

# 以高质量党建助推非公企业高质量发展

## 党的十八大以来非公企业党建工作综述

### 党旗在基层一线高高飘扬

新华社记者

改革开放以来,非公企业党建伴随着非公企业的萌芽起步而探索推进,在社会主义市场经济蓬勃成长中加快发展,在建设社会主义现代化国家新征程中持续加强。党中央高度重视非公有制经济发展和非公企业党建工作,2012年中央办公厅印发《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见(试行)》,中央组织部召开全国非公有制企业党的建设工作会议,习近平同志会见会议代表并发表重要讲话,对抓好非公企业党建工作作出重要部署。党的十八大以来,习近平总书记多次作出重要指示批示,多次深入企业调研指导,特别是主持召开民营企业座谈会、企业家座谈会,对非公经济发展和非公企业党建工作指方向、强定力、增信心,为加强这一领域党建工作提供了基本遵循。

按照党中央部署要求,中央组织部会同市场监管总局、全国工商联等部门持续推动,各地着力健全体制机制,构建各级党委统一领导、组织部门(两新工委)统筹指导、行业管理部门纵向推动、园区等聚集区横向拓展、街道社区兜底管理的工作体系;着力摸清工作底数,指导各地建立常态化摸排机制,创新工作手段,动态掌握底数,精准推进“两个覆盖”;着力分层分类推进,突出抓好重点企业、重点区域、重点行业,及时跟进新兴领域、新就业群体,非公企业组织党建工作取得显著成效。党对非公经济领域的全面领导不断加强,重点企业、重点区域党的组织和工作实现全覆盖,党组织促进企业健康发展、团结凝聚职工群众的引领作用有效发挥,党在非公经济领域的阶级基础、群众基础不断巩固。

突出重点区域,强化园区、楼宇、商圈统筹,抓块扩面、整体推进,把牢非公企业党建基本盘。

——系统推进园区党建。1992年以后,经济技术开发区、高新技术产业区、自由贸易区等各类园区蓬勃发展,到2015年70%的规模以上非公企业、半数以上从业人员集聚在园区。2016年中央组织部在厦门召开全国园区非公企业党建工作座谈会,对以

园区为龙头抓好非公企业党建作出部署。目前,全国2540多个省级以上园区构建“园区党工委-非公企业综合党委-党建工作指导站-非公企业党组织”四级工作体系,实现园区非公企业50人以上有党员、100人以上有党组织,民营企业500强实现党组织全覆盖。福建对上百个市级以上园区开展“体检”,围绕优化管理体制、规范阵地建设、有效发挥作用等把脉问诊、整改提升,打造园区党建升级版。

——打造开放共享的楼宇、商圈党建。把楼宇作为“竖起来的园区”,深化拓展聚集区党建工作。2017年中央组织部在上海召开全国城市基层党建工作经验交流座谈会,对楼宇、商圈党建作出部署。北京、上海、大连、南京、广州等地推广把“支部建在楼上”,依托街道或产权单位、骨干企业、物业公司建立区域性党组织,实现组织共建、活动共联、资源共享。天津推动全市多数菜市场商圈建立党组织,引导党员商户亮牌诚信经营,利用公开栏、大屏幕等传递党的声音,以菜篮子温暖心窝子,小菜摊服务大民生。

——探索沿着产业链条开展党建联建。上海、广东、四川、湖南等地在重点产业集聚区,依托产业链组建联合党组织或党建联盟,打破体制、行政、地域边界,以党建引领产业上下游融合发展。安徽芜湖依托园区、龙头企业 and 行业协会,建立汽车、航空等10个新兴产业集群党委,以党组织为“通关密码”,打通政府部门、链上企业、科研机构等体制壁垒,协调解决产业发展过程中项目对接、科技攻关、人才培养等难题。

紧盯新兴领域,突出抓好互联网企业党建,探索快递物流业党建,党在新兴领域的号召力凝聚力不断扩大。

——互联网企业党建实现重点突破。伴随着互联网技术广泛应用,互联网企业迅猛发展,影响力剧增。2014年以来,中央组织部把加强互联网企业党建提上日程,持续调研推动,指导各地探索创新。2018年会同中央网信办在深圳召开全国互联网企业党建工作座谈会,2019年印发指导意见,作出全面部署。突出抓好体制机制,压实网信部门抓行业党建责任,31个省区市和近80%的地级市依托网信部门



建立互联网行业党委。突出抓好重点企业,推动各地网信部门确定的722户重点企业实现党组织全覆盖。突出抓好作用发挥,重点企业中由高管担任党组织书记的占76.7%,党组织和党员在促进企业健康发展、营造清朗网络空间等方面发挥了重要作用。

——推动快递物流业党建开局破题。近年来,随着电商产业井喷式发展,快递物流业呈爆发式增长。浙江和广州、武汉、成都等地出台快递物流业党建工作指导意见,建立属地为主、条块结合、各方联动工作机制,以县区为单位统筹推进。江苏13个地级市全部依托邮政部门成立行业党委,加强重点企业党建工作的具体指导。国家邮政局和北京、重庆、深圳等地开展“暖蜂行动”,出台关爱快递员具体举措,依托城乡社区设立“爱心驿站”,解决快递员维权难、上路难等问题。

针对小微企业和个体工商户数量多、分布广的实际,压实街道社区属地责任,发挥市场监管部门网络健全、贴近市场主体优势,双向发力推动“两个覆盖”横到底纵到底。

——强化街道社区责任。2018年以来,各地结合街道管理体制改,成立街道党建办、党建工作指导站,加强对区域内两新组织党建工作的领导和指导。上海、安徽、福建、广东、重庆等地在乡镇、街道成立两新组织综合

党委,选派党建工作指导员,抓好辖区小散非公经济组织党建。北京东直门街道党工委设立非公经济组织党委,将辖区划分为3个片区,分别成立党建工作站,兜底管理辖区900多个非公经济组织。

——发挥市场监管部门职能优势抓“小个专”党建。从2014年开始,工商管理部门承担起“小个专”党建工作责任。各地依托市场监管部门成立“小个专”党委1800余个,依托基层市场监管所设立党建工作指导站1万多个,推动成立“小个专”党组织20.3万个。河南市场监管部门结合注册登记、年检年报,近两年引导3.7万名“隐形”党员亮出身份,发展党员2600多人。

着眼融入中心服务大局,把完成重大任务作为试金石、磨刀石,发挥党组织实质作用,有力促进企业高质量发展。

——引领企业政治方向。各地各企业突出政治功能和组织力,建立健全党组织“发挥实质作用”的机制办法,推动建立党组织和企业管理层共同学习、定期沟通、重大事项会商等双向互动机制,推动符合条件的党员出资人、高管等担任企业党组织书记,中层以上管理人员担任党组织书记的占64%。浙江传化集团党委建立“三联三会”制度,企业党组织书记联系出资人,班子成员联系中层骨干、党员联系职工群众,定期召开民主恳谈会、党群

议事会、党企联席会,把政治引领贯穿企业经营管理各方面。

——助力企业创新发展。各地引导企业党组织在转型升级、技术攻坚、提高效益等方面发挥作用,推行党员示范岗、党员责任区等做法,推动党员在生产项目和项目一线打头阵、当先锋。北京科兴生物公司党支部组织党员骨干开展疫苗研发生产攻关,100天建成生产基地,5个月生产1亿剂,创造了疫苗研发生产“中国速度”。飞鹤乳业党委组建党员科技攻关小组,在工艺流程、配方优化等方面获得18项国家专利,助力重塑中国婴幼儿奶粉品牌形象。

——团结凝聚职工群众。各地推动企业党组织建立健全党员联系服务职工制度,与区域、部门、单位党建共建,联合工青妇等群团组织,共同解决职工群众急难愁盼问题。疫情期间,很多企业党组织组织党员职工开展信息排查、体温检测、卫生消杀,做好职工情绪疏导、健康知识普及,确保职工队伍稳定。上海沪江网党委牵头实施安居、亲子、成长等工程,为年轻员工提供免费住宿,帮助解决假期子女托管难题,发起成立互联网投资基金,助力员工实现创业梦想。

——服务国家中心大局。不少党组织推动企业发挥人才、技术、平台等优势,服务国家重大战略,助力脱贫攻坚、疫情防控等,在关键时刻发挥了“硬核”

作用。全国近11万家民营企业精准帮扶12.7万个村,东部地区企业赴扶贫协作地区累计投资1万多亿元。比亚迪、富士康、红豆、雅戈尔等企业党委组织党员骨干改造调试设备,产口罩、防护服等紧缺防疫物资。圆方集团党委派出8支党员突击队驰援湖北、北京等地医院,上千人战斗在隔离病区等高风险岗位。

抓好出资人教育培训,建强非公企业党组织书记和党建指导员队伍,落实经费阵地保障,非公企业党建基础不断夯实。

——强化党组织书记和党建指导员队伍建设。各地采取内部推选、协商委派等方式,选优配强非公企业党组织带头人,其中大专以上学历的超过43%。中央组织部连续9年举办非公企业党组织书记示范培训班,带动各地逐级开展培训。江苏引导非公企业将党组织书记纳入管理层序列,开展专职资格认证,发放“红领津贴”。各地普遍制定党建指导员选派管理办法,明确工作职责,规范管理制度。深圳、厦门等地面向社会公开招聘专职党建指导员,打造专业化党务工作力量。各地选派56.3万名党建指导员,联系非公企业177万余户。

——落实经费阵地保障。各地认真落实非公企业党建工作经费税前列支、财政支持、党费拨返等政策,统筹建好用好党组织活动阵地,切实解决经费、少场所等问题。

回顾2012年以来非公企业党建走过的不平凡历程,取得的历史性进步,党中央顶层设计、高位推动是决定性因素。非公企业是发展社会主义市场经济的重要力量,在非公企业发展的重要阶段、关键节点,以习近平同志为核心的党中央谋篇布局、把关定向,为非公企业党建指路引航,助推非公经济持续健康发展。许多非公企业党组织书记说,把党的活动与生产经营有机融合是非公企业党建的生命线,只有找准发挥作用的切入点,才能做到以党建强引领发展强。不少非公企业负责人表示,没有党建工作助力,各级党组织关心,企业不可能发展得这么好,“党建工作抓实了就是生产力,抓好了就是凝聚力,抓细了就是竞争力”的理念在企业上下深入人心。

据新华社北京6月9日电

### 数风流人物

## 包起帆：生命不止创新不竭 许振超：港口工人“不服输”

在位于上海第二工业大学校区内的包起帆创新之路陈列馆,参观者络绎不绝,有高校的师生,有工厂的员工……他们来到这里,都为寻找一个答案:创新的持续动力来自什么?

包起帆,从码头工人,到技术骨干、企业带头人、物流专家、国际标准的领衔制定者……在众人眼中,包起帆的人生充满惊叹号,而包起帆自己认为,他只是平凡的岗位上画上创新的句号。

1987年4月9日,包起帆凭借“15吨滑块式单索多瓣抓斗”项目获第15届日内瓦国际发明与新技术展览会金奖。2015年,同一个领奖台上,他再次获得3枚国际金奖。时隔28年,港口生产实现了由人力化向机械化,由机械化到数字化,再到自动化、智能化的数次跨越,他的持续创新和卓越贡献,令主办方都惊叹不已!

而他的发明远远不止于抓斗。他参与开辟我国港口首条内贸标箱集装箱航线,参与建设我国首座集装箱自动化无人堆场,积极推进国际首套全自动散矿装卸设备系统的研发,领衔制定了集装箱—RFID货运标签系统国际标准。

上海港是中国航运经济扬帆起航的见证者,而包起帆就是港口生产自动化创新的践行者。40多年来,包起帆连续五届荣获全国劳动模范称号,荣获全国优秀共产党员、第一届全国敬业奉献道德模范称号。他带领团队技术创新,获国家发明奖3项、国家科学技术进步奖3项,获巴黎、日内瓦等国际发明展金奖36项。如今,他带领团队



包起帆像(资料照片)。新华社发

仍奋战在创新一线。

创新就在脚下,但创新之路并不平坦,唯有孜孜以求、不断探索。

包起帆的老同事王伟平讲述了一个“三上圆珠笔厂”的故事。包起帆无意中发现圆珠笔的启闭结构正是抓斗所需要的,但如何将这个原理应用到抓斗中呢?包起帆找到圆珠笔厂希望能够看看图纸,但不是吃闭门羹就是被推脱,最后他三上圆珠笔厂,见到了图纸解开了谜团,抓斗新的启闭结构得到实现。

“如果浅尝辄止,知难而退,就没有创新的成功。其实,所有的技术革新都有一个破题、解题的艰难过程。”王伟平说,“关键是面对困难时,你是选择迎难而上,还是退避三舍,包起帆总是选择前者。”

哪里不安全,哪里效率低,哪里成本高,哪里质量要提升,包起帆就在哪里动脑筋。从业40多年中,围绕码头自动化、信息化、智能化和节能减排的需求,他的创新版图不断扩大。

2006年5月,在巴黎国际发明博览会上,包起帆发明的诸多应用获得4枚金奖,成为105年来在该展会上一次获得金奖最多的人。

包起帆提出的公共码头与大型钢铁企业无缝隙物流配送新模式,成为资源节约型、环境友好型码头建设的优秀典范,为此,2009年他获得世界工程组织联合会“阿西布·萨巴格优秀工程建设奖”。

进入21世纪,我国成为世界集装箱港口吞吐量第一大国,但在这一领域国际标准的制定中却鲜有中国的声音,更难有拥有自主知识产权的中国发明进入国际标准。

经过数年攻坚,包起帆团队制定的中国集装箱电子标签相关国际标准——ISO 18186(2011)终于在日内瓦ISO中央秘书处正式发布。这成为我国自1978年开始参与ISO活动以来,在物流、物联网领域首个由中国发起、起草和主导的国际标准。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。包起帆在岗位上播下创新的种子,更让团队的创新之树根深叶茂。他认为,扎实的团队是创新的基础,对团队的技能培训是关键。

苟日新,日日新,又日新。包起帆践行生命不止,创新不竭。他在工作坚持创新,就是因为发展的道路上会不断遇到新的问题,需要破除瓶颈,释放活力。包起帆说:“我们艰苦创业需要付出汗水更需要奉献智慧,要以创造性劳动为国家做出更大的贡献,我们要在创新路上继续前行。”

(记者贾远琨) 新华社上海6月9日电

“在新时代里,每个港口人都应该有‘不待扬鞭自奋蹄’的精神,才能与时代同步,与时代共进。”站在山东港口青岛港自动化码头上,71岁的许振超说。不远处,正在作业的大型自动化集装箱桥吊,正正确、高效地吊运着来自海内外的集装箱。

许振超,1968年参加工作,1994年加入中国共产党。1974年7月调入青岛港工作后,他先后担任青岛港集装箱公司桥吊司机、固机队长、桥吊队长、党支部书记,现任山东港口青岛港前湾集装箱码头有限责任公司工程技术部固机高级经理。

“是时代催着我学,催着我进步;也是时代成就了我,成就了我们港口工人。”回顾50余年工作历程,许振超如此总结。

三句话不离拼搏和创新,“不服输”,是许振超的“成长密码”。

20世纪90年代,我国各大港口全球化运输火热,但那时多数港口的集装箱装卸效率较低。有的港口因为装卸慢,导致客户亏本,甚至丢失客户。

为此,当时在港口一线干桥吊队长的许振超下决心要提高装卸作业效率。

一遍不行两遍,两遍不行三遍……每天带领工人开碰头会、反思会……许多工人一开始并不理解,更不接受,“放着舒坦的活儿不干,偏要追求什么工时效率”。

许振超就是“不服输”,他始终抱着一颗“咬定青山不放松”的心态,一遍一遍地跟工人们在码头上“磨”。

很快,他带领班组逐渐练就了“一钩准”“一钩净”“无声响操作”等绝活,熟练掌握了各类桥吊的技术数据和机



许振超像(资料照片)。新华社发

械性能,他也成为名副其实的“工人专家”,并亲手带出了“王嘴飞燕”“显新穿针”等一大批具有社会影响的工作品牌,装卸作业效率因此提升了20%。

但许振超并没有就此止步。一位去过日本的船员说,日本的码头装卸作业效率极高,不愧是在全世界都闻名的高效率港口,很多船员都赞叹不已。

许振超的同事、桥吊司机郭磊告诉记者,这个小小的经历再次激起了许振超“不服输”的劲头,这一次,他要为国争光。

此时,青岛港新港区建成投用,现代化设备也逐渐部署到位。

“有了金刚钻,敢揽瓷器活。”许振超再度带领工人埋头苦干,熟悉新设备、研究新技术、探讨新方法。与此同时,单位也给许振超极大支持,要人给人,要钱给钱,要政策给政策,帮助许振超和他的团队克服了很多困难。

2003年,作为桥吊队长的许振

超第一次带领他的作业队打破了集装箱装卸世界纪录。此后,“振超团队”又先后9次刷新集集装箱装卸纪录。从此,“振超效率”闻名世界。

尽管如此,许振超依然“不服输”。2006年,许振超又领衔组织实施了轮胎吊“油改电”集成技术创新,填补了该技术的国际空白,年节约资金2000万元以上,噪音和尾气排放接近于零。

如今,许振超依然在传统集装箱码头改造征程上前行。他带领攻关团队在国内首次实现了双起升岸桥的远程半自动操作,让司机离开传统的驾驶室,在现场控制室即可实施远程控制操作,为传统码头向半自动、自动化转型提供了一条可复制的成功经验之路。

正是凭借着过硬的素质和成绩,许振超先后荣获改革先锋、全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、第一届全国敬业奉献道德模范、最美奋斗者等称号,被誉为新时期中国产业工人的楷模。

获得诸多荣誉的许振超,始终有着一颗工匠的初心。近年来,虽然从一线工作岗位退下来了,但许振超在拼搏的路上没有停下来。

“我觉得我还可以做点事情,所以这几年我关注技术工人队伍建设和技能培训,一年参加几十场报告会,为了什么?就是希望通过分享我个人成长的经历和感悟,鼓励年轻人尊重劳动、热爱劳动,传承弘扬工匠精神,成为有担当能力的技术工人。”许振超说。

(记者王凯) 新华社青岛6月9日电