

习近平新时代中国特色社会主义思想
指引下——新时代新作为新篇章
习近平总书记关切事

毕业就业季，讲几个故事给你听

新华社北京7月27日电(记者陈俊、褚晓亮、孟含琪)又是一个毕业季。习近平总书记一直关注大学生就业。他强调,高校毕业生要转变择业就业观念,只要有志向就会有事业,只要有本事就会有舞台。

记者在多地采访发现,新时代的中国青年成就事业在方方面面,不拘一格。他们的故事值得一谈。

实干

习近平总书记说,广大高校毕业生也要改变择业观、就业观,找到自己的定位,投入踏踏实实的工作中,实现自己的人生理想。

“世界因你义无反顾的奋斗而变得不一样”

“我走了很远的路,吃了很多的苦,才将这份博士学位论文送到你的面前。”前段时间,中科院自动化所2017届博士毕业生黄国平的论文“致谢”部分触动无数人的心。

黄国平是四川省仪陇县人。一出生,他拿到的“剧本”就是困难模式。母亲身体不好,父亲、外婆接连去世,留给他的是一个破败的家庭。然而困境没有压垮他,反而在他的内心开出坚韧的花。他靠抓黄鳝卖钱交学费,半夜点煤油灯读书,学习成了他对抗生活的灵药。2008年他考入西南大学。

从大一开始,他便少有周末和节假日,数学建模比赛就参加十次,做项目的代码量超过20万行,终于以专业第一名的成绩保送到中国科学院深造。

他就业时选择了交互翻译这一攻克难度大、研究人数少、甚至可能一辈子都出不了成绩的冷门领域。

黄国平解释说,他更倾向于做一件值得长期投入的事。交互翻译领域冷门,但每提升一点性能,都能为跨语言沟通作贡献。深耕近10年,黄国平对交互翻译的理解越来越深,所在团队行业影响力不断提升,联合国也成为他们产品的客户。

“我们终究是命运的博弈者,虽然起点被安排得明明白白,但是终点由我不由天。请相信,世界因你义无反顾的奋斗而变得不一样!”今年毕业季,他受邀回母校西南大学参加毕业典礼,讲话赢得热烈的掌声。

扎根

在中国石油大学(北京)克拉玛依校区118名毕业生的回信中,习近平总书记肯定了他们“奔赴新疆基层工作,立志同各族群众一起奋斗,努力成为可堪大用、能担重任的西部建设者”的人生选择。

【青春作伴,西部放歌——走近扎根西部建设的大学生】

7月17日,孙宇踏上了返回西藏自治区日喀则市岗巴县孔玛乡德庆村的路。家住辽宁省葫芦岛市建昌县的他,是来看病的。

一个月前的一天,驻村工作时,他突然晕倒在地,医生诊断为脑缺血缺氧。休整一段时间后,他归心似箭:“还有很多工作等着我,我也很想念大家。”

2020年7月,孙宇从吉林大学计算机科学与技术学院毕业。他放弃了黑龙江省佳木斯市审计局选调生和年薪20多万元的互联网企业的选择,选择扎根边疆。

随着脱贫攻坚战全面胜利,村里的基础设施、百姓生活显著改善,乡村振兴工作的开展,驻村工作队的责任依然重大。作为村里唯一的汉族干部,孙宇的主要工作是推广国家通用语。他白天做工作,晚上加班备课,努力让课堂变得有趣。

“与其说是我选择西藏,不如说是西藏选择了我,给我一个实现自我价值梦想的机会。”孙宇说。

出新

2020年全国两会期间,习近平总书记在政协联组会上指出,“疫情突如其来,‘新就业形态’也是突如其来。对此,我们要顺势而为,让其顺其自然、脱颖而出。”

【推陈出新,异彩纷呈——走近新领域创新创业的大学生】

成为畅销全球的“网红产品”,柳州螺蛳粉不仅拉动相关产业发展,也衍生出一批新就业岗位。

“95后”韦雪就职于广西善元食品有限公司。2020年,刚工作的她从“品尝”螺蛳粉做起。看似是个神仙般的工作,却没那么简单。品尝不仅要管控口感,还要做食品理化检验等。

如今作为螺蛳粉品质管控和研究员,她还要进行新产品研发。花生如何更香脆,酸笋如何又嫩又酸,螺蛳汤如何香醇入味,事无巨细,都是关注的重点。

“食品行业是传统产业,但柳州螺蛳粉‘走红’衍生了很多新机遇。”韦雪的梦想是能开发出一款受大家喜爱的新产品。

还有很多青年人利用业余时间,在职场上开创新机遇。

色彩鲜艳的农民画,搭配设计灵感来自魏碑石刻书法……令人眼前一亮的设计,已经在陕西省宜君县的农产品包装上使用。

过去一年间,包括蒋宇宁在内的90余位阿里巴巴集团设计师自发发起“寻找远方的美好”公益项目。他们变身为“乡村品牌设计师”,用业余时间帮助陕西宜君、吉林汪清、湖南城步、江西寻乌等地完成县域品牌方案的设计。

蒋宇宁说,设计县域形象,要对全县的综合情况全面了解,要不断推翻、修改,他们的努力获得市场认可。2020年10月,穿上“新衣”的宜君县苹果销量上升,惠及44个企业合作社5万名农民,商品零售价溢价10%到20%,县农产品增收已达3000万元。

更多人加入“乡村品牌设计师”队伍。“我们招募的公益设计官外部有630人,大概三分之二是高校学生和毕业生。大家都想为乡村发展出力。”蒋宇宁说。

(参与采写:杨思琪、张璇、顾小立、农冠斌、柯高阳、王帆)



暴雨如注,风骤潮急。今年第6号台风“烟花”于7月25日在浙江舟山普陀登陆后,又于次日在嘉兴平湖再次登陆,给人生命财产安全带来极大威胁。

26日17时许,台风中心移出浙江。27日,浙江省防指将防台风应急响应从I级先后下调为II级和III级。但一些地方依然面临强降雨,继续维持I级。

面对“风、雨、潮”三碰头,坚持把保障人民群众生命财产安全放在第一位,浙江广大干部群众奋勇拼搏,传统手段和数字化相结合,在狂风暴雨里守护家园。

刷新记录

这是有气象记录以来唯一一个两次登陆浙江的台风,也打破了浙江登陆台风单站实测雨量极值的历史记录——22日8时至26日6时,余姚大岚镇丁家畈站累积雨量已达951毫米。

“烟花”活动期间,大气环流复杂,先后与“查帕卡”“尼伯特”三台风共存并相互作用,移动路径多变。登陆前3天外围云系就开始影响浙江。登陆舟山后滞留5小时,在杭州湾滞留长达16小时,历史罕见,且个头大、移速慢,影响浙江长达5天之久。

受台风降雨和天文大潮影响,余姚部分城区出现内涝,13条公路受阻,道路塌方18处,一些地势低洼乡镇受灾严重。

记者27日蹚水进入余姚市阳明街道新桥村东虹桥自然村,高涨的水位明显高于村庄道路。在村口人家驻足,脚下正汩汩地从地下涌出水流,入村最深处的积水已近齐腰深。

余姚应急管理局副局长刘颖苗说,26日姚江水位达3.5米,超过2013年台风“菲特”的水位(3.46米)。



7月26日,在浙江省湖州市德清县钟管镇曲溪村一处果园,救援人员帮助果农加固被台风吹倒的桃树。
新华社发(王正摄)

气象部门分析,台风“烟花”具有路径复杂、影响范围广、风雨潮叠加、登陆后陆上维持时间长、累计雨量大等特点,引发城乡积涝、地质灾害等衍生灾害风险高。

闻风而动 逆风而行

26日,“烟花”二次登陆浙江后,位于杭州湾大桥北端的嘉兴港乍浦港区,风雨交加,附近通道已临时封闭。

记者在现场看到,应急部门在海堤上准备了大量沙包防止海水倒灌。随着“烟花”逼近,大量雨水正沿着港区内部的排水口,源源不断外排,涌入大海。

“为应对这次台风,应急部门准备了约17万立方米的土方。”嘉兴港区应急响应中心副主任王平介绍,港区总计44家化工企业,超过一半停工,剩余的减负生产。

浙江各地“闻风而动”,无数党员干部、



各界群众“逆风而行”。水库腾出库容、船舶回港避风、景区“闭门谢客”……
新华社发(王正摄)

截至26日,杭州西湖西溪景区出动3800多人次,支撑加固树木6773棵,排除隐患149处。出动文保巡查队伍对21处全国重点文保单位、22处省级文保单位、101处市级文保单位及53处历史建筑进行安全检查,整改隐患27处,转移文物134件,架高库房文物100余件。

26日上午,宁波慈溪市横河镇东横河沿岸出现内涝积水,防汛形势严峻。记者赶到现场时,东横河段聚集了很多民兵战士。原来,东横河子陵村段出现管涌,水位上涨,河水倒灌。民兵战士正在有序分工作业,装沙包、扛沙包、筑堤防,出动挖掘机进行填埋,争分夺秒与洪水抢时间。

截至目前,浙江全省共出动公安专业队伍、应急救援队伍170多支,近6000人;冲锋舟、无人机等装备1300

多台次;开放安置场所13621个,转移群众186万人。正值早稻开镰收割期、水果成熟采摘季,浙江派出多路人员指导农户抓紧抢收早稻122.25万亩,抢收水果16.9万吨、蔬菜29.4万亩。

数字赋能 科学协同 保持清醒

数字化赋能,让防台工作更加“智慧”。科学的协同机制,筑起共防共治的堡垒,时刻保持清醒,成为防范风险的警钟和指针。

人员避险转移向来是防汛抗台工作的重点、难点。浙江省应急管理数字与技术中心应用科科长张磊表示,此次“烟花”防御过程中,浙江利用去年研发成功的“安全码”,实现人员转移精准管控。“我们在后台既可以看省、市、县、乡各地区应转和已转人员统计数,也可以查询到具体被转移群众的信息及其是否已经转移等状态。”

台风来临时,长三角一体化应急救援机制也发挥着作用。嘉兴市应急管理局党委书记、局长钱叶秋介绍,针对一地应急装备不足的情况,周边兄弟省市可以方便互相支援。“比如一旦嘉兴发生内涝险情,需要很多强排车,1台价值七八百万元,本地不够的话怎么办?通过提前预约,嘉兴可以马上向上海、苏州等地借调。”

虽然台风已过境浙江,但防御依然不能松懈。当前浙江仍处于台汛期,台风“烟花”是今年登陆浙江的第一个台风,接下来极有可能有其他台风登陆。

浙江省委指出,要始终保持“风险无处不在,赶考仍在进行”的清醒,深入查摆防汛防台救灾存在的主要风险点,继续深入细致做好各项工作,确保受灾地区生产生活秩序迅速恢复。

(记者方益波、许舜达、王俊禄、唐弢、顾小立、郑梦雨、俞苑、魏一骏、黄筱、华洪立)
新华社杭州7月27日电

没签合同也算用工关系 出事故平台该负责

外卖骑手、网约车司机等权益保障有哪些突破?



新华社北京7月27日电(记者姜琳、樊曦)人力资源和社会保障部、国家发展改革委等八部门近日联合发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,首次明确平台责任、报酬、休息、职业伤害保障等多个焦点问题,为外卖骑手、网约车司机、电商主播等构建权益“防护网”。

新就业形态劳动者职业风险高、劳动强度大、保障水平低等状况,或将迎来转机。

承认平台用工特殊性
没签劳动合同也算用工关系,纳入制度保障

人员在就业地参加基本养老、基本医疗保险的户籍限制等,将所有新就业形态劳动者纳入劳动保障基本公共服务范围等。

“这些突破性的安排,实际上是绕开了对劳动关系认定的纠缠,不问劳动者和平台之间是否存在劳动关系,将包括反就业歧视、最低工资、劳动安全等传统权益保障制度运用于新就业形态劳动者,让他们可享有公平就业、休息、培训等底线权利。”王文珍表示。

出事故平台该不该负责

就算是间接用工平台也负有相应责任

骑士手出事故平台到底该不该负责?这一问题屡屡引发争议,受到社会高度关注。

意见首次明确,平台企业采取劳务派遣等合作用工方式组织劳动者完成平台工作的,应选择具备合法经营资质的企业,并对其保障劳动者权益情况进行监督。对采取外包等其他合作用工方式,劳动者权益受到损害的,平台企业依法承担相应责任。

“上述规则意味着平台不能再简单主张与劳动者之间是合作关系或者没有关系而一推了之。”中央财经大学劳动法和社会保障法研究中心主任沈建峰表示。

据记者了解,当前除少部分网约车司机外,美团、饿了么、闪送等头部平台企业使用的外卖骑手、即时配送员等,大部分属于第三方合作间接用工。

例如想成为一名外卖骑手,需通过手机App与中介公司签订协议,且必须勾选一项特别提示:平台仅提供“信息撮合服务”,用户与平台不存在任何形式的劳动或雇佣关系。而这一条,一直是劳动者遭遇职业伤害或猝死时企业推脱责任、拒绝赔偿的关键。

而这次意见针对平台企业在生产组织中的核心地位,强调在其通过劳务派遣或外包等合作方式进行用工时,也需在保障劳动者基本权益方面承担应尽责任。

沈建峰分析说,如果是劳务派遣用工,劳动合同法早已有规定,用工单位给被派遣劳动者造成损害的,劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。如果是外包用工,则需区分是“真外包”,还是“借外包之名、行派遗之实”。

“不少平台企业一方面行用工管理之实,另一方面通过签订合作、加盟、信息服

务协议等规避建立劳动关系。这种情况下来劳动者出现权益纠纷,平台就不能以外包为由置身事外。法院和仲裁机构要按照意见提出的,‘根据用工事实认定企业和劳动者的关系’。”沈建峰表示。

此外,专家指出,引入间接用工的规则还可避免不同平台为了最大限度节约成本、获得竞争优势,在劳动者权益维护上不断“比差”、向底线竞争。

保护“困在系统里”的劳动者

向超负荷劳动和强制出工说“不”

日夜接单、风雨无阻是许多平台从业人员的常态。权威部门的调查显示,降低劳动安全风险已成为新就业形态劳动者反映最迫切、最期待解决的问题。

为此,意见首次亮明“国家态度”:企业不得制定损害劳动者安全健康的考核指标,要严格执行国家劳动安全卫生保护标准,强化恶劣天气等特殊情形下的劳动保护,最大限度减少安全生产事故和职业病危害。

意见还鲜明提出,完善休息制度,推动行业明确劳动定员定额标准,科学确定劳动者工作量和劳动强度。督促企业按规定合理确定休息办法,在法定节假日支付高于正常工作时间劳动报酬的合理报酬。

这意味着,新就业形态劳动者有望改善劳动条件,并向超负荷劳动、危险天气强制出工说“不”。

此前,北京市人社局劳动关系处副处长王林体验当一天外卖小哥,12小时仅完成5单送餐,赚41元送餐费,让许多人看到这一群体挣钱之不易。

“平台严格的时间限制、严厉的惩罚措施、严苛的淘汰制度,使得一些劳动者的‘工具性’被放大,而作为‘人’的安全与体面受到挤压。这一问题被意见予以重视并提出了具体的改善措施。”首都经济贸易大学劳动经济学院院长冯喜良说。

市场监管总局等部门近日发文,专门要求网络餐饮平台建立与外卖送餐员工作任务、劳动强度相匹配的收入分配机制,不得将“最严算法”作为考核要求,通过“算法取中”等方式,合理确定订单数量、准时率、在线率等考核要素,

适当放宽配送时限。

“除压实企业责任外,意见还提出将出行、外卖、即时配送、同城货运等行业为重点,开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点。”冯喜良表示,这种创新制度能让企业通过社会化风险分担机制避免民事赔偿责任带来的负担,使企业和劳动者实现双赢。

维护劳动者话语权

畅通诉求表达,制度规则和平台算法要充分听取意见

缺少话语权、民主参与不足,沟通协商不畅,是新就业形态劳动者权益保障面临的最深层次问题。

这次意见指明破题方向——督促企业制定修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例、报酬构成及支付、工作时间、奖惩等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法,充分听取工会或劳动者代表的意见建议,将结果公示并告知劳动者。

同时意见提出,工会或劳动者代表提出协商要求的,企业应当积极响应,并提供必要的信息和资料。指导企业建立健全劳动者申诉机制,保障劳动者的申诉得到及时回应和客观公正处理。

“一系列安排旨在让企业和新就业形态劳动者通过沟通协商,共同决定关系到双方切身利益的重要事项。”冯喜良说。

由于平台规则占主导地位,从业人员往往只能被动遵守。一旦发生争议,要么走人,要么矛盾激化。

在中国劳动关系学院教授、中国社会法学研究会副会长姜颖看来,明确权益保障之后,更重要的是如何执行,这需要相关部门加强监督和相关组织深度参与。

全国总工会日前下发文件,提出探索适应货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等不同职业特点的建会入会方式,积极与行业协会、头部企业或企业代表组织开展协商。

“接下来将聚焦重点行业、重点领域,推动具有影响力的互联网平台企业依法建立工会组织,带动货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖送餐代理商、劳务派遣公司等关联企业规范建立工会。”全国总工会法律工作部部长江南介绍说。