

一座滑冰馆的“冬奥梦”

新华社记者李春宇

从北京市延庆区第二小学出发,步行不到20分钟,就是“梦起源”滑冰馆,学生们每周的滑冰训练课就在这里的冰面上进行。

一座标准的短道速滑场馆,一群热爱冰雪的孩子们,在这样一座看似普通的滑冰馆中却蕴含着宏大的“冬奥梦”。这梦想源于对冰雪的热爱,也源于滑冰馆里的两位“冠军教练”。

“除了延庆二小,延庆区第四小学、第一中学等学校的学生也到‘梦起源’上滑冰课。如今,中小学体育课上的冰雪项目越来越多了,青少年的滑冰热情高涨,不少成年人也开始学习滑冰。‘梦起源’有近20名滑冰教练,为学员提供专业指导。”北京市延庆区“梦起源”滑冰馆教练员郭雪松说。

2021年,刚退休的郭雪松正式来到“梦起源”担任滑冰教练,从事冰雪运动50余年的他曾任吉林省吉林市体育运动学校短道速滑教练员,2014年索契冬奥会短道速滑女子500米冠军李坚柔就是他的学生。

“作为李坚柔的第二任教练,我带领她夺得第一个省级比赛冠军,输送她进入中国短道速滑国家队,见证她在2014年获得冬奥会冠军,一路走来非常不容易。”郭雪松说,曾经指导李坚柔训练的体会和经验为现在培训青少年学员提供思路,李坚柔取得的运动成绩、展现的拼搏精神也为孩子们树立了标杆。

除了培养出世界冠军的郭雪松,曾经站上短道速滑世

界杯最高领奖台的俞勇俊是另一位“冠军教练”。

4岁开始练习滑冰的俞勇俊2001年开始接触短道速滑,他用了8年的时间进入中国短道速滑国家队,在2011-2012赛季短道速滑世界杯日本名古屋站和中国上海站接连获得男子5000米接力赛冠军。

俞勇俊的运动成绩已经足够出色,但在他心中依然留有遗憾。由于伤病原因,俞勇俊与2014年索契冬奥会擦肩而过。“当时距离冬奥会的赛场只有一步之遥。虽然没能参加冬奥会,但是我的‘冬奥梦’还在。”俞勇俊说,现在全心投入到培训青少年短道速滑专业运动员的工作中,希望他们能替自己实现梦想。

“梦起源”滑冰馆自2019年初建成以来,在这块冰上已经培养出了5名一级运动员和7名二级运动员,他们大多都是“梦起源”俱乐部短道速滑队和延庆区短道速滑队的队员,主要负责他们训练的就是“冠军教练”俞勇俊。

目前,“梦起源”滑冰培训已形成人才选拔梯队,从“冰雪运动进校园”的滑冰普及课,到中小学短道速滑校队、“梦起源”俱乐部短道速滑队、延庆区短道速滑队的专业训练,越来越多的青少年有机会参与冰雪运动。

“把‘冬奥梦’传递给孩子们,不仅是想培养出能够站在奥运赛场的专业运动员,更希望能够让让更多人热爱冰雪运动,感受冰雪魅力。”俞勇俊说,“冬奥梦”更是“冰雪梦”。

退役后的俞勇俊先是到国外拓宽视野,用两年左右的时间了解其他国家短道速滑运动员的培养模式,回国

后前往云南推广冰雪运动,参与组建云南省短道速滑队,并担任主教练。

俞勇俊说,我们这一代短道速滑运动员大多来自东北,希望未来能有更多其他省份的孩子们接触到冰雪运动。南方的孩子们只是受气候条件的制约,少有机会见到冰雪,但是他们一样热爱冰雪运动,希望有朝一日实现“冰雪梦”。

2018年,俞勇俊回到了中国短道速滑国家队,担任助理教练。随着冬奥会的脚步越来越近,延庆作为2022年北京冬奥会和冬残奥会的三大赛区之一,开展冰雪运动的氛围越来越浓厚。2020年5月,俞勇俊决定来到“梦起源”,在更大的舞台上实现自己的梦想。

如今,俞勇俊有16名学员,每天跟着他进行专业训练。这些孩子来自全国各地,河北、河南、四川……还有从云南省短道速滑队跟着他到延庆的队员。

“体育项目是没有泡沫的,只有更多地训练,才能取得更好的成绩。”俞勇俊说,未来,希望孩子们有机会成为滑冰教练、体育教师,带动更多人参与冰雪运动。

“我和俞教练都来自东北,很多短道速滑世界冠军都出自中国东北,希望未来的世界冠军能来自‘天南海北’。”郭雪松说,我们来到延庆也是希望能把这里打造成“短道之乡”,让冰雪运动爱好者都能得到专业的指导,有机会圆自己的“冰雪梦”。

“这块冰叫‘梦起源’,我们要打造让人梦想成真的舞台!”郭雪松说。

新华社北京1月8日电



全民健身迎冬奥

北京冬奥会开幕在即,本就自然条件优渥的内蒙古自治区呼伦贝尔市扎兰屯市迎来了大众冰雪运动的热潮,户外冰场上人影攒动、身手矫健,人们以滑冰的方式迎接冬奥会。

图为1月8日,市民在扎兰屯市一处冰场滑冰。

新华社记者贝赫摄

让每一名冬奥人发挥自己最大作用

专访北京冬奥组委人力资源部部长闫成

新华社北京1月7日电(记者姬烨、王隼、倪宏)北京冬奥会和冬残奥会筹办工作已经进入决战决胜、压线冲刺阶段。经过六年多时间的辛勤付出,“冬奥之花”即将迎来绽放的璀璨时刻。

六年多来,冬奥筹办工作千头万绪,每个领域都凝结着冬奥人的智慧与心血。作为北京冬奥组委成立最早的部门之一,人力资源部肩负着“遴选优秀人才参与筹办工作、培养专业化国际化的人才队伍”这一重要职责,它见证了冬奥组委从无到有、发展壮大,再到最后冲刺的全过程。

“(现在)我们的正式工作人员和短期补充人员有7965人,志愿者约1.9万人,还有3.1万余名合同商人员。”人力资源部部长闫成在接受新华社记者专访时介绍说,“这支队伍正以饱满的精神状态,踔厉奋发、全面迎战。”

在2008年奥运会期间,闫成曾在鸟巢担任开闭幕式运行副主任。如今,作为“双奥人”,看到冬奥筹办队伍日益壮大,他不无感慨地说:“成就感确实有一点儿,我们部门成立最早,相信也是结束工作最晚的。在组委会全生命周期中,我们将关心、守望每一名工作人员,使他们能够愉快、顺利地在工作岗位上,发挥自己最大的作用,向世界呈现简约、安全、精彩的北京冬奥会,也在每一个人的职业生涯中留下最浓重、最出彩的一笔。我想,冬奥之花绽放时,是我们最值得骄傲和最光荣的时刻。”

谈人力资源工作:更多是服务保障

事儿是靠人来的,人是决定性因素。人力资源部,顾名思义是管“人”的部门。但闫成表示,冬奥人力资源工作的服务保障性特点要比管理特点明显得多。

“其实,我们的所有工作都是为了支撑其他部门、保障场馆运行的。我们要为用人部门选好人、配好人、培养人,

还要提供有效的服务保障。比如,我们部门还肩负着研发设计、生产发放工作人员、技术官员、志愿者的制服装备的任务,要统筹考虑制服装备的功能性、民族性、实用性特点,推出令人满意的制服装备,一一发放到所有筹办人员手中,为大家提供一份暖心且可靠的贴身保障。”

在闫成看来,冬奥人力资源工作有四个比较鲜明的特点:

首先是前瞻性。在筹办工作不同阶段,从一张张白纸画起,架设了组委会组织机构、场馆运行团队组织体系、赛时运行指挥体系,每一步都要走在实践工作的前头。

其次是创新性。一方面,要符合我国人力资源相关政策法规;另一方面,也要契合组委会独特的国际化运行特点。闫成举例说,在人才管理方面,组委会是全国第一家“人员控制数”管理单位,没有固定的编制,而是以人员控制数为基准,推进组织机构演变和人力资源配置。在人才引进方面,涉冬奥外籍人才引进工作均按国家外专高端人才类别执行审批程序。在人才使用方面,创新政策,择优聘用社会招聘人员到处级岗位任职。

第三是专业化。闫成介绍说:“我们要让专业的人去干专业的事,而要选择对的人,就要去发现人才、培养人才,造就一大批符合岗位要求的专业技术和技能人才。”

第四是国际化。奥运会筹办和举办都要遵循国际惯例,依据国际通行的竞赛、办赛和保障规则执行,因此,筹办工作和赛时运行都必须拥有一支国际化队伍。

谈冬奥人:敬业、担当、勇气与信心

全球视野引才育才,是冬奥组委人力资源工作的亮点之一。闫成介绍说,冬奥组委至今已经分14批选聘了来自18个国家的61名特聘专家,他们在场馆建设、赛道设

计、竞赛组织等方面发挥了重要作用。赛时将有20名外国专家直接参与办赛。同时,组委会拿出近400个专业技术岗位,面向全球延揽人才。目前,这些外籍专业人才正在分批入境到岗工作。

这其中,拉脱维亚雪车国家队前队员诺蒙兹·科坦斯让闫成印象深刻。这位曾先后服务过索契、平昌冬奥会的外国特聘专家,在过去三年里,除参与建设我国第一条雪车雪橇赛道外,还帮助我国培养了81名车橇项目的国际裁判员,填补了我国在这方面的人才空白。

自力更生培养人才,才是工作根基。闫成举例说,冬奥组委面向全国遴选和培养国内技术官员,先后举办40余个培训班,累计培养了4900余名赛道执裁人员。组委会面向社会公开招聘的滑雪战队,是一支来源于群众、根植于群众的队伍,有574人直接参与办赛,占队员总数的92%。

他还提到了冬奥组委体育部工作人员刘金。作为社招入职的冬奥人,刘金多次参加了高山滑雪项目国内技术官员培训,以及境外高山滑雪项目国际赛事的影随计划、实习计划等实战培训,最终通过了国际雪联考核,成为中国第一位高山滑雪的国际技术代表,也是该项目在亚洲的唯一一个女性国际技术代表。

这些平凡的人,都在冬奥筹办的实践中成长为优秀人才。冬奥照亮了他们的人生,让他们活得更加出彩。

闫成说,如果用关键词来形容冬奥人,他认为是敬业、担当、信心。“敬业,是因为从他们身上,我深切地体会到了对事业的热爱,对冬奥这件国家大事的执着和追求。担当,是因为在这个战斗集体,每个人都协同合作,保证庞大系统顺畅运转。勇气和信心,是因为哪怕是在新冠疫情不断变化的恶劣条件下,我们也有勇气、有信心向世界呈现精彩、非凡、卓越的奥运盛会。”

(上接1版)千年以前,唐代的迁客骚人走过浙东,留下了1500多首古诗词。如今,一条高速铁路,将沿途的江南山水重新串起:新昌大佛寺、天台国清寺、临海台州府城……杭台高铁途经一大批古迹及景区,恰与“浙东唐诗之路”高度契合。

早在1991年,已有学者将这条浙东文化古道称为“唐诗之路”,并认为这是唐代诗人往来频繁、对唐诗发展产生重大影响的一条旅游风景线。启功先生曾用“一路山川谐雅韵,千岩万壑丝纶”之句来形容“浙东唐诗之路”的历史地位。

2018年,《浙江省大花园建设行动计划》出台,将“打造唐诗之路黄金旅游带”作为浙江全域旅游推进工程的重点内容。建设高铁成为打造这条旅游带的点睛之笔。

在首发G9308次列车的列车长张雪红看来,随着杭台高铁的开通,列车将带着旅客跟随众多文人墨客,游览沿途千岩竞秀、村野牧歌和民情风俗,将把“浙东唐诗之路”的盛名传至更远的地方。

“乘坐杭台高铁,将‘读万卷书’和‘行万里路’巧妙地结合了起来。”乘坐首发列车的旅客王倩倩说,等孩子放寒假了,准备带他来乘坐杭台高铁,亲身感受唐诗中的山水风光。

作为旅游线,杭台高铁在站房设计中,融入了当地特色文化元素。在嵊州新昌站的旅客通道内,有一幅长达108米的铜雕壁画,以紫铜浮雕形式展现“浙东唐诗之路”全景。

通了铁路的天台县,也有了新“广告语”——“飞腾直欲天台去,只要一纸高台票”,幽默地化用了诗仙李白形容天台“龙楼凤阙不肯住,飞腾直欲天台去”的诗句。

“杭台高铁让‘神山秀水’变得触手可及,‘诗和远方’近在咫尺,人流物流竞相涌入。”天台县委书记杨玲玲说。

要素流畅带动共富之路

天台是浙江的山区县之一。杭台高铁的开通,结束了这里不通铁路的历史。“高铁一响,黄金万两”,天台县委后村党支部书记陈孝形充满信心。

塔后村位于著名的赤城山脚,高铁开通前,这里相对滞后的交通设施,难以匹配得天独厚的旅游资源。“大巴接、小车送”,虽然年均游客接待量已突破30万人次,但发展瓶颈也逐渐显现。

“跟着高铁进度做村庄规划。”陈孝形说,近年来,塔后村先后布局培育了70多家精品民宿,总计有1000多张床位。随着杭台高铁通车,他预计2022年游客数量将提升50%,村民人均收入有望突破3.5万元。

天台县文化和广电旅游体育局局长蒋朝永说,杭台高铁的开通将天台旅游半径扩大到1000公里范围。“我们已开始赴苏北、福建等地拓展旅游市场,助力百姓增收致富。”

“以前回老家都要两三个小时,现在回去只要一个多小时。”老家台州的乘务员洋琼告诉记者,她有一个跑销售的朋友,经常往返于台州和杭州之间。“自从得知杭台高铁开始联调联试,她就经常问我什么时候开通。她很期待这条线路开通,能更方便地开展业务。”

人才、技术、资本……以高铁为轴,带动共同富裕的要素,已开始沿线各地汇聚。临海市投资促进中心副主任孙益明说,杭台高铁进一步缩短了临海与长三角核心城市间的在途时间,带来的是城市向心力的倍增,“我们更有信心招商引资项目、留住高端人才、促进乡贤回归。”

2021年6月10日,《中共中央 国务院关于支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》发布,赋予浙江先行先试为全国共同富裕探索的使命。

浙江大学公共管理学院教授范柏乃认为,杭台高铁的建成,将进一步加速“轨道上的长三角”建设,让沿线城市享受杭州、上海高端资源要素外溢的红利,推动沿线地区助力浙江高质量发展建设共同富裕示范区。

浙江省交通运输厅数据显示,“十三五”时期,浙江全省综合交通投资达1.36万亿元,居全国第一,以交通贯通、提速、增效,缩短城市之间、城乡之间、市场供需之间的时空距离,促进发展要素均衡流动,消融共同富裕壁垒。

范柏乃说,补齐山区县道路交通基础设施短板,本身就是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的题中之义,以高铁带动人员、资本更加便捷地流动,成为带动共同富裕的关键性要素。

谈疫情防控工作:让大家成为防疫示范员、宣传员、监督员

2021年12月13日,国际奥委会、国际残奥委会、北京冬奥组委共同发布第二版《防疫手册》。如何让工作人员熟练掌握《防疫手册》,人力资源部责无旁贷。闫成介绍说,目前,所有场馆《防疫手册》培训已经结束,共实施57个培训项目,覆盖所有正式工作人员、短期补充人员近8000人次。“我们要让《防疫手册》深入到每一个人的记忆和骨髓当中,让大家都成为防疫工作的示范员、宣传员和监督员。”

在人力资源部指导下,各场馆也行动起来。比如,国家高山滑雪中心结合场馆团队人员构成复杂、外籍工作人员较多的现实情况,开展了远端防控桌面演练,并对防疫工作应急预案进行了再梳理、再整合、再提炼。再比如,主媒体中心的工作人员认真研究防疫分区、乘车流线、物资交换区防疫管理、闭环内外人员防疫机制及差异化措施等具体问题,并就不同业务领域特殊防疫事项及关联业务领域协同防疫措施等进行了对比和分析。

闫成表示:“在赛前一个月,结合志愿者、国内技术官员、合同商人员等全面到位(的情况),北京冬奥组委将压茬启动第二轮《防疫手册》全员全覆盖培训,确保所有筹办人员掌握应知应会的防疫知识与技能。”

防疫培训是人力资源部在过去几年培训工作的一个缩影。截至目前,组委会已经统筹实施700多个通用培训、专业培训、场馆培训项目,覆盖六万多人次。国际奥委会连续5年在其官方刊物上推广冬奥组委人才培养经验,认为“人才培养是北京2022的基石”。闫成希望,通过工作人员的努力,可以在奥林匹克运动中留下人力资源工作的“北京案例,甚至是北京标准”。