

安徽铜陵

聚力建设“四创两高”幸福之城



铜陵市科学把握新发展阶段,坚决贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,聚焦“智造新铜都、生态幸福城”城市定位,聚力“创新驱动、创业强基、创优提质、创富惠民,加快建设高质量发展、高品质生活的新阶段现代化幸福铜陵”的“四创两高”思路目标,坚定转型发展定力,深度融入长三角一体化发展,为建设经济强、百姓富、生态美的新阶段现代化美好安徽作出应有贡献。

聚力创新驱动 激发“两高”内生动力

深入实施创新驱动发展战略,推进产业链、创新链、人才链、资金链深度融合,加快构建铜陵特色现代产业体系。

以先进制造引领产业转型升级。坚持一手锻长板,抓住铜、延伸铜,开展延链补链强链行动,实施技术改造“双百工程”,服务支持铜陵有色产业提升世界 500 强地位,推动传统产业往高端环节走,做强做优铜产业。坚持一手补短板,不唯铜、超越铜,打造“133”先进制造业集群,形成与长三角中心城市产业梯度互补、深度融合、多点支撑的产业发展格局,推动新兴产业往核心环节走。

强化科技创新和制度创新双轮驱动。积极融入长三角创新共同体,加快建设先进结构材料产业技术研究院,努力在铜基新材料等领域攻克“卡脖子”问题,致力打造长三角科技成果转化应用示范区。积极学习借鉴先发地区的经验做法,深化科技体制改革,创新产学研合作模式,落实“揭榜挂帅”等机制,探索科技服务团、创新产品“首单订单”等做法,全方位释放创新潜力。

推动数字和金融赋能产业发展。理性务实发展工业互联网,实施制造业数字化转型三年行动计划,支持企业上云端,推进制造过程、装备、产品智能化升级。积极引进各类金融机构,用好多层次资本市场,推进企业上市登峰计划,为产业发展引入更多金融活水。

聚力创业强基 夯实“两高”产业基础

树牢“发展为首、项目为王、实干为先”的鲜明导向,在服务长三角一体化、构建新发展格局中找准位置和切入点,掀起投资兴业、干事创业热潮。

实施项目建设和园区发展“双攻坚”行动。始终把项目建设作为经济工作的第一抓手、区域经济版图重构的关键力量、打基础利长远的战略任务,集中力量攻坚突破,充分发挥投资关键性作用。深化开发区管理体制,在全省率先出台助企共渡疫情难关“16 条”政策,推动县市区与沪苏浙城市对口合作,持续组织开展“重大项目攻坚年”活动,营造板块比贡献、部门比服务的良好氛围。全面推行“承诺即开工”,加快开发区“标准地”改革,努力让企业“拿地即开工”。

实施招商引资和招才引智“双招引”首位工程。围绕传统产业的高端环节、新兴产业的核心环节,编制推出招商图谱和投资合作热力图,全面推行重点产业链链长制,积极招引一批中高端项目。围绕产业发展、企业需求制定人才政策,出台“产业人才 8 条”,引导人才往实体经济走,往企业一线走,加快聚集产业人才,推动人才链与产业链、创新链深度融合。持续实施“铜都英才计划”,健全人才政策体系,注重发挥企业引才育才主体作用,把人才选择权、评判权更多交给企业。

实施规模以上工业企业和高新技术企业“双倍增”计划。坚持优存量、扩增量并重,实施中小企业梯度培育工程,调整充实规模以上后备重点企业培育库,促进各种生产要素向优势企业、优势项目集中,推动个转企、小升规、规改股、股上市。实施创新型企业发展工程,引导企业走专精特新之路,推动科升高、规进高、招引高。

持续掀起大众创业、万众创新“双创”热潮。开展突出贡献企业和星级企业综合评定活动,增强企业家荣誉感,弘扬企业家精神。完善创业政策和服务体系,鼓励社会力量共建创业孵化器加速器,提高创业项目转化成功率。加强创业典型宣传,培育创业文化,引导形成能人创企业、群众创企业、干部创事业的生动局面。

聚力创优提质 营造“两高”发展环境

主动对标沪苏浙,抬高工作标杆,推动改革发展和各项工作由做了向做好转变,为高质量发展、高品质生活创优环境。

突出用户思维、客户体验,从“办成一件事”

入手,建立企业诉求闭环管理和全程响应机制、首问负责制和“说不”提级管理制度,将企业政策“免申报”兑现机制作为今年重点改革事项。铜陵营商环境连续两年居长三角 27 个中心城市前十位,入围 2020 年全国营商环境特色评选 50 强;深化商事制度改革成效明显,落实事中事后监管等相关政策措施社会反映好,获省政府通报表彰。

坚持共抓大保护、不搞大开发,深入推进新一轮“三大一强”攻坚行动,落实好长江十年禁渔,实施循环经济“436 提升行动”,打造“水清岸绿产业优”的美丽长江(铜陵)经济带。扎实开展环境专项监督长效机制试点,着力打通环保监管“最后一公里”。

统筹发展和安全,深化法治铜陵、平安铜陵建设,提高基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。落实防范化解重大风险“1+9+N”方案,全方位防控各领域重大风险。经过持续接力,铜陵三捧“长安杯”,成为全国首批市域社会治理现代化试点市。

树牢实干导向,教育引导广大干部强化进取意识、勇于攀高比强,当学习型干部、做研究型工作、谋抓手性事项,力戒形式主义官僚主义,把苦劳变成功劳,把实干变成实效。树正用人导向,坚持好干部标准,坚持“三个区分开来”,用好容错纠错、澄清正名、关爱回访等机制,以组织对干部的担当推动干部对事业的担当。

聚力创富惠民 彰显“两高”价值追求

坚持物质文明和精神文明、物质富裕和精神富足相统一,加快富民步伐,不断提高人民群众的富裕程度和生活品质。

把提高城乡居民收入作为保障和改善民生的首要任务,实施中等收入群体倍增工程,多渠道增加经营性收入和财产性收入,健全城乡居民持续增收长效机制。坚持经济发展就业导向,推动实现更加充分更高质量就业。

推进基本公共服务标准化均等化,瞄准人民群众所忧所急所盼,尽力而为、量力而行,在更高水平上实现幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶,使创富成果更多更公平惠及人民。

铜陵作为全国文明城市“三连冠”城市,更加注重以文化人、以文育人,着力打造“好人铜陵”“书香铜陵”,好人善举、全民阅读蔚然成风。

(文图由铜陵市委宣传部提供)

