

“宁海之约”：跨越30年的支教接力

新华全媒头条

新华社昆明8月28日电(记者吉哲鹏、宇强)又是一年开学季。俗称小凉山的云南省丽江市宁蒗彝族自治县,迎来了20多位背着行囊的海安支教老师。他们从2000多公里之外的江苏省海安市返回,和同学们在校园里相聚。

在这个曾经贫穷落后的偏远山区,海安老师是群众心中的“金字招牌”,他们的支教行动则是跨越30年的“宁海之约”——1988年至今,海安10批、285人次教师接力支教帮扶。30多年来,海安老师克服高原气候、人地两生、语言障碍、生活习惯等困难,累计为宁蒗培养初、高中毕业生2万多名,输送大、中专生1万多名,为小凉山经济社会发展提供强有力的人才和智力支撑,书写着东西部教育帮扶的传奇。

33年践行“宁海之约”

购机票、做攻略、买新衣服……这几天,19岁的宁蒗海安民族中学第三届“海安班”学生苏文杰正精心准备9月的开学。前不久,他惊喜地收到复旦大学预防医学专业的录取通知书。

苏文杰的家在宁蒗县新营盘乡峰子岩村,父母都是农民,弟弟妹妹也在读书,在政府和社会爱心人士帮助下,全家已在去年脱贫。

苏文杰把优异成绩归功于海安支教老师的精心培养。海安老师、班主任梅德均还自掏腰包奖励他1000元。“海安老师的关怀无微不至,没有他们的培养和关心,我不可能考出好成绩。”

这段“山海情”的由来,要追溯到30多年前。宁蒗地处滇西北横断山区,98%面积是山区,平均海拔2800米。过去的宁蒗区域性、整体性贫困问题突出,教育事业起步晚,底子薄。

治贫先治愚。20世纪80年代,宁蒗与海安因木材贸易往来频繁,如何让双方合作更進一步,两县主官经过考察论证,把目光瞄准教育。1988年4月,宁蒗、海安签署教育合作协议,约定共同创办一所初级中学,取名“宁海中学”。同年8月,海安发挥教育资源丰富、教学实力强的优势,抽调一支包括校长、教导主任和各学科教师在内的33人支教团,来到宁蒗开始首轮支教。

从此,宁蒗、海安率先携手探索的东西部教育帮扶协作,改变了一个个山区孩子的命运。

随着时代发展,“宁海之约”不断升级:1993年海安抽调骨干加强宁蒗民族中学高中部,随后的支教就以高中为主,2004年宁蒗民



① 拼版照片:上图为海安老师王霖伯在宁海民族中学高27班教室过中秋节(资料照片,1999年9月摄);下图为王霖伯在宁蒗二中高103教室上课(2021年4月23日摄)。

② 宁海民族中学海安4班班主任谢友军在上课(4月16日摄)。

③ 海安4班学生在上课(8月25日摄)。

新华社记者胡超摄

族中学还加挂宁海民族中学牌子;2006年开启“订单式”职业技能培训合作模式,从基础教育拓展到职业教育等领域。

苏文杰所在的“海安班”,是2016年8月宁蒗两地深化教育合作的新成果。丽江市委常委、宁蒗县委书记杨承新说,这个班由宁蒗县选拔优秀考生,由海安市遴选语、数、英、物等学科优秀教师任教。考上“海安班”,在宁蒗已是一种荣耀。

33年来,海安连续派出10批、285人次支教老师,践行“为海安人民争光、为宁蒗人民造福”宗旨,累计为宁蒗培养初、高中毕业生2万多名,输送大、中专生1万多名。

2000多公里外的“海安课堂”

走进位于山腰的宁海民族中学,一块立于

2004年的“江苏海安老师支教纪念碑”引人注目。在当地群众心中,这是一座跨越山海、团结进步的丰碑。

1988年8月,第一批次的33名海安老师乘坐火车、汽车,辗转2000多公里来到宁蒗。“刚到的第二天,就遇到了泥石流,到处都是泥水和石头,木板房也被冲垮了……”很多海安老师对当初的情景记忆犹新。

帮扶早期,宁蒗办学条件艰苦,海安支教老师和当地教师一样住着用木板隔开的简易宿舍、喝着浑泥水,常常因变压器跳闸而用不上电,但他们仍坚持不懈,辛勤耕耘。

海安老师改变了宁蒗人的时间观念。第十轮海安宁蒗支教团领队、宁海民族中学副校长陶长江告诉记者,海安老师起得最早、睡得最晚,班主任每天第一个到教室、最后一个

离开,以身作则带动学生勤奋努力。

海安老师带来了先进的教育理念和教学方法。2019年考入清华大学的杨昌华是第一届“海安班”的学生。他告诉记者,海安老师注重挖掘学生的特色和潜质,注重培养学生的自律和主动学习意识,“就连考试什么都要征求学生意见,也不监考,完全靠学生自觉。”

第一批海安老师执教3年后,宁海中学中考成绩跃居全县第一。之后,宁海中学教育成绩连年保持全县领先地位;支教重点从初中延伸到高中,又引发了全县各校的教学竞争,宁蒗跃升为丽江的高中教育强县。其中,“海安班”一本上线率连续3年超过90%,多名学生被清华、北大、上海交大等录取。这在以前难以想象。“宁海之约”诞生前,宁蒗教育处于缓慢“挪进”状态,中考招生有时要降100分

松花江畔



崛起改革发展新高地

在中国(黑龙江)自由贸易试验区哈尔滨片区驻莫斯科产业园,俄罗斯商人通过网络递交电子材料后,就拿到了公司在哈尔滨的营业执照,这为他节省了往返成本。

小小创新背后,是自贸区哈尔滨片区围绕“大胆闯、大胆改”展开的持续探索。挂牌两年来,自贸区哈尔滨片区新设立企业8787家,高新技术企业在市占比近1/3,对俄进出口数值成倍增长……一系列数据,折射着这片土地上的改革发展之路。

改革走起来

“干与不干、多干与少干,确实不一样了。”

2020年10月,自贸区哈尔滨片区内,新组建的招商集团全面推行市场化运作。这种模式更侧重根据个人能力和岗位匹配度选人。运行至今,集团63名员工中社会聘用人员达48人,占比近80%;平均年龄从49岁降至36岁,招商队伍得到优化。

“深入改革创新,这是自贸区最显著的特征。”自贸区哈尔滨片区管委会专职副主任任海龙说,区内多家行政单位已率先实行全员竞聘上岗,下一步将继续打破行政事业、编制内外等身份界限,激活改革中“人”的变量。

“其他地区有的政策,哈尔滨片区都可以有;其他地区没有的政策,哈尔滨片区都可谈。”根据这一要求,两年来,自贸区哈尔滨片区复制上海等自贸区改革经验206项,并在此基础上,加快自身“先行先试”探索。

优化营商环境是东北体制机制改革的突破口。

自贸区哈尔滨片区在全国开创“一枚印章管审批”“一支队伍管执法”等改革举措。将承接的省市区三级487项行政许可事项的472项划入行政审批局集中审批,35个区直部门33个“无审批”,审批、监管、执法“三分离”,行政审批集中度97%,居全国前列。整合区内14个部门3389项行政执法职权,组建综合行政执法总队。执法人员一次进企,多项检查,减少对企业的“打扰”。

一系列改革创新举措激发了市场活力,两年来,片区累计新增企业8787家。

营商环境向好吸引“南雁北飞”。哈尔滨海邻科信息技术有限公司常务副总经理丁福生说,几年来,企业产值呈几何倍数增长,目前他们在深圳的集团总部正迁往哈尔滨。

产业搭起来

资金压力是不少企业准备上市前面对的主要难题。自贸区哈尔滨片区变

统“事后奖励”为“分阶段奖励”。今年4月,片区对启动上市计划的8家企业,给予了总计3400万元奖励资金,增强企业上市信心。

“黄金30条”“新驱25条”“助企上市10条”……自贸区哈尔滨片区基于自身比较优势,从政策供给端发力,实施了一批聚企业、聚人才、聚产业的政策实招。

受此吸引,万科集团、浙江东日等大企业均以超百亿元资金前来投资。

自贸区哈尔滨片区聚焦打造产业链和产业集群,引资方向不断明确。近期,哈尔滨片区开展了“强存量,扩增量,建核心——产业项目百日攻坚专项行动”。

世界500强企业正威国际集团投资150亿元建设新一代材料技术产业园。正威黑龙江项目负责人说,铜基产业对黑龙江是“补链”工程,对上下游有巨大辐射作用。

一批上中下游联系紧密、关联度高、动力新的产业在自贸区哈尔滨片区集聚,呈现出异于以往的发展特点,政府

“栽树育林”效果显现。

“我们初步形成了装备制造、生物医药、绿色食品、金融和文旅5个百亿级产业集群,生物医药产业集群还成为全国第一批战略性新兴产业集群。”任海龙说。

产业集群的低成本效应、技术溢出效应愈发成为吸引投资的重要因素。黑龙江碳谷工贸有限公司董事长孟英说,随着年产300吨石墨烯生产线的落户,已有6家下游企业主动来洽谈,携手发展。

辐射“广”起来

可复制,是检验自贸区的重要标准。

2020年7月,黑龙江自贸区推出了首批全省十佳创新实践案例,并在全省复制推广。今年上半年,自贸区哈尔滨片区确定了2020年度十佳创新案例。

自贸区哈尔滨片区获批以来,以制度创新为核心,以可复制可推广为基本要求,目前探索推出50余项创新实践案例,进一步释放自贸区改革、开放、发展

的叠加优势。

在全国率先试行的“以照为主、承诺代证”新模式,激发了疫情防控常态化下中小微企业的创业活力。

“以照为主、承诺代证”从最贴近百姓生活的住宿、美容、美发、洗浴四类小型公共场所入手,具备开业条件后只需自主承诺即可经营。今年上半年,自贸区哈尔滨片区确定了2020年度十佳创新案例。

“虽取消了前置审批,但加强了事中和事后监管。”当地卫健局工作人员杨光说,对符合要求的企业将少打扰乃至不打扰,对不达标企业限期整改,对不具备条件的企业取缔。

深圳(哈尔滨)产业园成功复制并试行招投标“评定分离”、新型产业用地(M0)政策等23项深圳创新制度和经验,其中18项已在哈尔滨片区乃至哈尔滨市推广。

自贸区哈尔滨片区工作取得了阶段性成果,展现出广阔前景。但未来的发展具有复杂性和艰巨性,仍需保持定力,久久为功。