

出发！在“没有共产党就没有新中国”的激扬乐声中

新华社记者黄明、黎云、张汨汨

清涼的晨風吹醒了戈壁灘。

6月17日清晨，酒泉衛星發射中心航天員公寓——問天閣，一場激動人心的太空遠征即將從這裡起航。

6時30分許，問天閣南側門打開，神舟十二號載人飛船飛行乘組3位航天員晁海勝、劉伯明、湯洪波身著乳白色航天服，面露微笑，從容走來。

他們即將開始的，是中國載人航天工程空間站階段的首次載人飛行。

一步、兩步、三步……指令長晁海勝走在中間，劉伯明和湯洪波分別在他的左右緊緊跟隨。

這是堅定的步伐。“沒有共產黨就沒有新中國……”激揚的樂曲聲中，3位航天員踏着樂點前行。

這是默契的步伐。作為入駐中國空間站天和核心艙的第一批航天員，他們將在軌駐留3個月，協同進行一系列具有突破性的高難度操作。為此，3位航天員進行了每人超過6000學時的高強度訓練，配合度、相容性達到了新高度。

這是穩健的步伐。從一人一天到多人多天，從艙內工作到太空行走，從短期停留到中期駐留……中國載人航天跨越了一次次重大關口，實現了一系列從夢想到現實的突破。

夢想可以翱翔於九霄，而實現夢想，永遠要靠一步一個腳印的奮鬥。當世人驚嘆於中國航天事業的突飛猛進時，其中的汗水與淚水，也許，只有經歷過的人才能體會。

在3位航天員身後的牆面上，是執行此前6次載人航天飛行任務航天員的照片，三度出征的晁海勝與再度出征的劉伯明也在其中。

奔向星辰的征途上，勇士們無暇回顧往昔的榮光。要追逐愈加高遠的深空夢想，只有向



前、向前！

“總指揮長同志，我們奉命執行神舟十二號載人飛行任務，準備完畢，請指示。中國人民解放軍航天員大隊航天員晁海勝。”“航天員劉伯明。”“航天員湯洪波。”

“出發！”中國載人航天工程總指揮、空間站階段飛行任務總指揮部總指揮長李尚福沉穩有力的命令在廣場上空回蕩。

“五星紅旗迎風飄揚，勝利歌聲多麼响亮……”廣場響起《歌唱祖國》的歌聲。

“向航天員學習！向航天員致敬！”“祝你們成功！等你們凱旋！”科技人員、部隊官兵、少年兒童以及身穿蒙古族、裕固族等民族服裝的歡送人群手捧鮮花，揮舞國旗，為出征的勇士加油鼓勁。

其中，一片稚嫩而整齊的口號，出自一群東風小學三年級的孩子們。也許，他們還無法理解今日遠征的全部含義。但，這樣激動人心的一幕，必將在那幼小的心理中播下一顆顆探索、勇毅、奮發的種子。

“在我們今天的科研團隊中，就有不少青年骨幹，是在學生時代受到楊利偉等飛天事跡的感召，才投身航天事業的。”載人航天工程總設計師周建平此前在接受記者採訪時說。

3位航天員一邊向人們揮手致意，一邊登上了出征的車輛。車隊穿過夾道歡送的人群，向發射場駛去。

廣場上的人們仍然沉浸在激動與振奮里，久久不願散去。也許，問天閣樓頂那一排紅色的大字，能道出今天所有送行者的心聲——

再次出征，再奪勝利，再創輝煌！

新華社甘肅酒泉6月17日電

6月17日，神舟十二號航天員晁海勝（右）、劉伯明（中）和湯洪波在出征儀式上揮手。

新華社記者李剛攝

“治大国若烹小鲜”的基层之治

我国社会治理发展成就综述

神州巡礼

国之兴衰系于制，民之安乐皆由治。社会治理是国家治理的重要方面。

精细化管理助力企业群众办事生活便利化、矛盾纠纷化解在基层、“超脑”平台全天候监测社会运行……近年来，共建共治共享的社会治理制度进一步完善，我国社会治理水平迈上新台阶。

角色转变 从“管理者”到“服务员”

重庆捷力轮毂制造有限公司的车间内，生产线正在忙碌着。然而，去年初这家公司却面临生死难关。

“去年以来，受疫情冲击，公司外贸业务严重下滑，资金周转非常困难，面临倒闭危险。”这家公司财务负责人黎国全说，危难时刻，公司收到“垫小二”平台的优惠政策推送和退税辅导。

垫江县税务局依托“垫小二”平台，成立工作专班，“一对一”帮捷力轮毂办理退税。黎国全感慨地说，去年公司出口退税累计超过2000万元、享受各类税收减免2300多万元，不仅转危为安，出口订单还逆势增长37%。

“垫小二”是重庆垫江县去年初依托数字技术自主研发的企业服务平台。“垫小二”的背后，是基层政府从“管理者”到“服务员”的角色转变。

党的十八大以来，各地着力解决群众反映的突出问题，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

“互联网+政务服务”助力企业群众办事生活便利化。浙江政法领域民生服务事项审批流程不断简化，审批时间大幅缩短。公安机关除涉密事项外，所有企业和个人民生事项均实现“网上办”，144个高频民生事项实现“一证通办”，73个高频民生事项实现全流程“跑零次”。

化解矛盾 不断创新基层治理模式

基础不牢，地动山摇。把矛盾问题化解在基层，各地在积极探索中不断开创新模式。

“大娘！”这一声亲切的称呼，饱含着张少霞对许俊景的感激之情。张少霞家住河北省邢台市任泽区任城镇北街社区，曾因家庭琐事与丈



四月二十七日，重庆市沙坪坝区磁器口派出所警长兼磁建村社区民警何巧（右）与磁建村社区的聋哑群众进行手语交流。

新华社记者王全超摄

夫拌嘴吵架，闹到起诉离婚的地步。

许俊景了解情况后，采用逐个调解法，分别做当事人的工作。经过多次劝解引导，双方情绪逐渐稳定，最终和好如初。许俊景，一名退休检察官，她如今的“新身份”是任城镇“和合说事工作室”的专职调解员。

在任泽区，像许俊景这样的专职调解员共有759人，其中2人获评“全国模范人民调解员”称号。因着这些维护基层稳定的“压舱石”，截至目前任泽区实现矛盾纠纷调解率100%，调解成功率达95%以上。

坚持和发展新时代“枫桥经验”，各地充分调动各方参与积极性、主动性、创造性，把矛盾化解在萌芽状态。

贵州省在县乡村综治中心加挂“矛盾纠纷调处化解中心”标识，设立综合接待窗口和信访、人民调解、行业专业调解等进驻单位“一站式服务”功能窗口；北京市紧紧抓住群众反映强烈的突出问题，探索出具有政法特色的“接诉即办”工作模式。

数据赋能 为治理体系添智慧翅膀

一边是大量非警务类或无用警情耗费有限的警力资源，另一边是网格员经常面对诸多棘手和超出职能范围的事。

江苏省南通市探索了一条“警网融合”的新路径，完善“大数据+网格化+铁脚板”治理机制，

党旗在基层一线高高飘扬

新华社成都6月17日电（记者董小红）“自从小区物业建立了党支部，矛盾纠纷少了，大家觉得更舒心。”77岁的成都新希望塔子山壹号小区居民于毅说。

近年来，成都持续探索物业行业党建新举措，广泛号召物业企业党组织参与示范创建，推动实施“暖心服务”，以党建引领物业高质量发展。

入党55年的老党员于毅也在退休后有了“发光发热”的机会，现在他加入小区院落党支部，和物业党支部一起，为小区居民服务。

平日爱好乒乓球的于毅一直想组织小区乒乓球活动，但苦于没有合适的场地。

物业党支部成立后，按照《“蓉城先锋·暖心物管”创建导则》标准，每月开展一次小区议事会，听取大家的意见。有一次在会上，于毅试着提出建乒乓球活动小组的想法，立即就得到了物业党支部的积极支持响应。

第二天，新希望物业塔子山壹号项目经理刘江就带着物业党支部党员们，在小区内规划清理出一个大房间作为固定活动室，不仅新添一张球桌，还专门铺上防滑地胶。现在，小区已经发展197名乒乓球爱好者，还成立有39人的专业球队。

“亮出党员身份，‘变管理为服务’，大家也更信任我们。”刘江说，现在，小区居民对物业服务的满意度明显提升，物业费收缴率超过98%。

成都市物业行业党委负责人说，成都市委组织部、市委社治委、市住建局联合锦江区及四川大学联合制定物业行业细分领域的党建示范创建标准，目前仅锦江区就已指导成立物业服务企业党组织79家，建成党群服务阵地92个，党建引领让物业服务“焕然一新”。

小区物业有“暖心管家”，产业园区和商务楼宇物业服务也在党建引领下不断升级。

近年来，成都青羊区委组织部凝聚力量，不断提升物业党建的组织宽度、触角深度及

「暖心物管」点亮蓉城幸福美好生活

服务温度。

位于青羊区的“青羊总部经济基地”经过近20年的发展，逐步聚集航空科技和工业设计等主导产业，目前已有1000余家企业入驻该园区。

为凝心聚力服务好园区和楼宇企业，成都嘉善商务服务有限公司立足于“物业专业优势+党建资源优势”的深度转化，不仅开展微党课、党建学习等各类丰富多彩的活动，还通过党建引领搭建起政企之间、企业之间的互动交流平台，帮助企业扩大“朋友圈”，促进园区和楼宇内生产要素的融合流通。

“我们不仅提供传统的物业服务，还在党建引领下，形成项目招商、职业培训、智慧餐饮等全链条服务体系。”成都嘉善商务服务有限公司董事长陈云说。

精准匹配多元化服务需求，让入驻企业感受到“大家庭”的温暖。

“物业党总支还组建起常态化的园区企业红色轮值平台，定期开展形式多样的党建沙龙，在党建引领下撬动多方资源，凝聚合力，把企业‘单打作战’变为‘抱团发展’。”园区入驻企业、中国葛洲坝集团机电建设有限公司党委副书记王雪说。

成都爱科特科技发展有限公司党支部委员丁培也有同感，在她看来，入驻园区楼宇后，丰富多彩的党建活动，让她找到“家”一般的归属感。

激活基层“红色细胞”，发挥党员先锋模范作用。

今年，成都还出台物业行业党建十九条措施，全面推行“物业十联工作法”，从企业端和项目端双向发力，加快构建“党建引领、条块联动、各方协同、群众参与、制度保障”的物业管理新格局，积极探索党建引领物业服务企业参与基层治理的新路径。

“党建也是生产力，抓好党建添活力。党建引领物业服务提升，促进行业高质量发展，不仅能打通服务群众的‘最后一公里’，还能点亮‘红心’凝聚‘民心’，让大家的生活更美好！”成都市委组织部相关负责人说。