

# “五一”这一天：最美劳动者的“假期生活”



## 新华全媒+

新华社上海5月1日电(记者周蕊、王建、唐铁富)“五一”劳动节这一天,全国劳模、全国五一劳动奖章获得者是如何度过的?

一大早就前往办公室研究大豆育种;在云南省首个脱贫的深度贫困区一线走访,为当地产业脱贫工作“出点子”,中午还去查看果蔬长势;在工作岗位上研究智慧供电保障工作……

劳动节依然坚守在岗位上的他们,是我们身边最美的劳动者。

### 王德亮:三十载痴情育种铸豆魂

5月1日,一大早,2021年全国五一劳动奖章获得者、黑龙江省农垦科学院农作物开发研究所研究员王德亮就来到了办公室。

办公桌上放着两本田间调查本,里面记载着大豆生长情况和实验数据。“像这样的本,一年要用好几个。”王德亮一边说,一边翻开本子。

一项项数据,一次次实验,见证了王德亮30多年的大豆育种情。在大豆生物育种室的实验室,不同的大豆种质资源,用袋子装在不同的抽屉里。王德亮随便抽出一个,大豆品种特性都烂熟于心。

1986年,王德亮大学毕业后,分配到黑龙江省农垦科学院农作物开发研究所,在这里,他走上了育种科研之路,“那时候所里大豆育种研究刚起步,在黑龙江垦区仅属三流水平”。

一个品种的育成,需通过杂交、选育、鉴定试验、区域试验和生产试验后才能审定,至少要10年时间。为了把大豆育种搞好,王德亮就像拧上了“发条”,他住在单位,随时去试验田查看。“中午时间段,大豆授粉效果最好,为了不错过最佳时期,妻子经常把饭给我送到试验田的地头。”王德亮说。

十年磨一剑。2000年,王德亮培育的大豆品种垦丰5和垦丰6通过了审定,这两个品种高产稳产,适应性强,抗大豆灰斑病,受到市场欢迎。

2000年至2020年,他共培育出77个大豆品种。截至2020年,垦丰、垦豆系列大豆品种,在黑龙江省内外已推广7700多万亩。

他在简朴的办公室向记者说起自己的“小目标”:垦丰16等品种尽管单产水平仍很高,但也面临抗菌核病弱的难题,退休之前要培育出抗菌核病等综合性能更好的大豆品种。

### 边慧夏:3000公里外的脱贫“带头人”

1日上午,2021年全国五一劳动奖章获得者、上海市援滇干部联络组副组长边慧夏动身前往云南省昆明市东川区的面条厂,在生产线上“转悠”,他和工厂的管理人员一起商量如何提高“昆品入沪商城”小程序的辨识度,方便更多的老年用户。

因为“昆品入沪商城”上的阳春面在上海消费市场的需求旺盛,深受老年人、白领人士的欢迎。

2018年8月,边慧夏向组织郑重提出申请,和28位上海援滇干部一道,走向彩云之南,奔赴

脱贫攻坚的主战场,开启了人生新的航程。

世人眼中的昆明,有着“春城”的美誉,但边慧夏前往的东川区,因铜矿资源逐渐枯竭,自然环境“多山少水无平地”,发展农业规模化种植难以实现,当地经济发展缺少“拿得出手”的支柱产业。

如何彻底拔掉“穷根”?边慧夏决定围绕东川区的特色农产品做文章。他了解到,东川区有养殖兔子的传统,距离肉兔消费量较大的四川也不远,决定发展肉兔养殖业。在边慧夏的带领下,东川区养殖能繁母兔2000多只,惠及贫困户373户1364人。

“脱贫的过程中,村民最怕的是市场的不确定性,在对接市场、创新生产、拓展销路方面,我们不断在‘动脑筋’。”边慧夏说,针对老人生日长寿面的需求,我们专门推出了定制款的长寿面,“七十大寿就可以选用70厘米长的长寿面,在材质、包装上的多种创新让我们的‘回头客’越来越多”。目前,东川面条厂年产量达万余吨,年营业额5000多万元,年利润250多万元,惠及两个村庄1300多名贫困人口。

2019年7月16日,东川区成为云南省首个脱贫的深度贫困区,昆明市也成为云南省首个全面脱贫的州市。

“心在哪里,就在哪里收获;爱在哪里,就在哪里结果。”边慧夏在扶贫日志中这样写道。

### 谢邦鹏:“三清高才生”变身创新“领头羊”

“在家总是闲不住。”1日下午,全国劳模、国网上海市电力公司浦东供电公司张江科学城

能源服务中心主任兼数据管理组组长谢邦鹏,结束了一上午的劳模公益活动后,再一次回到了熟悉的办公室,研究“能源管家”等智慧供电保障工作如何升级。

穿着工作服,看起来和普通的电力工人没有太多区别,“80后”谢邦鹏其实是清华本科、硕士、博士毕业的“三清高才生”。2008年毕业时,不少高薪、高福利职位都向谢邦鹏抛出了“橄榄枝”,但他选择了上海,选择了从一线工人做起。

从博士殿堂走进一线班组,没想到第一次到现场发现自己很多事情根本不懂,只能傻傻地旁观。谢邦鹏决定给自己“清零”,一切从头学起,他成了班组里拧螺丝、接线头、看图纸、做笔记最多的人,也在这一过程中成长为骨干。

去年的“战疫”期间,谢邦鹏提前为辖区内发热门诊开展隐患排查,保证供电万无一失,还亲自上阵,投入到防疫单位紧急增容供电的战斗中,实现了当天完成核容、当天方案正式答复、当天完成出图,一周内外线工程施工条件全部到位的“上海速度”。

2015年,谢邦鹏劳模创新工作室成立后,截至目前,他的团队获得专利授权50多项、省部级以上成果奖项20余项。

“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献,这是我们新时代产业工人的使命和担当。”谢邦鹏结合大数据技术,提出“能源管家”服务模式,张江科学城能源服务中心成立一年多来,他的团队共走访客户1840户,分析需求8000余条,服务效率提速20%以上,实现了城市大脑与能源大脑“两脑”的有机融合。



## 致敬最美劳动者

“五一”小长假第一天,各地劳动者们仍然默默坚守在工作岗位上,以饱满的工作热情度过节日。

左图:5月1日,在陕西西安未央区一项目施工现场,中建七局四公司的工作人员在作业。  
新华社记者刘谦摄



5月1日,中铁四局电气化公司施工人员在安徽合安外绕线进行接触网冷滑试验。  
新华社发(潘星摄)



5月1日,国网福建电力海缆抢修人员将抢修好的电缆搬到船边准备吊入海底。  
新华社记者林善传摄

## 安心·舒心·信心:奋斗在建筑工地上的劳动者

本报记者王贤

信息化手段保安全,组织接种疫苗防疫情,业余生活多姿多彩,参加培训、评职称摆脱简单的体力劳动,拓展职业发展空间……“五一”国际劳动节到来之际,记者探访湖北省多个建筑工地发现,越来越多的外来务工人员不仅能拿到一份满意的收入,良好的工作、生活环境和职业前景也让他们干得更舒心、更体面、更有尊严。

生命至上,安全第一。在宜昌伍家岗长江大桥建设现场,智慧工地系统对建筑工地的视频监控、传感数据、安全防范、报警联动、门禁等子系统全面集成、综合监控,人员、设备、环境可视化管理,通过远程实时监控画面,大数据智能分析和风险预控,为工人提供安全的作业环境。

钢筋工陶程说:“对我们来说,安全绝对是排第一位的,在这里每个人都是实名制管理,进出工地都要刷卡,监控室一直有人盯着,我在这

里两年了,工作很安心。”

“请大家在这里休息观察半小时,有任何不适随时找我。”武汉中法生态城新天南路管廊项目正组织工人接种新冠疫苗,现场负责人许凤美说。为方便工友,蔡甸区人民医院将疫苗接种服务车直接开进工地。

“一直想找个附近的医院打疫苗,没想到项目上就可以打了,真的很方便。”来自四川的木工王建新说。“我们定期会组织工友集体体检、理发等,去年疫情期间,我们还包车从全国各地把工友接到了现场,就是为了让工友能安心工作。”许凤美说。

随着年轻一代务工人员的加入,建筑工地越来越重视工友们的精神文化生活。记者在湖北多个工地走访,几乎每个工地都设置了工友书屋。一天正午时分,在鄂州中建三局葛店新城项目工地的工友书屋,刚吃完午饭的10余名工人正聚在一起看书。

项目工会负责人丁鹏飞说:“设工友书屋是

为了让劳累了一天的工友们有一个放松身心的地方,我们通过采购和员工内部捐赠,上架了3000余册图书,今年又采购了《中国共产党简史》等一批党史学习教育书籍。工地还有篮球场、乒乓球室、影音室等娱乐设施。”

在十堰地下综合管廊项目,27岁的巡检工人邹天缘,正目不转睛地盯着管廊运营管理平台。此前他跟着父辈在建筑工地打零工,十堰地下综合管廊启动建设后,因为年轻,对电脑操作比较熟悉,经过1个月的专业培训后,他成了管廊运维巡检工作团队中的一员,从“卖苦力”的建筑工变成了坐在办公室的“蓝领”。“我的工作监测运营管理平台,一旦廊内环境有任何异常变化,GIS地图上就会闪烁红点,我就能第一时间发现问题,精准区分问题。”邹天缘说,“这两年,我懂得了大数据分析、物联网等科技知识,我觉得我的工作和工程师一样,没有区别。”

“对于我们这些年轻的务工人员来说,最盼

望的是掌握一门技能,有一份稳定的工作,有职业上升通道。”来自湖北宜昌的黄家华说,“通过考试‘评职称’,不仅更充实了,也更有归属感和自豪感,对未来更有信心了。”

白天在厂里工作,晚上参加专业技能培训。记者4月28日晚在中建三局装备式生产基地汉南厂见到黄家华时,他正和其他几十名工友一起聚开会听老师讲课,准备将于6月举行的装配式建筑产业工人技能等级评定考试。汉南厂借鉴职称评定的方法,对产业工人进行技能等级评定,通过考核后,每月可拿200元至1000元的补助,还能参与公开竞聘,向“生产线主管、施工员、班长、组长”等管理岗位晋级。

“现在工作、生活环境都很好,还有提升自己的空间和机会。”多位一线建筑工人说,“作为新时代的建筑工人,要踏踏实实为城市建设添砖加瓦,在不断进取中实现更大的人生价值,用自己的奋斗赢得更加体面的工作、更有尊严的生活。”

(上接1版)“从新中国成立初期在‘一穷二白’中艰难起步,自力更生建成独立自主的工业体系,到改革开放后奋起直追,跃居世界第二大经济体。正是怀着舍我其谁改变国家面貌的坚定信念,才有了劳动模范们忘我的创造热情、无私的奉献精神,铸就了一代代劳动者的价值追求和精神底色。”多年与劳模打交道的辽宁省劳模办原负责人梁长山说。

### 从更快到更精,奇迹这样创造

一个操作台,一把锉刀、一把杠杆百分表,就是方文墨干活时的全部家当。

作为航空工业沈阳飞机工业(集团)有限公司一名加工零部件的钳工,方文墨从技校毕业进厂后,听得最多的就是“空中没有停车场,试飞没有后悔药”。方文墨立下志向:在我手中出去的零部件,绝不能出任何问题。每天凌晨4点多就到单位,机械性地重复练习锉制加工技术;中午1个小时的午饭时间,他10分钟吃完饭,剩下50分钟继续练习;学徒时,别人做到加工公差达标即可,他却自我加压,永远将公差缩减到师傅要求的二分之一……经常练得手掌的水泡上面磨着一层血泡,回家妈妈用针挑破,他含着眼泪继续练。

就是在纯手工操作的加工台上,方文墨创造了0.00068毫米的加工公差,相当于头发丝直径的约一百二十五分之一,“文墨精度”由此名震业内。

进入新时代,我国经济迈向高质量发展新阶段,无数像方文墨这样的劳模依旧用“工匠精神”为“中国制造”提供坚强支撑。

在本钢集团,电工罗佳全伸不直的右手惹人心疼。他右手小拇指下的一小块肌肉因筋挛坏死,凸起一个小小的硬瘤。“每次用螺丝刀都会比别人多拧几圈,长年累月重复这个动作,右手已经残废了,永远弯着。”罗佳全不经意地说。

每次作业,但凡发现轧机上有有一个螺丝钉松动,罗佳全都会检查另外几个螺丝钉,一一加固才肯罢手。

永远比别人多干一点、多想一点,使这位从广西九万大山伉俪族聚居区长大的初中生,成长为集设备安装、电气调试、维护检修等众多技术于一身的国家级技能大师,成为不少企业花数百万元也挖不走的电气“百事通”。

### 从“一团火”到“满天星”,精神这样传承

岁月无声,精神无形。一代代劳动者铸就的劳模精神,犹如不灭的火炬,照亮伟大复兴的征途。

在鞍山钢铁集团炼铁总厂厂区内,孟泰纪念馆显得格外安静。总厂党委工作部部长王锋介绍,厂里培训新招工人,第一站就来这里;机关干部、中小学生也经常来参观学习。半个多世纪过去了,“老英雄”仍在向人们“讲述”着劳动的价值和奋斗的意义,“孟泰精神”已经与这座现代化钢铁企业融为一体。截至2020年底,鞍钢集团共有6795人次获得各级各类劳动模范荣誉称号。

37岁的方文墨也从徒弟变成了师父。2013年,公司成立“文墨班”。沈飞公司标准件中心的车间内,每天天不亮就能听到熟悉的锉刀声,曾经方文墨一个人的孤独练习,已经变成一群人的相伴而行……方文墨将从师傅身上学到的敬业、勤勉、专注、极致,一点点传授到徒弟们的手头和心中。

8年来,集中了90后甚至95后的“文墨班”,已经走出3个全国职业技能大赛冠军、6个辽宁省冠军、10个沈阳市冠军,成为名副其实的“冠军班组”。

杨建华虽然已经退休,却依旧闲不下来。他要到以他名字命名的“大师工作室”里给年轻技工上课。“经过培训,这些年轻人到车间以后直接就能上手操作,把车间主任乐坏了,都跑到我这里要人。”杨建华骄傲地告诉记者。

“师徒相授”传承的不仅是技术手艺,更是价值取向、前进方向和精神密码。

2003年8月,刘晓云第一次站到大连火车站候车大厅“吕玉霜服务台”前,看着师父吕玉霜面对旅客连珠炮般千奇百怪的提问,总能面带微笑对答如流,感到既佩服又有些不可思议。吕玉霜对她讲:“我绝不能辜负师父的期待。”吕玉霜口中的师父是大连站最早一拨全国劳动模范胡金玲,她教给吕玉霜“要把旅客当亲人”,而吕玉霜又把这信念原封不动地传承给刘晓云。

从列车时刻到公交信息,从企事业单位地址到风景区特色,从日常英语口语、哑语手势到常见疾病的应急处置,三代全国劳模的师徒接力,让大连站候车室这个“服务台”成为传递爱与温暖的大连名片。

5月1日,又是一年国际劳动节,10名劳模的形象和事迹出现在沈阳市1000多块室外电子显示屏上。驻足观看的有满头白发的老人,也有青春激荡的少年,劳模精神就在这不经意间润物无声。  
新华社沈阳5月1日电