

伟大变革

晋北“风光”满眼新

古都大同发展转型新观察

新华社记者孙亮全

初夏的晋北，天高云淡。古都大同，这个地处内外长城之间的“塞北明珠”，正展现出一幅转型新貌。

大同是以“煤都”闻名的能源重化工基地，近年来当地持续推进煤炭产业智能化、绿色化发展。

井下采出的原煤从主井口开始，通过全封闭式的皮带栈桥被输送到大块车间、原煤仓、洗煤厂、精煤仓，再到装车外运……记者在位于大同市的晋能控股集团塔山矿看到，这里展现出与以往不同的煤炭开采景象：地上开始不见煤渣，地下逐渐看不到人工劳作。

随着5G矿井、智能化综采工作面投入运行，今年晋能控股集团规模以上矿井将全部实现智能化开采。

数据显示，“十三五”期间，大同努力打造千亿级的国家清洁能源基地，将煤矿先进产能占比从不足20%提高到90.7%。

大同近年来还着力建设“绿电基地”。2020年3月，大同市天镇县发现十几平方公里的高温高压地热田，这是我国中东部地区首次发现的深部地热资源，根据初步勘查情况，预期或可以建成大规模地热发电基地。如今，当地正在加速进行地热资源勘探和开发工作，目前一期试验电站已经试发电成功。

不仅地下“热力强劲”，地上“风光”也蔚为可观。在大同市左云县，晋能控股电力集团左云光伏电站建于采煤沉陷区之上。这个国家级光伏示范基地项目，装机容量为10万千瓦，实现年平均上网电量1.8亿千瓦时。



位于大同市以大熊猫为造型的光伏电站。新华社记者曹阳摄

近年来，大同加速探索从“煤都”向“新能源之都”迈进，风电、光伏、氢能等“六大新能源产业集群”正在成形。

数据显示，目前大同市“风光”新能源装机总量700多万千瓦，占全市电力装机总量近一半，占山西全省新能源装机总量的三分之一。此外，还有近200万千瓦时新能源发电项目在建。

“晋北‘风光资源’条件好，起步较早，形成了规模。”大同市发改委有关负责人说，这带动了相关产业链在大同的布局。在大同市装备制造产业园区，大同隆

基乐光伏科技有限公司2GW单晶光伏组件生产基地已经建成，3GW电池片光伏全产业链项目也已签约，将持续为全球光伏发电项目提供单晶组件的生产。

而对于大同具有传统优势的火电来说，一方面提高能效，降低能耗和排放；另一方面促进现有火电角色转变，由发电主体变成调峰调频主体，解决新能源供电不稳定问题。大同市项目推进中心主任杨生玺说，火电正升级“联姻”新能源发电。

新能源在加速布局，新产业也在加快成长。“您好，我是您的美团客服专员……”

在大同市金茂国际中心写字楼内，一天要有数千个客服电话打进拨出。

这是2021年下半年以来在大同出现的名为数据呼叫服务的新岗位，是随着大数据产业在大同发展壮大之后，衍生出的下游产业之一。

“去年下半年提供了6000多个就业岗位，今年预计还能提供五六千个岗位。”大同市发改委综合科科长郭希娟说，上海润迅集团、京东声谷等数据呼叫、数据标注企业落户大同，有效促进了就业和人才回流。

在灵丘县太行山脚下，秦准环首都·太行山大数据基地四期是超大规模数据中心，正在为AI、自动驾驶、量子通信等新业态提供巨量算力支撑。

中联大数据、华为能源云大数据平台等一批数据中心也先后落户大同，目前已经建成25万台服务器的规模。

“大同处于环京津400公里以内带宽不受限区域，土地充裕、气候寒凉、电力稳定、交通网络发达。”杨生玺说，发展大数据产业有比较优势。

大同市发改委相关负责人说，以秦准的14.8万台服务器为例，相关存储业务年营收超过亿元，大数据落户带动了服务器、配电柜等生产企业的落户，以及下游的标注、清洗、呼叫、培训等产业进入。

依托互联网数据中心的集聚效应，大同正在加快形成“存储计算、设备制造、标注分析、融合应用、数据交易、安全服务、人才培养”的全产业链。新华社太原电

老区新貌

新华社记者吴晓颖、萧永航、刘彤

巍巍米仓山，滔滔嘉陵江。步入秦巴大地，通江、仪陇、旺苍、镇巴、凤县……一个个红色地标，串起一段风云激荡的历史。90年前，老一辈无产阶级革命家在这片土地上领导创建了川陕革命老区。

百年沧海桑田，老区已换新颜。如今的川陕革命老区美丽乡村星罗棋布，绿色产业方兴未艾，红色精神生生不息……

旧貌换新颜 百姓日子甜

“红军入川第一镇”四川省巴中市通江县两河口镇，群山环绕，寨巴河和杨家河在此交汇，一座石桥连接川陕两省。桥头广场“红军入川”纪念雕塑，再现90年前红四方面军入川时百姓喜相迎的感人场面。

初夏时节，开车驶入平均海拔1300米的两河口镇龙头寨村，一条条公路连通这个曾被封闭在大山之麓的“云端村”，漫山遍野的李子树给昔日荒坡披上绿装，一幢幢青瓦黄墙民居错落有致，房前屋后蔬菜瓜果飘香，一幅生机勃勃的美丽乡村画卷徐徐铺展。

晨曦微露，在龙头寨村易地扶贫搬迁聚居区的一幢二层小楼前，年近六旬的贫困户杨兴朝在李子树下除草。靠种李子树、养猪，日子越过越有盼头，去年收入6万多元。比阳光更暖的是他脸上的笑意：“2019年搬了进来，砖瓦房换成二层小楼，旱厕变成马桶，家里用上了自来水，看病有村卫生室，还买了小汽车，这日子真不赖！”

旧貌换新颜的脱贫故事，在川陕革命老区比比皆是。原川陕苏区核心区的巴中市49.9万贫困人口如期脱贫，18.9万余人搬进新居。达州市宣化县，千亩蓝莓谷郁郁葱葱，山上种蓝莓、园中迎客，农旅结合，山区变景区，民房变客房，一批批贫困户捧上金饭碗。

脱贫之后谋发展，帮扶持续后劲足。陕西省安康市汉滨区把稳岗就业作为防返贫的根本之策，确保脱贫群众稳定增收，筑牢防返贫底线。今年一季度，汉滨区实现脱贫劳动力转移就业10.2万人。安康新乐祥纺织工贸有限公司的生产车间机器轰鸣，五里镇朝阳村村民宋棉云戴着口罩在生产线上忙碌。她告诉记者，以前在深圳打工，今年受疫情影响选择在离家近的工厂务工，“每月收入有2500多元，还能照顾孩子，一举两得”。

挑起“金扁担” 特色产业欣欣向荣

广元市苍溪县亭子镇大营村红心猕猴桃花粉基地，排列整齐的钢架大棚伸向远方，藤架架上猕猴桃幼果在微型喷头的水雾中更显翠绿，小型气象站、传感器矗立地头，工作人员能随时用手机监测大棚内作物长势，精准调控施肥量、浇水量，实现智慧种植、管护。

作为苍溪县主导产业，猕猴桃是群众增收致富的“黄金果”，全县种植面积39.5万亩，种植农户近4万户，年产量12.6万吨。距基地几公里处，村民李建国在忙着给一颗颗猕猴桃套袋。在政府补助下，他家新建了大棚，还安装了水肥一体设施，改施有机肥，种出的有机猕猴桃成了热销货，价格比普通果高出一倍。

以产业发展奖补资金为撬动，更多低效园向标准化果园转型。农民种地挑上“金扁担”，增收致富更有底气。如今苍溪县猕猴桃总产值超过60亿元，苍溪还有更高目标——建成“世界红心猕猴桃之都”。

底气何在？除了有红心猕猴桃原产地的先天优势外，苍溪红心猕猴桃科技创新中心掌握猕猴桃的“芯片”，选育了16个红心猕猴桃新品种，培育出无毒猕猴桃苗木，保存1600余份猕猴桃种质资源，是全国最大的猕猴桃种质资源基因库之一。

围绕本地特色资源禀赋做文章，革命老区夯实绿色本底，农业提质、工业提效、服务业提档。今年初，建成通车的镇广高速公路王坪至通江段，为川陕苏区王坪旅游景区补齐了交通短板，交通便利后，到川陕革命根据地红军烈士陵园参观瞻仰的社会各界人士更多了。红色文化资源丰富，绿色生态优势突出，巴中将文旅康养产业确定为首位产业，加快红色旅游景区、森林康养基地、森林小镇建设，在红色土地上推动绿色发展，在绿色崛起中擦亮红色名片。

启航新征程 红色精神生生不息

巴中毛浴镇政府院坝前的青石墙上，当年红军篆刻的“智勇坚定、排难创新、团结奋斗、不胜不休”十六字训词保存至今，被确定为新时代巴中城市精神。

生生不息的红色精神是实现脱贫奔康的密码，为革命老区发展注入新动能。“宁愿苦干，不愿苦熬。”这是通江县脱贫攻坚李国芝写在旧房上的大字。他的手上布满伤疤和老茧，那是种花椒时留下的伤痕，“要脱贫就不能当懒人，种花椒跟红军打仗一样，剩我一个人也要打赢”。

苍溪县城东，矗立着红军强渡嘉陵江纪念碑，红四方面军就是从这里出发，开始了艰苦卓绝的长征。红四方面军长征出发地纪念馆展示的五板子船，在渡江时曾立下赫赫战功。当年，老百姓和红军手抬肩扛、翻山越岭，把这些木船从造船厂送到嘉陵江边。

如今，两岸青山如黛，江面波光潋滟，船只来往如梭。“千里嘉陵第一港”四川广元港已全线通航，500吨级的船舶可顺江而下进入重庆，再经长江干流实现通达海。白塔山下，滔滔江水惊涛拍岸，千里嘉陵江奔涌向前，革命老区干部群众踏上劈波斩浪、勇往直前的新征程。

川陕革命老区：

风展红旗如画

群众幸福安居

伟大变革

新华社记者李云平

近日，巴彦淖尔市乌拉特后旗巴音宝力格镇五支渠村股份经济合作社的50名代表，一起来到内蒙古金草原公司养殖基地，核对本月的羔羊兑付情况。该村党支部书记王建功说：“去年11月，村集体购买了1087只基础母羊，托管到金草原公司饲养。到今年4月，我们收到企业兑付的346只羔羊，实现收益22万元，逐渐带动村集体经济发展壮大。”

作为全国大型肉羊出栏地区的内蒙古河套地区，积极引进现代农牧业龙头企业，鼓励支持实行“放母收羔”模式、建立“羊联体”，带动广大农户增收致富。

与五支渠村一样，巴音前达门苏木巴音哈哨嘎查通过托管基础母羊，不到半年收益近12万元。该嘎查党支部书记巴格那说：“我们把购买的基础母羊托管给金草原公司饲养，不仅获得经济收入，还能腾出手来种植梭梭、发展肉苁蓉产业，实现生态保护、经济发展双赢。”

据介绍，当地实行的基础母羊托管、放母收羔模式就是巴彦淖尔市探索发展的“羊联体”。具体运作方式是：各个嘎查村集体经济合作组织利用集体资金购买基础母羊，通过零负担的方式托管给农牧业龙头企业进行集中饲养，定期获得经济回报。

王建功说：“这些基础母羊都是我们村集体财产。按照合同约定，托管期为3年，托管收益以羔羊形式返还，每只基础母羊共返还3只羔羊。”托管期结束后，企业向我们返还基础母羊。

记者走访获悉，在生态环境相对脆弱的乌拉特草原找到适宜当地发展的农牧产业并非易事，“羊联体”模式成为当地发展嘎查村集体经济的务实选择。乌拉特后旗以推广

河套有个『羊联体』

“羊联体”模式为契机，带动全旗6个苏木镇的50个嘎查村发展集体经济、助推乡村振兴，实现共同富裕。

乌拉特后旗农牧和科技局局长吉仁都日布说：“截至目前，全旗50个嘎查村经济合作社共购买15272只基础母羊。初步测算，企业托管饲养3年后，每个嘎查村集体经济平均经营性收入将达65万元。这种模式不但能壮大集体经济，使当地农牧民增收致富，还能引领带动养殖业向高标准、现代化发展。”

除了实行基础母羊托管外，巴彦淖尔市还支持企业利用闲置的圈舍建设母羊产业孵化基地，带动失业人员、农牧民、科技

人员等就业创业人员主动入场饲养母羊、繁育羔羊，实现“借”羊生财。

记者在位于五原县天吉泰镇的母羊产业孵化基地看到，一排排蓝顶钢结构的圈舍整齐排列，羊舍内怀孕基础母羊已住进它们的“智能化新居”。养殖户王文兵说：“我们分批认购基础母羊、繁育羔羊，企业以高于市场价格向养殖户收购羔羊。企业与养殖户按照约定比例分成，收益共享，风险共担。”

据巴彦淖尔市副市长郭占江介绍，巴彦淖尔市鼓励支持企业提供胎母羊、养殖户繁育羔羊，构建起“政府+企业+银行+养殖户+保险”多方合作的利益联结机制，

让养殖户从过去的“单打独斗”转变为“抱团取暖”，逐步建立发展肉羊产业联合体，以产业振兴推动乡村振兴。

拥有河套灌区的巴彦淖尔市地处北纬40度农作物种植黄金带，年出栏1000多万只肉羊，1100多万亩耕地、6500多万亩草原和年产200亿公斤饲料成为当地肉羊产业发展的重要支撑。

据了解，今后两年巴彦淖尔市将为广大养殖户发放30万只基础母羊，实现每年新增出栏100万只优质肉羊，直接带动100个合作社、3000户以上农牧户增收，力争打造肉羊产业“航母”。

新华社呼和浩特5月27日电

山东重工：深化三项制度改革 助推高质量发展

伟大变革

新华社记者陈源

回想起一年前中标山东重工潍柴集团“揭榜挂帅”项目、以普通工程师的身份成为全新一代高端“国六”柴油发动机产品开发团队负责人，36岁的董朵仍有些激动。

“这是我参加工作10年来最重要的转折点！要是论资历，我很难有这样的机会。”董朵说，当潍柴集团打破常规、面向全员组织竞标，她毅然参与挑战。中标既是肯定也是压力，她带着平均年龄不足30岁的年轻团队，将串行开发变为并行开发，提前7个月完成任务。凭借出色的业绩，2021年底，董朵被提拔为潍柴动力发动机研究院中卡平台室副主任。

凭实力排座次、以业绩定薪酬，这在山东重工集团已经成为硬规矩。近年来，这家企业以“三项制度”改革为抓手，持续深化“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低”的常态化管理体系，形成了“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制，干事创业生态不断优化。

山东重工集团董事长谭旭光介绍，在干部使用上，集团采用“公开竞聘+挑战现任”相结合的方式，实施“竞聘条件网上发布、评委现场打分、成绩当场公布”的“三公”公开。权属企业潍柴集团分批次实施全体干部公开竞聘上岗，干部平均年龄降低到38.89岁；权属企业中国重汽集团2018年底改革重组以来，领导干部由1597人精减至1164人，“80后”占比由27.3%提升到64.69%。

同时，山东重工强化考核刚性约束，突出事业为上、业绩导向原则，实现领导干部

“下”的常态化。仅2020年，集团就因考评优秀提拔干部66人次；因考评不称职、不担当、不作为等问题，490人次被降职、免职或转岗。谭旭光说，“用实力说话”的干部能上能下机制，已成为企业市场化、高效运转的强劲动力。

在员工队伍活力的保持上，山东重工提出“不养闲人、不养懒人、不养享受型的人、不养能力差的人”，持续完善全员绩效考核制度，将五级考评结果与岗位调整、教育培训等挂钩。员工连续两年或三年内累计两次考评结果为“不称职”，且综合研判为不胜任的，实施岗位调整或视情况依法协商解除劳动合同。2021年，因考核不称职被调整岗位、协商解除劳动合同的共有726人。

正向激励方面，山东重工针对各类人员业务特点，分类设置了生产工人班产量日工资机制、采购人员降成本奖励机制、营销人员营销增量奖励机制、研发人员科技

创新奖励机制等增量激励制度，使薪酬与业绩充分挂钩，部分同岗位人员薪酬差异超过4倍。

谁能干就让谁干。山东重工瞄准“卡脖子”关键核心技术突破，与潍柴集团、中国重汽高管签署29个“军令状”项目；同时，按照“竞争性”“透明性”“目标性强”的原则，推出“揭榜挂帅”机制公开招商，并设置标准化的项目激励标准与规则：“军令状”项目单项最高奖励2000万元，“揭榜挂帅”项目单项最高700万元。两家权属企业146名中标项目负责人中，包括董朵在内的46人中标时只是一般科技人员。

大刀阔斧的改革，全面激发了山东重工集团干部员工的干事创业激情，推动企业持续高质量发展。2021年，集团营业收入超过5000亿元，利润总额超过200亿元。

新华社济南5月28日电