

“农业芯片”卡脖子,中国种业如何变局?

两会 新华视点

“农业芯片”——种子的问题,在今年两会广受关注。政府工作报告指出,保障粮食安全要害是种子和耕地。多名代表委员提交了相关建议和议案。农业农村部部长唐仁健表示,正会同有关部门研究制定打好种业翻身仗行动方案,力求用10年左右的时间,实现重大突破。

两会透露中国种业哪些新动向?

权威人士详解种子危机“危”在何处

唐仁健说,种子在“有没有、保生存”这个问题上,立足国内是能够满足的。比如,水稻、小麦两种最基本的口粮,就完全用的是自主选育品种。外资企业占我国种子市场份额只有3%左右,进口种子占全国用种量只有0.1%。

同时,他坦承在“好不好、高质量”方面的差距。比如,玉米、大豆单产水平还比较低,不到世界先进水平的60%。蔬菜里的甜椒、耐储番茄等种子,从国外进口还比较多。另外生猪的饲料转化率、奶牛产奶量,都只有国际先进水平的80%左右。还有白羽肉鸡祖代种鸡,主要也是靠进口。

全国政协委员、九三学社湖南省委副主委李云才扎根农村10余年,是“三农”提案“高产户”。去年全国两会,他曾建议打破种子垄断、技术垄断、资本垄断和市场价格垄断。今年,他带着《关于突破种源“卡脖子”技术打好种业翻身仗的提案》继续建言。

根据调研,他列举了种业存在的一些突出问题:

——种源“卡脖子”。虽然在我国主要农作物中大部分种子为“自产”,但玉米、马铃薯等种子部分依赖进口。高端品种的蔬菜种子以进口为主。品种同质化现象严重,种业自主创新能力不足。

——基因编辑技术原始专利大多被国外控制。

——种质资源保护利用不够。农业种质资源普查收集不全、保存保护乏力、共享机制



不畅。

——产业集中度低,多、小、散、弱格局未根本改观。科研与市场“两张皮”,存在科研与市场脱节、品种审定与市场严重脱节、院校企研究“各自为政”问题。

——种业管理跟不上。个别县市区种业管理处处于无机构、无编制、无专人的“三无”状态,形成管理真空。人才流失严重。辛苦与薪酬不匹配,高校毕业生存在“不愿进、留不住”现象。

全国人大代表、国家玉米工程技术研究中心(山东)主任李登海说,中国现在有持证种业企业7200多家,真正有原始创新能力的不多。有的种业企业把已推广的良种稍微改变一下性状,就当作新品种推广,造成市场上种子同质化育种现象严重。“刚推广”一个新品种,马上就有仿制的。现在企业新品种投放市场,顾虑重重。”

李登海说。

两会透露哪些变局突破口?

“十四五”规划纲要草案专门谈到“现代种业”,指出:建设国家农作物种质资源长期库、种质资源中期库圃,提升海南、甘肃、四川等国家级育种制种基地水平,建设黑龙江大豆等区域性育种制种基地。新建、改扩建国家畜禽和水产品种质资源库、保种场(区)、基因库,推进国家级畜禽核心育种场建设。

唐仁健透露了相关工作进展:目前畜禽种质资源库正在立项。此外,海洋渔业种质资源库已经开建。新的农作物种质资源库今年9月份将建好,建成后保存能力达到150万

人格权纠纷案件攀升 当下如何保护人格权

最高法工作报告给出答案

新华社北京3月9日电(记者刘奕湛)人格权与每个人息息相关,是民事主体最基本的权利。最高人民法院工作报告提出,加强人格权保护。

近年来,各地法院在最高人民法院的指导下,陆续审理了一些具有指导意义的网络侵害人格权纠纷案件。

最高法报告显示,审理侵害“两弹一星”功勋于敏名誉权等案件,决不让人民英雄受到玷污,树立崇尚英雄的良好风尚。审理微信群侮辱人格案,坚决制止网络暴力。审理职场性骚扰损害责任案,让性骚扰者受到法律制裁。审理进口冻虾万名消费者信息案,禁止滥用权利泄露公民个人信息。

“这些案件妥善处理了私权保障与信息自由的关系,促进了网络空间的净化,取得了良好的社会效果和法律效果。”最高人民法院副院长贺小荣表示,社交网络的发展,引发了大量名誉权、隐私权等人格权纠纷诉讼。从案件数量来看,仅2019年一年,全国法院共审理人格权纠

纷案件177135件,较10年前增长了近十倍。

同时,为加强互联网的司法治理和公民权利保障,北京、杭州、广州设立了互联网法院,集中审理包括网络侵权在内的11类案件,开辟了互联网司法发展和公民线上权益保障的新路径。

去年下半年,根据民法典规定,最高人民法院顺应新时代人民群众对人格尊严、人格权保护的新要求新期待,对有关人格权纠纷的司法解释进行了修改清理,增加规定声音保护、个人信息保护、申请人格权侵害禁令等民事案件案由,完善了人格权保护的司法裁判规则。

贺小荣表示,下一步,最高人民法院将以问题为导向,加强对肖像权、声音和个人信息保护、申请人格权侵害禁令、违约精神损害赔偿等新规定的适用指导和裁判规则研究,完善有关自然人生物性、社会性数据等合法权益的司法保障机制,把握好信息技术发展与个人信息保护的边界,平衡好个人信息保护与公共利益的关系。

两高报告解读

发现侵害孩子案件 不报告有什么后果

最高检工作报告给出答案

新华社北京3月9日电(记者白阳、陈菲)加强未成年人的保护,一直以来是检察机关的重点工作之一。今年的最高检工作报告,用了重要篇幅介绍了相关工作情况,尤其是明示了不履行侵害未成年人案件强制报告制度的后果。

去年5月,最高检等9部门联合印发《关于建立侵害未成年人案件强制报告制度的意见(试行)》,规定性侵害、虐待、欺凌、遗弃、拐卖、未成年人被组织乞讨等9类未成年人遭受不法侵害情形,有关单位和个人须立即报案。

该制度出台后,有人担心这项制度在实践中能否得到落实?从最高检工作报告中,我们可以看到答案。

最高检工作报告中通报了一个典型案例:湖南检察机关办理校园性侵害案发现,某校两名负责人知情后既不认真核实也未向有关部门报告,依法以玩忽职守罪追究刑事责任。

据最高检统计,该制度推行以后,截至2020年9月,各地通过强制报告立案并审查起诉的案件近500件。侵害未成年人隐瞒不报者被追究刑责,涉嫌违纪违法人员也受

新华社“两会民生直通车”栏目3月7日播发了“追踪制造业用工”《制造业用工难,咋破解?——追踪制造业用工问题》《人都去哪儿了?——企业、员工、专家、官员共话制造业用工问题》等一组专题报道,聚焦一些地方制造企业存在的“招工难”现象。报道播发后,引发网民和两会代表反响评论。

人才是企业发展的基石,众多网友在网上评论、跟帖指出,改善劳动环境、提高待遇是“招工”“稳工”的关键。

网友“行走天涯解读人生”跟帖说,招工难的根本问题是劳动强度、劳动时间与劳动待遇不匹配造成的。

全国人大代表、山河智能装备股份有限公司工会办副主任张晓庆说,一些地方的制造企业出现“招工难”问题,部分劳动力又面临着“就业难”问题,这个结构性矛盾在我国劳动力市场越来越明显,已经成为影响招工和就业的一大突出问题。

“要缓解这一矛盾,建议企业锻炼‘内功’,提高效益,在条件允许的情况下尽量改善劳动条件,提升福利待遇,拓宽员工成长空间,让员工与企业共同成长。”张晓庆说,劳动者也要加强学习培训,提升自身技能,发挥“工匠精神”,做一行、钻一行、爱一行,在企业创造价值时也实现自身价值。

劳务派遣公司这个用工中间环节是网友诟病的一个焦点。不少网友建议,应优化这个用工环节,有关政策要完善。

全国人大代表、武汉锐科光纤激光技术股份有限公司副董事长闫大鹏介绍,锐科作为高科技企业,招工比较容易。“工资较高,有一定吸引力;提供劳动培训;提供住宿和午餐等。针对员工不愿意倒班,企业已经把三班制改成了两班制。”他说。

全国人大代表、湖北天门纺织机械股份有限公司董事长沈方勇认为,企业用工规范,要在骨子里让员工在企业形成一个大家庭,让员工在厂里过得愉快。他还特别强调,要全方位提高企业技能工人的社会地位。

中国电子信息产业发展研究院规划所专家孙海尧认为,目前我国制造业从业人员呈现出整体下降快、低端失量多、高端供给难、供求缺口大、人员老龄化等趋势变化,需要加紧全面谋划系统施策,稳定和优化制造业从业人员队伍,为实现制造强国目标提供坚实的人力资源保障。

(记者王优玲、姜琳、赵文君、张辛欣、刘良恒) 据新华社北京3月9日电

为制造业提供坚实人力资源保障

新华社“两会民生直通车”制造业用工报道引起热议

切实保障律师执业权利

检察机关启动律师『互联网阅卷』试点

新华社北京3月9日电(记者刘硕)检察机关开展律师互联网阅卷试点工作9日正式启动,律师到检察机关阅卷可全部在线完成。据最高人民检察院有关负责人介绍,律师互联网阅卷全流程在网上操作,在“12309中国检察网”在线阅卷专区可实现在线身份核验、提交阅卷申请、办理阅卷程序等功能。特殊情况下的现场阅卷方式仍然被保留。

最高检检委会副部级专职委员万春表示,与之前的律师阅卷工作相比,互联网阅卷服务更加高效、便捷、精准、经济,将原来的“最多跑一次”升级为“一次也不用跑”,通过信息化手段最大程度地保障好律师的执业权利。根据实际情况,最高检确定了“先部分试点再全面上线”的工作思路,综合考虑律师互联网阅卷各种基础条件,选取上海、安徽、重庆三地开展试点,计划下半年在全国检察机关全面推广使用。

据最高检有关部门负责人介绍,最高检将根据系统使用情况,进一步优化和拓展系统功能。例如将网上阅卷拓展到移动端,推动实现律师掌上阅卷,依托互联网实现律师远程会见、法律文书远程送达等,为律师和广大群众提供更加丰富、更加便捷、更加智能的信息化检察服务。