

# 随企业移师天津，老“北漂”从此不再“漂”

今年春节假期还未结束，张建辉和妻子李丽花就早早返回了天津，投入到工作中。之所以干劲这么足，是因为他们在天津安家的最后一块“拼图”即将在今年补齐。

张建辉夫妻俩是一对“80后”，来自山东聊城，此前一直在位于北京通州的北京博宇半导体工艺器皿技术有限公司工作。2020年3月，随着公司在天津市宝坻区京津中关村科技城新成立的博宇(天津)半导体材料有限公司发展壮大，两人也跟着公司来到了天津宝坻，结束了长达9年的“北漂”生活。

“在北京工作生活成本高，挣得多也花得多，最主要的是工作和家庭无法兼顾。”李丽花谈起此前的“北漂”日子，满是对孩子的亏欠。由于夫妻俩在北京的条件有限，孩子上小学以后，就被留在了山东老家，由老人照看。

由于父母长期不在身边，孩子学习成绩下降、跟家长关系疏离等问题日益突出。2016

年，李丽花不得不从公司离职，回家照看了孩子一段时间。

工作和家庭之间的“撕扯”，影响的不仅是李丽花这样的“北漂”，更影响到整个企业人才队伍的建设。“公司里的中坚力量是高级技工，他们虽然学历不高，有的年龄偏大，却拥有过硬的技术，对企业的发展至关重要。原来在北京，这些骨干安家落户很困难，企业人才队伍难以保障。”博宇(天津)半导体材料有限公司副总经理徐孟俭说。

问题在京津冀协同发展的大背景下得到解决。2017年，北京中关村管委会、中关村发展集团与天津宝坻区政府合作共建的京津中关村科技城进入实质性建设阶段。当年底，北京博宇半导体工艺器皿技术有限公司看准了机会，与京津中关村科技城签订协议，落户宝坻。

企业落户京津中关村科技城，给员工在当地扎根带来了希望。2020年3月，依据《天津

市支持重点平台服务京津冀协同发展的政策措施(试行)》的规定，宝坻区发布实施细则，对符合当地产业发展定位的北京转移来津项目，在职工落户、购房、子女教育、医疗医保等方面都作出服务调整。其中，对相关项目职工符合“海河英才”行动计划落户条件的，直接办理落户；为相关项目职工中非天津户籍的子女提供义务教育保障；在职职工户籍暂未迁入天津且家庭在天津无住房的，可购买1套自用住房……

政策落地开花，梦想照进现实。李丽花来到宝坻后欣喜地发现，不仅有机会在当地落户，多年来把孩子接到身边上学的愿望也能实现。2020年8月，在公司的协助下，张建辉和李丽花在京津中关村人才公寓购买了一套房子，9月孩子也从山东转到了宝坻就读初中。

“孩子来到宝坻后，变得越来越活泼，学

习成绩进步很大。”李丽花高兴地表示，还有几个月，购买的房子就能交房了，“有了房，就有了根。”

在博宇(天津)半导体材料有限公司，越来越多的员工因此受益。员工们干劲儿足了，企业发展更快。李丽花说：“我所在的项目组马上就要扩展成为一个部门。”

徐孟俭说：“协同发展的政策，就像是为我们企业量身打造的，员工骨干能在京津中关村科技城解决安家落户问题，让随行子女就地入学，也为企业发展壮大解决了后顾之忧。”

据统计，仅在2014年至2018年，天津就累计为引进的京冀企业超过2300名职工和家属办理落户。伴随着京津冀协同发展不断走向深入，这一数字规模还在不断扩大，越来越多的“北漂”在京津冀这片土地上扎下深根。

(记者黄江林)新华社天津电

说起京津冀协同发展带来的“获得感”，家住天津、在北京一家事业单位上班的王志平告诉记者，除了便捷的交通，医保的“打通”也给他带来了很多便利。

“以前只有急诊才能异地报销，还需要很多材料证明，程序非常繁琐，我如果在天津看病就都选择自费了。现在京津冀异地就医门诊直接结算，到天津的医院指定窗口就能直接刷北京医保卡，太方便了。”32岁的王志平说。

2019年6月，京津冀三地人民政府在天津签署《京津冀医疗保障协同发展合作协议》，京津冀成为首个通过国家医保信息平台实现异地就医门诊直接结算的统筹区域，让“王志平们”感受到了京津冀“民生融合”的温度。

据天津市医疗保障局副局长高连欢介绍，截至2021年1月底，天津参保人员在京冀两地门诊直接结算24581人次，医疗费用647.62万元，涉及医保基金313.72万元；京冀参保人员在天津门诊直接结算8905人次，医疗费用192.85万元，涉及医保基金97.48万元。

在京津冀，医疗资源正在走向深度共享。2015年，保定市儿童医院被北京儿童医院跨省托管。托管后，保定市儿童医院新增内科特色专业门诊10个，外科特色专业门诊8个，其他专业门诊10个，住院部专业病区15个，越来越多的人享受到京津冀协同发展的医疗红利。

“小组实验一定要让孩子们真合作，测量结果有误差很正常，目的是让学生在动手时发现规律。”开学季，在河北省阜平县八一希望中心小学，听完六年级数学课，来自首都师范大学附属小学的退休教师孙锡霞像往常一样，开始给授课老师赵雯雯进行指导。

2016年，教育部关心下一代工作委员会启动了“老校长下乡”活动，16位来自北京市东城区、西城区、海淀区的知名退休校长和特级、骨干教师，每月定期到阜平县12所乡村学校开展助教工作。目前，“老校长下乡”助教团在阜平县共听课3000余节，授课和主持教研300余次，组织课外活动100余场，外聘专家名师开展讲座、上示范课60余次。

据北京市教委介绍，北京教育系统已与天津、河北签订各类合作协议168个，包括选定北京30余所中小学“手拉手”对接帮扶河北省23个教育贫困县，完成河北省千名中小学骨干校长教师赴京挂职学习，北京每年选派百名专家教师赴河北送教讲学，培训教师2000余人。

(采写记者李鲲、张建新、白明山、赵琬微)  
新华社天津电

北京故宫角楼(二〇二〇年九月九日摄)。初秋的北京市区天空碧空如洗，蓝天白云美如画。为群众蓝天白云，京津冀持续发力污染治理，纷纷打出压能、减煤、治企、降尘、控车“组合拳”，区域大气“气质”日趋好转。

新华社记者潘旭摄

夜观星象，繁星闪烁成常态

## 京津冀新“气质”，天文爱好者很欢喜

PM2.5“爆表”的情况越来越少了，天变蓝了，大气透明度高了，刚刚过去的2020年，整个冬天基本都是晴天，郊外的星空更亮了，城里看到的星星也多了。

须打赢蓝天保卫战，还老百姓蓝天白云，繁星闪烁。

为还群众蓝天白云，京津冀持续发力污染治理，纷纷打出压能、减煤、治企、降尘、控车“组合拳”，区域大气“气质”日趋好转。

天津市天文爱好者杨晓文酷爱天文摄影，但此前糟糕的大气污染让他很“受伤”。“天文摄影对空气质量要求很高，前些年雾霾严重的时候，拍摄星空就像隔着一层纱窗，不透亮，照片上的星星外围有一层光晕，朦朦胧胧的，就像是艺术照。”杨晓文感慨地说。

推进京津冀协同发展，落实新发展理念，必

数据显示，2018年、2019年，天津市PM2.5浓度分别为52微克/立方米、51微克/立方米，较2015年分别下降25.7%、27.1%，提前两年完成并巩固蓝天保卫战和“十三五”规划目标；2020年，天津市PM2.5平均浓度48微克/立方米，较2017年的62微克/立方米下降22.6%，较“十二五”末的70微克/立方米下降31.4%；优良天数245天，较2017年的209天增加36天。

杨晓文对天气变化感触很深。“PM2.5‘爆表’的情况越来越少了，天变蓝了，大气透明度高了，刚刚过去的2020年，整个冬天基本都是晴天，郊外的星空更亮了，城里看到的星星也多了。”

“天色蓝了，雾霾少了，空气通透了，拍出来的星空格外清晰。”作为天文同好，北京市天文爱好者宗海阳也是感触满满。

“前些年去郊外观星，常常能看到有人在露天焚烧秸秆，近几年，这种情况明显少了。我清楚地记得，2018年的冬天，我们去宝坻区观星，晚上碰到了环保执法人员在田间地头巡逻。”马强说。

近年来，随着繁星闪烁、蓝天白云成为常态，喜欢夜晚观星和天体摄影的人也逐渐多了起来。“仰望苍穹，天空湛蓝，繁星满天，这种感觉很棒。”宗海阳说。

(记者周润健、黄江林)  
新华社天津电

## 硬核破壁！京津冀“共享人才”来真的

“数据会说话，要从分析数据入手，梳理存量，找到企业发展的潜力和园区升级的空间。”

春节期间刚过，来自北京的挂职干部、河北香河县副县长朱维就迅速投入紧张的工作，和香河县经济技术开发区管委会的工作人员一起，着手完善开发区“三年倍增”计划方案。

2020年8月，朱维和北京市另外3名干部被选派到河北省廊坊市进行挂职交流，朱维负责协助香河县常务副县长开展招商引资、通州与“北三县”的协同发展工作。曾在北京经济技术开发区工作的他，正在把北京先进的项目服务经验引入当地。

“挂职交流，让我深切感受到京津冀协同发展

就是在目标一致、任务一致的大前提下，发挥优势、互补共赢。”朱维说。

在京津冀，“人才共享”早已成为一种常态，实现三地发展理念的碰撞和交互。2015年，北京、河北组织部门联合出台《关于围绕京津冀协同发展进一步推进京津冀干部人才双向挂职的意见》，连续五年每年互派100名干部双向挂职交流，包括诸多局级干部。

在努力打造京津冀协同发展试验示范区的“通武廊”(北京通州、天津武清、河北廊坊)，2015年，以人才为突破口，三地建立了人才工作联席会议制度，签署了区域人才合作框架协议；2016年，三地共同推出人才绿卡、鼓励企

事业单位间科研人员双向兼职、实行高端人才柔性引进等10多项先行先试政策；2017年三地又签署了推进通武廊战略合作发展框架协议。

在京津冀，“人才共享”也成为协作扶贫中“真金白银”的重要组成部分。北京、天津与河北张承保地区28个县(区)建立扶贫协作机制，近5年来，京津两市除了向受援地区累计投入财政帮扶资金62.85亿元，实施项目2356个，引导373家企业投资300.46亿元之外，还选派挂职干部和技术人才2367人。

在京津冀，“人才共享”更突破了诸多限制流动的壁垒。目前，京津冀已实现在国家设

定的职称系列、等级范围内的专业技术人员职称资格互认，专业技术人才在三地流动过程中的职称晋升、岗位聘用、人才引进、培养选拔、服务保障等方面享有同等待遇。此外，三地还实现了人力资源市场从业人员资格互认。

在京津冀，“人才共享”正在使整个区域成为创新高地。根据《京津冀一体化发展规划(2017—2030年)》，2030年，京津冀将基本建成“世界高端人才聚集区”，包括全球高端人才延揽计划在内的13项重点工程正全力推进。(记者李鲲、闫起磊、陈旭、王晖)  
新华社天津电

医保『打通』了，『老校长下乡』了，『民生融合』做实了