

谈 35 岁焦虑,我们在担忧什么?

新华社北京5月4日电(记者舒静)高层变动令38岁的互联网公司职员Tony不得不离职。在求职的两个月里,他几次遭拒终于发现:社会热议的“35岁”门槛,隐形而坚硬地矗立着。

据统计,目前至少有2亿人口正处于35岁前后。如果他们真的焦虑,对于整个社会将意味着什么?

职场“年龄红线”真的存在吗?

“开始我没在意,但10个有意向的岗位里,有大概3到5个被猎头反馈说‘年龄不行’。有公司HR态度很直接,‘我们不需要这么资深的人’。后来我就直接问猎头卡不卡年龄,卡的话就不聊了。”

与Tony有同感的人不在少数。智联招聘的一项调查显示:80.1%的中高龄求职者认为,找工作最大的困难是年龄限制。

一位互联网业内人士说,企业大都不会公开对年龄设限,但“35岁以上的简历根本不会看”。这并非仅针对基层员工,部分公司的管理岗甚至也要求低于35岁。

智联招聘2019年数据显示,明确要求求职者35岁以下的岗位比例,与两年前相比上涨2个百分点,35岁职场人面临的境遇或将更难。

疫情以来,更多35岁以上求职者感受到了冲击。一份《中高龄求职者就业问题研究报告》显示,2020年2月至9月,在智联平台投递简历的35岁及以上求职者同比增长14.9%。中高龄求职者投递简历总次数比去年同期增长4.3%,远高于35岁以下求职者同期增速。

人员年轻化的特点在互联网行业尤为突出。

Tony2010年进入互联网行业时,公司员工大都在25岁至28岁之间。十几年过去了,目前行业主力依然是24岁至28岁的人。他回忆,2017年,公司游戏中心有70多人,34岁以上的大概有两三人,主要集中于研发。目前,周围200多名员工中没有一个比他“老”。

在一家互联网医药公司的简妮说,公司35岁以上员工约占20%至30%。在某游戏公司,35岁以上人群占四分之一以下。一家互联网创业公司老板说,公司管理层大都在30岁至35岁之间,一线员工中“90后”居多。

3月30日,脉脉发布的《互联网人才流动报告2020》显示,19家互联网头部企业的人才平均年龄为29.6岁。其中字节跳动和拼多多的人才平均年龄仅为27岁。19家公司中员工平均年龄最高的是滴滴出行,为33岁。

35岁以上的人都去哪儿了?Tony发现,有些转去传统行业,有人创业或选择自由职业,有人做微商,还有人在专职炒股。

一家知名互联网企业的员工说:“在互联



网行业,所有人的目光都盯着未来。昨天一旦过去,就没有意义了。”

35岁焦虑从何而来?

对于很多中产阶级来说,35岁的危机感不仅来源于求职“天花板”,更有“上不去下不来”的发展困境和“上有老下有小”的生存压力。

“危险”,简妮用这个词形容35岁前没升到管理层,一直做“大头兵”的人。她说,这样的职场人可替代性强、易被辞退;同时因精力不足、技能老化,往往跳槽也很难。

知乎大V、职业生涯规划师陈思炜说,在晋升方面,极少有企业会设定严格的年龄门槛,但对未能在30岁以上获得足够晋升的员工,会通过各种形式变相降薪或淘汰裁员。

IT行业里也流传着这样的说法:34岁之前要晋升到中级,45岁之前晋升到高管,否则强制退休会成为惯例。“35岁以上留下来的都是管理层,但比例约为10:1至20:1,还是少数。”一位互联网人士说。

被负面定性,成为焦虑的一大来源。“35岁前一直未能晋升,一定说明职业能力存在某些问题。”一家互联网企业的HR副总裁直言。“35岁前还做不出什么成绩,会被定义为事业上不太成功。”在香港某猎头公司任职总监的Christy也说。

“长江后浪推前浪”进一步加剧了压力。“一茬一茬毕业生接踵而来,技术更新、更能加班吃苦,也更便宜。”简妮说。

不少人认为,互联网技术迭代快,企业年轻化有合理性。“毕竟这是个主要服务于年轻人的行业,尤其是内容消费方面,年纪大会有代沟。”一位互联网从业者说。

国务院发展研究中心发展部副主任卓

贤也认为,不少企业对新技术的需求和传统知识体系间存在断层,35岁群体学习成本也相应较高。

“互联网行业工作强度大,对体力要求高。”Christy说。对此Tony也感同身受:连续一两周每天加班到晚上11点,一周上6天,考验的是体力。

此外,35岁职场人的家庭负担明显加重。

在小A看来,35岁焦虑“是工作生活、内外一起作用的结果”。就在接受采访的同时,她正一边写文件,一边打电话指挥阿姨带老二打疫苗,跟老大的老师沟通情况,还要给小时工指挥做家务。“一天就24个小时,精力有限,各种家务也导致自我提升时间减少,应对工作更吃力。”

《中高龄求职者就业问题研究报告》显示,子女教育支出、日常生活基本支出与偿还房贷被列为中高龄求职者的主要负担。

陈思炜用“三条线”来解释这种焦虑。蓝线代表职业发展速度;绿线代表体力/脑力/活力;橙线代表家庭事务/责任。“大部分人进入职场后遭遇的趋势是:蓝线向下,绿线向下,橙线向上。三线汇聚的时刻,便是职场危机的到来。”

警惕收割“青春红利”不利于社会长远发展

一方面是人的寿命不断提高,一方面是职业生命在被压缩。

伦敦商学院教授琳达·格拉顿在《百岁人生:长寿时代的生活和工作》中提出,未来人类将迎来百岁人生的长寿年代,传统生产方式、教育、生活和工作模式都会发生变化。

日本也针对“人生百年时代”成立相关部门,旨在探寻使每个年龄层次的人都能

健康、充满活力地生活与工作的发展战略。

一些人开始反思,制造35岁焦虑是否是收割“青春红利”的行为?是否有利于个人、企业乃至社会的长远发展?

今年两会期间,全国人大代表蒋胜男提出,取消公务员报考的35岁门槛。她注意到,随着疫情的发展,许多企业相应裁员,正在盛年的从业人员二次就业时,又受35岁门槛限制,导致就业困难。

智联招聘报告显示,在2020年3月已离职的35岁及以上求职群体中,到9月份仍有62.9%继续在智联平台投递简历,失业时间已超半年。失业带来最直接的影响是收入。调查显示,有近半数中高龄求职者由中高收入群体降入中低收入群体。

“一个人失业,影响整个家庭。这一人为设置的门槛也会给个人观念和就业市场环境带来更深远的影响。”蒋胜男担忧。

在智联招聘执行副总裁李强看来,从企业角度看,如果“年龄歧视”文化严重,将打击员工积极性。如果始终要用年轻人来替换经验丰富的职场人,也在一定程度上说明企业产品可替代性高,不具有核心竞争力。

“在人口红利逐步消失及老龄化趋势下,年轻劳动力日渐减少不可避免,35岁危机实际折射了用人理念的误区,企业可能会错失一些人才,也不利于人才长期发展、产业转型升级,这样的用人导向与我国当下的就业结构相悖。”李强说。

此外,有专家认为,给人的职业生涯划定时间线,是一种固化设计。人被简化成数据指标,用业绩、KPI等数据来评价,满足社会的要求。当企业和社会更多演变为流水线,呈现出机器属性,要警惕人被更多视作“高级零件”。

卓贤建议,应进一步完善立法,避免就业市场把年龄作为“一票否决”的门槛,确保劳动力实现充分自由流动。

此外,卓贤认为,除年龄歧视的“软门槛”外,35岁以上人群更面临技能和岗位需求不匹配的“硬门槛”,即其专业背景及知识更新能力与企业新增岗位需求的结构性不匹配。

“当前的职业教育更多针对未成年人,培训项目不足;而德国的职业教育60%针对成年人或中高龄就业者,有助于知识技能更新和人力资本提升。”卓贤建议,以企业用工和技能岗位需求为导向,企业、教育部门、职业中介体系相结合,完善职业和终身教育,共同开辟人力资本提升通道。

同时,也有人认为无需过度渲染“35岁危机”。“人到中年,本来就会面临更多复杂的需求和问题。”职场博主“职小跳”说。

35岁后选择创业的小王已获得几轮融资。“年龄不应是桎梏,年轻的时候多积累,尽量成为专精领域专家,35岁的职场人可以有更多元的选择。”她说。

刚刚走过35岁门槛的Zoe也说,自己从焦虑到不焦虑的转变,缘于更多的接纳、学习和微行动。“就算没爬上金字塔,也可以给自己搭建一座金字塔。”

(上接1版)据统计,仅1938年5月至8月,奔赴延安的爱国青年就有2288人。全面抗战初期的两年,这一数字高达4万余人。

渔阳里往北1公里,是上海大剧院。这里将迎来上海原创芭蕾舞剧《宝塔山》的全球首演。《宝塔山》讲述了上世纪三四十年代革命青年奔赴延安,接受党的教育的故事,男主角明华是欧洲归国学子,女主角梦安是来自上海的进步青年,他们与千千万万热血青年一起,前往延安寻找心中的信仰,最终从文艺青年成为革命战士。明华由上海芭蕾舞团首席演员吴虎生饰演,这些天一直在刻苦排练。他说,音乐响起,自己就和男主角明华融为一体,成了当年那个奔赴延安、追逐信仰的年轻人。《宝塔山》主创团队表示,将这部芭蕾舞剧打造成“青春和理想的热血丰碑”。

100年来的中国,青春一直与热血和真理同行!

信仰的力量,能够超越死亡

不久前电视剧《觉醒年代》热播,感人至深,有一位网友的评论让人泪目:“他们最早醒来,然后最先死去……”

《觉醒年代》中,陈独秀就在老渔阳里2号为即将赴法国留学的赵世炎送行,并托他转达陈延年、陈乔年兄弟,希望他们能笃信马克思主义。陈延年、陈乔年与赵世炎,后来都成了坚定的共产主义战士,至死都未改变自己的信仰。

渔阳里往北,车程7公里,虹口区山阴路恒丰里90号,是上海市文物保护单位“1927年中共江苏省委旧址”。1927年6月26日上午,中共江苏省委在恒丰里90号成立。当天下午,时任中共江苏省委书记的陈延年正在开会,敌人冲了进来,为了掩护其他同志突围,陈延年操起板凳与敌人殊死搏斗,力竭被捕。翌日,中央任命赵世炎担任江苏省委代理书记,同年7月2日,赵世炎于多伦路189号寓所被捕。恒丰里90号与多伦路189号相距500米,陈延年与赵世炎被捕相隔6天,两人牺牲时间相差约15天。1927年底,陈乔年继承长兄遗志,担任中共江苏省委组织部长,1928年2月16日,因叛徒出卖,陈乔年在北成都路刺绣女校召集会议时,敌人包围了会场……6月6日,陈乔年就义。

什么是前仆后继?这就是前仆后继。牺牲时,陈延年29岁,陈乔年26岁,赵世炎26岁。

渔阳里往南,也是车程7公里,是龙华烈士陵园,陈延年、陈乔年、赵世炎三位烈士的墓地挨在一起。每年清明,他们的墓碑前都会摆满鲜花。今年清明,鲜花比往年要多得多。不久前,《觉醒年代》剧组部分人员来到龙华烈士陵园,饰演陈乔年的青年演员马启越说:“把花放到他的墓碑前时,我非常心痛,我终于看清楚了他的样子。”

暮春季节,龙华灼灼桃花,已近尾声。这里长眠着太多的年轻革命者,有些人,甚至连一张照片都未能留下……

渔阳里往西北,车程40公里,嘉定区徐行镇新潭村民组,曾经走出一位优秀的革命青年顾作霖。1925年冬,顾作霖在上海大学加入中国共产主义青年团,翌年春加入中国共产党,历任共青团江苏、山东省委书记,共青团中央组织部部长。1931年4月,顾作霖来到中央苏区,任少共(共青团)苏区中央局书记,在他的努力下,苏区各地的团组织迅速发展壮大,到1932年底,江西、福建两省有7万余名共青团员,比1932年春增加了4倍以上,成为党组织的有力助手和苏区斗争中最具活力的中坚力量。

遗憾的是,顾作霖只活了26岁,他因积劳成疾,1934年5月28日病逝。因为是战争年代,旋即又是长征开始,顾作霖安葬之地,至今仍未找到。他已经同中央苏区那块红色的大地融为一体。

但这些年轻而壮烈的生命,仍然活着。信仰,能够超越死亡。

这就是信仰的力量!

接续奋斗,书写《觉醒年代》的续集

渔阳里往北12公里,是复旦大学江湾老校区。1947年,一位16岁的上海青年考入复旦大学史地系,他刚刚经历了抗战胜利之后国民党接收变“劫收”、上海人民由欣喜到悲愤的过程,又在大学期间目睹国民党当局倒行逆施、残忍以逞的行径,他一向性情温和,却也义愤填膺,在白色恐怖中毅然选择了马克思主义,加入共产党,参加了国统区的学生运动,因此遭到国民党通缉,在党组织的保护下,才幸免于难。

这位青年,名叫金冲及,后来成为著名的中国近代史和中共党史研究专家。他在《二十世纪中国史纲》一书中强调:“一部二十世纪中国历史中,始终贯穿的鲜明主题是:为实现中华民族的伟大复兴而奋斗。中华民族面对两大历史任务:一个是求得民族独立和人民解放,一个是实现国家的繁荣富强和人民的共同富裕。它必须分两步走:后者是人们憧憬和奋斗的目标,前者是后者的必要前提。”这就是中国共产党与中华民族伟大复兴之间的历史基础和现实基础。

作为历史学家,金冲及反复强调:“人心向背,是最终左右一切的决定性力量。”中国共产党,百岁大党,依然风华正茂,离不开一代又一代中国优秀青年的追随。从1921年建党,到井冈山革命斗争、苏区建设的“新中国伟大预演”,到万里长征、抗日战争、解放中国,再到社会主义建设、改革开放,再到中国特色社会主义新时代,一页页历史,始终闪耀着青春的光彩。

中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。100年来,青春力量,始终守护着初心使命,奋勇前行。

有人问:“这一代年轻人,还有不计生死的血性吗?”答案是肯定的。无论是卓立雪域高原的边防官兵,还是逆行武汉抗击疫情的白衣战士、扎根基层脱贫攻坚的“第一书记”,青春的力量,蓬蓬勃勃,毫无畏惧。有年轻网友评论说:“《觉醒年代》的续集,就在我们推动社会进步、国家强大的当代实践!”

来自中组部的统计数据显示,截至2019年12月31日,中国共产党员总数为9191.4万名。其中,30岁以下及31岁至40岁党员人数达到3108.8万名。入党,是当代青年一项重要的人生选择。

五四青年节当天,从渔阳里出发,我们看到了青春力量汇聚的洪流,看到了中国美好的未来,中国青年,始终是实现中华民族伟大复兴的先锋力量!

试点4年,8个项目相继违规建设,湿地公园近乎隐形

一个小小湿地公园为何违规问题五花八门?

新华社北京5月2日电(记者高敬)垃圾带就紧挨着饮用水的取水口、年产80万吨的矿泉水生产线违规侵占湿地公园、小水电项目、修路、污水厂……这些都发生在一个小小的湿地公园里。

近日,记者随中央第七生态环境保护督察组在广西贺州市昭平县督察发现,广西昭平桂江国家湿地公园试点建设4年,竟然先后有8个“五花八门”的项目违规上马。在有关部门多次指出相关问题后,仍不积极整改,直至督察组下沉督察前,才对违规项目紧急叫停。

“五花八门”:修路、设厂、建电站……小小湿地公园4年建设8个违规项目

一边是百姓饮用水的取水口,几十米之外,另一边竟然是一片漂浮在水面上、面积约半个足球场大的垃圾带。

4月23日,记者随督察组在广西昭平桂江国家湿地公园昭平水电站坝前看到了这样一幕。垃圾带里多是水葫芦、树枝和一些塑料瓶等垃圾。一排浮筒对漂浮的垃圾进行拦截阻隔,一台机器正在慢慢地进行垃圾清理。

水电站工作人员解释,由于前几天降雨,将桂江上游垃圾冲下来,堆积在坝前,还没来得及清理。

这样的污染隐患在广西昭平桂江国家湿地公园里只是一个“小问题”。

广西昭平桂江国家湿地公园2016年12月经原国家林业局批复同意开展试点工作。

湿地公园范围以桂江及其支流桂花河为主体,湿地公园规划总面积1199.95公顷。记者了解到,桂江岸边,一家年产80万吨矿泉水的企业已于2019年投产。今年4月,得到政府相关部门的通知后才停产。记者在现场看到,企业的厂房里仍然堆积着大量尚未出厂的矿泉水。

督察组指出,面对矿泉水生产线项目选址占用湿地公园这一“发展和保护”问题,为了让项目能够顺利实施,相关主管部门作出将项目用地调出湿地公园规划范围的决定。

2018年1月1日实施的《国家湿地公园管理办法》规定,国家湿地公园的撤销、更名、范围和功能区调整,须经国家林业局同意。

在相关调整没有经过国家有关部门同意的情况下,2018年3月昭平县林业局、贺州市林业局分别出具材料,说明年产80万吨矿泉水生产线项目已经调出湿地公园范围。

督察人员发现,湿地公园试点以来,文竹水电站、80万吨矿泉水生产线、文竹镇污水处理厂等8个项目在未办理对湿地公园生态影响评价、或不符合分区管理要求的情况下违规建设,侵占湿地公园面积8.52公顷,其中湿地保育区1.68公顷、恢复重建区3公顷。

今年4月,国家林业和草原局现场督办湿地公园违规建设问题时,又发现2个新增问题。对这2个问题,此前昭平县林业局、湿地公园管理所并不掌握相关情况。

直至国家林业和草原局现场督办反馈后,中央生态环境保护督察进入下沉阶段前,昭平县才真正重视整改工作,相关项目全面停产整改。

湿地公园试点期间,多个建设项目在湿地公园内陆续选址建设,但昭平县林业局、湿地公园管理所作为主管部门和单位,从未开展有效监管,没有及时发现项目违规建设问题。

2020年6月,自治区开展自然保护地整合优化有关工作,排查发现5个项目违规建设问题。当年9月,当地仅要求文竹镇至仙回公路等3个项目整改。

即使这种已经打了折扣的整改,推进过程依然非常缓慢。