

高校毕业生就业：“两头”抢手“中间”冷

专家建议有针对性地制定更多稳就业举措，引导大学毕业生等年轻群体合理选择就业领域

本报记者邵鲁文

六月份毕业季很快将来临，各类招聘活动正紧锣密鼓地开展。新华每日电讯记者调查发现，今年大学毕业生规模再创历史新高，带来的就业压力也进一步增加。与此同时，随着多地出现疫情和经济面临下行压力，就业需求和就业总量之间还存在多重矛盾，招聘“两头”抢手“中间”遇冷等现象凸显。

一些毕业生就业焦虑感上升

教育部数据显示，今年我国大学毕业生达到1076万人，同比增加167万，规模和增量均创历史新高。教育部高校学生司司长王辉在新闻发布会上表示，受国际疫情影响，这两年返回国内就业的海外留学生也不断增加，整体来看，高校毕业生就业形势严峻复杂。

结合去年秋招数据和今年春招的初步数据来看，在较为严峻的就业形势下，就业基本盘基本保持平稳。今年2月，人力资源和社会保障部新闻发言人卢爱红在新闻发布会上表示，当前就业形势总体稳定，好于预期，2021年全国城镇新增就业1269万人，超额完成1100万人的目标任务。

从部委到地方接连出台稳就业新举措，聚焦重点、精准施策。人社部等十部门启动实施百万就业见习岗位募集计划，明确补贴支持、税费支持、激励推动等支持政策；教育部部署开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，广泛开拓就业渠道和就业岗位。

不少地方围绕减负稳岗、创业服务出实招。山东对招用离校2年内未就业高校毕业生，与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业，给予社保补贴，最长可达1年。

不过，随着就业压力增大，一部分就业群体的焦虑感也随之而来。尤其是不少大学毕业生担心就业岗位减少、竞争增强，产生焦虑情绪。

一家招聘平台对1万余名2022届毕业生调查发现，毕业生的就业焦虑真实且常发。20.09%毕业生表示有轻度就业焦虑，11.35%的毕业生存在中度焦虑。对于2022届毕业生来说，产生就业焦虑的主要原因在于“缺乏相关实习经历/工作经历”以及“缺乏岗位要求专业技能”，其占比分别为30.24%和24.66%。

“两头”抢手“中间”遇冷现象凸显

记者调查发现，在今年招聘季中，出现一些新矛盾，尤其是人才供需矛盾突出，就业“两头”抢手“中间”遇冷现象明显。

对于制造业企业而言，博士和技工院校毕业生依旧抢手，而毕业人数最多的本科生甚至硕士找工作则相对困难。去年秋季，位于吉林长春的一汽解放汽车有限公司对招聘的2022届博士毕业生，除承诺的35万元以上年



整理着装。

四月十四日，在长沙中南大学就业指导中心，学生在面试前

新华社记者陈思汗摄

薪外，还有一次性安家费50万元(税后)。在中国重汽集团，一位招聘负责人告诉记者，博士入职可享受50万元的安家费和50万元的无息借款，再加上不低于30万元的年收入，博士入职总共可以拿到超过100万元的综合补贴。

在技工院校，毕业生同样抢手。山东蓝翔技师学院院长荣兰祥说，用人单位提前半年到学校来“预订”学生，谁给学生的工资高，学校就可以安排毕业生去哪家企业就业。

而多位高校本科毕业生告诉记者，心仪的岗位一般会设置研究生及以上学历的招聘要求，一些需要操作技能的岗位自身又不符合要求，导致在就业时往往“高不成低不就”。河北某高校计算机专业大四学生乔添伦说，大型企业往往会对博士进行定向招聘，并且免去初试，直接进入面试阶段。但对于本科生而言，要经过“残酷”的几轮筛选，找到好工作的几率并不高。

此外，受疫情和经济形势影响，部分行业规模性失业风险增高，受此影响，相关专业毕业生就业面临较大困难。

疫情冲击之下，旅游业受到明显影响。旅行社经营者高扬从事旅游行业已经十几年，受疫情影响，近几年效益不佳。“今年各地疫情形势严峻，不少景区关闭，跨省旅游也受到影响，经营很困难，旅行社不得已进行了裁员。”高扬说，旅游行业离职潮近两年很明显。

对于有着3300万从业者的旅游业来说，诸如疫情等突发公共卫生事件会给行业带来巨大冲击。

“随着经济景气程度下降，企业就业岗位压缩，给就业市场带来了压力。”复旦大学全球科创人才发展研究中心主任姚凯表示，当前，一些行业的中小企业发展面临较大困难，企业续聘意愿减少。

疫情之下，如何做好供需对接

疫情之下，想就业学生出不去，招聘单位进不来，社会暂停线下招聘活动，改为线上进行，对招聘成效造成一定影响。例如，山东招聘平台齐鲁人才网的就业大数据显示，2022年春节之后，山东就业市场供需状况呈现出与往年不同的走势。往年，企业招聘活跃，求职者供不应求。而今年企业需求下降，求职者更加活跃。

北京林业大学林产化工专业毕业生卢鹏表示，从秋招开始，就提前谋划找工作，但是一些企业招聘岗位减少，加上面试、实习等环节不方便，前期投递简历申请的许多岗位最后不了了之，虽然有一些工作机会，但至今没找到很理想的岗位。

受疫情影响，大学生创业压力增加。“海归”张弛告诉记者，因为疫情影响，近两年很多时间被迫在国内上网课，毕业后和朋友合伙在餐饮行业创业，但当前形势下，投资机构对企业未来发展的预期不看好，很难拿到投资，运营面临较大资金压力。

人力资源和社会保障部今年2月发布的《2021年第四季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行》

中，制造业人才缺口依旧较大。在短缺程度加大的34个职业中，有16个职业与制造业直接相关，占比47.1%，如“钢筋工”“机修钳工”“纺织染色工”等。

多家制造业和劳动密集型企业负责人表示，工厂招工难境况持续加剧，由于工作强度大、内容相对单一等原因，越来越多的年轻人不愿意到工厂打工，而选择自由度高的灵活就业形式。

对于大学生群体来说，同样存在“宁愿送外卖不愿进工厂”现象。

“目前看，技工多数年龄在40岁左右，但目前技工人数存在一定的断层。”济南圣泉集团股份有限公司招聘经理李广浩说，学生来公司实习后，留下的学生，公司往往会作为储备力量继续培养。不过，现在实习学生留下的比例并不大。“很多大学生毕业不愿意进工厂，更愿意从事直播、外卖等互联网相关的工作。”李广浩认为，薪酬待遇、工作环境、休息时间、体面程度等都是年轻人关心的因素。

完善保障措施促进灵活就业

多位相关专家和企业负责人认为，当前就业总量压力和结构性矛盾还存在，要在促进经济恢复的同时，有针对性地制定更多稳就业举措。

针对目前就业市场状况，受访专家建议，进一步加强研判和建立预警机制，在稳岗的同时开拓更多新岗位。山东大学哲学与社会发展学院社会学系教授王忠武表示，要持续拓展就业空间，推出更多能够激励大学生到中小城市、到基层单位、到中小企业就业的政策和举措。

中国社会科学院国家高端智库首席专家蔡昉认为，新经济的发展创造了新的就业形态，催生出更多灵活就业的形式。当前，针对灵活就业人员还存在社会保障不匹配的问题，尤其是社保对灵活就业群体覆盖不够充分，难以适应新就业形态要求，需要进一步探索针对灵活就业群体的社会保障新模式，减轻这部分群体就业时的经济负担。

受访专家还认为，在促进就业方面，触角向线下劳务市场群体延伸。从规范引导零工市场建设，加强零工公共服务、保障零工就业权益等方面提出具体措施，推进零工充分就业。例如，搭建“互联网+零工市场”，为零工人员、用工方提供零工信息发布、供需对接、线上劳务费支付等服务。

多位企业负责人和基层人社部门负责人还建议，从个人发展、福利保障、社会地位等方面加强对工人激励，引导大学毕业生等年轻群体合理选择就业领域。例如，打通技术工人上升通道，大力弘扬工匠精神 and 提升大国工匠的社会地位，出台系统性的高技能人才激励政策，改革人才评价体系，拓宽产业工人的上升路径。通过进一步提高技术工人的政治待遇、经济待遇、社会待遇，真正实现“劳动奖章向一线工匠倾斜”，吸引更多年轻人投身技术岗位。



2021年度十大好书发布

倡导读书风尚，助力文化强国。围绕在新华社努力建成国际一流新型全媒体机构的进程中如何发挥图书出版的独特作用，新华出版社整合出版行业资源，全力打造优秀图书推荐活动——“新华荐书”。“新华荐书”坚持弘扬中国精神、传播中国价值，向大众推介具有思想深度、文化品质、市场价值、社会影响，宣传党的主张、反映人民心声、记录时代精神的好书。在第27个世界读书日来临之际，“新华荐书2021年度十大好书”重磅发布。



《沧桑百年间——中国摆脱贫困影像记忆》
新华社《国家相册》栏目组 编
人民出版社



《写给青少年的党史》
邵维正 主编
青岛出版社



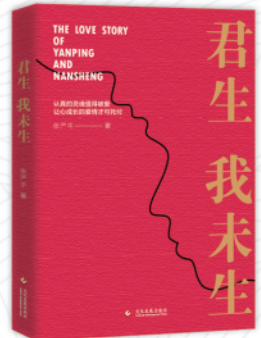
《基层中国：国家治理的基石》
吕德文 著
东方出版社



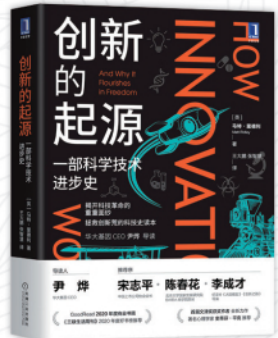
《考古中国——15位考古学家说上下五千年》
许宏 等著
中信出版集团



《火种——寻找中国复兴之路》
刘统 著
上海人民出版社



《君生我未生》
张严平 著
文化发展出版社



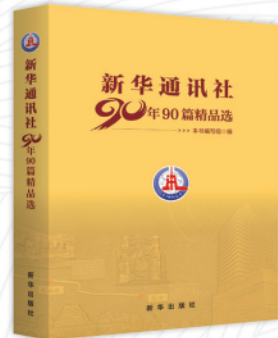
《创新的起源：一部科学技术进步史》
[英] 马特·里德利 (Matt Ridley) 著
机械工业出版社



《新雅中国史八讲》
甘阳 侯旭东 主编
生活·读书·新知三联书店



“中华先锋人物故事汇”系列丛书
徐鲁 汤素兰 葛亮 等著
党建读物出版社 接力出版社



《新华通讯社90年90篇精品选》
《新华通讯社90年90篇精品选》编写组 编
新华出版社