

国防部：推动我军武器装备建设再上一个大台阶

新华社北京11月25日电(记者张汨汨)国防部11月25日下午举行例行记者会,国防部新闻局局长、国防部新闻发言人吴谦就近年来我军武器装备建设答记者问。他表示,“十三五”时期,我军武器装备建设实现跨越式发展、取得历史性成就。下一步,全军将深入贯彻习主席重要指示和决策部署,在新的起点上推动我军武器装备建设再上一个大台阶。

吴谦表示,“十三五”时期,在党中央、中央军委和习主席的坚强领导下,我军武器装备建设实现跨越式发展、取得历史性成就。

在装备建设总体形态上,淘汰一代装备、压减二代装

备、批量列装三代以上装备,基本建成以三代为主体,四代为骨干的装备体系。传统地面作战、近岸防御装备数量适度压缩,远海防卫、远程打击等新型装备加速发展。

在联合作战装备体系上,陆军重、中、轻装备比例更加优化、整体推进建设,海上航母编队、两栖编队装备系列化发展,空中制空作战、电子对抗、运输投送等装备体系不断完善,中远程精确打击能力不断增强,基础信息网络覆盖国土。

在骨干装备建设发展上,15式新型轻型坦克、远程箱式火箭炮、直-20直升机列装部队,首艘国产航空母舰、075两栖攻击舰、055万吨驱逐舰下水入役,歼-20飞机、歼-16飞机、歼-10C飞机代次搭配、形成实战能力,东风-

17导弹、东风-26导弹等批量装备。

在装备建设管理体系上,积极推进装备现代化管理体系建设,健全与新体制相适应的装备建设管理机制和工作模式,自主创新、自主可控、自主研发与开放交流相结合的装备发展格局正在构建。部队维修保障体系进一步完善,保障能力不断提高,全军装备发展建设和使用保障综合效益有效提升。

吴谦说,全军将深入贯彻习主席重要指示和决策部署,把握新时代武器装备建设历史方位,加快构建武器装备建设新发展格局,全力以赴加快武器装备现代化,在新的起点上推动我军武器装备建设再上一个大台阶。

官兵家属在军队医疗机构就医可享免费或优惠

国防部介绍《军人及军队相关人员医疗待遇保障暂行规定》亮点

新华社北京11月25日电(记者张汨汨)国防部25日举行例行记者会,国防部新闻局局长、国防部新闻发言人吴谦就《军人及军队相关人员医疗待遇保障暂行规定》相关政策措施答记者问,并介绍其中亮点。

吴谦说,经中央军委主席习近平批准,中央军委办公厅印发《军人及军队相关人员医疗待遇保障暂行规定》(以下简称《规定》),自2022年1月1日起施行。《规定》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平强军思想,紧盯改革急需、备战急用、官兵急盼,在保障对象上坚持官兵至上,尽最大可能维护军人家庭健康权益;在组织实施上坚持优势互补,建立完善便捷优质的军地就医保障路径;在政策设计上坚持积极稳妥,结合军队医疗保障能力实际,科学设计医疗待遇保障制度;在待遇水平上坚持体系平衡,统筹设计不同类型保障对象医疗待遇,切实

提升军人获得感荣誉感,充分体现军人职业尊崇。

吴谦介绍,《规定》共8章43条,主要内容有以下四个方面:

一是提高基层官兵及其家属医疗保障水平。明确驻高原、海岛等远离军队医疗机构单位的军人及其随队生活的配偶、18周岁以下子女,可以就近就便到驻地公立医疗机构就医。

二是提升官兵普惠医疗保障质量。健全军内无障碍医疗保障机制,全面实行门急诊就医全军医院和派驻门诊医疗机构“一卡通”,优化住院转诊路径;提高药品和医用耗材保障水平,药品范围统一按照驻地省级职工医保政策标准执行,医用耗材在规定限额内的部分予以免费;完善跨军地就医机制,明确因急性伤病、外出患病、疑难危重疾病等情况可就近就便到具备救治能力的地方公立医疗机构就医。

三是扩大官兵家属军队医疗保障范围。实现官兵家属在军队医疗机构就医免费或者优惠,18周岁以下子女和持军人保障卡的军人配偶直接减免费用;持社会保障卡的军人配偶和烈士、因公牺牲军人的父母,经医保结算并扣除完全自费部分后,剩余医疗费用予以免收;军官、军士的父母和配偶父母,经医保结算并扣除完全自费部分后,门急诊和住院费用予以优惠。

四是规范军队医疗保障工作制度。按照集约高效原则,明确军队应保障的诊疗项目、药品和医用耗材范围,建立考核激励和责任追究机制,进一步明确单位和个人应当承担的责任义务。

吴谦表示,全军官兵一定时刻牢记习主席和中央军委的关怀厚爱,不忘初心、牢记使命,全面提高履行使命任务能力,迈向新征程、建功新时代。

新华社北京11月25日电(记者张汨汨)国防部25日举行例行记者会,国防部新闻局局长、国防部新闻发言人吴谦就中国空军近年建设答记者问。他表示,新时代人民空军历史性跨入战略空军门槛。

有记者问,中俄两国空军近日进行了联合空中战略巡航,提升了联合行动能力,受到舆论广泛关注。请进一步介绍中国空军近年来履行使命任务情况。

吴谦表示,空军是战略性军种,在近年来练兵备战和战略转型过程中,空军官兵胸怀凌云壮志,搏击万里长空,推动空军建设取得新成就,为维护国家主权、安全、发展利益提供坚强力量支撑。

他说,近年来,歼-20、运-20、空警-500、红-9B和新型电子战飞机歼-16D、高空无人侦察机无侦-7等一大批新型国产主战装备,陆续加入人民空军战斗序列,投入实战化训练,形成战斗力。前不久举行的第十三届中国国际航空航天博览会,多型先进装备集中亮相,展现了中国空军推进战略转型的新成就,展示了新时代人民空军历史性跨入战略空军门槛的新气象。

“鹰击长空心向党,万里蓝天护和平。”吴谦说,站在新的历史起点上,人民空军将牢记初心使命,发扬光荣传统,勇于创新超越,在迈向世界一流空军新征程上振翅高飞,努力为维护国家主权、安全、发展利益,维护地区与世界和平作出新的更大贡献。

历史性跨入战略空军门槛

——深化政策制度改革

作为深化国防和军队改革“第三大战役”的重要组成部分,军事人力资源政策制度改革稳步推进、接续深化。军官、军士、兵、文职人员等制度改革一体推进,一批制度法规陆续出台,立起了导向,释放了利好。

2020年12月,中央军委印发《现役军官管理暂行条例》及11项配套政策制度。这标志着军官制度改革实现重大突破,建立中国特色军官职业化制度取得实质进展。

着眼建设世界一流军队,聚焦军官职业化的核心是专业化这个本质属性,遵循各类各级军官能力生成释放的特点规律,加强军官分类管理,构建军衔主导的军官等級制度,建立军官岗位编制军衔制度,体系重塑军官进、训、考、升、调、出和待遇保障等制度……聚焦备战打仗的“指挥棒”更鲜明,重视专业人才的新举措更有力,注重考核激励的风向标更醒目。

2021年5月28日,习主席在两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上发表重要讲话。人民军队迅即拿出贯彻落实举措:保证科技人员直接从事科技工作的时间每周平均不少于4.5个工作日;保证科技人员的等级津贴、绩效津贴等按照规定足额及时发放,不得随意降低标准,甚至取消或者截留;保证科技人员把主要精力投入科技创新和研发活动……一个个措施正逐步打通政策落实落地的“最后一公里”。

2021年8月1日,《中华人民共和国军人地位和权益保障法》施行,从国家法律层面为增强人民军队吸引力凝聚力战斗力提供了法律保障。军队看望慰问和救济、军队疗养、军人子女教育优待、父母赡养补助、配偶荣誉金、军人及军队相关人员医疗待遇保障等政策先后出台。广大官兵表示,既“提气”又“暖心”,有“地位”又“实惠”。

《中华人民共和国退役军人保障法》《关于加强新时代军队离退休干部工作的意见》以及重点行业领域干部交流、士官人才稳定保留、派驻军官和文职人员管理、军人福利待遇等一系列改革急需、备战急用、官兵急盼的政策法规相继颁布出台。预备役人员法、军士暂行条例、义务兵暂行条例、新的我军文职人员条例等正加紧论证设计,将按计划陆续推出。

——强化体制机制统筹

建设一流人才队伍,呼唤一流体制机制。人才出效益,统是关键。

军事人力资源工作统一归口政治工作部门管理,军官、军士、兵、文职人员实现整体开发、分类建设,深度融合军队指挥链、建设链、管理链、监督链。

中央军委人才工作领导小组成立,打通部门、领域、军地界限,建立顶层统筹协调机制,齐抓共管、同频共振、互促共进的人才抓建格局初步形成。

中央军委干部考评委员会成立。这是全面深入贯彻军委主席负责制,确保精准科学选人用人的重要举措,是适应领导指挥体制改革,提升选人用人公信度、权威性的新探索。

中央军委政治工作部、各大单位政治工作部门相继组建军事人力资源保障机构,为加强人力资源集中统管、精准配置提供有力服务支撑。

全军军事人力资源信息系统研发成功并上线运行。各级按照“科技+业务”的新思路转变工作模式,破解矛盾问题,释放统管效能,推进人力资源工作创新发展。

借力云计算、大数据、人工智能等先进技术,军政军械工作部与相关业务领域建立数据衔接,共建共享渠道,与部队建立档案缺件补充、业务咨询答复机制,人力资源管理质效倍增。

全军各大单位出台一系列举措,人才工作体制机制坚持守正创新,军事人力资源统管、统筹、统建、统用的效能逐步释放。

强军兴军,新时代人才强军事业如火如荼;复兴征程,高素质新型军事人才砥砺成长。全军在习近平强军思想指引下,不忘初心,牢记使命,聚焦备战打仗,聚力转型升级,全面实施新时代人才强军战略,加快推进军事人员现代化,奋力为实现建军一百年奋斗目标、把人民军队建设成为世界一流军队提供坚实人才支撑!

新华社北京11月25日电

(上接1版)自2020年起,争创“四铁”先进单位、争当“四有”优秀个人活动火热军营。“四有”优秀军官基本条件第一条是对党忠诚,“四有”优秀士兵基本条件第一条是信念坚定,听党指挥,“四有”优秀文职人员基本条件第一条是政治合格。

培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人,鲜明树立对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁的军队好干部标准……政治标准始终居于人才标准首位,昭示了我军人才永远是党的人才。

新的军官考核内容调整为政治品质、专业能力、担当精神、工作实绩、廉洁自律5个方面,突出政治标准,注重从政治上考察识别军官,确保选出来的军官绝对忠诚可靠、堪当强军重任。

政治体检,始终是选人用人的首要一关。各级党委着重提高干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加强化对干部的忠诚度鉴别和政治考察,全方位、多维度考察干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,政治上有问题的一票否决,廉洁上有硬伤的坚决不用。

德才兼备,以德为先。回看我军不同类型人员的考核评价标准,对德的考核越来越具体细化、越来越有实践抓手;重点考察的是贯彻执行党中央、中央军委决策指示的现实表现,在重大原则问题上的政治立场,完成急难险重任务的实际情况和对待名利得失的真实态度。

严规矩:强化组织把关

组织选人,既反映了人才选拔的普遍规律,也是我党我军发现人才、考察人才、任用人才的特有政治优势。

近年来,全军贯彻《中国共产党军队党的建设条例》《军队政治工作条例》《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》,厘清党委、领导和政治机关在选人用人中的权责,构建既合理分工又相互协调的运行机制。

适应新体制新编制,战区党委、军兵种党委、战区军种党委运行机制得到规范,党管人才、组织选人划设了清晰的责任区。

对各级党委“一班人”来说,军官晋升任用中推荐谁、不推荐谁必须慎之又慎、如履薄冰。随着选人用人责任追究制度逐步完善,把关不严、用人失察失误者将受到严肃问责、终身追责。

程序公平,是实现结果公正的重要保证。新出台的《现役军官晋升任用暂行规定》优化选人用人流程,使分析研判和动议、推荐、提名、讨论决定、任命等各个环节严密规范、耦合衔接,进一步强化组织把关、集体选人的作用。

各级党委以对党和军队事业高度负责的精神,严格按照政策按规矩按程序办事,严守军官晋升任用工作纪律要求,以组织公正、程序公平保证人才选拔的公信力。

军官落编定位、推荐交流等事项的指标数量、标准条件、推荐程序、研究结果挂上公示栏。审核制度更加严格,军官晋升任用过程中严格落实个人有关事项报告核查、档案材料审查、健康状况评估和听取纪检监察、军事监察部门意见等,个人有关事项漏报瞒报的干部被严肃处理。

坚持党管人才、组织选人,政治纲纪的重振带来可喜变化:选人用人正在向组织放心、群众满意、官兵服气的目标迈进。

——树新风:净化政治生态

党的十八大以来,全军坚决贯彻习主席重要指示精神,

坚持以刀刃向内的自我革命精神,着力纠正选人用人的不正之风。

各级持续深入肃清郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳流毒影响,坚持既打“老虎”又拍“苍蝇”,营造风清气正、健康运行的人才选拔良好生态,我军干部队伍面貌焕然一新。

古田全军政治工作会议召开后,一场覆盖各类型单位的干部工作大检查深入开展,对违规提升使用的干部严肃处理。接续深化干部工作大检查,全军集中组织干部政策制度执行情况检查,干部政策制度的严肃性进一步强化。

中央军委部署开展的历次常规巡视和专项巡视,都把

选人用人情况作为监督重要内容,着力查纠用人风气方面的突出问题。

这几年,从纠治形式主义、官僚主义到师级以上领导干部落实有关待遇规定专项清理整顿,从军级以上单位党委班子成员经济责任审计到军级以上领导干部离任审计,一项项清理整治直指沉疴积弊,纪检监察、巡视巡察、审计同向发力,政治整训持续深化,政治生态根本扭转。

中央军委密集出台选人用人工作监督、干部任职回避、

人才工作体制机制坚持守正创新,军事人力资源统管、统筹、统建、统用的效能逐步释放。

强军兴军,新时代人才强军事业如火如荼;复兴征

程,高素质新型军事人才砥砺成长。全军在习近平强军

思想指引下,不忘初心,牢记使命,聚焦备战打仗,聚力转

型升级,全面实施新时代人才强军战略,加快推进军事

人员现代化,奋力为实现建军一百年奋斗目标、把人民军

队建设成为世界一流军队提供坚实人才支撑!

新华社北京11月25日电