

黑土地『种』出农业现代化

让优秀返乡农民工 当乡村振兴生力军

乡村振兴,人才是关键。人才哪里找?优秀返乡农民工群体是不可或缺的生力军。

今年34岁的张雄家在四川眉山市果园村,2010年他辞掉北京月薪上万的工作返乡创业。经过几年打拼,如今他经营的葡萄种植家庭农场年收入超过百万元,成为小有名气的致富带头人,还被选拔进入村“两委”班子。近年来,在国家脱贫攻坚、乡村振兴等一系列支农惠农政策激励感召下,越来越多像张雄一样的优秀农民工选择返乡创业,激活了乡村一池春水。

我国西部人口大省、劳务输出大省四川,国势利导实施“优秀农民工回引培养工程”,仅2019年,就从回引的优秀农民工中产生村党支部书记8000余名,培育村后备力量6.1万名,发展党员2万余名,为打赢脱贫攻坚战和实施乡村振兴战略提供有力保证。

小康不小康,关键看老乡。改革开放以来,我国农村大量青壮年劳动力外出务工增收,有的通过打拼创办了自己的企业。但客观上也导致农村“空心化”不同程度地出现,特别是农村基层组织弱化,村党支部书记和党员队伍均呈现出“一老一低”特征,即年龄老化、学历偏低,村党组织带头人队伍不强、青黄不接问题突出。

基础不牢,地动山摇。如果乡村人才等要素一直单向流向城市,乡村长期处于“失血”“贫血”状态,振兴就是一句空话。把那些有能力、有觉悟、有志于为家乡服务的农民工吸引回来,引导他们返乡创业成为致富带头人,从中择优培养成党员、乡村干部,充实基层干部队伍,这是解决农村党员队伍和基层党组织青黄不接的治本之策。

优秀农民工引得回,还要让他们留得住、干得好。近年来,四川从抓抓农民工党建入手,在严格人选标准的基础上,建立优秀农民工定向回引、服务保障、培训提能、选拔使用等制度机制,让他们在能力上有提升、工作上有保障、生活上有盼头,真正在农村扎下根,干事创业有成就感。

今年是决战脱贫攻坚的收官之年,做好脱贫攻坚与乡村振兴的衔接,人才是关键因素。各级党委政府要高度重视优秀返乡农民工这一群体,通过综合措施,把他们打造成一支留得住、能战斗、带不走的工作队、生力军,为农村脱贫奔小康和发展振兴提供强有力的组织保障和人才支撑。

(记者杨三军、陈健)

新华社成都7月26日电



新华社杭州电(记者方向禹、崔力、许舜达)浙江省农业农村厅近日公布职称评审结果,在该省历史上首次有4位职业农民评上农业正高级职称。对于“正高农民”强在哪、职称有何用、为何给农民评职称,记者采访了有关部门和职业农民。

一问:“正高农民”强在哪?

宁波微萌种业有限公司的百亩育种基地里,西瓜、番茄等13类果蔬作物的试验品种超过1000种。这里培育的“美都”西瓜种子,去年全国推广种植面积超过65万亩,带动1.3万农户创造产值近80亿元。

良种得之不易。辞去公职创业8年来,公司总经理薄永明每天上班前,都会先到育种基地转一圈,“不然一整天心里都不踏实”。

因为经营农企,“育、繁、推”一体化兴农,这位评上正高级职称的民企负责人、农业从业者,时刻站在市场前沿经受检验,也因此更能驱动农业创新,带动农民增收。

贴近市场、贴近田野、贴近农民,让“论文写在大地上”的“田秀才”颇具生命力,有资格成为名副其实的“专家教授”。



▲7月25日,牧民在千羊崖辨认走失的牛羊。

千羊崖是甘肃省甘南藏族自治州夏河县科才镇夏季牧场的一块公牧区。自20世纪80年代起,当地牧民每年都在这里举办一次为期一天的招领活动,将放牧过程中混入自家牛群、羊群的外来牛羊带来,寻找失主,同时寻找自己走失的牛羊。因首次开展时有千余头(只)牛羊被归还,这块公牧区被称为千羊崖。活动期间,牧民以自然村为单位,通过抽签陆续进入千羊崖,对牛羊进行辨别。经干部和在场大多数人认可,牧民可将自家走失的牛羊带回。据不完全统计,活动开始至今已有超过两万头(只)牛羊物归原主,有效防范和化解了放牧矛盾和草场纠纷。

新华社发(杜哲宇摄)

闽北昔日“垃圾村”,今朝吃上“旅游饭”

据新华社福州电(记者张华迎)古宅错落、古樟擎天、石径通幽、流水潺潺……傍晚时分,地处闽北山区的政和县石屯镇松源村石圳自然村凉风习习,人头攒动。“周末、节假日游客更多,有的村民光打糍粑,每个月就能挣好几千元。”松源村原党支部书记袁云机说。

然而,就在7年前,石圳还是远近闻名的“垃圾村”:房前屋后的沟渠内垃圾堆积如山、臭气熏天,每逢下雨天,到处污水横流。由于“垃圾村”名声在外,大部分年轻人选择外出务工,外村人都不愿踏进村里。袁云机的外孙抱怨说:“再也不去外婆家玩了,那里太脏太臭了”。

袁云机暗下决心要改变石圳的面貌。2013年9月,她跑到镇里要了10个垃圾桶,并联合村里9名姐妹,成立了石圳“巾帼美丽家园建设理事会”,开展清洁家园行动。白天,10个姐妹用锄头挖开垃圾山,疏通废弃了几十年的沟渠;晚上,大家聚在一起,商讨解决遇到的困难和问题。在袁云机等人的带动下,村民们纷纷加入其中。在3个多月时间里,她们清理出了500多车垃圾,上千米沟渠重见天日,石圳村容村貌焕然一新。

村子干净、美丽了,还要想办法让村民富起来。为此,袁云机等发挥石圳靠近政和县城的优势,引进葡萄采摘园等休闲观光农业、白茶文化体验游等项目发展乡村旅游,让乡亲们吃上“旅游饭”。

2015年,石圳成为国家AAA级旅游景区;2017年,石圳新农村建设项目获得“中国人居环境范例奖”;2019年,石圳入选“全国乡村旅游重点村”……如今,石圳已成为当地知名的

凉山蹲点见闻:铜矿村不靠铜了

新华社成都7月27日电(记者惠小勇)铜矿村不靠铜了!走进凉山州会理县鹿厂镇铜矿村,曾经开采30多年的铜矿因资源枯竭濒临停产,而漫山遍野的石榴树果实累累,期待着又一个丰收季。地处凉山州最南端的会理县富集铁矿铅锌等矿产资源,铜矿村就因村内有铜金属开采矿而得名。但过去的铜矿村并未因铜而富裕,村里一度因生态恶化、水源奇缺、土地贫瘠而陷入贫困。

随着会理县石榴产业声名鹊起,铜矿村家家户户栽起了石榴树,但发展过程中也遇到了水资源短缺、病虫害频发、果品质量下降等一系列问题。关键时刻,在相邻黎溪镇任副镇长的本村人董以军挺身而出,担当攻坚克难的主攻手。

为了专心“务农”,董以军离职返乡,专攻绿色农产品生产技术和小微型农田水利技术。经过四处考察、自学钻研,他设计的柔性防渗漏蓄水池比传统蓄水池每立方米节约投入120元以上,使用时间延长到20年以上。

如今在铜矿村的山坡上,黑色网格布衬底的柔性防渗漏蓄水池星罗棋布,新品种软籽石榴种植面积达1.3万亩,新修的20多公里硬化路和60多公里机耕道蜿蜒延伸到石榴林深处。村里1130多口人,依靠石榴产业人均年收入达到3.8万元。

去年1月,中国农业大学、四川农业大学等高校和科研机构的专家团队入驻铜矿村,13位专家教授和研究生累计服务500余人。他们通过测定土壤肥力情况、分析石榴营养需求提出了科学的水肥管理方案,形成石榴高产优质生产操作规范,经过试验地应用后效果明显,每亩节水36%,节肥20%,节本增收724元。

进入铜矿村科技小院,38块展板形成一个口字形科普廊,内容包括病虫害综合防治、科学

从事茶产业40多年来,浙江诸暨暨剑茶业有限公司董事长马亚平一直奔走在茶园、工厂、实验室和销售一线,可谓茶叶“全产业链人才”。因为专业过硬、视野开阔,他成为浙江大学茶学系“功勋讲座教授”,而正是评上正高级职称,让他能以“农业技术推广研究员”的身份,与教授“平起平坐”。

身处“中国袜业之都”诸暨,马亚平还让茶叶与传统产业擦出火花,接连推出茶袜子、茶丝巾、茶染布料、茶叶手工面等衍生产品,并着力打造“茶叶梦想小镇”。这些源自市场、非典型的科研成果,有力驱动农业三产融合百花齐放。

二问:正高职称有何用?

姜建英的职业生涯迄今31年,都是在民营农企搞科研。作为温州神鹿种业有限公司技术研究开发中心主任,她主持选育的杂交一代早春甘蓝“争春”“晓春”品种,成为全国主栽品种,近年在浙江、江苏、四川等地累计推广种植约55万亩,带动农民增收约2.4亿元。

“这是对我能力的肯定,也是给予民企科研工作者的荣耀。”正高级农艺师姜建英坦言,自己对专业技术认可有“情结”,民企农技人员获得政

三问浙江“正高农民”

府部门颁发的正高级职称,以往想都不敢想。

“既是肯定,更是鞭策。”在马亚平看来,“正高农民”更要从引领产业发展、带动农户增收的角度肩负使命,推动技术开发和推广工作更上一个台阶。

事实上,对于农企科研工作者、职业农民的这份肯定,还有着更加广泛的现实意义。

记者了解到,因为有更好的科研条件和专业技术发展路径,农技人才往往热衷于科研院所,而民营农企则存在“招人难、留人难”现象。民营农企员工也能评专业职称,主持科研攻关项目,让一些年轻的农技人才看到职业前景,对企业科研能力提升更有信心了。

开辟职称通道,也让农企更加重视科研体系建设。多位受访者表示,职称评审充分考量申请人的产业化成果、技术研究、专利等,这就要求农企相应梳理、搭建技术体系,更加重视科技研发创新。

三问:为何给农民评职称?

政府给职业农民评职称,出发点是什么?浙江省农业农村厅表示,与乡贤、返乡青年等类似,新型职业农民也是一支新生力量,凭借兴农实绩,在

乡村振兴进程中发挥着重要作用。

“这4位职业农民,都是深耕各自领域多年的佼佼者。”浙江省农业农村厅人事处处长吴新民介绍,因系第一年开展农业正高级职称评审工作,浙江省农业农村厅与浙江省人力资源和社会保障部门联合确定评审条件和量化标准,突出政治品德与工作实绩,激励基层一线工作者和农业主体。

近年来,浙江省农业生产经营主体发展提速,现有种养大户、家庭农场、专业合作社、农业龙头企业中,已通过职业技能鉴定的新型职业农民超过16万人。

以职称改革为支点,可以更好集结三农“生力军”。2017年,浙江省提出打破户籍、地域、身份、人事关系等制约,首次放开职业农民参评副高,评审并轨、证书统一,目前已评出154名副高职称的职业农民。在国家下放农业正高职称评审权限后,今年浙江省提出除涉农事业单位、科研院所人员外,职业农民也可参评正高职称。

记者了解到,下一步浙江将通过职称评审向一线倾斜等多种途径,着力打造引领型、开放式、多元化、可持续的“三农”人才队伍,为广大涉农人才在广阔农村创新创业创新提供更好环境。

据新华社哈尔滨7月27日电(记者李凤双、王春雨、强勇)一早,黑龙江省哈尔滨市延寿县寿山乡长志村蜂农李喜林就收到来自云南的蜂蜜订单。他熟练点开手机,接单、询问、发“红包”给快递公司,足不出户就做好了这几单跨越千里的生意。

盛夏的长寿山脚下,山花烂漫如海,李喜林在一排排蜂箱间忙碌。70岁的他腿脚略有不便,但“摆弄”起手机可不含糊。去年他通过手机把2000多斤蜂蜜卖到全国多地,一斤25元至30元,给全家带来可观收入。

李喜林当过村党支部书记,退下来后守着几亩薄田,日子不算宽绰。这几年当地人养起了黑蜂,发家致富的不少。“俺们村生态好,适合养蜂。”李喜林动了心思。2016年他向延寿县万寿山蜂业专业合作社借了一笔钱,养20箱蜂,主打原生态东北黑蜂椴树蜜。“采蜜期的黑蜂寿命只有20多天。”“蜂箱温度很关键,太热会缩短黑蜂寿命,太冷又不利于繁殖。”经过合作社指导和自己摸索,李喜林的蜂群从20箱发展到现在40多箱。

作为国家扶贫开发工作重点县,近年来延寿县把传统产业转型与电子商务深度融合,延寿大米、亚麻、蜂蜜、人参等一批地方品牌“飞上”云端,走向世界。

延寿县电子商务服务中心主任许学志说,2015年延寿县被确定为全国第二批电子商务进农村示范县,借此积极引导企业和合作社开拓电子商务新渠道。全县9个乡镇、106个行政村,70%以上建立了电子商务村级服务站。“几年来,中心累计举办电子商务普及等培训班180多场,培训1.7万人次。”许学志说。

万寿山蜂业专业合作社借助电子商务实现新跨越。合作社在张广才岭西麓的原始森林建立了蜂业基地,年产东北黑蜂椴树蜜2000吨左右。“2019年合作社蜂蜜产品70%以上是线上销售。”万寿山蜂业专业合作社理事长刘会杰说,会员已达1100多人。

“触网”让李喜林的蜂蜜受到更多关注,有了一批“粉丝”,如今他通过手机接单就能卖出绝大部分蜂蜜。“别人四处谈客户,我用手手机就能做到。”他说,以前觉得村里就挺大,有了电商平台反而觉得世界都小了。

在李喜林手机里,有一个469人的“延寿县万寿山养蜂技术交流群”,群里是天津海北的养蜂人,群主是李喜林。“他不光和我们交流养蜂知识,还请专家讲课,大家以‘蜂’为媒成了好朋友。”蜂农丙吉祥说。

黑蜂蜜『触网』酿就『甜蜜生活』