

优化就业服务 用好就业政策 推进就业育人

教育部多措并举促进高校毕业生就业创业

本报记者王若辰

后疫情时代，高校毕业生的就业情况还好吗？

高校毕业生能否高质量就业，表面看来是个人的事，实则关系到民生大计及人力资源配置，一头连着国家社会，一头连着千家万户。5月17日至23日，教育部“2021届高校毕业生就业促进周”系列活动在全国开展，除了一系列大型招聘会、校企供需对接会、就业育人活动外，“24365校园网络招聘服务”平台还为广大高校毕业生提供“不打烊”的就业服务，让毕业生吃下“定心丸”，也为“稳就业”注入“强心剂”。

全力促进就业服务提质升级

“就业促进周”期间，全国2800多所高校累计举办10000场以上校园招聘会，各地和各行业就业指导委员会相继举办约100场区域性、行业性、联盟性线上线下专场招聘会，充分挖掘就业岗位资源。

“做好高校毕业生就业工作，首要的是做好人岗匹配”，教育部副部长翁铁慧介绍说，“今年，为确保就业局势保持稳定，教育部总结工作经验，指导各地各高校开源拓岗，用好‘互联网+就业’新模式，创新供需对接方式，努力实现就业岗位与毕业生精准匹配对接。”

教育部为高校毕业生与中小企业牵线搭桥，在“24365校园网络招聘服务”平台线上举办“全国中小企业网上专场招聘高校毕业生”活动，帮助中小微企业吸纳高校毕业生就业，同时引导高校加大校园招聘对中小微企业开放力度。

在加强重点群体就业帮扶方面，教育部实施低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业能力提升行动，在全国高校中建设100个“全国普通高校毕业生就业能力培训基地”，每年免费为10万以上贫困毕业生提供线下就业能力培训，并确保有培训意愿的贫困毕业生线上培训全覆盖。此外，要求各高校按照“一人一档”“一人一策”建立健全工作台账，对需要帮扶的毕业生“拉一把”。

为拓展“就业+互联网”新模式，教育部会同12大社会招聘机构，全面升级“24365校园招聘服务”，建设高校毕业生智慧就业平台，为高校毕业生提供24小时网上校园招聘服务。围绕中西部地区就业、重点地区和城市引才推介、大学生参军入伍等主题，开播“24365互联网+就业指导”系列公益直播课，充分发挥大学生就业创业指导专家库的作用，打造就业指导“名师金课”。

各地各高校也花心思下力气，为毕业生就业创业开路搭桥、保驾护航。



五月十九日，在上海第二工业大学二〇二一届毕业生专场招聘会上，招聘人员与毕业生交流。

新华社记者刘颖摄

北京市教委精准服务学生求职需求，一季度已举办教育类、医疗类、建筑类等线上双选会26场，提供岗位25万余个；

北京中医药大学为毕业生提供免费孵化场地、公司注册“绿色通道”、创业启动金、项目制的一站式服务等10项帮扶政策，并录制60个模块的《大学生创新创业基础》视频课，为毕业生创新创业插上翅膀；

西南财经大学开展“西财公考加油站”“简历诊所”“模拟面试”等各类就业指导活动200余场次，服务学生6000余人次，并引入求职指导、职业适应等第三方线上诊断辅助系统；

东北大学春季双选会首次设立“职业咨询专区”，指导老师们围绕考研与就业选择、求职准备、发展目标确立等个性化问题为学生现场答疑解惑；

北华大学实施“筑梦家乡”专项行动，将2021届省内毕业生信息传递给生源地人才部门进行精准对接。

东北师范大学举办“共享就业”专场招聘会，东华大学连续9年开展毕业生全覆盖的就业情况调研……

保持毕业生就业政策支持力度

找工作也“内卷”？莫让“错觉”助长焦

虑，就业还有“开源”空间。

教育部积极拓宽基层就业渠道，围绕乡村振兴战略，引导各地各高校做好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织招录工作，鼓励采用市场化、社会化办法，引导毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业。

为加大“双创”支持力度，教育部会同有关部门落实大学生创业优惠政策，指导各地各高校挖掘平台经济、共享经济等新业态中的就业机会，引导毕业生发挥智力优势，到战略性新兴产业、现代农业、现代服务业等领域创新创业，多元化多渠道就业。

此外，深入推进大学生征兵工作，鼓励高校毕业生创造“迷彩青春”；扩大科研助理招录规模，增强科研助理岗位吸引力。

要确保高质量就业，还需树立正确用人导向。推动中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》落实落地，要促使党政机关、事业单位、国企带头扭转“唯名校”“唯学历”用人导向，建立以品德和能力为导向、以岗位需求为目标的人才使用机制，改变人才“高消费”状态，不拘一格用人才。将存在就业歧视、欺诈等问题的用人单位纳入黑名单，定期向毕业生发布警示提醒信息。

引导更多毕业生到祖国最需要的地方去

“企业进校招聘好比‘摘果子’，前期‘施肥、培土’工作尤为重要，只有果树壮大会结出‘好果子’。”上海飞机设计研究院刘树新在太原理工大学举办的“大飞机文化进校园”就业工人公开课上的一席话，道出了“就业育人”的本质。

“就业促进周”期间，全国高校开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，上好“就业思政课”，引导大学生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程。

“高校促就业不能只盯着就业率这个数字。”教育部高校学生司司长王辉表示，“要把立德树人融入就业工作各个环节，始终以服务国家重大战略需求和助力学生成长成才为工作目标，引导更多毕业生到祖国最需要的地方就业创业、建功立业。”

“24365”是招聘服务平台，更是一种精神——高校毕业生就业创业工作的背后，是无数老师、辅导员24小时、365天的付出，为毕业生提供“四心”服务，做到毕业教育动心、就业指导入心、就业服务暖心、就业跟踪贴心，陪伴莘莘学子顺利走好毕业前的“最后一公里”。

按照网络安全法相关规定，网络运营者应当承担过滤、防扩散以及保存记录等义务。所以，网络平台经营者依法负有对此类信息的事先审查和预防义务，应当通过关键词搜索和定位技术屏蔽此类信息或受理用户投诉及时删除清理。

北京航空航天大学法学院民法研究中心副主任王琦认为，如果用人单位发现所签订劳动合同的人员是以代考舞弊等行为通过招聘考试，这属于因欺诈而做出意思表示的行为，通常而言，用人单位可以在发现欺诈行为的1年内，依据民法典规定通过人民法院或者仲裁机构撤销合同、主张损害赔偿。

他还表示，直接实施代助考舞弊行为人员如协助组织策划大规模代考行为，获益数额巨大，则可能涉嫌触犯非法经营罪等罪名，可被追究刑事责任。

专家建议，打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多角度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现对作弊行为的技术识别，并能实现自动报警。”某知名软件公司技术相关负责人透露，其实部分招聘企业，特别是知名互联网企业，本身就有十分强大的产品研发实力和技术团队，只要企业充分重视，反作弊能力将得到大幅度提升。

他表示完全可以通过在软件程序内加入插件和代码等技术手段来堵住当前漏洞。

赵精武建议，主管部门应加大对招聘舞弊行为相关信息的监管处置力度，对持续发布舞弊信息的网络平台进行处罚，同时协调行业协会等主体共同出台管理规范，进一步完善处置此类行为的规范依据。

新华社北京5月26日电

新华社记者姜琳、谢樱、李平

国家统计局最新数据显示，4月，全国城镇调查失业率为5.1%，与3月份相比下降0.2个百分点，但16至24岁年轻人调查失业率依然维持在13.6%的水平。

年轻人就业难在哪儿？在职业选择上应该注意什么？相关部门如何加强服务和引导？记者采访了权威部门和专家。

总量增长带来就业挑战

“随着经济稳定恢复，今年就业形势总体回暖。但是青年群体就业压力依然较大，其中一个重要原因是求职的年轻人不断增加，使得竞争更加激烈。”中国人民大学就业研究所所长曾湘泉分析说。

“年轻人就业还面临一定困难，可能和春节后大量年轻人进入劳动力市场带来摩擦性失业有关。”国家统计局新闻发言人刘爱华说。

“尽管一季度有效职位量同比增长102%，但找工作也没有变得很容易，近三成受访者在3月进行简历投递后没有收到面试机会。”前程无忧首席人力资源专家冯丽娟表示，大学生签约率同比明显增加，但不如2019年。

2021届全国普通高校毕业生达909万人，再创历史新高。然而，今年新进入就业市场的年轻人远不止这个数目，还包括自考、函授等非全日制高校毕业生，初高中毕业生，以及仍未就业的2020届毕业生。

智联招聘平台数据显示，3月，仍有41.6万2020届毕业生在求职，同时海归回国求职人数也大幅增长。“随着6月份毕业季来临，年轻人就业仍存在较大压力。”国家统计局人口和就业统计司司长张毅说。

个性化需求加大了就业难度

年轻人就业确实面临复杂形势，但多位专家表示，青年失业率偏高和年轻人择业观念转变不够、职业技能不匹配等都有较大关系。

曾湘泉表示，一流名牌大学毕业生一直“不愁嫁”，但普通高校特别是二、三类院校的部分毕业生，综合素质相对没那么强，也缺乏某一方面的突出技能，如果不愿放低对行业、雇主、待遇等方面的要求，就容易“眼高手低”，找工作“高不成、低不就”。

从招聘机构数据看，受疫情影响，今年高校毕业生求稳心态更明显，扎堆去大企业、国企，更增加了岗位匹配的难度。

“企业这两年对年轻人的兴趣和招聘投入越来越大，但制造业企业、民营企业很难招到应届生。‘95后’‘00后’就业呈现明显的个性化趋势，家庭经济条件好的更不愿将就。地点远了不去、收入低了不行，所以大学生更多面临的是选择困难和就业迁就的问题。”冯丽娟说。

湖南一所三本院校的2021届毕业生小曹坦言：“参加了许多招聘会也没找到合适的工作，家里人也支持我别凑合，实在不行毕业后继续找也没关系。学校比我着急，一直催着要赶紧确定签约。”

记者采访发现，面对就业压力增长，毕业生也有焦虑，然而部分人并没有改变实际选择时的要求，缓就业、慢就业现象在增长。

智联招聘进行的2021届应届生调查显示，截至4月中旬，8000多名受访者只有56.9%选择找工作，较去年下降了18.9个百分点；12.8%选择慢就业，同比上升6.6个百分点。

就业服务、职业引导需双管齐下

随着就业竞争加剧及雇主要求的提升，化解青年就业难题，既需要稳企业扩就业的政策服务，也离不开职业教育和引导，让大学生增强实践经验、做出职业规划，有针对性地培养职业技能。

“经过多年扩招，我国已有超2.18亿人具有大学学历，抛开经济的短期波动影响，以高校毕业生为代表的年轻人，始终面临就业选择和挑战的问题，而这不是临毕业最后几个月就能化解的，除了职业教育分流外，还应该从整个培养过程进行调整。”曾湘泉表示。

他说，比如高校专业设置和技能培养，能不能根据社会发展变化和企业需要进行及时调整？有些学生选择专业并非兴趣所向，学校能否提供更多实习、见习机会，开展必要的职业培训，引导学生尽早明确就业意向？

“红火的电竞游戏、娱乐直播平台，看起来从业门槛不高，实际上也需要很强的专业能力。不少主播的学习态度、强度都远超普通大学生。无论从事哪一行，都最好提前了解、具备技能。”曾湘泉说。

实际上，面对外部环境变化，大学生群体也在调整发展路径，越来越多人选择继续深造，或投身灵活就业、自由职业等多元的就业形态。

宏观层面，就业优先政策仍在继续强化。近日召开的国务院常务会议，决定将部分减负稳岗扩就业政策期限延长到今年底，并推出多项支持大学生就业创业的举措。

随着经济复苏特别是服务业稳步恢复，吸纳就业能力将明显增强。人社部表示，下一步还将在岗位推送、能力提升、渠道拓展等方面加力推进，全力支持高校毕业生就业创业。

据新华社北京电

年轻人就业难在哪儿？怎么看？怎么办？

企业招聘线上笔试“枪手”出没，成代考“重灾区”



新华社记者兰天鸣

“‘阿里笔试’‘腾讯笔试’，保正确率，老字号，包过进面试。”

眼下正值招聘求职旺季，竞争十分激烈。因疫情防控需要，招聘企业广泛设置网络笔试环节。新华社记者调查发现，当前网上存在不少向应聘者提供各类企业特别是知名互联网企业网络笔试代助考舞弊服务的“枪手”，严重影响招聘工作公平公正。

名企线上考试“枪手”活跃网络 费用几百元至几十万元不等

“我自己收到几家公司的测评，找了机构去笔试助攻”“我就是找笔试助攻的，做了6家收到4家的面试，正确率还挺高”……在一些网络平台上，记者发现有不少人在交流花钱请“枪手”参加知名公司线上笔试的经历。

多名求职者告诉记者，入职网考找“枪手”已经是“公开的秘密”。

记者在百度搜索“笔试助攻”等，搜索结果达220万个，其中可以轻易找到提供知名互联网公司、银行、咨询公司等各类企业线上笔试服务的代考机构的联系方式。

记者在微博上发现一个名为“星座银行笔试加油”的账号，其认证为“星座命理博主”，粉丝超过5万，实际上从事的是有偿求职代考服务。

记者看到，在其提供“助攻服务”的微博点赞量高达17.9万次。还有不少留下

“求助”信息，找其代考。

一家“代考机构”告诉记者，可提供各大互联网公司“实习内推”“笔试助攻”“全职内推”等一条龙服务。

记者调查发现，部分“代考机构”提供的代考服务价格在每小时400元至600元不等，有些费用更高。“我们找的都是名牌高校学生或者资深从业人员，价格根据考试难度和时长确定。难度高价格自然高。”有“代考机构”工作人员告诉记者，还能提供“包找工作”全套服务，费用高达20万元左右。

北京云嘉律师事务所律师赵占领表示，入职考试作弊成风践踏了社会和职场诚信理念，加剧了求职市场不正当、不公平竞争问题。

找监考漏洞堪比“谍战” 有人找代考被坑惨

多家企业招聘工作负责人告诉记者，为保障线上考试安全、公平，会在考试中应用技术监考手段。但记者调查发现，仍存漏洞让“代助考”舞弊人员有机可乘。

部分手机能实现分屏，边考边搜题。一名“代助考”人员告诉记者，当前的考试系统一旦启动，可强制手机或电脑的屏幕上仅能显示考试界面一个窗口，无法移动窗口和调整窗口大小。但有些品牌的手机可以通过开发者选项设置强制分屏，考试软件也无法检测出屏幕是否可以分屏或有悬浮窗。

他告诉记者，用此办法就能一边考试一边搜索答案，还能用社交软件交流。

此外，一位“枪手”告诉记者，现在很多手机和电脑能够将屏幕内容投射共享给其

他显示设备。微型耳机体积小，携带后可利用摄像头监控范围盲区隐蔽不被发现。

但也有求职者花钱找代考却反被坑苦。

大学毕业生小舒告诉记者，自己曾在闲鱼平台上花钱雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题，他当时应该是随便盲选，最后考出来18分，考完后他就把我拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇，“‘枪手’收了我1500元，对我说‘不过全额退还’。结果考试的时候他什么都不会，还对我恶语相向，威胁说要去求职公司和学校举报我作弊，最后我只好忍气吞声。”

上海善法律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说：“线上考试环境相对宽松，求职者作弊成功机会大、成本较低，通过入职考试有可能获得不菲的收益，即使作弊被发现，作弊者最多是失去该就业机会，不妨碍‘另谋高就’。”他告诉记者，刑法明确了在高考、中央和地方公务员录用考试等法律规定的国家考试中组织作弊、替考属于犯罪，但对其他类型招聘考试中作弊人员如何处理并未明确规定。

招聘找“枪手”法律风险大 治理需堵技术、规范漏洞

专家表示，在网络平台购买“枪手”代助考通过企业招聘考试的行为，将给招聘企业、求职者、“枪手”、网络平台等各主体造成巨大风险，可能招致严重的法律责任。

北京航空航天大学工业与信息化法治战略与管理重点实验室办公室主任赵精武表示，发布“代助考”舞弊信息属违法行为，