



11月25日,北京大兴国际机场综合保税区一期项目通过有关部门预验收。图为综合保税区3号主卡口。新华社记者陈钟昊摄

新年每日电讯

XINHUA DAILY TELEGRAPH

新华通讯社主管主办

2021年11月26日 星期五 辛丑年十月廿二

新华通讯社出版



由上海建工集团承建的柬埔寨中部湄公河大桥23日通车,大桥是柬埔寨71C号公路的一期工程。新华社发(李来摄)

今日 16 版

总第 10558 期 / 国内统一连续出版物号 CN 11-0209 邮发代号 1-19 / 新华网: news. cn 新华每日电讯网: mrdx. cn

新华社记者李学勇、王逸涛
解放军报记者费士廷、钱宗阳

2021年7月1日,北京天安门广场,庆祝中国共产党成立100周年大会隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平话语铿锵:全面推进政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,把人民军队建设成为世界一流军队。

百年大党恰风华正茂,新的征程全面开启;人民军队正昂首阔步,人才强军号角催征。

2013年11月,习主席在视察国防科技大学时,提出要实施人才强军战略。

2014年10月,在古田这个新型人民军队定型的地方,习主席亲自动员召开全军政治工作会议,军队好干部标准、“四有”新时代革命军人好样子自此立起。

2015年11月,深化国防和军队改革大幕拉开,习主席在中央军委改革工作会议上作出战略决策,着眼于开发管理用好军事人力资源,推动人才发展体制改革和政策创新,形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

党的十九大对全面推进国防和军队现代化作出新的战略筹划和全面布局,习主席提出要全面推进军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化。

“现代战争,说到底是人才竞争。”“十四五”规划开局之际,习主席号令全军加快实施人才强军战略,锻造高素质、专业化新型军事人才方阵。

习主席走边防、入哨所,登战机、进战位,到部队视察、赴院校调研,亲自出席中央军委开训动员大会,亲临军委联合作战指挥中心……备战打仗始终是忧思关切,人才工作一直是关注重点。

党的十八大以来,习主席领导人民军队重振党人才政治纲纪,立起为战育人鲜明导向,优化人员队伍结构布局,创新人力资源政策制度,推动我军人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

坚持旗帜引领,始终保持我军人才工作正确政治方向

国防和军队建设进入新时代,世界新军事革命加速发展,智能化战争初露端倪,国际形势复杂多变。面对国家安全环境的深刻变化,面对强国强军的时代要求,我军人才工作站在了新的历史起点上。

——新思想照亮新征程

党的十八大以来,全军深入学习贯彻习近平强军思想,深刻领会习主席关于人才强军重要论述,牢牢把握新时代我军人才工作的根本遵循,始终保持人才工作正确政治方向。

成立战区,以战领建,人才工作如何转型?各战区党委第一时间深入学习领会习主席重要讲话精神,找方向、明差距、补短板。

调整组建,从“新”出发,人才工作如何开局?各军兵种和武警部队党委第一时间深入学习习主席训词和重要指示精神,探寻人才队伍建设图强之策,加强新型作战力量人才培养写入党委决议。

深化改革,整体重塑,人才工作如何变革?我军院校体系重塑后的首次全军院校长集训,“人才强军”成为研讨交流高频词。对照习主席重要指示要求,全军院校重新校准办学定位和发展目标,解决“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题的思路日渐清晰。

“00后”迈入军营,“新青年”穿上戎装,人才工作如何创新?在边关哨所、在战舰舱室、在野营帐篷,“要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵”,成为新时代带兵人与时俱进的视角。

党的十八大以来我军人才工作的发展进步,根本在于党中央、中央军委和习主席的坚强领导,在于习近平强军思想的科学指引。

——新理念引领新实践

习主席关于人才强军重要论述,蕴含着科学的立场观点方法,引领我军人才工作推陈出新。

转变观念识才。破除论资排辈、求全责备等观念,全面深入考核选拔人才。中

强军之道 要在得人

全军在习近平强军思想指引下推进人才工作创新发展综述

央军委先后多次对军级以上领导班子、正师职以上干部进行集中考核,组织全军干部队伍建设情况专题调研和接续专项调研,伴随重大任务全程一线跟踪考察了解掌握干部。一次次大范围、高规格、深层次的考核调研,为忠诚干净担当的优秀干部脱颖而出开辟通道。

打开视野聚才。军官选拔补充制度整合重构,多种来源渠道相得益彰;依托地方高校定向培养士官,订单式招收让专业对口率不断上升;走开文职人员岗位直接引进高层次人才路子,院士穿上“孔雀蓝”;面向全军组织选调优秀科技干部、优秀指挥军官,各类人才池引得源头活水来……聚天下英才而用之正在逐步成为现实。

优化模式育才。万里长空,我军与国内一流高校联合培养的双学籍飞行员驾驭战鹰;远海大洋,生长模式培养的舰载战斗机飞行员成功通过着舰资质认证;深山密林,依托装备生产厂家超前培养的一批批新装备骨干崭露头角……人才培养供给侧同未来战场需求侧的对接日益精准。

创新思维用才。人才使用由粗放式向精细化转变,岗位任职资格制度不断完善,人才发展指标体系启动构建,人才成长路径设置逐步明晰,多岗位多渠道多层次锻炼走开路子,人岗相适,才尽其用的良好格局正在形成。

——新使命呼唤新担当

没有人才、人才不足、人才质量不高,打不了胜仗,更打不赢现代战争。适应时代环境新变化、使命任务新拓展、组织形态新变革,全军各级提高政治站位,强化政治担当,坚持问题导向,想方设法推动人才工作突破旧有藩篱、回应官兵关切。

“大胆使用个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,大胆使用关键时刻豁得出来、冲得上去的干部,大胆使用默默无闻打基础、干实事的干部”……《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》印发全军,立起为担当者担当的鲜明导向。

“激励”二字,暖人心、提士气。各级党委领导落实激励关怀机制,为担当者撑腰鼓劲,让奋进者轻装前行。一项项建设性举措陆续出台,推举着更多想干事、敢干事、能干事的人。

中央军委政策制度改革工作会议召开4天后,紧前出台的政策制度清单出炉,改革期间部分营主官岗位配备和培养使用、驻高原海岛部队福利待遇调整完善、科技创新激励、军人及其家属医疗保障等近30项政策制度列表挂账;2018年12月,首批6项政策制度正式出台;又过1个月,第二批7项政策制度接续印发……

聚焦官兵身边事,把好事办得更细致,军委机关部门印发通知,细化基层岗位津贴享受范围、军人配偶相关补助补贴等政策具体执行办法,给广大官兵带来实实在在的福利。

党的十八大以来,一系列新思想新理念入脑入心,一项项新思路新举措破土而出,一个个现实矛盾问题逐步破解,一条条爱兵惠兵之策提振军心,人才强军之道越拓越宽,官兵成才之路越走越广。

坚持党管人才,确保枪杆子牢牢掌握在对党绝对忠诚的人手中

人民军队党缔造,成长壮大党培养。我军从诞生之日起,党管干部、党管人才基本原则就融入血脉基因。一路走来,这一原则赓续传承,培养锻造了一批又一批忠诚于党的革命军人,为党和人民创造了伟大的历史功勋。

党的十八大以来,全军全面深入贯彻军委主席负责制,严明党管人才政治纲纪,坚持军队好干部标准,紧紧围绕强军兴军选贤任能,把绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的新时代革命军人凝聚在党的旗帜下。

——立标尺:硬化政治标准

人民军队是执行党的政治任务的武装集团,旗帜鲜明讲政治是我军人才队伍建设第一位的要求。

今年春节,一份份“四有”优秀个人喜报,飞入万千家庭。

(下转 3 版)

人民军队党缔造,成长壮大党培养。我军从诞生之日起,党管干部、党管人才基本原则就融入血脉基因。一路走来,这一原则赓续传承,培养锻造了一批又一批忠诚于党的革命军人,为党和人民创造了伟大的历史功勋。

——立标尺:硬化政治标准

人民军队是执行党的政治任务的武装集团,旗帜鲜明讲政治是我军人才队伍建设第一位的要求。

今年春节,一份份“四有”优秀个人喜报,飞入万千家庭。

六中全会精神在基层

巨轮劈波斩浪、一往无前。

各地深入学习贯彻六中全会精神

全面从严治党,锻造坚强领导力量

清风劲吹,擦亮“金色名片”

党的作风,就是党的形象。持续擦亮作风建设的“金色名片”,才能保持党同人民群众的血肉联系,厚植党的执政根基。

“全面从严治党必须从人民群众反映强烈的作风问题抓起。”决议中的这一深刻论述,让江苏省南京市栖霞区仙林街道党工委书记孙金娣深有感触。

“基层是面向群众最直接的‘窗口’,来不得半点虚假。干部搞形式主义、官僚主义,干群关系就容易陷入僵局、积累矛盾。”孙金娣说,破除形式主义和官僚主义就是要聚焦群众急难愁盼,不断把解决人民群众的“问题清单”

变成自己的“履职清单”,用自己的“辛苦指数”提升群众的“满意指数”。

综合改善小区居住环境、多渠道筹措就业岗位、常态化文明家风评比……在党建引领下,仙林街道以网格化治理提升服务能力,网格负责人每天至少巡查2次,每月至少上门服务1次,电话、微信随时“在线”,赢得了社区居民的一致好评。

作风连着民心,小节牵动大局。狠刹公款送礼、公款吃喝、公款旅游、奢侈浪费等不正之风,是加强作风建设的基本要求。

近年来,广东省茂名市纪委监委紧盯“四风”问题,通过明察暗访、推动作风建设常态化。”茂名市纪检监察机关相关负责人表示,“贯彻落实六中全会精神,我们将把严的主基调长期坚持下去,坚决杜绝‘已经严到位、严到底、严到头’的念头。”

既要持之以恒纠“四风”,也要激浊扬清树“新风”。

“点菜点少、不够再添”“光

盘行动、从我做起”“厉行节约、反对浪费”……在上海市普陀区政府机关食堂内,随处可见的提示标语和宣传海报让人眼前一亮。

(下转 6 版)

“阳光电梯”让“悬空老人”不再“悬空”



11月24日,中山二路社区居民在“阳光电梯”出入口处高举电梯卡合影。

重庆市渝中区两路口街道中山二路社区形成于二十世纪八九十年代,绝大多数居民楼依山而建,十几层高的楼往往没有电梯。社区周边

有常住居民4000余户14000余人,其中老年人5000余人,不同程度存在腿脚不便等问题。当地居民上行到中山二路主干道需要爬八九层楼梯,很多老年人爬不动梯坎,成了出门难的“悬空老人”。

今年7月,中山二路社区公

共便民电梯安装项目正式启动,11月24日电梯正式投入使用。公共便民电梯的安装,切实解决了社区居民、特别是“悬空老人”出行困难的问题,为此当地居民高兴地将这部电梯取名为“阳光电梯”。

新华社记者唐奕摄

坚决去·主动调·加快转

河北产业转型升级进行时

新华社石家庄11月25日电
(记者李凤双、陈忠华、闫起磊)“壮士断腕”压产能,“只争朝夕”促转型。锚定全国产业转型升级试验区建设目标、经济结构调整任务艰巨的河北省,完整准确全面贯彻新发展理念,奋力“赶考”转型路,推动高质量发展。

坚决去·主动调·加快转·河北产业转型升级进行时

世界钢铁看中国,中国钢铁看河北。钢铁是河北支柱产业,但“一钢独大”的结构,也曾有产业失衡、污染物排放过多的弊病。

坚决去,主动调,加快转。河北省发改委负责人说,不因市场回暖而放慢节奏,不因困难加重而减弱力度,不因影响税收而动摇决心。河北以前所未有的力度化解过剩产能,钢铁等六大行业全部超额完成国家和省定去产能任务。其中,钢铁产能由峰值的3.2亿吨压减到2亿吨以内,保定、廊坊、张家口实现“无钢市”目标。

近年来,河北还压减退出煤炭5500多万吨、水泥1100多万吨、焦炭3100多万吨、平板玻璃4900多万吨、重箱400多万吨、火电机组230万千瓦,淘汰整治“散乱污”企业13万余家。

传统优势产业“瘦身”,同时也“健体”。2018年以来,河北部署开展“万企转型”,钢铁等产业加速提质升级,河钢集团聚焦发展精品钢,成为国内第一大家用钢供应商、第二大汽车用钢供应商。今年7月,河钢集团

“延伸产业链、提升创新链、稳定供应链、畅通物流链。”河北省工信厅厅长龚晓峰说,河北对12个重点行业逐一梳理,明确龙头企业、关键供应商,抓好产品配套,补齐短板弱项。重点打造钢铁万亿级产业链,装备制造、石化2个5000亿级产业链,生物医药、新能源、食品、纺织服装4个3000亿级产业链。12大主导产业2020年增加值占GDP比重超过54%。

主动调:“新”动能生长集聚

手机,可像纸一样折叠,却看不到折痕;屏幕,可自由伸缩,宽窄随心而动。廊坊市维信诺科技股份有限公司展厅里,各类柔性屏应用产品科技感十足。“未来,柔性屏将会在不同物体表面得到更广泛的应用。”公司品牌中心总经理杨淑娟说。

依托河北省战略性新兴产业示范基地建设,以维信诺、京东两大龙头企业为牵引,廊坊固安已集聚上下游企业40余家,正在加快培育新型显示产业集群。(下转 9 版)

国务院印发意见,开展营商环境创新试点

新华社
北京 11月
25日电国务院日前印发《关于开展营商环境创新试点工作的意见》(以下简称《意见》),部署在北京、上海、重庆、杭州、广州、深圳6个个城市开展营商环境创新试点,聚焦市场主体关切,加快打造市场化法治化国际化的一流营商环境,更大力度利企便民。

《意见》指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,以推动高质量发展为主题,统筹发展和安全,以制度创新为核心,赋予有条件的地方更大改革自主权,进一步转变政府职能,一体推进简政放权、放管结合、优化服务改革,推进全链条优化审批、全过程公正监管、全周期提升服务,推动有效市场和有为政府更好结合,促进营商环境迈向更高水平,更大激发市场主体活力和社会创造力,更好稳定市场预期,保持经济平稳运行。

《意见》提出,要进一步破除区域分割和地方保护等不合理限制,清理对企业跨区域经营、迁移设置的不合理条件,破除招投标、政府采购等领域对外地企业设置的隐形门槛和壁垒;健全更加开放透明、规范高效的市场主体准入和退出机制,方便市场主体办理名称登记、信息变更、银行开户、注销等相关手续;持续提升投资和建设便利度,推进社会投资项目“用地清单制”改革,推动分阶段整合规划、土地、房产、交通、绿化、人防等测绘测量事项;(下转 7 版)