

新华社贵阳1月28日电(记者李黔渝、李凡)地区生产总值比上年增长4.5%，经济增速连续10年位居全国前列；923万贫困人口全部脱贫，192万人搬出大山……此间召开的贵州省“两会”上，“高质量”成为代表、委员关注的高频词，高质量脱贫和高质量发展正在黔贵大地加速释放新动能。

高质量脱贫：产业振兴强后劲

紫云苗族布依族自治县是贵州最后脱贫的深度贫困县之一。板当镇同合村曾是当地深度贫困村，无产业、无人气、缺乏发展思路一度困扰村子。驻村第一书记罗乾介绍，近年来在脱贫攻坚推动下，同合村发展起140余亩林下养鸡和年产30万斤的特色冷水鱼养殖等产业，去年8月又投入300万元兴建起树屋民宿、亲子游乐园等乡村旅游项目。“村里产业逐渐有了生气，村集体经济账上还有50万元的净收入。”他说。

在脱贫攻坚冲刺阶段，贵州基层干部和4.5万名驻村干部冲锋在前主抓产业振兴，其中在易地扶贫搬迁点增强产业配套。完成192万人的壮阔迁徙后，贵州重点在安置区布局劳动密集型产业链以做好后续帮扶。目前，贵州已与相关政策性银行签订协议，明确5年内累计投入信贷资金200亿元以上，其中配套产业投入将超过160亿元。

脱贫摘帽只是新生活、新奋斗的起点。贵州将通过持续支持乡村特色产业发展壮大，加强传统村落和民族特色村寨保护，推进农业农村现代化等举措，全面推进乡村振兴。

高质量发展：生态优先、绿色发展

两年前，贵州出台磷石膏“以渣定产”政策，磷石膏产生企业消纳磷石膏情况与磷肥、磷酸等产品生产挂钩，倒逼企业加快磷石膏资源综合利用，加快产业转型升级。

贵州磷化集团相关负责人介绍，该公司磷石膏总储量1.2亿吨，除了用于生产新型建材，还通过技术创新，将磷矿资源的回采率由50%左右提升至90%以上，有效避免采矿区地表塌陷问题，磷石膏正逐步“变废为宝”。

2020年，贵州首次实现磷石膏年度产销平衡，有效遏制了磷石膏堆存量增长势头，乌江、清水江等流域磷污染治理取得显著成效。

铜仁市万山区在采矿资源枯竭下，近年来利用老矿场打造“网红”生态公园，实现了从“卖资源”向“卖文化”的转变。此外，万山区还积极招商引资发展新能源汽车产业，目前产值已经突破亿元大关。

数据显示，在绿色经济产业发展上，贵州生态利用型产业、循环高型产业、低碳清洁型和环境友好型产业占GDP比重达42%，新经济增加值占GDP比重达20%，作为国家生态文明试验区的贵州，绿色发展新动能正不断释放。

“三大战略”持续加速

在贵州，一个个政用、商用、民用大数据应用的出现，驱动着贵州大数据发展“脱虚向实”。

贵州兴达兴建材股份有限公司是一家混凝土生产企业，自主研发了高性能混凝土大数据平台——“砼智造”，自动获取原材料、生产、运输等信息，在“云”端生成智能工艺数据包并连接生产线，解决了传统的建筑业效率低下、质量不稳定等“痛点”。

2016年，贵州获批建设全国首个国家大数据综合试验区。截至目前，大数据产业发展指数全国第三；负责为苹果中国大陆2亿多用户提供运营服务；实施“万企融合”大行动，带动6043户企业开展融合，核心应用“上云”企业超过2万家。数字经济增速连续5年全国第一。

贵州省提出，坚持把高质量要求贯穿经济社会发展各领域，守好发展和生态两条底线，深入实施乡村振兴、大数据、大生态三大战略，让高质量发展跑出“加速度”。

“前浪”引领“后浪”奔腾
浙江安吉“导师帮带”锤炼基层“新生代”

新华社杭州1月28日电(记者王俊禄、顾小立)干部“传帮带”开展群众工作，是我们党优良传统与优良作风的重要体现。在浙江省湖州市安吉县，创新设立的“导师帮带制”已运行16年，盘活了干部资源，构建起新老接续、充满活力的干部梯队。一批跟随“老把式”迅速成长的年轻“实干家”，成为基层工作传承薪火的人才保障。

“三门干部”有了“入门导师”

脱下皮鞋西装，换上布鞋草帽；从带着“翻译”下乡，到学会山沟里的土话……在安吉，一批“出家门、入校门、进机关门”的“三门”年轻干部，在导师帮带下迅速蜕变，成为农村工作的“行家里手”。

为传承基层干部队伍中的优良作风和过硬本领，帮助年轻干部成长，从2005年开始，安吉将干部中的骨干与年轻干部结对，全面启动“导师帮带制”。16年间，这一举措培养了一大批优秀青年干部，结对形式也更加灵活。

安吉县杭垓镇地处浙皖交界，移民较多，方言有20多种，可谓“十里不同音”。镇党委曾对

全镇103名干部摸了个底，44名“85后”干部中，不会说杭垓方言的有30余人。为打通“语言关”，镇里开办“方言课堂”，邀请“老乡镇”一对多开展结对帮带。

杭垓镇社会治理办公室副主任严牛牛老家在江苏淮安，语言不通成了工作“拦路虎”，有时甚至会错意，引起调解双方不满。“方言课堂”课后，严牛牛得到了老干部廖洪权的帮带。廖老师还熬夜手写一本《方言注释》，给方言注拼音划重点，严牛牛如获至宝。半年后，严牛牛从听不懂到沟通无碍，可以随意和村民拉家常，工作效率大为提升。

记者从最早探索“导师帮带制”的安吉县上墅乡了解到，帮带对象主要以参加工作不满三年、业务知识水平相对薄弱的年轻干部为主，选聘政治素质过硬、事业心责任感强、实践经验丰富、业务能力突出的个人作为导师，确定帮带关系进行“手把手”帮带。

让“书生气”化成“干事风”

“做好基层工作，嘴要甜、腿要勤、心要诚。”

老师褚雪松的话，上墅乡刘家塘村村委委员马晔时刻记在心头。获评浙江省“千名好支书”的上墅乡刘家塘村党总支书记、村委会主任褚雪松，是一位有着20年基层工作经验的“老村干”，2018年起与马晔结成帮带对子，手把手带着小年轻融入基层。

马晔经常跟着老师下村。看到有些棘手的工作，总能通过心平气和的“闲聊”方式，赢得村民的理解配合，马晔暗暗佩服。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。

黄杜村是安吉白茶的核心产区。初到村里担任第一书记，“85后”干部吴欣却对白茶和农活不太懂，和村民搭不上话。他挠着头找到黄杜村党总支书记、村委会主任盛阿伟。

二话不说，盛老师手把手传授他白茶知识，带着他挨家查看茶叶生产加工情况。现在的吴欣谈论起白茶头头是道，跟茶农的距离也拉近了。

“和老百姓打交道，要无事常走动，有求尽力帮，讲话不空，说理不虚。”在老师的带领下，马晔渐渐琢磨透了乡村工作的方法，一点点把“书生气”转化成“干事风”。