小山村来了西点师

奉节文旅融合发展一线观察

新华社重庆电（记者李勇、韩振） 28岁的西点师冉婷，半年前还在奉节县城开烘焙店，如今她却一头扎进名叫回龙村的小山村，在秦巴山区深处展示着自己的手艺。

位于重庆市奉节县兴隆镇的回龙村，风景秀美，村里两山相向而立，奇丽雄壮，像极了夔门，人们称之为“旱夔门”。过去，有不少游客过来“打望”，但零零散散，没形成规模，似乎跟村民关系不大。

然而，自从2018年奉节在“旱夔门”打造三峡原乡样本，这里的风吹草动，都牢牢牵动着村民的心。经过两年精心打造，“旱夔门”三峡原乡今年7月1日开门迎客。这个融古朴与现代、传统与时尚于一体的景区，一亮相便成为当地的网红景点。

万紫千红的花海随风摇曳，瓦顶土墙的农房点缀其间，草场里两头奶牛在悠然进食。这里既充满三峡风情，又富有欧洲格调；既有农家乐，也有西餐厅。

冉婷工作的地点，就在景区内的西餐厅。她站在西餐厅一端的面包工坊里，一丝不苟地给游客制作着各类西点：吐司、蛋挞、曲奇、布丁等品类俱全。餐厅内，有的游客在品尝西点，有的游客在吃着牛排。“能在小山村里看到‘西点西施’，感觉太好了！”一名重庆城区来的游客感叹道。

“自己开店辛苦，压力也比较大。这里空气清新，风光秀美，工作环境舒心。”冉婷说，她能做20多种西点，每月工资6000元左右。

“我们打造三峡原乡，一个重要的原则就是既保持原汁原味，又体现现代时尚，让两者有机融合。”“旱夔门”景区负责人余平告诉记者，为了保持原貌，景区内的37户居民继续留在原地，享受着景区带来的效益。景区开放1个月，就接待了2万多名游客，仅门票和观光车收入就达40多万元。

在回龙村，除了冉婷这样的“外来人才”，以前出门打工的年轻人，也纷纷回到村里，有的在景区打工，有的在家里创业，纷纷吃上了“旅游饭”。“今年以来，已经有40多个年轻人返乡，村里的年轻人越来越多了，人气也越来越旺了。”回龙村党支部书记左宏兵说。

景区入口不远处，23岁的彭文祥正在卖烤土豆。以前，他一直在外地工厂打工，看到家乡成了景区，他立即回到家里开了个小卖铺。“一个月能挣三四千元，比外出打工强。”彭文祥告诉记者，除了小卖铺收入，他家的10多亩地流转给了景区，每年的流转费也有五六千元。他准备把家里闲置的房屋利用起来，开农家乐接待游客。

“两年前，村里还只有我一家农家乐，这两年陆续开了七八家，每家的生意都不错。”45岁的村民唐练说，随着参观的人越来越多，他的农家乐每天最多接待200余人，收入能有3000多元。

“这里虽然是传统村落，却能过城市生活，对各类游客尤其是年轻人特别有吸引力。”兴隆镇党委书记黄浩说，以前“看山只是山”，如今在旅游带动下，小山村进入了转换通道，绿水青山变成了金山银山。

▲28岁的西点师冉婷在重庆奉节县兴隆镇回龙村旱夔门景区内的西餐厅展示自己制做的甜点（7月28日摄）。 新华社记者王全超摄

试用期『白用』、培训『被贷款』……

『职场小白』需要躲避哪些『坑』

新华社天津8月10日电（记者白佳丽、尹思源） 进入8月，应届毕业生们开始迈入职场成为一名“社会人”，但刚刚走出大学校园的他们却很容易落入职场“隐形陷阱”。从试用期“白用”，到培训课“被套路”，“职场小白”们需要躲避的“坑”不少。

试用期变“白用期”

刘洋是今年的应届大学毕业生，经过一番“海投”终于找到了工作，并和公司商议试用期3个月。“疫情期间工作不好找，公司说试用期没工资，我想着熬一熬就过去了，于是便答应了。”但让他无法接受的是，试用期结束公司却拒绝给他转正，也不支付任何工资。刘洋不愿再耗下去，选择了离职。

“之前的工资很难要回来，就当长个教训吧。”刘洋说。

上海锦天城（天津）律师事务所合伙人王忠琦律师表示，试用期“白用”是初入社会的毕业生们最常遇到的情况。但实际上法律明确规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。“否则就可以申请劳动仲裁。”他提示。

王忠琦说，在试用期内，用人单位可以以“劳动者在试用期间被证明不符合录用条件”为由解除劳动合同，但应有充分依据。如存在随意解除合同之嫌，法院在审理时会要求用人单位对“不符合录用条件”承担举证责任。若不能举证，不排除为违法解除劳动合同。

“还有一点值得注意，试用期也有时间期限。”王忠琦介绍，劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。而且，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

职场“隐形陷阱”花样多

记者调研发现，职场还有花样繁多的“陷阱”，甚至披上“隐形外衣”，专“坑”职场新人。

安徽的应届毕业生小张告诉记者，他怀疑自己在不久前遭遇了“培训贷”。小张说，自己大学毕业后通过网络招聘平台应聘了一家通信工程公司，公司说为储备所需人才，会安排小张进行相关业务实训，但培训费要小张支付，公司再以补偿的形式分两年补给小张。为了顺利拿到offer，小张与公司签订了一份《就业保障及实训合同》。

小张回忆，当时刚毕业没钱交培训费，公司就推荐小张贷款，并通过公司与贷款机构签约。“这笔钱由贷款机构直接打进公司账户，我要负责分24期偿还本息共1万余元。我当时考虑，公司会以补偿的形式把这笔钱还我，还承诺试用期有2500到3500元的工资，每月几百元的贷款本息也在我的偿还能力之内，所以就同意了。”小张说。

随后小张被公司派到外地工作，其间公司经理以微信转账的形式给小张转了培训补助1300元，但一直未发放约定的工资。“询问后，经理却说之前的1300元就是工资，至于培训补偿对方则提都不提。”

该拿的钱没拿到还背上了上万元的贷款，小张很憋屈，“但我没有那么多时间和精力去纠缠这个事，只能认栽。”

除了“培训贷”外，记者调研发现各类“职场歧视”也是招聘过程中普遍存在的问题。记者在知乎等平台搜索发现很多关于“职场歧视”的吐槽，其中包括性别歧视、身体缺陷歧视、地域歧视、学历歧视等。

今年5月，一名女大学生就因招聘中的“性别歧视”将公司起诉至法院，最终获得公司赔偿的精神损害抚慰金2000元。

有受访法官表示，法律明确规定：劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。“但在实践中，用人单位常直接以歧视性的事由对劳动者歧视对待，甚至还有通过隐性的差别化方式歧视劳动者。”

毕业生劳动权益保障需加力

专家表示，近年来职场陷阱种类繁多，并不断更新。的确有一些公司利用毕业生急切找工作的单纯心理，为其“量身打造”骗局。

王忠琦介绍，“培训贷”就是以高薪为诱饵吸引毕业生，在刚入职员工“培训费”上做手脚。一些“被贷款”的毕业生甚至会按公司指示，以劳动者个人名义向借贷软件进行贷款，如没有如期还款，还会接到贷款公司的催收电话，也曾出现过贷款公司恐吓、威胁贷款人及其亲属的情况。

多位专家、高校就业指导老师表示，今年受新冠肺炎疫情影响，不少毕业生通过网上招聘、网上签约等方式获得工作，更要保持警惕，了解清楚公司背景，保障自己的权益。工资条、考勤表、视频、语言、文字、图片等，都应作为证据保留好。

多位专家也坦言，目前毕业生劳动权益保障依然存在诸多不足。一方面毕业生法律意识欠缺，很少用法律手段保护自己；另一方面，处罚力度不强、违法成本太低、诉讼成本较高等，也造成毕业生很难通过法律渠道解决劳动争议纠纷。“一个劳动争议案件，拖个一年半载很正常，毕业生们耗不起。有时一个案件的赔偿金额只有几千元，如果学生在外地，往返的交通费都不够，而对企业来说顶多就是‘把该给你的钱给你而已’。”

王忠琦等认为，高校应增加劳动法规和劳动者权益保护方面的教学内容，使学生系统地掌握劳动和社会保障等方面的知识。此外，人才劳务市场以及网络招聘平台等组织机构也应在招聘时增设相关法律知识的宣传，强化应聘者的维权理念。

浙江农村：聘请职业经理人绩效奖最高百万

新华社杭州电（记者裘立华、方问禹） 浙江省杭州市余杭区农业农村局5日发布公告：即日起至8月18日，辖内8个农村面向全国聘请农村职业经理人，其中两个村的绩效奖励最高可达百万元。

根据要求，每村分别招1名农村职业经理人，要求大学本科及以上学历，首次聘期2年。“这是余杭区第二年集中招引农村经营管理人才。”余杭区农业农村局科技教育科科长王小英说，“和去年相比，今年开出的待遇更为优厚，基本工资从每年15万元提至18万元。完成目标考核，径山村、塘栖村两村的绩效奖励最高可达100万元。”

2019年4月，人力资源社会保障部等部门向社会发布了13个新职业信息，其中就包括农业经理人，引发社会广泛关注。在农业领域，农民专业合作社等农业经济合作组织发展迅猛，从事农业生产组织、设备作业、技术支持、产品加工与销售等的人员需求旺盛，农业经理人应运而生。

招聘农村职业经理人目前已经在浙江、四川等多个地方出现。浙江的安吉县鲁家村、淳安县下姜村去年分别招聘了职业经理人，帮助村庄经营。在乡村振兴中，浙江坚持“绿水青山就是金山银山”理念，农村生态和传统文化得到保护，乡村旅游快速发展。

以余杭区为例，2019年，余杭全区休闲观光农业总收入11.71亿元，涉农休闲旅游业共接待游客1155万人次。

王小英说，现在的乡村环境都有很大的改善，要找到自己的特色才能有未来持续的发展，这就需要专业人才给村子“指路”。

这次招聘的8个村，分别是径山镇径山村、塘栖镇塘栖村、运河街道双桥村、黄湖镇青山村、余杭街道永安村、瓶窑镇彭公村、鸬鸟镇山沟沟村和百丈镇半山村。8个村全部通过了余杭区美丽乡村精品村建设验收，且都成立了村属企业，个别已有营业收入，具有良好的发展潜力。

据介绍，18日报名结束后，余杭区将组织笔试面试。“从去年经验来看，农村职业经理人很抢手，我们一定要做好做细工作。”王小英说。

海南澄迈：返乡大学生燃起“乡村迪士尼”梦

落实“六稳”“六保”一线见闻

新华社海口8月10日电（记者陈凯姿） “顶住冲击，守住产业，保住就业”，这是今年疫情以来，海南澄迈县返乡创业大学生徐取俊的“十二字信条”。

9年前，28岁的徐取俊放弃央企优越的工作，回到家乡澄迈县才存村创业。“我的家乡曾经是一个贫瘠的村庄，被人嘲笑‘一条环村路，四方电不通，牛粪满地是，到处污水沟’，当时就想着一定要改变这片生我养我的土地。”

可创业说易行难，养鸡养羊，种瓜种菜，当时许多地方都在做，“千篇一律”。海南旅游人口多，澄迈县不缺气候和农业资源，既然城市里有“迪士尼”等游乐园，何不建一个农村版的乐园，把城里人吸引过来？

在县政府的支持和帮助下，徐取俊争取到500万元的银行贷款，还招揽了其他10多名大学生，一同打造“乡村迪士尼”。

年轻人创新点子多，精心设计和改造过的才存村里，老年游客可以饮茶垂钓，学生们来参加冬夏令营，都市女性在果园采摘热带水果、蔬菜，公司职员尽情于户外拓展，孩子们则在羊圈看黑山羊哺乳，还能在讲解员的解说下，了解蘑菇等植物的生长和繁殖……白天游乐结束后，晚上还能住在树林环绕的民宿里，听听当地的神话传说，学做特色手工艺品。

小小才存村，一下子形成“产业集聚效应”。许多曾经不看好徐取俊的村民，也自告奋勇，参与到农庄的建设中。

然而，突如其来的新冠肺炎疫情，差点给了徐取俊致命一击。观光游客几乎销声匿迹，一些特色农产品也没了销路。幸运的是，海南应对疫情的各种好政策一个接一个地来，尤其是银行的优惠贷款扶持，给了才存村一个喘息的机会。

原本举步维艰的徐取俊，把贷款用在了“刀刃”上：种下更多可以用于科普的植物，改造升级垂钓基地，扩建亲子乐园……

随着疫情缓解，远近游客渐渐多了起来，村子里逐渐恢复了烟火气。徐取俊带着村民四处忙活，规范设计新的产业项目。“不管是团建活动还是冬夏令营，在这里体验时间可以增加到3天至5天，乡村休闲游综合体已经初具雏形。”徐取俊介绍说，按照现在的规模，每年产值能有几百万元，对于一个海南小村，已经是惊人的成绩。

今年“五一”期间，才存村接待游客达到700人，已经形成有效消费规模。30多名村民，在疫情期间“工资照发，一个都不失业”。徐取俊还把开挖掘机等工作交给村里的就业困难人员，甚至帮他们盖房子，借钱给他们做生意。

这几天，徐取俊和他的大学生团队有了一个更大的计划：修建一个更大的停车场，争取在暑假期间以及今年“十一”假期，收获一波“旅游红利”。冬夏令营的升级规划也提上了日程，能够解决的就业人数也会更多。

徐取俊的“乡村迪士尼”之梦，正在一步步实现。

完善行贿人黑名单制度，让腐败无处藏身

此前，湖南省铁工建设集团有限公司等13家企业、36名个人被列入湖南省工程建设项目招投标突出问题专项整治第一批“黑名单”，其中有的是因为以行贿方式获取工程项目。自名单发布之日起一年内，这些企业和个人将受到限制从事招投标活动、取消享受财政补贴资格、强化税收监控管理等联合惩戒措施。

早在2002年，浙江宁波北仑区检察院就在全国率先推出“行贿人黑名单”。到2012年，全国行贿犯罪档案查询系统实现全国联网。近年来，行贿人黑名单制度不断完善，从一地走向全国，并逐步覆盖更多行业。

贿赂行为隐蔽性强，出于引导行贿人配合办案的考量，此前，对行贿人的查处不如对待受贿人那样有力度。不过，随着有腐必反、有贪必肃的反腐败斗争的推进，民间对查处行贿人的呼声渐高。中央也多次提出，坚持受贿行贿一起查。在这种背景下，行贿人黑名单制度被赋予了更多的期待。

18年的实践表明，在加强刑事处罚的同时，行贿人黑名单制度成为铲除腐败土壤的关键一招。专家认为，比起此前的行政处罚，这种限制其经济活动的措施，更能打中行贿人和行贿企业的“七寸”。不仅可以铲除商业贿赂、职务犯罪的土壤，更有利于构建社会信用体系，保障市场公平竞争。

不过，行贿人黑名单从“成年”迈向“成熟”，还有一段路要走。从监管层面来看，一些案件中对行贿人多有不予处理或不予公开处理的情形，相关信息数据无法向社会公开；一些部门、行业对行贿人、行贿企业相关情况等信息专享的权属观念较重，客观存在数据壁垒、信息孤岛等现象。这些不足之处，导致行贿人黑名单缺乏统一的权威数据，制约了黑名单效力的发挥。

在实践中，一些行贿人或行贿企业想方设法投机取巧，借壳重开公司，“钻漏洞”躲避“黑名单”。比如，数年前，东部某市的一家检察院对“行贿犯罪档案”中3家犯有单位行贿罪的企业进行跟踪发现，其中两家重新成立新公司，并以新公司的名义开展经营活动。此漏洞有必要堵上。

完善行贿人黑名单制度，关键在形成公开、共享、实时更新的制度体系。破除长期存在的行贿等扰乱市场秩序的不正当竞争手段，让步入“成年”的行贿人黑名单制度，以更“成熟”的姿态，发挥更有力的作用。与此同时，当前快速发展的大数据技术、区块链、人工智能等信息技术，也为打破行业、部门的信息壁垒，实现数据信息共享互通提供了解决路径。新技术也应该成为黑名单发挥威力的有力“武器”。此外，也有专家建议加强对公司股东身份的审查，完善公司、企业登记管理制度，建立统一并联网的诚信档案。让行贿人进了黑名单的“班房”便不能轻易“越狱”。

（本报评论员王井怀、黄江林）

退耕还林，要多用脑力少靠蛮力

每日一评

7月以来，内蒙古自治区呼伦贝尔市陈巴尔虎旗铲毁了2万多亩即将成熟的麦子、油菜。原因是内蒙古去年确定了3个退耕还林试点地区，截至6月，其他两地已完成全年主要任务，而呼伦贝尔20万亩指标仅完成一小部分，在督查中挨了批评。

为完成退耕指标而铲毁2万多亩将熟庄稼，种植户损失了数百万斤麦子和油菜籽，当地有关部门则在网上收获了骂声。这种“双输”的尴尬局面，警示地方政府：解决基层问题，化解基层矛盾，要多用脑力少靠蛮力。只有把工作做细做深做实，不断提高基层治理水平，才能好事办好。

退耕还林遭遇尴尬，暴露了地方政府治理水平有待提升。春耕是退耕还林的好时机，但陈巴尔虎旗规划不细，缺少统筹安排，只发出禁令却没有明确补偿方案，导致种植户处于观望状态，这就给矛盾埋下了伏笔。这既是当地在督查中受批评的原因，也是前松后紧、陷入被动的根源。

出现问题之后，简单粗暴地毁粮种树，则说明相关工作人员缺少基层治理技巧和温度。工作中出现问题不可怕，如何巧妙地化解矛盾、因势利导，才是对地方政府的第二道考验。能否将各方损失降到最低，考验地方决策者的智慧。

当地政府当然有很现实的难处，比如与其他两个试点地区相比的差距，“上级催着8月31日前完成退耕还林”的紧迫感。但越是如此，越需要我们在开展工作时注意方式方法。当地有经验的干部说，其实等麦子和油菜成熟之后，9月份再种树也不晚。多开动脑筋，积极沟通，向上级如实报告情况，申请等麦子和油菜收割后再种树，或许是更好的选择。

对于内蒙古地区的人们来说，退耕还林是一项好政策。如果能把动员工作做深，把配套举措做细，把补偿安排做实，种植户们应该会理解和配合的。习近平总书记强调，涉及群众的问题，要准确把握社会心态和群众情绪，充分考虑执法对象的切身感受，规范执法言行，推行人性化执法、柔性执法、阳光执法，不要搞粗暴执法、“委托暴力”那一套。当地把好事办成了窘态毕露的尴尬事，再次启示各地政府：抓工作要注意统筹协调，用早规划换真执行，用政策贴心换百姓安心。在行政过程中多用脑力，少用蛮力，多一分柔性，多一分人性化，才能真正做好让政府放心、让人民开心的实事。（郑思琳）