

上调最低工资将如何影响劳动力市场？



新华社记者姜琳、黄浩范、郭慧颖

今年以来，各地最低工资标准密集上调。江西、黑龙江、新疆、陕西、天津、西藏、北京等地近日陆续宣布上调的消息。此外，广东等省份也正在酝酿政策出台。这一政策将使哪些人受益？对企业有何影响？

最高每月涨200元，还有一波在路上

因为最近当地上调最低工资标准，江西赣州澳丽尔化妆品有限公司的保洁员夏先梅每个月的底薪涨了140元。加上绩效、加班费，4月份共计涨了近500元，工资到手2929元。

夏先梅告诉记者，虽然钱并不算多，但毕竟在涨，很开心。

“最低工资标准，主要用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能够满足劳动者个人及家庭基本生活。根据经济社会发展、物价水平合理调整这个标准，对于加强保障低收入者的生活、缓解收入差距、促进分配公平，都具有重要意义。”江西省人社厅劳动关系处处长林祖平说。

今年二季度以来，多地上调了最低工资标准。江西、黑龙江、新疆、陕西第一档最低工资分别上调至每月1850元、1860元、1900元、1950元。

还有一波调整在路上。7月1日起，天津、西藏最低工资标准将上调至每月2180元、1850元。8月1日起，北京市将调至每月

2320元的新标准。

总体看，各地涨幅在每月80元至200元不等。此外，安徽、吉林、广东也明确表示今年将上调。

为什么近期多地密集调整最低工资标准？“各地调整最低工资，既有经济复苏的支撑，也遵循了相关政策要求，更是提高低收入劳动者工资的现实需要。”中国劳动学会特约研究员苏海南说。

按照《最低工资规定》，除月最低工资标准外，还没有小时最低工资标准。前者适用于全日制就业劳动者，后者适用于非全日制就业劳动者。2015年末，人力资源和社会保障部下发通知，要求在今后一段时间内，最低工资标准每两年至三年至少调整一次。

根据人社部发布的情况，全国约20个省份2021年前最后一次上调最低工资标准是在2017年或2018年。2020年，多地宣布因疫情影响、为支持企业复工复产暂缓了调整。

一系列托底保障随最低工资提高，受益群体不止低收入劳动者

多位专家表示，上调最低工资标准将直接拉动各用人单位最低岗位的工资水平，使得工资等于或者略高于最低工资的劳动者，收入能有所提高。但政策调整实际受益的不止低收入劳动者。

“虽然大部分企业员工的基本工资都高于最低工资标准，但企业在计算员工加班费、社保缴纳基数等方面，会参照最低工资标准予以提高。”广州海鸥住宅工业股份有限公司副总经理陈巍认为，因此许多员工都会受惠，特别是一线工人，待遇和养老等社保保障水平都会提高。

“最低工资标准在我国薪酬体系中主要发挥托底作用。通常企业分档发放工资，最低档工资提高后，会对有些企业的其他档工资起到一定撬动作用。当然这不是说每家企业、每个岗位都会涨工资。”苏海南表示，最低工资标准同时还是其他一系列托底保障和待遇的基准线，能对它们发挥“带动效应”。

今年6月，北京在发布最低工资标准调整的同时，宣布失业保险金标准和工伤人员伤残津贴也相应上调。

据记者了解，我国大部分地区规定，失业保险金标准为最低工资标准的90%，用人单位支付劳动者病假工资不得低于最低工资标准的80%。此外，单位停工停业等情况下职工的基本生活费参照最低工资确定，因此都将随最低工资标准上调而有所提高。

天津的李女士最近就赶上了这一红利。45岁的她在一家国有企业服务中心工作，包吃住月收入4100元。因最近查出疾病，7月份马上做手术，她一度担心治病和术后恢复期间没有收入来源。

公司负责人告诉她，根据相关规定，7月1日起天津最低工资标准上涨为2180元/月，所以将给李女士治疗期间每月发放1800元，确保最基本的生活有保障。

此外，还有不少“无底薪+高提成”来获得收入的劳动者，他们全年收入可能不低，但个别月份收入可能很低。调整最低工资标准，可以提高他们在业绩困难时期的薪酬保障。

对企业和劳动力市场影响几何？

作为一家拥有约5000名员工企业的负责人，陈巍坦言，一般来说，企业每年的人工

成本会自然上涨5%至10%。只要最低工资标准调整幅度合理，企业还是可以消化和承受的。

一家中型出口企业负责人则告诉记者：“近期当地上调最低工资标准，确实带来了一定的成本压力，但员工待遇好了，积极性也会提高，企业招揽人才也更容易。”

此外，一些企业家也表示，人工成本上升是大势所趋，将倒逼企业加速向智能制造转型。

“看到企业工资支出增长的同时，也要看到国家减税降费等积极为企业减负的措施。”华南师范大学人力资源研究中心主任谌新民认为，随着经济回暖，部分行业、企业因为快速恢复生产出现结构性用工短缺。适时调整最低工资标准，有助于改善劳动力供求，也有利于促进产业结构升级。

不过，到底何时涨、涨多少，如何找到平衡点、实现最优配置，取决于科学研判。

“这几年各地总体是按照稳慎原则，使最低工资标准增长平稳适度。”苏海南说，当前确实还有部分企业没有完全从疫情冲击中恢复，各地需要根据经济形势发展和企业实际情况合理确定调整幅度。

用工大省广东，今年4月已初步形成最低工资标准评估报告。记者从广东省人社厅获悉，目前该部门正在根据评估情况开展调整测算研究。调整方案按程序由省政府审定后，将向社会发布。

“除了不断健全完善最低工资评估与调整机制，更重要的是让企业减少对最低工资制度的依赖，从被动执行到主动作为。”广东省人社厅相关负责人透露，接下来广东将推动企业建立健全工资正常增长机制，加大人才吸引力度，形成适应企业发展特点的工资分配制度。新华社北京6月22日电

我国首条民营控股高铁全线铺轨贯通



6月22日，中铁十一局的施工人员在杭绍台铁路上进行铺轨作业。

据新华社杭州6月22日电(记者魏一骏)22日上午，在杭绍台铁路温岭站施工现场，随着最后一根钢轨平稳在无砟道床上铺设到位，我国首条民营控股高铁杭绍台铁路全线铺轨贯通，为年底开通运营奠定了坚实基础。

杭绍台铁路是国内首批社会资本投资铁路示范项目之一，可研批复总投资448.9亿元，资

本金约占总投资的30%，其中复星民营联合体占股51%。项目设计时速350公里，全长约266.9公里，设绍兴北、上虞南、嵊州北、嵊州新昌、天台山、临海、台州、温岭8个车站。

杭绍台铁路全线铺轨贯通后，经过联调联试、运行试验、检测验收和安全评估等工作，在满足铁路安全稳定运营要求后，预计将

新华社记者黄宗治摄

于今年年底通车运营。届时，杭绍台铁路将连通沪昆、商合杭、宁杭、杭黄、杭深高铁，接入长三角高铁网。线路通车后，浙江杭州到台州的铁路出行时间将由目前的2小时左右压缩至1小时左右，对温台城市群融入长江经济带，助力长三角更高质量一体化发展具有重要意义。

明确手机卡、信用卡犯罪等问题

“两高一部”发文严惩电信网络诈骗

新华社北京6月22日电(记者罗沙)最高人民法院、最高人民检察院、公安部22日联合发布关于办理电信网络诈骗等刑事案件适用法律若干问题的意见(二)，意见强调进一步依法严厉惩治电信网络诈骗犯罪，对其上下游关联犯罪实行全链条、全方位打击。

最高法刑三庭副庭长李睿懿介绍，目前电信网络诈骗犯罪案发仍居高位。2020年，全国电信网络诈骗案件涉及财产损失达353.7亿元。同时，大批诈骗窝点向境外转移，非法交易手机卡、信用卡愈加猖獗，司法实践面临许多新

的问题。

此次出台的意见共十七条，其中将跨境电信网络诈骗犯罪作为“重中之重”严厉惩处。意见规定，有证据证明实行人参加境外诈骗犯罪集团或犯罪团伙，在境外针对境内居民实施电信网络诈骗犯罪行为，诈骗数额难以查证，但一年内出境赴境外诈骗犯罪窝点累计时间30日以上或多次出境赴境外诈骗犯罪窝点的，应当认定为刑法第二百六十六条规定的“其他严重情节”，以诈骗罪依法追究刑事责任。

此外，意见突出打击手机卡、信用卡犯罪，

明确规定使用伪造、变造的身份证件或者盗用他人身份证件办理手机卡、信用卡、银行账户、非银行支付账户，符合刑法第二百八十条之一第一款规定的，以使用虚假身份证件、盗用身份证件罪追究刑事责任。

李睿懿说，社会上存在被大量非法交易的手机卡、信用卡，成为实施电信网络诈骗犯罪的必备工具。意见对此规定，为他人利用信息网络实施犯罪而收购、出售、出租信用卡、银行账户、他人手机卡、流量卡等的，可认定为刑法第二百八十七条之二规定的“帮助”行为。

新华社北京6月22日电(记者姜琳)记者22日从人力资源社会保障部获悉，近日人力资源社会保障部、财政部、国资委、中华全国总工会、全国工商联印发意见，部署全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的中国特色企业新型学徒制。

这份《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的指导意见》要求，中国特色企业新型学徒制以至少签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为主要培养对象，发挥企业培养主体作用，推行培养和评价“双结合”，企业实训基地和院校培训基地“双基地”，企业导师和院校导师“双导师”培养模式。

意见明确，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主。培养期限为1年到2年，特殊情况可延长到3年。各类企业可采用举办培训班、集训班等形式，采取弹性学制和学分制等管理手段，按照“一班一方案”开展学徒培训。

意见强调，要完善经费补贴政策，对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴，补贴资金从职业技能提升行动专账资金或就业补助资金列支。补贴标准由各市(地)以上人力资源社会保障部门会同财政部门确定，学徒每人每年的补贴标准原则上5000元以上，并可结合经济发展、培训成本、物价指数等情况定期调整。

要健全企业保障机制，学徒在学习培训期间，企业应当按照劳动合同法的规定支付工资，且工资不得低于企业所在地最低工资标准。承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴，津贴标准由企业确定，津贴由企业承担。

要建立奖励激励机制，鼓励企业建立学徒奖学金、师带徒津贴，制定职业技能等级认定优惠政策，畅通企业间流通渠道。

2018年起，人力资源社会保障部、财政部两部门在全国30个省市区全面推行企业新型学徒制。2019年，《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》明确要求三年培训100万新型学徒。人力资源社会保障部数据显示，2019年至2020年，全国已累计培养企业新型学徒超80万人。

四部门出台意见

供销合作社将“三位一体”改革

新华社北京6月22日电(记者侯雪静)记者22日从中华全国供销合作总社了解到，中华全国供销合作总社、中央农办、人民银行、银保监会等四部门日前联合出台《关于开展生产、供销、信用“三位一体”综合合作试点的指导意见》。意见明确，到2023年6月底，打造若干具有示范引领作用的“三位一体”试点单位。试点工作自2021年7月正式开始。

意见指出，发展“三位一体”综合合作是推进现代农业经营体系建设、实现农业农村现代化和乡村振兴的有效途径，是深化农村改革、优化农业资源要素配置、加快农业发展方式转变的重要举措，是深化供销合作社综合改革、更好践行为农服务宗旨的客观需要。

意见提出，要培育实施载体，大力推进基层社改造，真正将基层社办成管理民主、运行规范、以农民社员为主体的综合性合作经济组织；完善服务功能，强化完善流通服务，引导推动基层社继续做好农资、日用品供应和农副产品收购服务，开展农资集采和产品统售，进一步强化流通功能；积极拓展生产服务，支持基层社开展土地托管、代耕代种、联耕联种、机播机收、统防统治等农业生产性服务。

「招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养」

我国全面推行中国特色企业新型学徒制

京沪高铁十年载客十三亿人次

单日开行旅客列车最高达到666列