

公安机关积极维护新业态新领域安全稳定

新华社北京8月22日电(记者熊丰)近年来,全国公安机关按照公安部统一部署,围绕寄递物流、长租公寓、民宿、网约房等新业态新领域,有针对性地加强治安管控,推动落实主管部门监管责任、企业单位主体责任,依法打击违法犯罪,共同维护新领域安全稳定、促进新业态健康发展。

健全寄递物流行业管理制度,消除安全漏洞隐患。公安部会同国家邮政局、交通运输部等部门联合下发关于加强邮件、快件寄递、物流安全管理工作的意见,提请在反恐恐怖主义法中明确了寄递物流从业单位实行安全查验、登记客户身份信息等重要要求,并对违法行为明确了处罚

措施,不断健全寄递物流安全管理制度。

加强长租公寓行业监管,促进行业健康发展。2021年4月,公安部会同住房和城乡建设部等6部委联合发布《关于加强轻资产住房租赁企业监管的意见》,明确长租公寓企业基本经营规范,规制“高收低租”“长收短付”等经营模式,督促建立系统化、规范化的公寓租赁流程,从源头上堵塞监管漏洞,促进住房租赁企业健康发展,保障人民群众合法权益。

加强民宿、网约房治安管控,保障群众入住安全。公安部指导各地公安机关会同文化旅游、住房和城乡建设等部门探索加强乡村

民宿治安管控,坚持便民利企、民宿经营者“零投入”原则,督促乡村民宿经营者落实住宿实名登记制度,共纳管乡村民宿11.5万家。各地公安机关积极探索,浙江、山东、江苏等地相继出台了地方性管理规定,推进网约房实名登记,为群众入住网约房提供安全保障。

依法打击整治利用新业态实施违法犯罪,维护社会安全稳定。公安部与有关部门密切协作,联动整治,会同交通运输部等部门开展危化品寄递物流清理整顿和矛盾纠纷排查化解专项行动、易制爆危险化学品和寄递物流专项整治行动,破获了一批利用寄递物流渠道实

施违法犯罪案件,依法从严查处了一批违规寄递行为,整改了一批安全隐患。配合教育部门加强对校外培训机构日常监管,依法加强治安管控,依法打击利用“预付款”“培训贷”抽逃资金、实施诈骗以及偷税漏税等违法犯罪行为,切实维护学生人身财产安全。

公安部有关负责人表示,公安机关将创新方式方法,不断加强和改进新业态新领域治安管控,严密防范新业态新领域涉稳风险,依法严厉打击利用新业态实施的违法犯罪活动,扎实做好防风险、保安全、护稳定各项工作,为推动建设更高水平的平安中国作出新的更大贡献。

野生动物为何“露面”多?国家林草局回答了



这是近日在云南省普洱市墨江县境内拍摄的象群(无人机照片)。新华社发(何有刚摄)

新华社北京电(记者胡璐)近年来,亚洲象、东北虎等野生动物出现在人类活动区域的频率增多。国家林草局“十四五”规划编制组组长陈嘉文表示,我国对野生动物保护力度不断加大,野生动物野外种群数量明显增长是重要原因。

他是近日在国务院新闻办公室举行的新闻发布会上作出上述表示的。

陈嘉文说,正常情况下,野生动物家族或者种群都有依赖原有栖息地生存繁衍的习性。但随着个体数量的增加,有的个体就需要寻找新的领地,有的家族需要更大范围的觅食,这样就会导致野生动物种群向外游荡和扩散。

“栖息地质量也是导致野生动物出现在人类活动区域的一个重要原因。”他解释说,目前

野生动物栖息地的质量有待提高,栖息地完整性也不够。与完全自然演替形成的栖息地相比,我们的栖息地很多是经过森林采伐、农业开垦或者人工造林的,对野生动物种群的承载力不如纯天然的高。工农业的开发建设也使得野生动物栖息地被割裂、破碎化比较严重,很容易造成野生动物扩散,出现在人类活动区域。

未来,陈嘉文表示,将通过三方面举措更好处理人与野生动物和谐相处的问题:

一是科学划定野生动物栖息地边界。针对一些大型、凶猛的野生动物,要设置防护设施和缓冲带,防止野生动物种群侵入人类的集中居住和活动区域。对鸟类和蛇类这种

小型野生动物,侧重于做好安全防护的知识教育,适当开发一些防护器材。

二是改善野生动物栖息地的生境,提高野生动物种群的承载力。根据主要保护对象的生物学特征,对野生动物栖息地进行近自然改造,妥善解决栖息地破碎化的问题。比如大熊猫栖息地,过去里面种植了一些人工林,不是原生植被,近自然改造就要改造一些适合大熊猫栖息的树种。

三是发挥政策的多渠道保障作用,主要是发挥补偿、保险、救济的作用,维护群众的切身利益。要依法建立野生动物致害补偿制度,合理确定补偿标准和方式,还要引进保险机制,把野生动物伤人的情况纳入保险范围。

担心汽车数据被无序收集、违规滥用?新规来了

据新华社北京电(记者王思北)记者从国家网信办、国家发改委、工信部、公安部、交通运输部近日联合发布《汽车数据安全管理办法(试行)》,规范汽车数据处理活动,促进汽车数据合理开发利用。此规定将于2021年10月1日起施行。

汽车产业涉及国家经济、装备制造、金融、交通等诸多领域,汽车数据处理能力日益增强,汽车数据规模庞大,同时暴露出的汽车数据安全风险和隐患也日益突出。“比如,汽车数据处理器超越实际需要,过度收集重要数据;未经用户同意,违规处理个人信息,特别是敏感个人信息;未经安全评估,违规出境重要数据等。”国家网信办有关负责人表示,出台规定一是防范化解汽车数据安全风险的需要,二是保障汽车数据依法合理有效利用的客观需要。

规定倡导,汽车数据处理器在开展汽车数据处理活动中坚持“车内处理”“默认不收集”“精度范围适用”“脱敏处理”等数据处理原则,减少对汽车数据的无序收集和违规滥用。

规定明确,汽车数据处理器应当充分保护个人信息安全和合法权益。开展个人信息处理活动,汽车数据处理器应当通过显著方式告知个人相关信息,取得个人同意或者符合法律、行政法规规定的其他情形。此外,汽车数据处理器开展重要数据处理活动,应当遵守依法在境内存储的规定,加强重要数据安全保护;落实风险评估报告制度要求,积极防范数据安全风险;落实年度报告制度要求,按时主动报送年度汽车数据安全情况。

我国将进一步加强社保帮扶助力乡村振兴

新华社北京电(记者姜琳)记者日前从人力资源社会保障部获悉,人力资源社会保障部、民政部等多部门近日印发《关于巩固拓展社会保险扶贫成果 助力全面实施乡村振兴战略的通知》,部署进一步做好脱贫人口、困难群众社保帮扶。

通知提出五方面政策措施:

一是减轻困难群众参保缴费负担。对参加城乡居民养老保险的低保对象、特困人员、返贫致贫人口、重度残疾人等缴费困难群体,地方人民政府为其代缴部分或全部最低缴费档次养老保险费,同时支持和鼓励有条件的集体经济组织和其他社会经济组织、公益慈善组织、个人为其提供资助。对灵活就业的进城务工人员,引导其参加企业职工养老保险,对符合就业困难人员条件的,按规定落实社保补贴政策。

二是推进社会保险法定人员全覆盖。推动放开外地户籍灵活就业人员在就业地参加企业职工养老保险的户籍限制,组织未参加企业职工养老保险的灵活就业人员按规定参加城乡居民养老保险。“十四五”时期,中央确定的城乡居民基本养老保险不计入低保家庭、特困人员收入。扩大失业保险覆盖范围,推进职业伤害保障试点,加强平台灵活就业人员职业伤害保障。

三是提高社保待遇水平。完善落实城乡居民养老保险待遇确定与基础养老金正常调整机制,规范个人账户记账利率办法。推进各省统一农民工和城镇职工失业保险参保缴费办法,享受同等待遇。按规定落实失业保险参保职工技能提升补贴政策。落实工伤预防待遇调整机制,稳步提升工伤预防保障效能。

四是提升基金安全性和可持续性。加快推进企业职工养老保险全国统筹,继续推动城乡居民养老保险基金委托投资运营,实现基金保值增值。

五是加强社保经办服务能力。加大农村地区社保卡发行和应用力度,加强全国统一的社保公共服务平台建设,推动农村地区社保公共服务资源整合和综合柜员制服务。

改进选拔任用,形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当者用起来,主动担当就会蔚然成风。坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导班子和领导干部政治建设考察,专门印发考察办法,并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政治标准加强干部考察实施办法,从5个方面细化“15个重点看”具体标准,在考察考察中深究细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法,建立政治表现负面清单,开展正反双向测评,常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬“四下基层”优良传统,探索以蹲点调研为抓手推进平时考核,及时跟踪掌握领导班子运行情况,干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研,注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研,重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建“知事识人、序事辨材”干部工作机制,以“事”为主线开展全覆盖、全方位调研,通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部,在提拔任用、职级晋升时优先考虑,党的十八大以来提拔或者进一步使用一线干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边第一线选拔干部,今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子;今年还选拔36名长期在高原地区和高海拔地区一线工作的干部到省直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚期内,市、县和市直部门每年提拔使用的干部中有脱贫攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%,推动形成干部主动到一线担当、干部到一线选拔的良好导向。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为不在状态不守纪律“五不问题”专项整治,对331名干部进行组织处理。江西及时处理省委第九轮巡视发现的不担当不作为问题线索,对个别厅级干部进行谈话提醒,问题严重的予以免职。甘肃2018

年以来查处不担当不作为突出问题77起,处理干部362人。广西坚持“无功即是过,庸碌就是错,不换状态就换位子”,制定实施“昏庸懒散拖”干部组织调整办法,向不担当不作为的干部亮剑,形成“调整一个、警示一批”的强烈效应。

注重激励保护,解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责、为干部担当,是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲,以组织担当带动干部担当、以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人,是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法,分清问题性质、动机和轻重程度等,综合分析、正确对待干部的失误错误,做好管理使用的“后半篇文章”。湖北省委组织部会同省纪委监委,全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况,开展受处理处分干部影响期满考核评价工作,考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见,明确为每名受处分干部安排1名帮带责任人,防止“一了之”。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实“三个区分开”要求,制定容错纠错办法及其释义、正负清单,针对“哪些错该容”“哪些错不容”“怎么去容”等难点问题提出具体措施,激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法,注重容错并举,作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规、以例说法,征集汇编推进重点项目建设、脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉,各级组织系统3年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报,为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作,已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒诬告陷害行为办法,河北、河南等地将诬

告陷害他人的有关人员纳入诚信体系失信“黑名单”,依纪依法严肃追究责任。

精准科学询问谈话。山东规定一般慎用函询手段,尽可能减少不实信访举报给领导干部造成的负面影响,如需对有关事项进行了解,一般采取干部作书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环保、扶贫、信访等部门监督信息,与省纪委监委建立提醒函询诫勉信息沟通机制,实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判,予以采信认可的向本人和所在地方(单位)党组织主要负责人反馈。

落实关爱措施,强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,结合实际细化关心关爱干部的政策措施,不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准,省财政拿出专项资金,全省20多万名乡镇机关公务员和乡镇事业单位人员收入月均提高900元。湖南根据乡镇条件、工作绩效等建立差异化补贴发放机制,119个辖有乡镇的县市区均落实了乡镇机关工作人员收入均高于县直机关同职级人员的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员补贴,将乡镇干部月平均工资水平增加1000元左右,惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落实的措施。安徽省州市出台实施办法,把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内容,目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市面向市管干部开展“向组织说说心里话”活动,倾听干部的心声诉求,畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见,赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力,确保基层有职、有责、有资源为群众服务。海南取消

街道招商引资等考核指标,将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务辖区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街权力和责任清单,明确县对镇街一年只组织1次综合性考核,对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖,营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是“看得见的哲理”,其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型的示范引领作用,大力挖掘宣传新时代担当作为的优秀干部,及时予以表彰奖励,激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动,评选217名“担当作为好干部”,11个设区市同步开展评选活动,形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型,创设“奔跑者”综合激励品牌,推动广大干部对标竞进。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型,统筹做好推优树先工作,全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰。2021年表彰“好干部”88名、“好班子”34个,以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加,掀起“学先进、敢担当”的热潮。

胸怀千秋伟业,恰是百年风华。习近平总书记强调,“今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。各级党委(党组)必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置,作为长期任务、系统工程,紧紧扭住不放,整合各方力量,持续推进有关政策措施落地见效,引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇,在推动“十四五”时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当使命、争取更大光荣。

新华社北京8月22日电

(上接1版)

抓实教育培训,激发广大干部自觉担当的内生动力

理想信念是担当作为的动力源泉,专业素养是担当作为的底气所在。各地坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,引导广大干部固本培元,筑牢理想信念的压舱石,增强在新时代担当作为的思想自觉和行动自觉。同时,紧扣党和国家事业需要,针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项,精准开展专业化培训,夯实担当作为的基本功。

强化理论培训。新疆深入开展“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”活动,吉林各级党校(行政学院)理论教育和党性教育比重达到总课时的80%,上海、安徽、重庆、陕西等地党校(行政学院)、干部学院坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校(行政学院)主体班次中,安排学员对照思想政治洗礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析,剖析问题根源,找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地,开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等,建立现场教学点,打造精品课程,把革命遗迹旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路,引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。

提升专业素养。福建突出“短小精专”,每年确定十个专题,在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展“能力建设提升年”活动,开设“业务大讲堂”,9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区(港)建设,分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。