

本报记者陈云富、桑彤

外资机构接连落户，“上海价格”逐渐走出去、金融科技创新如火如荼……尽管全球市场面临着种种不确定性，上海金融业的种种动向却在彰显着上海金融“引力”十足。

25日，第十届“沪上金融家”评选将揭晓。十年来，一大批金融人才入选了这一被誉为沪上金融“奥斯卡”的榜单，成为“才因城聚、城以才兴”的最好诠释。

2020年是上海国际金融中心基本建成之年。站在新起点上，推动双向开放、海纳百川、科技赋能，上海国际金融中心建设正有力迈向新的征程。

十年翻番：人才集聚彰显上海金融“引力”

从纽约回到上海前，唐一军一直在美国市场交易期权。“两年前回来后，随着国内市场更多新产品上市，参与的同行越来越多，投资策略日趋丰富，加上市场越来越开放，就再没想过要回到以前的环境。”唐一军坦言。

类似唐一军因金融而来到上海的海归金融人才不在少数。数据显示，目前上海金融从业人员已达47万，相比十年前翻番。在唐一军看来，“上海吸引金融人才的除了市场环境，更多的也是创新及机会。”

一家知名互联网招聘平台发布的一项研究显示，发达的金融体系和完善的金融生态已使上海成为中国对金融人才吸引力最强的城市，同时在对海归金融人才的吸引力上，上海也位居中国首位。

目前，上海已成为全球金融要素市场集聚度最高的城市之一。包括股票、债券、期货、货币、票据、外汇、黄金、保险、信托等各类全国性金融要素市场在这里齐聚，直接融资额超过12万亿元。

“要素市场来看，上海可能是全世界最多的金融城市。”上海高级金融学院教授李峰表示，相比美国，芝加哥和纽约两大金融城市各有侧重，其中衍生品相关的交易更多集中在芝加哥，而传统的金融交易则集中于纽约。

同时，上海也是全球金融基础设施最完善的城市之一。人民币跨境支付系统(CIPS)、原油期货交易平台、上海清算所、上海保交所、上海票交所、科创板等一批新型金融基础设施相继设立，为金融产品安全、高效的交易提供了有力的支持。

此外，上海已成为我国金融产品最丰富的城市之一。除了“沪港通”“债券通”“沪伦通”等耳熟能详的金融产品，黄金国际板、国债期货等重大金融工具，以及跨境人民币业务、投贷联动、跨境ETF等业务创新也都齐聚上海，从而为跨境资金的互联互通提供了重要产品和渠道。

引进来还要走出去：双向开放提升资源配置力

上海和挪威斯文格，两地相距上万里，但因纸浆这一造纸业原料，未来或将更紧密联系在一起。

9月17日，挪威纸及纸浆交易所宣布将推出基于上海纸浆期货结算价的纸浆交易合约，这不仅是国内期货价格首次在海外市场得到直接应用，在业内人士看来，由于北欧是全球纸浆重要生产和出口地，“上海价格”未来也将在全球纸浆贸易中发挥作用。

除了纸浆，在黄金现货市场，此前芝加哥商品交易所集团和上海黄金交易所已互相推出基于对方金价基准的交易合约，“上海金”的影响力随之扩展到海外。

优化资源配置是金融市场最主要、最基本的功能。业内专家认为，随着上海金融市场进一步走向国际，其全球资源配置能力无疑将进一步提升。

此前上海已加大“引进来”的力度，吸引境外机构和投资者，尤其是随着金融继续开放，以及国内在抗击疫情中展现出巨大的中国速度和力量，外资机构进一步集聚上海。

今年一季度，包括摩根大通证券(中国)有限公司、大韩再保险上海分公司等外资机构就举行特殊的“云开业”仪式。到目前，包括友邦人寿、贝莱德、路博迈等一批知名外资金融机构都已在上海市布局落子。

目前上海已成为中外金融机构最重要的集聚地之一。数据显示，在上海1600余家各类持牌金融机构中，外资金融机构占比超过30%。

“我们对中国保险业的未来满怀信心。”在上海设立外资独资保险公司的友邦人寿执行董事及总经理张晓宇表示，虽然疫情等因素会带来波动加剧的市场环境，行业面临短期的压力，但长期向好的趋势不会改变。

发力数字化：金融科技成国际金融中心建设新引擎

新冠肺炎疫情加速各个行业的数字化转型步伐，科技赋能金融业正成为上海国际金融中心建设的“重头戏”。

金融史学家威廉·戈兹曼在《千年金融史》里表示，金融的故事其实是一部技术的故事，金融创新很大程度上是金融业不断采用人类科技进步最新成果的历史。如今，金融科技正在以迅猛的势头重塑金融的整个产业生态，金融的服务模式和服务类型也将发生深刻的变革。

在24日开幕的金融科技盛会“外滩大会”上，蚂蚁集团董事长井贤栋10分钟演讲16次提及“新金融”。在他看来，过去的技术架构是信息时代的中心化思想，新金融的架构则是数字时代的分布式思想，未来以云计算、分布式数据库和区块链为代表的“云库链”会成为支撑新金融的核心。

着眼于未来，上海已加快布局。此前，包括建行、中行等多家银行系金融科技公司落户上海，成为其推进传统金融数字化发展战略的重要支点。

除了传统金融机构，新兴金融机构也在“快马加鞭”。众安在线财产保险首席执行官姜兴表示，目前全国平均每6张保单中就有1张来自众安。

今年初，上海也出台了加快推进上海金融科技中心建设的实施方案，力争5年时间将上海建设成为具有全球竞争力的金融科技中心。根据实施方案，上海将加强大数据、人工智能、区块链、云计算、5G、量子计算等领域技术研发攻关。

天眼查数据显示，目前我国有近12万家企业名称或经营范围同时包含“金融”“科技”，其中在地域分布上，位于上海的金融科技相关企业数量最多，达6.8万家，占全国总数的57.7%。

井贤栋表示，此前支付宝的很多第一次创新都在上海诞生，上海是国内最有实力建成金融科技中心的城市。他总结了上海具备建成金融科技中心的三个基因，即技术基因、开放基因和未来基因。“科技中心一定是立足于新技术，和世界其他大城市相比，上海是新技术、新应用最活跃的区域之一。”

上海市委常委、副市长吴清表示，面向未来，上海将牢牢把握新一轮科技革命契机，立足自身优势，大胆开拓、不断创新，在金融、科技和产业良性循环和三角互动方面积极探索，加快推进上海金融科技中心建设。

启动“510计划”：1年招引12万名大学生

温州：拿最大诚意 送最重“大礼”

本报记者王俊禄

10条新政、10亿元资金、10万个岗位、10项活动、招引12万名大学生……9月24日，温州市人民政府新闻办在浙江大学召开高校毕业生招引“510计划”新闻发布会，温州市向广大高校毕业生发出“创业之都欢迎您 来了就是一家人”的热忱邀请。

这是温州专门为招引大学生召开的新闻发布会，并把发布会“搬到”全省高校资源最集中的杭州、“开进”名校浙江大学。温州市委常委、组织部部长杨胜杰就高校毕业生招引“510计划”进行发布，温州市委人才办、市人力社保局有关负责人对相关政策作具体解读。

招揽12万名英才，加入创业“温州一家人”

电视剧《温州一家人》一度火爆荧屏。剧中温州人敢为人先的创业精神，打动了海内外无数人。

如今，温州成功跻身长三角一体化27个中心区城市，高质量发展态势不断向好；100多万户市场主体、30多万家企业，带来大量创业创新机遇；推行“人才新政”2.0版，填补市外国内高层次人才招引空白，提升各领域各层次人才受惠力度；率全国之先出台“人才住房租售并举办法”，以十足的含金量保障人才安居乐业……这座“创业之都”不仅是250多万在外温州人的“乡愁”和港湾，更是广大青年人才大可作为的人生舞台。

杨胜杰表示，温州敞开怀抱，热忱邀请各路英才加入“温州一家人”。温州市委市政府

重磅推出高校毕业生招引“510计划”，将拿出最大诚意、送出最重“大礼”，邀请各路英才到温州创业创新。

“510计划”，也就是“5个10”，即10万岗位、10项政策、10亿资金、10大活动，1年招引12万名高校毕业生，将在今年9月到明年9月期间实施。据介绍，这项“引才大计”是深入贯彻“六稳”“六保”决策部署的温州行动，是全面落实人才创新首位战略的温州举措，也是为大学生量身定制的“温州计划”。

作为温州“人才新政4.0版”2.0版的配套措施，“510计划”跟以往的人才招引政策相比，招引对象集中瞄准高校毕业生，全市上下共同参与联动引才，补贴标准大幅度提升。

提供10万岗位：以民企为主面广质优

“510计划”启动前期，温州市委市政府号召全市各界积极参与到人才招引工作中来，动员企业、各行业系统、高校科研院所、中小学和医院，以及机关事业单位，为广大高校毕业生提供了10万个就业岗位。

这些精心设立的就业岗位，只面向高校毕业生，将提供一大波就业创业机会。其中，以企业为主体新招引高校毕业生将在8万人以上，含民营企业7.8万人以上、国有企业在2000人以上。

当前大学生求职就业普遍遭遇困难，被誉为“创业之都”的温州，发挥企业众多的天然优势，主动扛起担当，充分调动广大企业引才用才积极性，帮助开发用才需求，特别是推动一批龙头企业、重点企业站到“510计划”的前台，当好聚才纳智的主角。

接下来一年，高校、科研院所也将进一步

加大引才力度，计划新引进博士、硕士研究生1500人以上，创新设立500个以上高校科研助理岗位。

“10万+”个岗位百花齐放，将帮助广大人才找到心仪的就业岗位，助力“百万人才聚温州”，形成竞相成长的“热带雨林”。

定制10条新政：10亿补贴撒向人才

为了让高校毕业生能真切感受到温州的招才诚意，温州对原有优惠政策“提标升级”，针对高校毕业生最盼最需最急问题，量身定制十大专属政策，安排10亿元专项保障资金。

十大专属政策涵盖就业补贴、创业补贴、社保补贴、公积金补贴、租房补贴、购房补贴、路费补贴、驿站补贴、实习补贴、引才补贴。这些政策从毕业见习到就业创业、租房购房，给予人才全链条的补贴支持，补贴力度比以往有大幅提升，惠及面也更广。

以一名高校毕业生来温就业创业为例，能享受的优惠政策涉及就业补贴、创业补贴、社保补贴、公积金补贴、租房补贴、购房补贴等6种补贴项目。据初步测算，高校本科毕业生到企业工作的，可领取1.8万元就业补贴，最高1万元的社保补贴和最高3000元的公积金补贴，以及每年10800元的租房补贴；“双一流”大学全日制本科毕业生到企业工作的，还能领取10万元一次性购房补贴；高校毕业生来温州创业的，可以领取1万元初创补贴，正常经营1年以上且连续缴纳社会保险费的，还可以领取每人1万元的一次性创业补贴。

上个月，温州已经兑现首批购房补贴政策，力度空前。全职在温州企业工作并在温首

购商品住房的博士研究生、全日制硕士研究生、“双一流”大学全日制本科毕业生，可分别获得40万元、20万元、10万元的一次性购房补贴。而符合《温州市人才住房租售并举实施办法》条件的博士研究生、全日制本科以上学历人才还能享受配售人才住房，配售面积分别为120平方米、90平方米，购买价格分别为备案价(核定价)的60%、70%。

举办10大活动，精准提供创业舞台

杨胜杰说，实施“510计划”期间，温州将高标准办好中国·温州民营企业家周、全球精英创新创业大赛、全国巡回引才、长三角·温州创业创新大会等10大人才活动，为广大高校毕业生来温就业、创业、创新提供有效的对接平台。

在2020世界青年科学家(温州)峰会上，将举办“中国·温州民营企业家周”活动，主要采取“人才设摊、企业赶集”的形式，邀请海内外高层次人才与温州企事业单位负责人进行面对面接洽，推动人才项目交流合作，积极服务和推动经济高质量发展。

10大人才活动还包括“千企百校”人才合作对接、面向“双一流”招才活动、“鹿鸣计划”凝聚海外人才等，助各路英才“成事在温”，共赢美好未来。

为保障“510计划”实实在在惠及人才，温州已经建立指标公示、进度通报机制，确保岗位实打实、政策实打实、兑现实打实。

上海为知识产权插上“金融”翅膀

新华社上海9月24日电(记者袁全)上海积极探索为知识产权插上“金融”翅膀，通过“量化”知识产权，实现从“知产”到“资产”的变现，为企业的科技成果转化提供资金支持。

23日，2020上海知识产权金融论坛在上海浦东新区举办。上海市知识产权局局长芮文彪在论坛上表示，今年上半年上海市知识产权质押融资总额已超过去年全年水平，达31.04亿元，目前该数据还在不断增长中。

今年以来，上海聚焦创新型中小企业发展需求，依托银行、保险、知识产权服务等专业机构力量，持续探索知识产权金融服务机制创新、模式创新和产品创新。“我们这个时代是一个非常好的时代，知识产权越来越被重视，知识产权金融一直在创新，广大科技企业也备受鼓舞。”论坛上，一些企业代表表达了对知识产权金融支持的认可。

9月8日，浦东科创板知识产权资产支持证券在上交所挂牌，实现了上海知识产权证券化项目零的突破。

从2014年签约浦东科创板的第一代专利质押担保贷款，到今年签约知识产权证券化项目，上海安赐环保科技股份有限公司成为近年来上海知识产权金融变化和进步的见证者。今年，安赐环保以两项过程分离技术的发明专利参与知识产权资产证券化，获得200万元的融资支持。

安赐环保科技股份有限公司常务副总经理曾舜认为，如今知识产权质押从一个增信手段变成一个独立的担保物，体现了知识产权作为无形资产的资产性质被认可。

在知识产权保险方面，上海也逐渐探索并形成了“政府政策引导支持，保险公司市场化运作”的新模式。今年8月，上海安信农业保险公司分别与6家企业签订商标维权投保协议，标志着上海市首批商标保险正式落地。

为帮助企业纾困解难，发挥保险的市场风险补偿作用，上海市知识产权局从今年4月份起联合上海安信农业保险公司深入企业开展商标保险课题调研。在调研的228家企业中，未来一年内具有商标维权需求的企业占20%，但同时有54%的企业对知识产权保险及质押融资等金融政策及办理流程不了解。

作为上海东方美谷基地的化妆品龙头企业，伽蓝(集团)股份有限公司拥有注册商标数量达5060件，旗下的多个品牌都具有较高的知名度。品牌知名度的提升也为商标维权带来压力。伽蓝(集团)股份有限公司董事郑春晖说：“伽蓝每年都要花费数百万元用于打假维权，而且还经常遇到取证成本高、损害赔偿难以执行等困难。此次上海推出商标维权保险产品，为公司解决了大问题。花小钱办大事，这个钱值。”

上海安信农业保险公司商业保险部副总经理徐敬表示，商标保险的签订在帮助企业维权和加强知识产权保护的同时，也在助力企业“走出去”。“企业在走向国际市场的过程中，往往要面临国际商标的申请。国际商标申请成本高、难度大，而商标维权保险中的附加马德里商标国际注册申请费用损失补偿条款，则可以在一定程度上实现‘兜底’保障，免除企业的后顾之忧。”

▲外滩大会”在沪开幕

落实“九稳”“九保”企业见闻

新华社南京9月24日电(记者杨绍功、郑生竹、朱程)受今年年初新冠肺炎疫情影响，徐工集团2月份主营业务收入下降了18%，这个状况是近年来罕见的。徐工集团工程机械有限公司董事长王民在接受记者采访时说，针对当时的市场情况，我们做了研判，认为这只是暂时的，国家要发展，基本建设少不了，工程机械更是“首当其冲”。

早在1月23日，武汉火神山医院建设启动，徐工集团就迅速组织330多台工程机械驰援现场。准备过年的员工，随着一声号令赶赴火神山，一干就是十几天。王民和其他徐工人看在眼里激动在心里：“有这样的战斗力，咱们什么都不怕！”

2月10日，徐工开始复工复产。因为疫情防控，人员无法及时到位，下属20多家企业首日复工率只有六成，配套的中小企业不少到2月底才复工。

看到员工的干劲和各省的复工率，王民心里有了底，他鼓励干部职工：“不要怕，这个下滑是完全可以接受的！”

徐工集团逆势增长

3月3日，徐工内部复工率达到100%。随着关联企业的快速恢复，上半年结束时，徐工半年主营业务收入同比增长17%、出口总额同比增长14%。

这样的逆转并非偶然。5年前，工程机械行业遭遇低潮。最困难时，徐工的市场需求减少了三分之二，却逆势增加研发投入，核心人才一个不减。市场回暖时，徐工成为行业领跑者。

徐工人认定“疫情是危机和大考，更是发展机遇”，不认命、不服输、不懈劲，挺过风雨一定能见到彩虹。

工程机械产业体系庞大，缺一颗螺丝钉，产品就装不起来。为保链强链，徐工发行江苏首单3亿元“疫情防控债”，帮助上下游企业恢复生产经营。仅在徐州，就拉动上下游产业链企业约600家，带动就业人数近4万人。

3月以来，各地复工迎来高潮，对工程机械的需求上升。徐工全力确保各方面人员及时到位，有的岗位24小时工作，争分夺秒助力复工、抢抓机遇。因为行业整体恢复较快，徐工不但没有裁员，还增加了近1500名新员工，收入大幅增长。

海外疫情严重时，徐工一面做好疫情防控，一面坚持国内外“两条腿走路”。通过整

合内外资源开展技术创新，近年来，徐工已拥有有效授权专利7200多项，其中发明专利1700多项、PCT国际专利75项，目前已成功完成了4项国际标准的制修订。徐工工人雄心勃勃，希望在未来2到3年内，使海外收入占比达到50%甚至更多。

“走出去”越远，王民和他的同事们越感到使命重、忧患深。他们认定，中国工程机械只有回归品质这个本源，才能真正站上“世界之巅”。

为了“登顶”，徐工推进全面改革创新，以灵活的激励机制吸引年轻人投身制造业。“干部的工资可以降，但一线工人的工资不能降。”王民说，有更多“一根筋”的年轻人，才有建设制造大国、制造强国的希望。

不畏艰险，奋力攀登，徐工工人持续奔跑在路上。他们的下一个目标是完成混合所有制改革，让徐工成为国企改革的标杆。

时间见证奋斗的价值。今年5月，国际机构公布的“2020年全球工程机械制造商50强排行榜”上，徐工跃居全球第四位，蝉联中资企业第一，成功跻身全球第一阵营。