

找个实习岗，要花数万元？

“有偿实习”已成产业链，一些中介宣称可以“独家内推”

除了知名券商，一些互联网头部公司也有员工违规提供“有偿实习”岗位而获利的行为，涉事员工因涉嫌犯罪，被移送公安机关处理

一些中介通过私下联系已入职员工、虚假合作等方式招揽生意，宣称“独家内推”“面试不过100%退款”

业内人士建议有关部门开展“有偿实习”“有偿就业”专项整治行动，并探索建立全国统一的大学生实习平台

本报记者潘林青、朱茵、谭一凡

眼下，又是一年一度的高校毕业生实习、就业的高峰期。然而，新华每日电讯记者近日在采访中了解到，多个地方的知名公司存在“有偿实习”的歪风邪气，有些高校毕业生仅仅为了获取一个实习机会，就需向个人或者中介支付数万元。

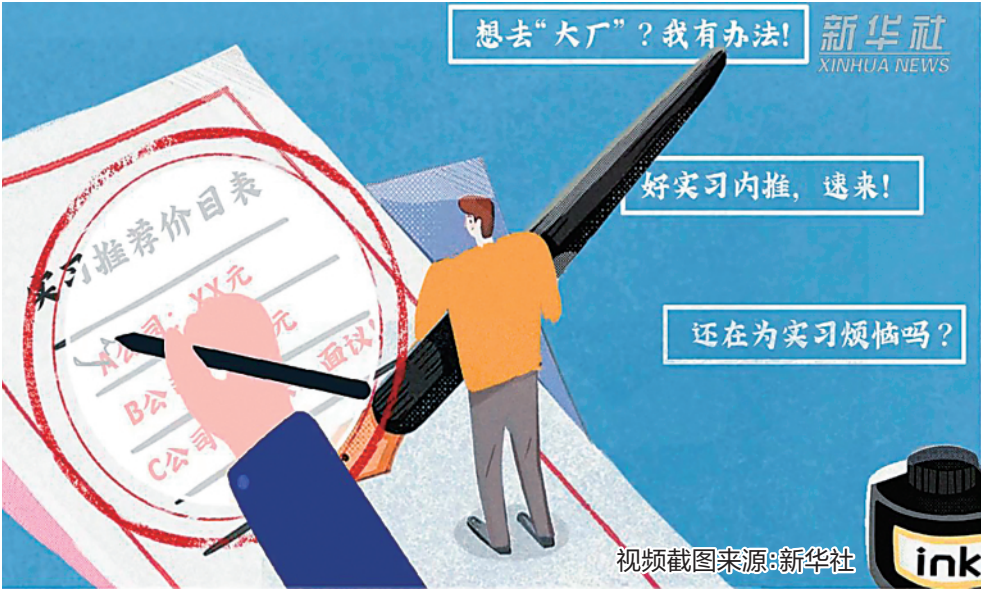
多名受访者表示，高校毕业生就业创业，关系国家前途命运、财富积累创造、千万家庭幸福，“有偿实习”不仅损害了实习和就业市场的公平正义，还影响了国家和单位选才育才大局。

实习岗位需掏钱，有的金额高达数万元

近日，有券商研究所分析师收到了一封署名为“Jerry”的电子邮件。“Jerry”在邮件中表示，自己客户的孩子正在寻找实习机会，想通过支付一笔辛苦费让他帮忙推荐入职，并提供了电话和微信等联系方式。

记者调查了解到，“Jerry”是一家个人猎头工作室的合伙人，主要从事猎头外包业务和职业中介，可提供有偿的工作和实习介绍，根据岗位不同收费从几千元到几万元不等。

这位分析师告诉记者，不仅是自己，公司同事也曾收到过多封中介发送的“合作”字样主题邮件，可为提供实习岗位的券商在职人员支付报酬，类似情况在投行和研究所等业务部门均出现过，此前还有涉事员工被公司发现后受到了人事部门的处分。



除了知名券商，一些互联网头部公司也有员工违规提供“有偿实习”岗位而获利的行为。1月25日，某互联网公司反舞弊调查部发布通报，2021年，该公司员工与外部求职中介合作，由外部中介负责招募实习生，其利用企业员工身份安排实习生进行虚假的远程实习，并从外部求职中介处分得实习应聘者支付的部分费用。其行为触犯了“企业高压线”，被解聘处理，永不录用。同时，涉事员工因涉嫌犯罪，被移送公安机关处理。

“有偿实习”背后与中介机构推波助澜不无关系。记者采访了解到，近年来求职竞争日趋激烈，一些中介通过私下联系已入职员工、虚假合作等方式招揽高校毕业生，宣称“独家内推”“面试不过100%退款”，形成较为成熟的“有偿实习”甚至“有偿就业”产业链。

近日，记者以求职者名义，与一家求职中介取得了联系。该中介表示，可以提供招商证券、海通证券、民生证券、广发证券等实习生岗位，并表示“上述岗位均为公司内推资源，价格在2.2万元至2.5万元不等，简历审核通过后即可付款，没有拿到offer可全额退费”。

记者又向部分券商进行求证。国泰君安、广发证券、国金证券等券商纷纷表示并未与类似中介机构有任何合作。对于员工私自与外部求职中介合作等情况，国金证券企划宣传部媒体经理张苒表示，公司对此一直有明确的规定和要求，若发现类似行为将严肃处理。

记者调查了解到，目前已有一些高校毕

业生上当受骗。复旦大学应届毕业生小张说，他去年在中介机构花费3万元，想谋求一个知名公司实习机会。然而，这家中介并未如约提供。当他提出要退款时，对方以各种理由拖延，至今未果。

公平竞争有难度，“有偿实习”歪招出

多名受访者认为，之所以会出现“有偿实习”“有偿就业”等行为，主要有两个原因。

一方面，当前高校毕业生就业压力增大，不少人想走“捷径”入职高薪岗位。如果想通过公平竞争从成千上万的候选人中脱颖而出，除了需要良好的学历背景，一份有分量的实习经历也是“入行”必备的敲门砖。另一方面，一些公司内部员工和中介机构主动迎合这种“需求”，想出“有偿实习”等“歪招”牟利。

以各大券商为例，各实习岗位数量有限且要求很高，能够得到实习机会的求职者可谓凤毛麟角。华泰证券研究所的一个实习岗位就明确要求，在读硕士、博士优先，“英语功底较好，具有证券、基金、投行等实习经验优先”。

记者了解到，对于那些未通过官方招聘但仍想进入证券行业的毕业生来说，通过“付费内推”得到实习机会也成为一条“捷径”。

一位在国外大学就读的留学生对记者坦承：“虽然我学的是化学专业，但一

直想进入收入较高的金融行业工作。由于实习机会十分有限，正常渠道希望渺茫。但要是能有中介机构提供类似服务，花些钱我也愿意。”

近年来，一些求职类中介机构发展迅猛，获利颇丰。比如，某家求职中介，自称“拥有行业垄断级企业合作资源，与众多顶尖金融机构都建立了相关合作事宜”。

天眼查APP显示，这个项目的品牌主体为深圳某公司，注册资本仅为9.54万元人民币。但值得注意的是，这个项目在去年一季度已完成2000万元融资，此前累计获得融资已超过1亿元。

探索建立全国统一的大学生实习平台

多名受访者认为，“有偿实习”“有偿就业”等行为，不仅损害了实习和就业市场的公平正义，还损害了公平就业、影响了人才的选择使用。”辽宁大学商学院教师姚佳表示，各大院校要开展相关就业培训，引导当代大学生树立正确的就业观念。

中介机构介入实习赚取“人头费”，是产生“有偿实习”的重要原因。教育部等八部门此前针对职业学校学生实习联合印发新修订的相关规定，明确不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。违反本规定从事学生实习中介活动或有偿代理的，法律法规规定了法律责任的，由相关部门依法依规追究责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

北京市道可特律师事务所高级合伙人、律师乔兆殊表示，对于部分中介机构和个人的“有偿实习”“有偿就业”等行为，情节严重的可能涉嫌诈骗罪。同时，情节轻微的，企业可根据内部有关规定，对涉事员工进行处罚。

还有业内人士提出几点期盼：一是国家有关部门能够开展“有偿实习”“有偿就业”专项整治行动，打击就业市场各类不良风气和违法犯罪行为；二是有关部门可委托权威机构、知名企业等，探索建立全国统一的大学生实习平台，收集、整理、发布各类实习信息，为高校毕业生实习提供无偿优质服务，助推他们找到合适工作、实现人尽其才。

“实习连后厨的门都没进过”

一位职校烹调专业学生的实习“跑路”记

本报记者刘婧宇

“疯狂洗碗的时候，生怕自己就这样倒下去。有时想想身体累垮了，要这个毕业证又有何用？”23岁的职业学校学生李洁，面对简单重复的高强度的实习节奏，最终选择“跑路”。

从2021年9月开始，学习烹调与营养的李洁，被学校安排到一家国际连锁酒店实习8个月。

她坦言，所谓实习就是“一整筐一整筐地搬碗碟，一整桶一整桶地倒垃圾，一整盆一整盆地端泔水！”

新华每日电讯记者梳理发现，通过国家政务服务平台等渠道，不少职校学生“吐槽”各自“不愉快”的实习经历。

近日，教育部、工业和信息化部等八部门印发了新修订的《职业学校学生实习管理规定》（以下简称《规定》），划定了实习管理的“红线”，明确不得安排与专业无关的简单重复劳动、高强度劳动，“严禁以营利为目的违规组织实习”，明确实习单位应给予学生适当实习报酬。

李洁就读于广东一所职业技术学校。入学时，校方“为外国领导人做菜”的宣传口号，一度让她激动不已。而到了实习阶段，“像陀螺一样，在脏盘子、脏碗、泔水桶之间打转”的现实，让她的心理落差非常大。

春节假期，酒店服务人员数量锐减，李洁的工作量陡增。每天早上五点半起床，超过千套的餐具等待她去清洗，“尤其是西餐，每套餐具都有各种刀叉和勺，不仅要洗干净，还要擦干净”。累到下班后连澡都不想洗，只想躺在床上立刻睡去。

“平时上课学的都是怎么做菜，怎么营养搭配，练习的都是各种刀工，结果实习时连后厨的门都没有进去过。”同一专业的同学，有的被分配到酒店前台，有的被分配到客房部，就是没有去厨房的。

如此“错配”实习，这所学校的其他学生

也有类似经历。学旅游管理专业的被安排去酒店做保洁；学广告设计专业的被安排去电子厂拧螺丝，“拧了半年下来把专业忘得一干二净”。

按照学校规定，实习期为8个月，但如此高强度的工作量，简单重复的枯燥，让不少同学吃不消。李洁坦言，实习过程除了累，并没有什么实质性收获。

春节过后，李洁不顾延期毕业的风险，选择“跑路”——去深圳一家工厂打零工，为此她支付给酒店500元违约金。

针对实习报酬和费用问题，《规定》明确：

“一等”的固有观念仍未有效转变，家长和学生的“用脚投票”，一些职业学校面临“招生难”，出现“花钱招生”等违规行为。

打铁还需自身硬。职业学校要努力适应现代产业发展需求，提升教育教学质量，让毕业生找到好工作，获得体面的收入。而岗位实习，正是职校学生进入社会、正式工作前的关键环节。可以说，此次八部门对实习管理进行修订，对推动职业教育高质量发展具有重要意义。

坦率地讲，近几年，职业学校实习乱象时有发生。一些学校当起了劳务中介，把学生作为廉价劳动力“兜售”给企业，赚取“人头费”，给学生安排的实习内容与所学专业不对口，甚至以“不实习没有学分、不发毕业证”强制实习；一些企业利欲熏心，让学生加班、上夜班，克扣学生应得报酬，甚至还“反向”收费。

此次新规一大亮点在于重申育人导向。实习本质上依然是学生接受教育过程

实习单位应给予学生适当的实习报酬，原则上不低于本单位相同岗位工资标准的80%或最低档工资标准。

李洁的实习工资是每月2200元，同岗位的正式员工是每月8000元。另外，李洁加一天班有5块钱的报酬，即便是这5块钱，也不容易拿到。认定加班需要主管签字。

李洁说，酒店主管总在强调“控制人手、节约成本”，事实上“每天都是吃素，我们都恨不得跳进菜里翻翻看哪里有肉！”

“跑路的”代价是延期一年毕业，并且

中的一个环节，作为教育的一大类型，职业教育应当以学生为中心，以立德树人为根本任务，以实现高质量就业为落脚点。校企双方不应当想着如何从学生身上赚钱，而应当在如何更好地协同育人、保障学生权益、培养高质量技能人才上做文章。

确保新规顺利实施，需要各部门加强协同配合。例如，针对实习“校热企冷”的现象，工信部门要鼓励先进制造业企业、“专精特新”企业、产教融合型企业以及有条件的中小企业积极参与；财政部门要统筹考虑学生实习的安全保障支出，合理确定生均拨款标准；人社部门要加强对技工学校的管理，积极探索职业学校实习生参加工伤保险等。

此次八部门还发布了岗位实习三方协议的示范文本，学生和家长也要进一步增强法律意识，记牢“无协议不实习”，遇到违规实习的情况，要及时通过实习监督咨询电话、互联网等途径反映。

（本报记者陈席元）

实习期增加到10个月。下一次实习是什么样的安排，对李洁来说依然是个未知数。

“跑路”之后，学校不催她回来，只提了两点：一是自己在外打工期间，人身安全自己负责；二是不管什么时候回来，都得重新实习。

尽管吃了些苦，但李洁依然看重自己的毕业证，“一定要拿到！”眼下打零工每个月有三四千元收入，工作之余，李洁依然在想办法联系各大酒店，积极争取与自己专业相关的实习岗位。

（李洁为化名）

星火再燎原

（上接1版）春节过后，一场场“乡贤茶话会”在井冈山展开。往年这时，很多人都将外出开始新的一年闯荡，如今却聚在一起，共话在本地的发展机会。

“现在，想回来发展、向我打听的人越来越多。”井冈山新城镇黄夏村“80后”谢玉龙10多年前从深圳回来，在山上养鸡，如今年收入数十万元。他说，当年自己回来时很多人不理解，如今返乡创业正成为越来越多人的选择。

小山村引来千万元投资

每年春天，井冈山东上乡乡间小路上，群蜂飞舞。

地处大山深处，过去，这里不少村民都会在房前屋后养蜂。2018年引进一家企业投资后，当地成立了养蜂合作社，建起蜂蜜加工厂，还打造了“井冈蜜境”田园综合体，走上一二三产融合发展之路。

“现在的日子像蜂蜜一样甜！”东上乡浆山村蜂农陈运福加入养蜂合作社，如今年收入达20多万元。

山乡巨变，源自脱贫攻坚打下的基础——在井冈山首个田园综合体项目——鹭鸣湖田园综合体，由企业投资、村民入股的“共享农庄”新模式一年可让村民户均增收2万多元。

“我们这里生态好，但过去交通不便，到城区要一个多小时。”井冈山柏露乡长富桥村村支书郭荣林说，通过脱贫攻坚，过去坑坑洼洼的土路变成五六米宽的沥青路，村庄环境也更好了，2017年有企业投资数千万元打造田园综合体。

如今，井冈山成为全国“四好农村路”示范县、全国村庄清洁行动先进县、全国数字乡村建设典型县，25户以上自然村全部开展了美丽乡村建设，行政村村村通客车，实现城乡环卫一体化、覆盖光纤网络和4G信号，小山村引来上千万元投资的故事不断上演。

山乡巨变，来自接续推进乡村振兴的努力——在井冈山葛田乡古田村，3年前，当村支书张玉荣提出要打造研学基地时，一些村民压根不知道什么是研学基地。

张玉荣租了两辆大巴，把80多个村民拉到几个搞研学的村庄参观，大伙边看边问边学，回来后开始对村庄进行大改造，去年古田村研学基地正式营业。

“去年，我们累计接待研学团队约3万人次，带动村民户均增收3万元左右。”张玉荣说，如今，村里家家有民宿、户户有产业、人人有收益。

今日井冈山，乡土能人、返乡创业者、村集体、企业等多元主体在乡村大舞台“共舞”，用新理念盘活乡村资源，通过“企业+农户”“合作社+农户”“协会+农户”等模式，强化利益联结，让村民有薪金、租金、股金等多元收入。

山乡巨变，得益于群众内生动力的激发——“20个矿泉水瓶，2斤纸壳，可以给你积200分。”在井冈山茅坪镇马源村乡风文明积分银行，志愿者陈建超忙着为前来兑换积分的村民登记。

“我们结合环境管护、垃圾分类等6类内容，开展‘遵规守约’积分兑换商品活动，让越来越多村民参与村庄管护。”他说。

村规民约、村民理事会、乡贤理事会、道德评议会、民宿协会……在井冈山，越来越多的乡规民约、自治组织，让村民通过共建共治共享，聚起推进乡村振兴的合力。

驻村干部一任接着一任干

“一次帮扶行，一生帮扶情。”柏露乡长富桥村前任驻村第一书记江志强离任时说的这句话，被接替他的宋俊鸣写在工作日志的扉页上。

江志强被评为井冈山市“最美第一书记”。宋俊鸣记得，去年5月，他来接替江志强时，江志强用一个多月时间带他入户走访，对村民家的情况如数家珍，江志强和村民间的深厚情感打动了他。

“接力棒交到我手里，我要跑好这一棒。”宋俊鸣说。

接续的人，接续的情——

在井冈山一个个山村，一支支扶贫工作队变为乡村振兴驻村帮扶工作队，驻村第一书记一任接一任，工作队队员一批接一批，奋斗在带领村民过上更好日子的道路上。

有的驻村第一书记退休后，依然割舍不下对村民的感情，继续当起村里乡村振兴顾问。

“老许，这批连子好卖吗，蜂蜜产量如何，商铺生意怎样……”退休后，叶维祝的身影依然不时出现在村里。

2015年8月，他从江铜集团德兴铜矿来到几百公里外的井冈山东上乡曲江村担任驻村第一书记，任期届满又主动留任，一直到去年退休，吃住在村里，和村干部、驻村工作队员一起带领这个曾经的贫困村顺利脱贫，村集体年经营性收入超160万元。

“待久了，放不下。”他说。朴素的话语，成为许多干部的共同心声。有人离开了依然经常回村“探亲”，有人带着对群众的情感奔赴新岗位，有人依然奋战在乡村振兴一线……

许多群众对帮扶干部也念念不忘——去年江西省农业农村厅派驻井冈山新城镇排头村的3位博士干部离任后，村民谢超敏仍时常和他们打电话、通视频。他是村里一名脱贫户，在3位博士指导下，掌握了火龙果种植技术，在产业基地每月有2600元工资，还养了200多只黑山羊，出栏后有10多万元收入。

“他们给我铺好了致富路，我要努力把日子过好。”他说。

吉安市副市长、井冈山市委书记傅正华说：“井冈山作为中国共产党创建的第一个农村革命根据地，因民心所向而兴；民心也是共产党人永远的‘根据地’，我们将持续推进乡村振兴，让人民过上更好生活。”