策性岗位潜力。开展“公共就业服务进校园”，举办招聘活动530场，提供岗位29.3万个。同时，完善脱贫人口就业帮扶机制，对失业脱贫人口同步无缝落实再就业服务，持续巩固脱贫成果。

在提升就业服务保用上，广东完善就业服务专员制度，开展“千名就业服务专员助万家重点企业活动”，保障产业链供应链龙头企业等重点企业常态化用工，今年以来累计为重点用工企业新招员工近6万人。组织开展“点对点”专车专列和包车活动，为810家重点企业有组织输送异地务工人员到岗超15万人。

新华社银川5月30日电（记者谢建雯）两个小时里，25岁的何国辉投出去3份简历，但每一份简历的分量都很足。对这个有着一番干事劲儿的小伙子而言，当下最重要的就是找到一份好工作，尽快走上工作岗位。

5月29日，由宁夏回族自治区人社厅、教育厅等联合主办的一场大型线下专场招聘会，在银川市灵武市宁东体育馆举行。在相关部门和高校的组织下，来自宁夏大学、银川能源学院等11所院校的1250余名应届毕业生集中乘坐大巴车前来应聘。

何国辉也在其中。今年6月，他将从银川能源学院能源化学工程专业毕业。此前线上应聘过多次，也参与过学院招聘，这是他首次在学校的“护送”下求职，虽然找工作不易，很耗精力，“但能看出来，不管是政府还是学校，都在千方百计帮我们就业，这种关怀让人暖暖的。”他说。

何国辉心仪的岗位大多是化学车间操作工、安全工程师等，和企业招聘人员认真沟通后，他留下了简历，“适合我的岗位很多，但应聘的人也多，竞争很大。”

为促进毕业生就业创业，宁夏各级人社、教育等部门实施送政策送岗位进校园、公共就业专项招聘、高校校园招聘月等专项活动，并不间断地开展直播带岗、网络招聘等服务。

据自治区人社厅厅长李晓波介绍，今年1—4月，宁夏27家公共就业人才服务机构举办线上线下招聘会298场次，提供岗位7.6万个。为鼓励和引导高校毕业生到工业园区、各类企业就业，宁夏人社、教育等部门联合制定了“百日冲刺”计划，搭建人岗精准对接平台，帮助毕业生快就业、稳就业。

据了解，宁东能源化工基地与陕西榆林、内蒙古鄂尔多斯共同构成国家能源“金三角”，此次参会的100多家能源化工类企业共为毕业生提供近3000个优质岗位，覆盖新能源、新材料、生物制药、国际贸易等10多个专业。

招聘会现场气氛热烈，毕业生们往返于各企业展台之间，了解企业情况和岗位信息，与企业面对面交流岗位需求和求职意愿，企业招聘负责人则耐心地给求职者讲着行业特点、企业文化、福利待遇、晋升前景……

得知宁夏傅昱新材料科技有限公司有外贸业务时，宁夏理工学院国际贸易专业毕业生马东燕喜出望外。与公司招聘负责人李必月深入交流后，她填写了营销岗意向书。

“岗位月薪6000元起步，不低了。其实对我而言，工资待遇不是最重要的，毕竟刚从学校出来，增技能、长才干排在第一位。”25岁的马东燕说。

包括马东燕在内，李必月共收到30多份简历，多数应聘毕业生专业对口、生源质量好，这为她带来一些小惊喜。“我们希望吸纳更多有理想、有抱负的年轻人加入团队。”她说。李必月告诉记者，她能理解很多学生毕业后考研考公，一心求稳，但还是认为，“不一定只有考公，好的企业晋升渠道宽，工资待遇和人文关怀也不差。”她说，“作为过来人，我觉得早就业、先就业很有必要，建议毕业生们抢抓机会。”

何国辉也很认同学校就业指导课上讲的“先就业后择业”，“找工作虽然难，但我相信事在人为，每个人都有无限可能。”何国辉说。

宁夏广东 搭建人岗精准对接平台助稳就业

毕业生等重点群体就业总体稳定