

集聚“第一资源” 千方百计“智汇中原”

新技术新业态新人才成河南转型升级重要力量，赋能经济高质量发展

新华社郑州10月27日电(记者王丁、张浩然、孙清清)发展是第一要务，人才是第一资源。26日，第二届中国·河南招才引智创新发展大会再次亮相黄河之滨，通过引高端人才、接优质项目，河南，这个发展中的经济大省，正围绕“五区”联动、“四路”协同，大力推进人才强省建设，为高质量发展集聚“第一资源”，以释放“人才红利”助力中原更加出彩。

紧盯短板引人才 集聚发展“第一资源”

26日，郑州如意湖波光粼粼，国际会展中心内人头攒动。第二届中国·河南招才引智创新发展大会开幕，大会集中提供15万多个在豫就业岗位。

多年来，河南省委省政府高度重视人才工作，积极营造识才、爱才、敬才的氛围，推动河南由人才大省向人才强省转变。如今，招才引智创新发展大会虽然才举办两届，但已成为河南吸引人才前来干事创业的一张靓丽名片。

相比去年，在汉威科技集团股份有限公司人力资源部部长李炎峰看来，本届大会呈现出诸多新变化。“本届大会规模更大，走出河南，到外地举办招聘会，相比往年‘单打独斗’，效果更好。”李炎峰说。

除了“走出去”，在“引进来”方面，本届大会坚持刚性引才与柔性引智相结合、集中引才与长效聚才相结合，线下引才与线上招聘相结合、政府主导与专业机构参与相结合，日益吸引海内外人才的关注。

趁着做完项目和拿毕业证的间隙，英国利物浦大学病理学博士生张嘉程从英国赶回郑州参加招聘会。他说：“如果有合适的机会，肯定优先回老家郑州工作。”

(上接1版)2004—2018年，浙江省累计民生支出44148亿元，占总财政支出的72%，其中2018年民生支出6545亿元，为2004年的9.5倍，教育、就业和社会保障、农林水列民生支出前三位。显然，从教育、医疗到社会保障条件的提升，从住房、饮水到空气质量的改善，浙江省5700万常住居民，人人都是受益者。

浙江省还广泛发动各方面都来关心、支持为民办实事的工作，积极鼓励引导社会资金投入社会公益事业，参与实事项目建设，实现了从财政一元保障到撬动社会力量多元投入。这些年，舟山市累计吸引社会资金10亿元兴办教育，宁波市通过财政资金引导了大量社会资金投向“三农”建设、社会治理等领域。

实事求是，善作善成

淳安县威坪镇洞源村村民徐红星前些年不幸患上尿毒症，每周要接受三次血透治疗。“五年前，基本医疗保险制度对这个病的报销比例是60%左右，这几年从70%、80%提高到了90%。”徐红星说，加上低保户救助政策，现在医药费报销比例达到96%，自己每个月只要花不到200元就行了。

“我们的基本医疗保险制度，从‘兜底’起步，然后逐步提高保障水平，在实现可持续发展的同时，不断提升群众获得感幸福感。”淳安县县长董毓民说。

浙江省委推行为民办实事长效机制明确提出，要把求真务实的精神贯彻到具体工作之中，要多关心困难群体，多做“雪中送炭”的事，多搞一些直接造福于民的“满意工程”“民心工程”，脚踏实地、稳扎稳打，既尽力而为、又量力而行，决不喊空口号、搞花架子。陈广胜说，“这里面蕴含的一个重要理念就是，实事求是、善作善成，把好事办好。”

浙江在2003年推出新型农村合作医疗的基础上，2005年起一步步推出为参保农民提供免费体检、将农民纳入最低生活保障、将城乡孤寡老人纳入集中供养等民生实事，2014年建立统筹城乡的全省居民基本医疗保险制度。浙江省医疗保障局巡视员王平洋说，如今全省城乡居民医保筹资水平已达977元，比2010年提高了2.58倍。

在覆盖人群上，浙江为民办实事也经历了由特定个体向家庭、社会拓展的过程。2005年浙江省政府首次把帮助下岗人员、失地农民就业列入民生实事，2007年要求重点解决城镇“零就业家庭”和农村低保家庭人员就业问题，2008年开始，要求确保城镇“零就业家庭”发现一户、帮扶一户、解决一户。随后多年，消除城镇“零就业家庭”一直是省政府固定民生实事项目。

“经过这些年不断地查漏补缺，我们基本上做到了顶层政策设计跟社会就业需求的‘无缝’衔接。”杭州市上城区区长金承涛说，上城区54个社区几年前就已全部成为“充分就业社区”。

共建共享，在发展中保障和改善民生

“身有所栖”还要“心有所寄”，“文化惠民”成为浙江为民办实事的重要内容。自2013年至2018年12月底，台州累计建成农村文化礼堂1495家，实现“一镇一品、一村一韵”，盆景变风景，内涵日益丰富、效益持续凸显。

每天“报到”的老百姓给礼堂编了顺口溜：“大门常开、活动常有、内容常新、队伍常驻”。台州在浙江首创礼堂总部、乡镇礼堂分部和村礼堂理事会三级农村文化礼堂总部管理体系，以共建共享打好“建、管、用、育”组合拳，激活乡村文化的一池春水。

2019年10月，一项名为“办得怎么样，由你说了算”的浙江民生实事公众测评活动在全省拉开帷幕。根据“浙里督·民生地图”在线发布，今年浙江省政府要着力办好河湖整治、饮水达标、绿色通道、垃圾分类等十方面民生实事，涉及大小民生项目4万余个。对于浙江各地各相关部门来说，公众测评将是对他们一年工作质量成色的重要检验。

对于人民群众来说，公众测评也成为共建共享、在发展中保障和改善民生的又一次动员令。

这些年来，浙江民生战线捷报频传。城乡居民人均可支配收入分别连续18年和34年居各省份首位，收入倍差从2.43缩小至2.04，为各省份最低；2017年底，全省基本公共服务均等化实现度达到了94.4%，基本公共服务各个领域全面改善；2018年，浙江“千万工程”获联合国“地球卫士奖”，生态文明建设成就得到国际认可。

这些年来，浙江广大群众的获得感、幸福感、安全感明显提升。浙江省统计局调查数据显示，2014—2018年，城乡居民对省政府民生实事满意度逐年提高，分别为85.9%、89%、90.1%、94.2%和95.5%。2018年全省人民群众安全感满意度达96.84%，连续15年位居全国前列。

这些年来，越来越多的群众也成为民生实事项目的建设者：农村垃圾分类“网红村”永康端头村，250名农户日均外运的垃圾不超过15公斤，平均每人每天仅38克；全民治水“网红县”浦江县，一年内干部群众和环保志愿者参与治水达33万余人次；革命红船起航地嘉兴市不断推进网格化管理服务迭代升级，依托群众服务群众，实现了“每一寸土地都有人精细管理，每一户人家都有人精心服务”……

民之所望，施政所向。浙江为民办实事长效机制不断健全完善的背后，映衬的是党心所向、民心归处。正是这种党心连民心凝聚起的磅礴力量，推动着浙江各项改革和建设事业有序开展，迎着“干在实处、走在前列、勇立潮头”的目标阔步前行。

据了解，本届大会共征集到河南省65个行业11553家用人单位提供的人才岗位需求157432个。其中，博士和硕士需求分别占需求总量的13.78%和30.97%，合计占比为44.75%。

近年来，位于内陆腹地的河南，抓住中部崛起战略机遇，不断迈向开放高地，背后的发展加速度带来人才需求的高增长。“智汇郑州”“河洛英才计划”“鹰城英才计划”等河南地方人才新政纷纷出台，吸引人才到豫发展。

围绕产业搭平台 汇聚发展新动能

产业是人才施展才华的舞台。近年来，河南省立足实际、围绕产业链布局人才链，优化产业结构、引入优质项目，推动经济高质量发展。

去年底，中科院计算技术研究所大数据研究院在国家大数据(河南)综合试验区的核心区智慧岛正式挂牌，引进、培养一批高质量的大数据人才成为迫切的任务。“院里一半技术人员都是从外地回来的豫籍人才，希望借这次机会储备更多优秀人才资源。”在招才引智大会上，研究院人力主管陈文治说。

清华大学沈鹏博士团队与河南奇测电子科技有限公司签约“邵家鑫精密图像技术与智能检测研究人才团队合作项目”、洛阳市“中科寒武纪人工智能产业创新基地”项目、戴宏杰院士团队与信阳明阳新能源产业签约“清洁能源领域人才合作项目”……又一批高质量合作项目通过招才引智平台签约。

当前，河南省正不断推进传统产业与信息技术深度融合，人工智能、大数据、5G、智能终端等新兴产业快速发展。新技

术、新业态、新人才成为河南转型升级的重要力量，不断赋能河南经济高质量发展。

引得来留得住 服务暖心事业留人

人才引进来，还要留得住。为了解决人才干事创业的后顾之忧，河南省积极营造识才、爱才、敬才的氛围，不断完善住房、医疗、教育、社保等各方面服务保障，用服务暖心，用事业留人。

2018年，美国宾州州立大学(终身职称)副教授王彦明受聘为河南大学“杰出人才特区支持计划”特聘教授。在学校支持下，他入职以来建立了由3名副教授、2名博士后、3名博士研究生、9名硕士研究生为主的科研团队，规模近700平方米的表观遗传转化医学实验室即将投入运行。

“河南有活力，有机遇，有诚意，河南大学的科研精神和人文情怀让我感触不已。”致力于染色质表观遗传学及晚期肿瘤和自身免疫疾病治疗研究的王彦明说，受自己的带动影响，已有多位美国专家学者先后来到河南。

像这样的例子还有很多。2015年入选洛阳市首批“河洛英才计划”的清华大学邢新会团队，主要从事生物育种产业装备和生物产业技术的研发与产业化。“洛阳工业基础好，政府支持力度大。”邢新会说，得益于此，他得以集中精力在洛阳建设了一支研发团队，团队现已产业化成果十余项，申请专利73项，其中发明专利42项；已授权专利22项，包括国际发明专利3项。

目前，“河洛英才计划”共引进24个高层次人才团队，其中邢新会团队、彭先兆团队、田克恭团队等团队的产业化项目已进入实质性运营阶段，为洛阳市产业链延链、补链、强链提供了强有力的人才支撑。



沪警“铁骑队”
正式上岗执勤

▲10月28日，上海市公安局黄浦分局“铁骑队”在上海外滩巡逻。

当日，由100多名队员组成的上海市公安局黄浦分局“黄浦公安铁骑队”正式亮相并上岗值勤。据了解，铁骑队以摩托车为主要交通工具，将利用其机动灵活的特点，成为快速反应、加强社会防控水平的一支生力军。

新华社记者凡军摄

为拉面行业流动党员上特殊党课

第二批主题教育涉及的单位和人员范围广、类型多、数量大。如何坚持从实际出发，改进组织指导方式，保证学习教育全覆盖？

为探索解决这一课题，一堂特殊的党课近日在京举行。这堂党课，名为“京津冀地区青海海东籍流动党员‘不忘初心、牢记使命’主题教育专题党课”，讲课人是青海省人大常委会副主任、海东市委书记鸟成云。党课上，坐着几百名在京津冀地

区从事拉面行业的海东籍党员、预备党员和入党积极分子。

拉面行业是海东市在外务工人员的主要产业。据统计，海东人在全国297个城市开办了31000多家拉面店，从事拉面行业的人口超过18万人。这部分人口中，有相当数量的流动党员。

为确保主题教育实现所有党员全覆盖，海东市创新安排，由市委、市政府主要领导带队，到京津冀、长三角、珠三角等在外务工人员集聚区，也是流动党员人数较多的地区讲主题教育党课。

鸟成云介绍，为讲好这堂党课，他费了不少心思：“好多外出务工的党员、预备党员和入党积极分子都是从大山里走出来的，要用他们熟悉的语言，讲述‘不忘初心、牢记使命’的道理。”

“各流动党支部一定要发挥组织群众、带领群众、教育群众的作用，让党的旗帜在拉面行业高高飘扬……”

不少参加这次党课的党员、预备党员和入党积极分子告诉记者，听了这堂党课收获不小。

“我更深刻地认识到一名党员就是一面旗帜，我们要把在京的海东籍党员组织起来，做好产业整合，进一步做大做强。”海东市化隆回族自治县驻北京流动党员党支部书记马春云说。

“企业现有的发展要感谢党的好政策，我们要遵纪守法，同时更好地融入当地社会，树立海东人在外的好形象。”入党积极分子、一家餐饮企业的经理马永胜说。

(记者王琦)新华社北京电

校园管理应该怎样“立规矩”

本报评论员白靖利

从“校园骑自行车挨批”到“白天不能回宿舍”，再到女博士宿舍放玩偶被通报批评……近段时间，涉及学校管理的新闻频繁引发关注。更早以前，还有“禁止天台晾晒被子”“带手机进教室要被丢进水桶”等新闻，让舆论哗然。

历数上述引发争议的校规，无外乎分为以下几种：一是决策草率、简单出台，如一些中学出台的“男女交往必须5人在场”“食堂分设男女就餐区”等；二是执行粗暴甚至不具可行性，如有的学校规定“一周零花钱不超过10元”“禁止天台晾晒被子”；三是违背常识甚至于法无据，如有的学校规定，检查宿舍的时候，床上不许有人，桌上不许有东西，还有的学校甚至要求学生与校方签订协议：学生自杀，校方免责。部分“奇葩”校规甚至在网络舆情的发酵中沦为“笑谈”。

“奇葩”校规背后，是部分教育管理者管理乏术，不懂得与时俱进，不尊重学生成长规律的表现。校园管理制度的制定，必须体现对教育教学科学性的遵循，不能以教育“懒政”“惰政”替代应有的精细化管理。

本该彰显严肃的校规，沦为“笑谈”，不仅会消弭制度的严肃性，更对学生的健康成长和人格健全有害无益。

如果遵循“奇葩”校规的结果，是无法与异性同学正常交往；不顾及南方地区的天气情况，学生只能看着被褥发

霉；学生们亲眼目睹校长老师暴力砸毁手机，这种简单粗暴的校园管理方式，会给学生心中留下怎样的教育阴影。

或许每项严苛到不近人情的校规，初衷都是“为了学生好”。但在日常管理中违背常识理性，甚至致力于“严防死守”男女生交往、吹毛求疵地苛责卫生问题，折射出部分教育管理者思想深处挥之不去的“家长式”思维。加快推进教育现代化，不但是教育教学硬件的现代化，更是教育理念的现代化。

涵盖校纪校规在内的校园管理制度，不仅能够彰显学校的教育理念和管理水平，更决定了学生的校园成长环境。

校园需要“立规矩”，但所立的规矩也应当“合情合理合法”。如果校规在出台前，能够广泛征求广大师生意见，尊重学生成长规律和教育发展的基本规律，从细节出发，从保障学生权益出发，制定出让学生更好成长的校园管理制度，这才是符合学校、学生双方利益，有效提升校园管理水平的双赢之举。

“培养什么人，是教育的首要问题。”学校不是工厂流水线，不是为了生产整齐划一的工业品，而是为了各具特色地教书育人育才。在学校管理中，让制度的归制度、倡导的归倡导、自觉的归自觉，既体现管理的智慧，又划定校园行为的界限，更有利于学生成长。

今天，我们向学生提供自律、理性、多元的成长环境，明天我们才有可能收获“不唯上、不唯书、只唯实”的人才。

每日一评
MEIRI YIPING

本报记者陆文军、周琳

新老诺奖得主再聚——约70位世界顶尖科学家与会，包括40多位诺贝尔奖得主和20多位沃尔夫奖、拉斯克奖、图灵奖、麦克阿瑟奖和菲尔兹奖等获得者；前辈青年对话——百余青年科学家、精英学府翘楚将与诺奖得主“面对面”；科学与产业交融——既关注基础科研“最先一公里”，也关注产业转化“最后一公里”。

29日，第二届世界顶尖科学家论坛将在上海临港召开。科学家们将和各方一起，共同探讨高质量发展的科学密码，书写属于人类未来的新预言。

诺奖背后，“中国身影”越来越多

10月11日，在上海交通大学医学院的官网上，一篇文章中的“跨国”致谢吸引目光——上海交大医学院附属瑞金医院肾脏内科陈楠教授，对新晋的三位诺贝尔生理学或医学奖得主的基础研究，表达了深深的谢意。

没有这三位诺奖得主，20年前首次发现并完整阐述了缺氧诱导因子(HIF)信号通路在机体应对氧浓度改变中的相关作用机制，就没有20年后临床医生沿着这条道路，将研究成果应用于临床的可能。

基于这一基础发现，如今，陈楠团队已经领衔完成肾性贫血新药——罗沙司他(罗沙司他的临床试验，超越美国、日本和欧洲，成为首个中国率先批准的国际原创新药，造福广大肾性贫血患者。

将在29日召开的第二届世界顶尖科学家论坛上，上述新晋诺奖得主中的两位——威廉·凯林和格雷格·塞门扎都将在上海亮相。

重大原创科技成果背后，正涌现越来越多的“中国身影”。今年的诺贝尔生理学或医学奖，在诺贝尔奖网站列出的三位诺奖得主的5篇代表作中，塞门扎代表作的第一作者，正是华人科学家王广良。毕业于原中国科学院上海细胞生物学研究所的他，也是这项原创成果中的“中坚力量”。

2018年诺贝尔化学奖得主雷戈里·温特说，许多了不起的华人科学家正在走上舞台，中国应对科学未来有自信。

这里，正在加码对国际人才和青年科学家的关注，为未来蓄能。第二届世界顶尖科学家论坛上，全球“最强大脑”将为上海带来一连串惊喜——在今年新设的“莫比乌斯论坛”上，所有顶尖科学家将每人独立发言3分钟，畅想和预判未来20年科学、宇宙和人类的样态；

——在“国际大科学计划”战略对话中，十余位国内外战略科学家将展开200分钟不间断讨论，重点聚焦国际科技界普遍关注、对人类社会发展和科技进步影响深远的研究领域；

——全球100余名优秀青年科学家齐聚“青年科学家论坛”，在顶尖大咖面前展开“路演”推介自我，以及8大主题峰会，研讨或将改变人类命运的众多话题……

世界顶尖科学家协会秘书长王侯介绍，论坛面向全球近50所高校、院所发起遴选，征集百位具有活跃研究能力的青年科学家参与，鼓励和支持更多年轻人，加入到创新性教育和公众科学活动中。

齐聚上海，“第二故乡”磁力渐强

来到上海，感受到了这座城市对原始创新的尊重、对前沿科学的追逐，以及对青年才俊的包容期待。多位诺奖得主表示，蓬勃发展的上海，正成为不少诺奖得主眼中的“第二故乡”。

2002年诺贝尔化学奖得主库尔特·维特里希是首批来沪工作并拥有“中国绿卡”的诺奖得主之一，他表示，中国科研环境正越来越好，选择的天平不断向中国倾斜。

“上海促进国际科技交流、吸引全球顶尖人才的决心和行动令人印象深刻，愿在推动科学事业发展、培育青年科学家等方面进一步加强合作交流，共同将美好愿景变为现实。”世界顶尖科学家协会主席、2006年诺贝尔化学奖得主罗杰·科恩伯格这样说道。

发展科学技术、推进科技创新必须具有全球视野、敞开合作胸怀。开放