

七获省部级科技奖的“大国工匠”，却评不上正高级职称

本报记者于力、白涌泉

7次省部级科技进步奖(科学技术奖)、6次国际发明展览会金奖、23项国家专利、100余项国家、省、市技术创新奖……“大国工匠”鹿新弟在具备条件的情况下迟迟评不上高级职称，单位一个“同意”的章成为最大“拦路虎”，将他挡在正高级工程师门外。

鹿新弟是第十三届全国人大代表，新华社记者曾多次报道过他为技术工人“鼓与呼”，本报也曾于2020年4月刊发“发动机医生”鹿新弟的事迹。但是，他现在深感忧虑：“国家给技术工人这么好的政策，让我们可以评正高，却因为企业的一个章失去评选资格。放眼全国，与我遭遇一样的技术工人，到底还有多少？”

让外国专家震惊的“全国劳动模范”

提起老鹿，一汽解放大连柴油机有限公司的人都知道他身上有个鲜明的特征——“倔”。

今年54岁的鹿新弟是该公司高级工程师，参加工作34年来，他凭借着这股“倔”劲儿，从一名普通工人成长为我国内燃机行业柴油机装调与试验知名专家型技能人才。他被誉为“柴油机调试大王”，并先后荣获全国劳动模范、中华技能大奖、首届辽宁工匠等荣誉称号。近年来，他累计完成创新成果526项，为企业创造经济效益上亿元。

发动机是一辆汽车的“心脏”，“心脏”的核心是燃油系统。在一次试验中，他遇到了一个加垫还是减垫的问题，只要问一下旁边的同事就能继续操作，可他为了彻底掌握这个技术，硬是自己琢磨了一年。凭着这股“倔”劲儿，鹿新弟逐渐成了一名能真正摸透柴油机“脾气”的人。

CA6DK柴油机在台架试验时，出现下排气大故障，鹿新弟通过看排气颜色、形状、闻气味，判断为活塞“烧顶”，拆开一看果真如此；BF6M1013柴油机出现机油压力低的故障，公司生产停滞，几百台柴油机无法出厂，鹿新弟用手摸了一下机油，建议更换机油再试验，结果真的达标了……

多年前，公司引进世界一流产品——道依茨柴油机，研制技术全面与国际先进技术接轨。鹿新弟凭借过硬的柴油机调试技术和“柴油机医生”美誉，被率先调到新建的生产车间。面对全新复杂的设备和技术，他一头扎进资料堆里，仅记录的笔记就有几十万字。

他克服柴油机发出的100多分贝隆隆噪声，历时3年，经过上千次试验，整理出上万组试验数据，率先在国内外内燃机行业建立《道依茨柴油机试验方法》，使我国拥有了自主知识产权的柴油机调试技术，填补了国内空白。

《道依茨柴油机试验方法》攻克了柴油机性能调试困难的技术难题，成功实现柴油机试验质量“零缺陷”的目标，缩短柴油机试验时间25分钟/台。这项成果不仅完全适用于内燃机行业，还可广泛应用于军工及船舶业，对中国乃至世界范围内的节能减排起到积极作用。正是依托自主创新能力，鹿新弟将“由我制造”变成了“由我创造”，外国专家深感震惊。

“工人为啥没资格评正高级工程师？”

“我把创新工作当成生命一部分。”讲到最后，一汽解放大连柴油机有限公司会议室里鸦雀无声，鹿新弟嘴唇颤抖，眼角噙着泪水。



2020年5月7日，鹿新弟在车间检查柴油机的运行状况。

新华社记者龙雷摄

不要让一个章伤了“大国工匠”的心

本报评论员于力、白涌泉

“大国工匠”鹿新弟在已具备所有参评条件的情况下，只因缺少单位一个“同意”的章，被挡在正高级工程师门外。单位有关负责人回复他说，“工人没有资格评”。此种理由，令人震惊。

近年来，党和国家相继出台了一系列针对技能人才的政策，涉及补贴、职称、晋升等多个方面，打通提升技术工人待遇的“最后一公里”，鼓励高技能人才申报高级职称。这些好政策不仅给广大技术工人带来了希望和光明，也是国家壮大产业工人队伍的重要手段。个别企业罔顾中央精神和国家有关政策，用“可笑”“可气”的理由搪塞自己的一线工人，此种做法不仅不利于企业长远发展，更让企业的主体——工人们“寒了心”，实属损人不利己。

2020年，一汽集团解放公司评选优秀科技人才奖。让老鹿没想到的是，递交材料后的他接到公司通知，称“你的材料不实”，拒绝为其申报。“在所有条件都具备的情况下，只因我的材料里写了目前正在承担的项目，公司认为没完成的项目不应该写。”

“不实”二字深深刺痛了鹿新弟。“我是全国劳模和全国人大代表，这不是我个人的事，我从没给全国劳模和人大代表抹过黑，我更承担不起这个责任。”

不只是评选优秀科技人才，早在两年多前，看到国家出台政策，允许工人参评正高级职称，老鹿兴奋得几夜没睡，但随后发生的事给他浇了一盆冷水。

2019年8月，大连市下发通知，在全市范围内进行专业技术资格评审。根据《2019年大连市专业技术资格评审指南》通知，凡“获得国家发明奖、自然科学奖、科技进步奖、

不公待遇，让即将步入职业学校和已接受职业教育的年轻人又“掀起心”，对自己日后的职业发展产生巨大疑问，甚至对产业工人身份丧失信心。

大力发展职业教育，培养高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，各地要加强制度创新、政策供给、投入力度，提高技术技能人才的社会地位，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才和技能支撑。此外，企业要认真领会中央精神，深入贯彻落实针对技术工人出台的一系列重要举措，不能打一点“折扣”。最后，相关部门也要加大日常巡查力度和保障力度，对他们遭受的不公正待遇，及时“过问”，畅通他们的职业发展通道，从而增强职业教育认可度和吸引力。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

星火花三等奖以上奖励……或者获省、部级科技进步奖、星火奖二等奖以上及相当奖励项目的主要完成人，可以破格申报正高级职称。按照辽宁省人力资源和社会保障厅下发的《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见(试行)》通知，凡“中华技能大奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……可破格申报正高级工程师”。

辽宁省印发的《关于进一步提高技术工人待遇的实施意见》也表明“辽宁工匠”经过相应的专业技术人员专家委员会评审，可直接获得正高级工程师专业技术资格”。明确规定中华技能大奖、全国技术能手等荣誉，担任国家级技能大师工作室负责人等政府认定的高技能领军人才，可破格申报专业技术职称评审。

根据以上3个文件规定，老鹿均符合破格申报正高级工程师资格要求。而当老鹿向公司有关部门请示并要求公司在申报材料上盖章时，有关负责人却回复说：“公司工程技术人员到现在还没有一个正高级工程师，你评上了，怕别人有想法。工人没有资格评。”为此，老鹿想不通。他觉得国家出台了这么好的政策，让有能力技术工人能评上正高级职称，给广大技术工人带来希望和光明，为什么企业就不好好执行国家政策呢？虽然想不通，可他仍一如既往地努力工作，他觉得自己毕竟是国有大企业的工人，要有觉悟。

打通提升技术工人待遇“最后一公里”

记者调查发现，遭遇困境的不只是鹿新弟，一些一线制造业企业里的技师们普遍待遇低、工作强度大、科研动力弱。部分受访人士对记者说，国家有很多好政策，但在企业行不通，有的文件根本不执行。尤其在拥有超过千万名产业工人的东北，如果工人的发展通道因企业原因被堵死，不仅职工对企业的认可与忠诚度会大幅降低，区域经济发展与社会稳定也会受到一定程度影响。

东北振兴不仅需要一大批管理人才，更需要一大批懂技术、会创新、精业务的产业工人队伍。近年来，作为全国人大代表，鹿新弟始终为提升技术工人的待遇而奔走。从2018年开始，他先后提交了20份建议，近半是关于提升技术工人发展通道和待遇的建议。

“即便有城市给我开出600万的引进人才资金支持，我也从未想过离开。”鹿新弟说，可以参评正高级职称让一线工人体会到精神获得感，“评正高级职称可以起到引领示范作用，让年轻人看到希望，努力学习技术，他们也能评上高级职称。”

鹿新弟说，东北振兴需留住人才，逐步提高技术工人的待遇，是吸引和留住人才的关键。职工工资虽然主要由用人单位通过市场机制决定，但政府部门仍可以采取政策，出台政策，鼓励企业提高技能人才收入水平，建立人才技能职务津贴和特殊岗位津贴等制度。

记者跟踪此事两年间发现，没能参评正高级工程师让鹿新弟很委屈，但他并未因此消极工作，反而越挫越勇。2020年，因申报条件超过时效，鹿新弟错过了机会。但同年，他又一次获得中国机械工业科学技术奖二等奖，再次取得了参评正高级工程师的条件，“不知道这次单位能不能给我盖这个章。”



扫二维码，看本报
2020年4月25日关于鹿新弟的报道——《“发动机医生”：用眼睛窥察0.01毫米偏差……》

“花两万挣百万”，南京“人才购房资格”可找中介“买”

本报记者刘宇轩

人才优先购房、毕业生租房补贴、人才公寓……各地为吸引人才落户、择业，开出许多安居优惠。然而记者近期在江苏南京调研发现，部分中介借助“挂靠”高新技术企业、代考资格证等方式，帮购房者伪造“人才身份”，优先购买新楼盘牟利，扰乱市场秩序，损害城市人才引进成果。

“花两万、挣百万”，如此包装“人才”只为炒房

“现在人才购房资格成了‘香饽饽’。要是再摇不到房，我也得想办法弄一个。”一位购房者如是说。

记者近期走访部分南京楼盘开盘现场发现，有的新盘综合“中签率”不足20%，有的甚至只有个位数。众多普通购房者数次参与新盘摇号都无果而终。

受调控政策影响，在部分区域，新房和周边二手房存在“价格倒挂”，买到一套新房甚至就意味着“净赚上百万”。持有“人才购房资格”摇号的购房者买到的概率会更大。

从2020年开始，南京从新推出的商品房源中拿出两到三成，优先给符合条件的人才购买。购房者需具备高学历，并在认定的高新技术企业等机构任职，同时具备社保缴纳记录。

然而，原本城市为吸引人才，下大力气推出的安居优惠，却被一些不法中介和炒房者视为商机。

“还在傻傻摇号吗？帮你走捷径。”“专业代办人才购房资格。”在售楼处附近和咸鱼等二手交易网站，记者发现不少中介打出的小广告。添加中介微信后，也可刷到其频繁发布的代办人才购房资格、大学生租房补贴的信息。

记者暗访了位于南京江宁大学城附近的一家代办中介。尽管地处繁华的商场内，这家公司没有悬挂店招，更无任何提示标志。

宋姓负责人向记者表示，可代办“人才购房资格”，费用2万元左右，申请批下来后付款。并表示，从2020年起就开展了这项“业务”，每到热门倒挂开盘，咨询量就激增。“平均下来，一个月成交个七八单不成问题。”

记者了解到，该公司正在办理营业执照变更，将从之前的“旅行社”变为“地产信息咨询”公司。宋姓负责人说，这样变更后会让公司对外合作时，听起来更名正言顺。“不过，业务内容没法写进经营范围里，更无法开具发票。”

在南京浦口区侨宜路的一家地产中介，负责人甚至宣称可带记者到政务大厅现场办理，资质到手后付款。

南京市房地产业协会副会长张辉告诉记者，对于热点区域的一二手房价存在“倒挂”的房源，“人才购房资格”能优先摇号到，存在巨大

经济利益。“有的花几万操作，就能获得百万以上的收益，所以驱使购房者和中介铤而走险。”

中介：代挂靠高企、代缴社保、代考试，一条龙服务

多位中介向记者表示，想操作“人才购房资格”，目前有两种途径，45周岁以下的，可挂靠高新技术企业等“戴帽机构”，并交满一定时限的社保；已满45周岁的，还可以考取高级技师证书，在资质认定上等同于博士学位。

记者在南京人才安居网查询发现，已注册的人才安居企业单位已超3000家。只有在企业名录中任职的高学历人才才具备申请人才购房资格。

一位中介表示，自己手上大概与七八家高新技术企业有“合作”。手续齐全，不用上班。通过“运作”，购房者便可与高新技术企业签订劳动合同、续缴一段时间社保，得到一项“人才帽子”。

前述宋姓负责人算了一笔账，2万元费用，一部分是给高企“挂靠费”，另一部分是中介的利润。此外每个月缴纳的社保，需购房者额外支出。他同时向记者“支招”，房价蹭蹭上涨，要抓紧把社保从原单位先断缴，可以请人事主管吃顿饭，“表示表示”。

除挂靠高企，还有中介提供代考高级技师证书业务。因受工龄年限要求，所以购房者年龄必须满45周岁。中介表示，“基础笔试”和“技术实操”都可“安排”。“只要配合把流程走完，能写对名字和准考证号就行，证书下来也可办人才购房资格。”

记者采访中发现，各家中介对政策优惠可谓“吃干榨净”。除人才购房资格外，还代申请租房补贴。为不符合要求的本科毕业生，代办职业资格证书或虚构租房合同，收费5000元左右。办理成功后，可享受每月600元，3年共计21600元的南京市毕业生租房补贴。

宋姓负责人说，公司之所以开在大学城，就是想为“人才”服务。从毕业生租房到人才购房，他都时刻关注政策动向。“吃政策饭，包办一条龙，自己也是为城市留住人才‘操碎了心’。”

南京大学人口研究所所长、商学院教授耿强对此评价，好比俱乐部花大价钱引进足球明星，本来想引进“梅西”，结果引进的却是“假梅西”。不仅花的钱“打了水漂”，公众还可能质疑政策的执行力。

防范打着“服务人才”旗号“投机炒房”

耿强指出，这种政策套利会减弱城

市引才效果。建议决策部门可在政策执行2-3年的阶段，花一部分精力来评估人才购房政策效果。“而且能够量化，花了多少钱，拿出了多少房，吸引了多少人才，质量如何。”

张辉等房产市场专家表示，这种虚构人才身份的方式一定程度上扰乱了市场秩序，破坏房地产调控大环境，对自住买房人来说也是不公平的。但也不能因此就全盘否定人才购房政策，需要给政策一定时间做进一步调整。

多位专家表示，相关部门应加强对房产交易市场和“人才戴帽企业”的监管。比如通过大数据技术，加强对企业人员频繁流动和社保短期异动信息的追踪。

此前，南京市相关部门也出台方案，延长对人才社保记录的时限要求，并规定企业骗取《人才购房证明》的，取消该企业所有人才购房申请资格，纳入企业征信系统并向社会公布。对个人造假炒房的，取消人才购房资格，收回房源，2年内不得享受人才购房政策。

江苏省社科院区域现代化研究院副院长、研究员丁宏指出，人才安居政策只是城市吸引人才很小的方面，最终还是要依赖城市产业发展、创新创业甚至人文环境。没有这些作为支撑，城市地价、房价终将回归到一个正常的理性水平。