

2022年高校应届毕业生就业观察

毕业生人数创新高 全力以赴迎『大考』

新华社北京 5 月 13 日电(记者路飞、郑天虹)5 月 9 日，教育部启动 2022 届高校毕业生就业促进周。求职关键期间，哪些政策措施加码助力毕业生就业？当前，促就业政策措施落实过程中仍存哪些难点？又如何破解打通？

全方位向就业市场释放“红利”

据教育部数据，2022 届全国高校毕业生较往年的总量和增量均创历史新高。当前，高校、地方政府、网招平台、用人单位等多方主体积极响应中央部署，向就业市场释放“红利”、投放“工具”，全力促保高校毕业生就业。

记者了解到，近期，各地方、各学校在第一季度系统实施“万企进校”“精准帮扶”等措施基础上，重点加强了高校校长书记访企拓岗促就业工作力度。贵州大学招生就业处处长余颖告诉记者，4 月以来，该校书记、校长纷纷下市州、进企业，深入挖掘更多高质量的就业岗位。

各地方政府积极落实稳就业主体责任措施也取得一定效果。广东省就业工作领导小组要求全年全省事业单位提供不少于 6.8 万个事业就业岗位面向高校毕业生招聘。贵州省支持贵阳贵安深入开展 2021—2022 年“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，计划拿出 13.8 万个岗位吸引高校毕业生落户省会。

记者了解到，5 月 9 日至 15 日的“就业促进周”期间，全国各地各高校计划举办超 1.5 万场招聘会等，累计提供超 80 万个岗位。在多方积极应对“就业大考”的背景下，目前能反映就业状况的签约率与去年同期持平。

“拦路虎”仍有不少

记者调查发现，促就业相关政策措施普遍见效的同时，在一些地方和领域仍存在诸如部分岗位供需失衡、隐性学历歧视、部分促就业政策落实不力等问题。

记者走访了多地校园招聘会、人才市场，发现人岗供需不平衡、求职冷热不均等问题仍较明显。有高校负责学生就业相关工作人员表示，部分高校专业设置不够科学，比如一些学校的旅游专业学生，在就业市场上常年供大于求，学校却对此不做调整。此外，一些经济欠发达地州、区县的用人企业仍会遭遇“一人难求”的尴尬。专家表示，除地区、行业经济发展程度差异、求职者“预期失衡”等原因之外，失衡的原因也与一些促就业优惠政策的普惠性不足有关。

业内人士分析，目前受经济下行压力和疫情影响，不少企业仍旧处于“低谷期”，招聘积极性受到明显影响，部分行业裁员意愿较强，这也影响到就业市场上优质岗位的供需平衡。

一些地方招聘工作中仍存在一定程度的隐性学历歧视。记者发现，近日浙江省某地的一项招聘“限定名校生”，应聘其中基础岗位都必须“符合下列条件之一：（1）全国 42 所世界一流大学建设高校、中国科学院大学、中国社会科学院大学全日制本科及以上学历毕业生。（2）QS 世界大学最新排名前 100 位的国(境)外高校全日制本科及以上学历毕业生。”

一些用人企业存在落实促就业政策不力或敷衍应付侵害毕业生合法权益的情况。南京一位高校毕业生郭同学告诉记者，自己不久前获得上海一家企业的录用意向，疫情期间学校也按教育部等主管部门要求提供全程线上“云签约”服务，但该企业却以对“教育部门提供的线上签约不熟悉”为由，要求自己一定要寄送纸质版三方协议，但当地快递业务因防疫需要暂停，自己因此错失了工作机会。

记者还了解到，今年毕业生就业心态“求稳”趋势明显，普遍对作为各项促就业政策保障重点的“应届生”这一身份非常重视。但有部分企业为敷衍应付相关促就业措施，会在与毕业生签完三方协议后不久就毁约或辞退，导致毕业生白白失去“应届生”的身份，损害其合法权益。

答好“大考”卷仍须多方发力

专家表示，当前全国各层次针对高校毕业生的稳就业促就业政策措施影响较大、成效明显，有关部门及各方主体应着力破解打通局部难点堵点，将其转化为后续就业潜力增长点。

有中小民营企业负责人建议，出台明确针对中小型民营企业的人才招聘支持政策，提升企业就业吸引力，合理减轻企业运营负担。

针对招聘中的隐性学历歧视问题，21 世纪教育研究院院长熊丙奇指出，今年政府工作报告提出要坚决防止和纠正就业歧视。5 月 1 日实施的职业教育法也明文规定，“各级人民政府应当创造公平就业环境。用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件。”

他建议清理各党政机关、事业单位专门面向所谓名校招聘的行为，审查学历招聘门槛是否合理，并依法追究实施学历歧视的用人单位负责人的责任。

有关专家建议，推行促就业政策措施期间应加强劳动执法监督，切实保护毕业生合法权益。同时应加强求职技能培训与就业预期引导，为毕业生树立更加科学、理性、健康的就业观。

(参与记者：陈席元、萧海川)

心无“碍” “业”无疆

新华社北京 5 月 14 日电(记者邵思聪、谢樱、高蕾)5 月 15 日是第三十二个全国助残日，今年的主题是“促进残疾人就业，保障残疾人权益”。

就业是最大的民生，是改善残疾人生活状况的关键。近年来，社会各界助力残障群体心无“碍”，加强技能培训和服

强技能培训 稳就业

2022 年 3 月 4 日，是北京市赢冠口腔医疗科技股份有限公司负责人郭大鹏人生中的高光时刻。作为北京 2022 年冬残奥会火炬手，他高举火炬，直视道路前方，短短近百米的火炬传递距离，郭大鹏认真完成。

“那天，我感到无比骄傲与自豪。这也是全公司所有残疾人职工的共同荣耀。”郭大鹏回忆起当天，仍显得十分激动。

“十几年来，我们与北京市残联合作，为残疾人进行口腔技师专项培训，并提供就业岗位，累计培训残疾人 400 多人次，通过就业、增收，让他们过上更加幸福美好的生活。”郭大鹏说。

残疾人是社会大家庭的一员，也是宝贵的人力资源。强技能，在人生的赛道上，残疾人也能赛出精彩。

2008 年北京残奥会后，郭大鹏发现不少残疾人运动员面临退役后的就业问题。“健全运动员退役后还能从事相关运动项目的执教工作，但是残疾人运动员退役后的选择相对更加有限。”他说。

郭大鹏介绍，公司已同时拥有 4 名残奥会冠军，并且残疾人运动员职工在集训和参加国内外所有赛事时，工资和社保都由公司承担。目前，赢冠口腔残疾人员工占比超过了 50%，公司不仅为他们提供免费食宿，还为他们的生活、工作环境进行无障碍改造，让残疾人员工获得充分的满足感和幸福感，更有信心实现自我价值。

“只有让残疾人员工有傍身技能，才能稳住就业，帮助他们积极融入社会，实现和创造更多社会价值。”郭大鹏说。

攥紧农业“芯片” 端牢中国饭碗

(上接 1 版)“过去，我国本土菜花种植面积小，品种混杂。农民想种只能靠‘洋种子’，渠道被国外公司垄断，价格昂贵。”孙德岭说，“用‘一克种子一克金’形容并不为过。每年，国家要耗费大量外汇，进口花椰菜种子，而且花钱都不一定能买到。”

20 世纪 90 年代，孙德岭加入天津市农业科学院，带领团队没日没夜培育花椰菜品种。夏日大棚内气温近 40 摄氏度，衣服被汗水浸透，拧干了穿上接着干。2012 年，孙德岭在育种试验田突发脑梗。出院后，身体尚未痊愈，又一跛一拐来到田里。

“要选出优良菜花品种，百里挑一不行，就千里挑一，哪怕万里挑一，也必须打破国外垄断。”孙德岭憋着一股劲。团队平均每年种 3000 多个菜花杂交组合，每个杂交组合至少种 20 株，每株都要做翔实的实验记录，还要在实验室对比、检测……

功夫不负有心人。孙德岭团队先后育成“津雪 88”“夏雪”“丰花”“津品”等花椰菜品种，推广到全国 20 多个省市，累计推广面积 850 多万亩，新增经济效益 59.5 亿元，改变了我国花椰菜优良杂交品种短缺的局面。2014 年开始，团队育成的花椰菜品种出口到巴基斯坦、印度等“一带一路”沿线国家，实现了我国花椰菜良种由依赖进口到批量出口的“华丽转身”。

人才是创新的关键。孙德岭团队现有 8 名科研人员，硕士 5 人，博士 3 人，全部是取得高级职称的技术骨干，平均年龄不到 40 岁。2019 年，孙德岭团队在世界上首次完成花椰菜全基因组测序，使我国花椰菜基因组学研究水平进入国际前列。

近年来，天津强化“蔬菜种质质创新国家重点实验室”等平台建设，加大财政支持力度，多方筹集资金支持科技创新和人才引进，一大批“卡脖子”技术取得重大突破。

“我们首次开发出黄瓜育种可用标记 16 个，发现黄瓜隐性核基因控制的雄性不育突变体，在国内首次建立了高效稳定的黄瓜未受精子房培养单倍体育种技术体系，在国内率先研发出芹菜胞质型雄性不育系杂交育种技术体系，解决了芹菜杂交育种技术难题。”天津市农业科学院院长程突说。

密刺黄瓜育种资源技术优势国际领先，花椰菜、芹菜、大白菜等优势品种在全国广泛种植；沙窝萝卜新品种“七星”成为国内鲜食萝卜市场标杆品种；“博洋”系列薄皮甜瓜推动我国薄皮甜瓜品种更新换代……依托自主创新，天津已培育蔬菜新品种 121 个，良种累计覆盖面积 1200 余万亩，新增社会效益 100 亿元以上。

“下一步，我们将全面提升育种理论创新、材料创新、技术创新、方法创新和品种创新能力，让越来越多‘津’字牌蔬菜种子走向全国、走向世界。”天津市农业科学院党委书记李金田说。

“跌倒再多次，也要勇敢踮出一条路”

位于静海区团泊镇的天津奥群牧业有限公司核心育种场内，一只只健壮的白色种羊悠闲地吃着草料。产房内，刚出生



▲ 5 月 11 日，在南京鼓楼广场，朱光俊(左二)带领残疾人排练情景诗朗诵《心窗》。多年来，朱光俊努力为残疾人搭建艺术平台，让越来越多的残疾人感受艺术的魅力。
新华社记者李春鹏摄

创业带就业，惠及更多人

在湖南省娄底市新化县水车镇的贫困户易地搬迁集中安置点内，“潇湘木业公司”的牌子格外醒目，惟妙惟肖的木雕工艺品经常让游人驻足观赏。这些作品的创作者、公司的老板是 40 多岁的奉湘波。

襁褓时的奉湘波身患脊髓灰质炎，连续多日高烧不退，最终落下左腿残疾。16 岁时，为减轻家中负担，他辍学外出求艺，先后跟随几位雕刻家学艺。学艺八年，奉湘波的雕刻手艺不断精进。

但随着年龄不断增长，奉湘波也深知打工不是长久之计，手中的技能才能养活自己和家人。于是，2014 年，奉湘波回到家乡，打算凭借雕刻手艺，自己创业。在驻村工作队积极协调下，为他争取到 10 万元无息贷款，助力他办起了木雕制作坊。

不畏艰辛，砥砺前行

不久的小羊依偎在种羊身边。每只羊耳上都有一个“电子身份证”，用手持扫描终端一扫，羊的基本信息跃然屏幕之上。

据介绍，目前，这家天津市规模最大的肉羊育种企业，通过独资和合资的方式建有万只规模核心育种场 1 个、万只规模扩繁制种场 5 个，胚胎工程中心 2 个，百万只肉羊生产基地 2 个，并建成国家级肉羊生产性能测定中心。

天津奥群牧业有限公司董事长陈华说，她钻研 20 余年，终于在肉羊育种领域闯出一番天地。

20 世纪 90 年代，陈华留学归国，从事种羊进口贸易。“考察国外肉羊产业后，发现国外总是把相对差的种羊卖给我们，理由是我们年年引种，又不选育，没必要给最好的种羊。”陈华很不服气，决定改做种羊产业，立志做中国最好的肉羊育种场。

1998 年，陈华正式开始肉羊育种。“第一步是选种，我选择了国内尚未引进、符合未来趋势的肉羊品种——白头杜泊绵羊。很多人不看好，但我铁了心干。”

2001 年，陈华在内蒙古呼伦贝尔的鄂温克旗开始肉羊杂交实验和产区制种。“不知道跌倒过多少次。最难的时候，种羊无人问津，甚至到要宰杀高价种羊当肉羊卖的地步。”陈华说，不管有多难，跌倒再多次，她都要坚持下去，勇敢踮出一条路。

经过不懈努力，白头杜泊绵羊杂交实验获得成功。2008 年，陈华将种羊场搬到天津。之后，又引进一个肉羊品种——澳洲白绵羊，与白头杜泊绵羊一起，在本品种持续选育的基础上，通过种质创新，培育适合中国的肉用绵羊新品种。这两个引进品种经本土化选育后，种源供给量分别占全国的 66.7% 和 37.5%。

2016 年，陈华的丈夫林春建辞去海外企业高管职务，回到天津一起创业。林春建组建了 34 人的研发团队，与国外合作研发了 CT 活体测定产肉性能和饲料转化率测定设备、羊脸识别和体尺快速测定方法等。在政府支持下，他们参与了国家重点研发计划“绵羊新品种新品系培育及良繁”等各类科研项目 10 项，取得具有自主知识产权成果 4 项，申请专利 60 余项。

“20 多年披荆斩棘，我们实现了肉羊育种‘从 0 到 1’的突破。未来 10 年，要建成可持续发展的、世界级的肉羊育种企业，形成具有国际竞争力的若干肉羊新品种。”陈华和林春建夫妇信心满满。

在畜牧水产育种方面，天津不断发力，通过新品种引进推广、种质资源保护等工程，培育了一批供应能力强、产品质量好的种业企业。目前，丹系长白种猪供给量约占华北及东北地区的 10%；淡水鱼育种水平居全国前列，鲤鱼鱼育成新品种数量占全国鲤鱼国审成品种的近 20%。

“天津将继续加强种业基础研究和品种选育，坚持拼优势、拼特色、拼质量，着力破解关键核心技术‘卡脖子’问题，打造全国种业自主创新、原始创新重要策源地以及全国种业交流交易重要平台，攥紧农业‘芯片’，端牢中国饭碗。”天津市农业农村委党委书记、主任王宝雨说。

上交所就科创板做市交易业务相关规则公开征求意见

卖价差，降低投资者交易成本。

5 月 13 日，中国证监会正式发布实施《证券公司科创板股票做市交易业务试点规定》，对科创板做市商准入条件与程序、事中事后监管等方面作出规定。

按照做市商规定的要求，相关实施细则和业务指南对科创板做市交易业务作出更加具体细化的交易和监管安排：

明确做市服务申请与终止。科创板股票做市服务申请采用备案制，鼓励具备做市交易业务资格的保荐机构或者实际控制该保荐机构的证券公司在持续督导期间为其保荐的科创板股票提供做市服务；

明确做市商权利与义务。做市商应使用自有资金，通过

聚焦第三十二个全国助残日

在紫鹊界山下，奉湘波和妻子开办了一家小门店，开启了创业之路。奉湘波负责雕刻，妻子负责抛光、做漆。凭借精湛的手法和实惠的价格，奉湘波制作的木雕、根雕大受好评，不少游客爱不释手。一年后，奉湘波一家实现了脱贫，迈出了奔向美好未来的坚定步伐。

产品受欢迎，生产规模也不断扩大。但奉湘波招工招徒只有两个标准：要么是残疾人，要么是贫困户。从办厂以来，他的木业公司共带动了 430 位残疾人学艺、就业，并带领乡亲父老走上致富之路。

尽己所能、自强自立，就能努力成为生活的强者。“当年我回乡创业，得到了很多人的帮助和支持，现在我想用自己的一技之长，帮助更多残疾人和乡亲们开创美好生活。”奉湘波说。

助残疾人就业，仍需久久为功

“十三五”期间，我国城乡新增残疾人就业 180.8 万人，全国共有各类残疾人就业服务机构 2700 余家，就业服务工作已延伸至县级。

数据显示，截至 2021 年底，我国城乡持证残疾人就业规模达 880 万人。但残疾人就业还面临技能水平偏低、结构性矛盾突出、就业稳定性差等困难和挑战，促进残疾人就业高质量发展仍需全社会努力。

近年来，随着部分中央国家机关和北京、上海、浙江、江苏、山东等地专项招录残疾人公务员实现突破，京东、阿里巴巴等互联网企业也推出面向残疾人的云客服、电子商务、居家就业等专属岗位，残疾人就业呈现多渠道、多层次发展。

前不久，国务院办公厅印发《促进残疾人就业三年行动方案(2022—2024 年)》，明确 3 年共实现全国城乡新增残疾人就业 100 万人的目标。中国残联教育就业部副主任、一级巡视员解宏德表示，今后一段时间，针对未就业残疾人，各级残联和相关部門将开展调查、摸清需求，集中精力帮助具备就业条件和就业意愿的残疾人实现就业。

让残疾人心无“碍”，“职”面未来，逐梦精彩人生！

(上接 1 版)一度在转运隔离中出现“人等床”“人等车”资源匮乏难题，全省快速统筹，工地超常施工。陆续建成的 31 个方舱医院、增开的 32 家定点医院，释放出 5 万多张床位。转运车辆奔驰在大街小巷，许多司乘人员吃住车里，累计转运超过 20 万人次。

非常时期，统筹救治好感染者与普通病人，是摆在医护人员面前的一道难题。“前方”医院里，新冠肺炎患者救治紧张有序；留守“大后方”的医护人员也在日夜坚守，保障群众日常就医。疫情期间，吉林大学附属 3 家医院累计接诊 50 万余人次。

越是冲击严重，越要点燃希望

2021 年吉林省 GDP 增长 6.6%，增速位列东北第一；2022 年前两个月，固定资产投资增长 17%，居全国第九；春节假期，冰雪经济迅速升温，旅游收入大幅增长……

突如其来的疫情，严重冲击吉林发展。今年一季度，吉林省成为全国唯一 GDP 负增长的省份。疫情要防住，经济要稳住，发展要安全。吉林省全力统筹疫情防控与经济发展，疫情平稳后，全力抢农时、抢工期。

进入 4 月，天气渐暖，桦甸市农民李春燕心急如焚。农闲时，她到吉林市看儿子，却被疫情“堵”在了那里。

回不了村，备不了耕，种不上地，这可怎么办？正当李春燕发愁之时，吉林省发布了帮助农民返乡备耕方案，滞留在封控区的农民，只要符合要求，就能“应返尽返”。

这是场及时雨！各地社区迅速摸排，把有需求的农民上报至“备春耕工作专班”。没过几天，李春燕来到集中运输点，搭班车“点对点”回了村。

短短几天时间，吉林省集中转送了 10 余万名农民。如今，黑土地上农机奔忙，春耕的进度赶回来了，截至 5 月 11 日，玉米播种进度比去年快 2.15%。今年，全省粮食计划播种 8800 万亩左右，比去年多 200 万亩左右。

疫情突袭，车间安静了下来，一汽解放总装车间主任郎刚看在眼里、急在心里。5 月初，一汽解放全面打响复产之战，“五一”假期，郎刚顾不上休息，每日两次核酸检测，一日三餐盒饭，整天在车间奔忙，全力保障产能爬坡。厂区外，国网长春供电公司输电运检中心工作人员周海玉密集巡线，保障一汽集团等重要企业的用电安全。

工厂车间里，机器隆隆作响。吉林省 500 家重点企业全部复工复产，规模以上工业企业复工率达 98%。

商场超市陆续开门，微风吹来了繁忙的城市气息，早晚车流高峰，又出现在城市街道。

不久前，受疫情影响的长春海吉星农产品市场正式恢复营业。露天展示交货区里，蔬菜、水果、粮油等大宗货品都可以露天交易。查验报告、扫码通行、“无接触”配送，每个环节都很细心，为的是保供更安全、疫情不反弹。

经济社会秩序逐步恢复，但疫情防控没有松懈，迎战这场防疫大考，吉林人更知道阶段性成效来之不易，加强疫情防控的提醒无处不在，严防疫情反弹的措施适时推出。

历经风雪，就有了风雪的顽强。吉林，依然奋斗在路上。(参与采写：姚进、赵丹丹、马晓成)
新华社长春 5 月 14 日电