

(上接1版)

“三不”一体推进 做好审查调查“后半篇文章”

“通报也学了,要求也提了,就是自己没重视”“应该说是茶饭不思,夜不成眠,如坐针毡,度日如年,非常忐忑,非常恐惧”……

2021年12月22日上午,在青海省召开的省管领导干部警示教育大会上播放的警示教育片中,片中人的后悔与恐惧,让在场的干部屏气凝神,深受震撼。

警示教育片之外,大会还通报了多起领导干部严重违纪违法事件,剖析了腐败行为背后的思想根源、原因教训,进一步以案释纪说法。

开展警示教育,以身边人、身边事警醒党员干部,做好审查调查的“后半篇文章”,正是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的有力抓手。

近年来,各级纪检监察机关坚持系统施治、标本兼治、惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力——

坚持严惩腐败与严密制度、严格要求、严肃教育紧密结合,做实以案促改、以案促治;

切实发挥思想政治教育的“法宝”作用,无论是工作交流、日常监督,还是执纪执法、追责问责,都坚持把思想政治工作贯穿全过程;

持续深化同级同类监督,发挥“忏悔录”的重要作用,加强对下级党组织年度民主生活会、以案促改专题民主生活会的监督指导;

把领导干部配偶、子女、亲属作为警示教育重要对象,督促领导干部把修身律己和廉洁齐家相结合;

发挥廉洁文化正面引导作用,宣传好身边典型,用好廉政文化教育基地,将正面引领与反面警示有机结合,厚植“三不”一体推进的思想根基和文化涵养……

充分运用好“四种形态”,是贯通规、纪、法,连接不敢腐、不能腐、不想腐的重要手段——

据统计,2021年1月至9月,全国纪检监察机关运用“四种形态”批评教育帮助和处理共147.4万人次。其中,运用第一种形态批评教育帮助105.3万人次,占总人次的71.5%;运用第二种形态处理32.2万人次,占21.9%;运用第三种形态处理4.6万人次,占3.1%;运用第四种形态处理5.2万人次,占3.6%。

这充分说明,各级纪检监察机关定位向监督聚焦、责任向监督压实、力量向监督倾斜,监督执纪不断由“惩治极少数”向“管住大多数”拓展。同时,严惩腐败这一手没有放松,为有效监督提供了坚实后盾。

健全制度机制 推动反腐败工作规范化法治化正规化

2022年1月4日,《中国共产党纪律检查委员会工作条例》全文公布,这是中国共产党历史上首部全面规范纪委工作的条例。

条例系统总结了党的十八大以来全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争、深化纪检监察体制改革的理论成果、实践成果、制度成果,对党的各级纪律检查委员会的领导体制、产生运行、任务职责等作出全面规范。

制度具有根本性、全局性、稳定性和长期性。要从源头上有效防治腐败,必须加强对权力的制约和监督,把权力关进制度的“笼子”。

2021年3月,党中央印发《关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》,这是党中央首次聚焦对“一把手”和领导班子监督制定的专门文件。

意见强调对“一把手”和领导班子成员失职失责行为严肃追究责任,针对加强对“一把手”的监督、同级领导班子监督和对下级领导班子的监督,细化规定了21项措施,要求各级领导干部正确对待党组织和群众的监督,习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

一分部署,九分落实。数据显示,2021年1月至10月,全国各级纪检监察机关共约谈领导班子成员、重点岗位人员74.2万人次;立案审查调查县处级以上“一把手”5756人。

2022年1月1日,《中华人民共和国监察官法》开始施行。

作为继监察法、公职人员政务处分法后,又一部关于深化国家监察体制改革的法律,监察官法坚持责任法定定位,将监察官履职要求具体化、制度化、法律化,明确权力边界、严格内控机制,强化自我约束、加强外部监督,对促进监察官依法履行职责、正确行使监察权有着重要意义。

此外,《中华人民共和国监察法实施条例》已于2021年9月20日全文公布并于当日起施行。作为国家监察委员会成立后制定的第一部监察法规,监察法实施条例对监察制度进行科学化、体系化集成,为推进监察工作规范化、法治化、正规化提供了有力保证。

新华社北京1月12日电

“人就像种子,要做一粒好种子”

一所百年高中和它的著名校友



▲ 2022年1月4日,武汉市第四中学学生缅怀袁隆平院士和林华宝院士。向洁摄

不懂为什么“负负得正”(负数乘以负数得正数)。但同桌林华宝院士的数学成绩非常好,同一道数学题,他一晚上都解不出来,林华宝只需5分钟。那时候,林华宝虽是班上的数学尖子但不会游泳,而他是游泳高手但数学不好,于是两人达成协议,互相当“老师”。“我划不来,我把他的游泳教好了,他没把我的数学教好。”讲述这段难忘的同窗情谊,袁老风趣幽默的谈吐引来一片笑声。

学校复名为武汉博学中学也是袁隆平提出的建议。2009年4月,袁隆平回母校时,向武汉市领导提出了恢复老校名的建议,他说:“表面上看,校名的改动只是几个字,最重要的是弘扬博学文化背后的精神,也就是培养广泛的兴趣爱好和广博的知识,练就百折不挠的精神。”经武汉市政府批准,2009年武汉四中110周年校庆之际,武汉四中同时挂牌“武汉市博学中学”。

2015年6月28日,85岁的袁隆平最后一次重返母校,出席世界中学生田径锦标赛开幕式。而此项赛事能够“落地”武汉,还是源于袁隆平6年前的一次提议。

2009年4月,袁隆平回武汉四中参加“名校友面对面”活动。现场,他深情讲述自己在武汉读书时曾获游泳冠军的故事:1947年,湖北省举办全省运动会,他十分喜爱游泳,便向体育老师报名,但由于个子太小,没有入选。不服气的他混进了预赛场地,老师勉强答应让他试试看,结果一鸣惊人,获得了汉口赛区(武汉市)男子100米和400米自由泳的冠军,后来又在全

省的比赛摘得男子自由泳的两块银牌。

“将来要有所成就,必须先练好身体。”袁隆平告诉年轻的学弟学妹们。

初心依旧,承继院士精神梦想不息

对武汉市第四中学高二(10)班学生姚奕帆来说,每天上学路过袁隆平路,经过袁老塑像前,她都感到一种默默的鞭策。就在今年1月4日,她作为全校首批20名品学兼优的学生之一,获颁“袁隆平特别奖”。

至今,武汉四中的学子依然把在袁隆平当年的座位上坐一坐、以优异成绩得到“袁隆平奖学金”,作为两项最高的荣誉。

颁奖仪式前,武汉四中的师生们开展了简朴而深情的“寻根追思”活动。在老师的带领下,学生们冒雨来到桃李园,向袁隆平铜像敬献鲜花。随后,大家化作“袁爷爷的眼睛”,沿着袁隆平路,参观了充满活力的田径馆以及装修一新的游泳馆、羽毛球馆、实验室等。

无论走到哪里,袁隆平始终在心里念记着博学中学的钟楼和教室。为弘扬博学文化,袁隆平于1995年在母校始设“袁隆平奖学金”,激励广大学子奋发向上。20多年来,有近千名博学学子获颁“袁隆平奖学金”,他们在文、理、体、艺等领域多元发展。

武汉四中校长胡斌告诉记者,一位老人,一粒种子,成就了一段用一生践行初心与使命的传奇。师生们常思索:袁老留给武汉四中人的“精神种子”是什么?他说,“袁隆平特别奖”是今

企业员工、歌手、带货主播……

数字虚拟人频频出圈,能在多大程度上替代真人?



新华社北京1月12日电(记者陈宇轩、马晓澄)近日,一位获得2021年度万科公司优秀新人奖的员工“出圈”了。这位名叫“崔筱盼”的员工并非真人,而是数字化虚拟员工。

无独有偶,在江苏卫视的跨年晚会上,以邓丽君为原型的虚拟人与真人歌手对唱。再加上上海浦发银行的数字员工“小浦”、可以作诗作曲的清华大学虚拟学生“华智冰”、快手推出的电商虚拟主播“关小芳”、活跃在社交平台的虚拟人“AYAYI”……数字虚拟人应用迎来新一波热潮。

虚拟人能在多大程度上代替真人?应用场景还有多大想象空间?火爆的技术背后有哪些伦理问题需要关注?

企业员工、娱乐明星、带货主播……各行各业出现数字虚拟人

快速监测各类事项的逾期情况和工作异常,通过邮件向同事发出提醒,推动工作及时办理……在万科公司,承担这些工作的,是有着年轻女性形象的数字化虚拟员工“崔筱盼”。

万科公司表示,“崔筱盼”是在人工智能算法的基础上,依靠深度神经网络技术渲染而成的虚拟人物形象,目的是赋予人工智能算法一个拟人的身份和更有温度的沟通方式。自2021年2月入职以来,随着算法不断迭代,“崔筱盼”的工作内容陆续增加,从最开始发票与款项回收事项的提醒工作,扩展到如今业务证照的上传与管理、提示员工社保公积金信息维护等。

随着元宇宙概念兴起,“崔筱盼”这样的虚拟人正越来越频繁地出现在公共视野。

临近春节,一些企业提供虚拟人物解决方案,可以为做直播电商的初创企业提供服务。这些虚拟人物可以播报各类产品详情,并在直播间不间断工作。

在“快手小店”直播间,电商虚拟主播“关小芳”已经完成多次直播。“关小芳”和真人主播配合完成直播带货、连麦PK等动作。从直播表现来看,无论是肢体动作、头部动作、口型还是微表情,“关小芳”几乎与真人无异。

在江苏卫视的跨年晚会上,以邓丽君为原型的虚拟人与现场歌手合唱了《小城故事》等经典歌曲,让观众感受穿越时空的奇妙。

更早之前的2021年10月31日,虚拟美妆达人“柳夜熙”发布第一条视频即登上网络热搜。到目前为止,“柳夜熙”在抖音只发布过六个视频,就已经有830多万粉丝,获点赞超2000万次。

清华大学新闻与传播学院新媒体研究中心执行主任沈阳说,虚拟人从功能和价值上大体可以分为三类:第一类是传播传媒类,比如虚拟明星、偶像、网红和主播;第二类是专业服务价值类,比如虚拟专家、医生、教师、员工;第三类是生活陪伴类,如虚拟宠物和亲属等。虚拟人在传媒、娱乐、政务、医疗、教育、金融、养老等多个领域都拥有广阔应用空间。

市场研究机构量子位智库发布的《虚拟数字人深度产业报告》预计,到2030年,我国虚拟人整体市场规模将达到2700亿元,当前虚拟人产业处于前期培育阶段。

这一波发展热潮动力何在?

在过去相当长的时期,虚拟人以动漫、游

戏的形象为主,集中在影视娱乐产业。这一波发展热潮的特点是应用场景有了明显突破。虚拟人能在很大程度上提高工作效率、解决工作质量标准化问题,并能更广泛地覆盖服务人群。

据万科统计,自“入职”以来,经“崔筱盼”提醒的单据,处理的响应程度是传统IT系统提示的7倍,她催办的预付应收逾期单据核销率达到了91.44%。

沈阳表示,针对新闻播报、游戏讲解、电视导播等媒体场景需求,虚拟主播生成速度快、生产成本低,企业可提高内容产出效率,降低人力生产成本,同时还能打造更具话题感和关注度的差异化品牌。

中科院深圳先进技术研究院智能设计与机器视觉研究室执行主任宋展分析认为,近年来,人工智能等技术突破使得虚拟人的制作更简单,交互性更强,建模和动作捕捉的精细度不断提升,不论从形态、表情乃至声音,都与真人越来越相似。

商业价值、资本力量成为推动虚拟人快速发展的又一原因。“Z世代”群体规模约2.5亿人,已成为中国互联网的中坚力量,该群体的消费与审美需求直接影响虚拟人的研发与应用。这部分人群的成长经历和环境,也使得他们对虚拟人接受度更高。

当前,不少互联网企业正加速在虚拟人领域的投资布局。记者查询工商信息平台企查查发现,网易公司旗下的网易资本从2019年到2021年针对虚拟人有多起投资,仅2021年至少4起。不久前,百度公司发布了数字人平台——百度智能云曦灵,可以为各行各业提供多种数字人生成和内容生产服务。