

# “未来之城”显雏形

## 高标准、高质量建设雄安新区观察



▲河北雄安新区启动区(2022年9月8日摄,无人机照片)。

新华社记者杨世尧摄

## 新华全媒头条

“高标准、高质量建设雄安新区”写入党的二十大报告。掀起二十大精神学习热潮的雄安新区也迎来发展新阶段:城市雏形全面显现。

雄安新区经过五年多规划建设,城市框架全面拉开,承接北京非首都功能疏解取得突破,城市功能不断完善,生态治理实现阶段性成效,正朝着高水平现代化城市迈进。

### 打造新样板

11月23日,中国中铁旗下多家企业将同步整体搬迁到雄安新区,4000余名技术专家将在此工作、生活,这是入驻雄安新区的首个央企产业集群。

设立河北雄安新区,是以习近平总书记为核心的党中央作出的一项重大历史性战略选择。以承接北京非首都功能疏解为“牛鼻子”,雄安新区坚持“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”理念,努力打造贯彻新发展理念的创新展示范区。

“党的二十大报告中关于雄安新区的‘高标准’和‘高质量’两个关键词,具有很强的指导意义。先后有60多位院士、国内外200多个团队、3500多名专家和技术人员参与新区规划体系编制。从规划蓝图进入到大规模建设,已推进重点项目240个,累计完成投资超4900亿元。在新的起点,将以二十大精神为指引,奋力开创新局面。”雄安新区党工委、管委会负责人说。

启动区是雄安新区建设主战场,这里的每天都有新变化。环城市外围道路、内部骨干路网、生态廊道、城区水系等城市建设“四大体系”基本成型,正在加快推进科学园、互联网产业园、大学园、创新坊、总部区、金融岛等功能片区建设。

为方便出行,雄安新区规划建设局副局长、启动区指挥部常务副指挥长葛亮几乎每天骑电动车穿梭在各工地。

随行采访中,听他如数家珍:中国星网、中国航天、中国华能3家央企总部全部进场施工,中国矿产资源集团已完成总部选址;部委所属4所高校、2所医院选址全面落位;中科院雄安创新研究院等一批市场化项目开工建设;国贸中心、体育中心等重点配套项目拔地而起……

记者一路所见,各个项目工地办公室电脑里都有数字版的“孪生工地”,现实中埋下的每一根管,都会在施工前同步绘入数字模型,经校验无碰撞后再施工。

启动区是雄安新区建设的一个缩影,这座“未来之城”规划蓝图正一步步变为现实。位于容东片区的雄安城市计算中心日前投入运营,为打造“云上雄安”提供重要支撑;在容东片区,科创中心中试基地等产业平台正加快建设;央企在新区各片区设立分支机构120多家,形成良好示范带动效应。

雄安新区去年确定“五新”发展目标:形成新形象、建设新功能、发展新产业、聚集新人才、构建新机制,持续加力掀起建设新高潮。为增强重点项目承接能力,新区设立专班实行“一个项目、一个领导、一个班子、一套方案、一跟到底”协调服务机制,提供一站式全方位全流程服务。

### 完善新功能

“要提高人民生活品质,用优质的‘土壤’加快聚集人才,为高标准、高质量

建设雄安新区提供坚强支撑。”雄安新区改革发展局副局长丁进军说。

近日,雄安新区接连出台教育、医疗、养老、就业等民生领域的三年行动计划,努力构建有吸引力的现代化公共服务体系。

从知名外企“跳槽”的“75后”副研究员刘志忠,从北京大学现代农业研究院学成返乡的“85后”雄安本地人张伟,从中科院上海微系统所毕业的“95后”赵阳洋……这些追梦人齐聚中科院雄安创新研究院,在一处临时办公园区里,共同组成一个创新团队。

雄安创新研究院由中国科学院与河北省人民政府共建,将利用中国科学院的相关创新资源,努力打造国际一流科研机构。目前,研究院启动区办公楼主体已全部封顶。

2022年开年,雄安新区召开的第一个重要会议便是人才工作会议,提出全面实施“雄才计划”,以雄才卡为载体建立涵盖教育、医疗、住房、税收奖励等在内的“菜单式”政策包。

截至目前,共为6000余人发放雄才卡,引进1500余名专业技术人才充实到教育、医疗、科技等重点领域,柔性引进专家顾问等高层次人才近300名,新增城镇创新创业人口8000余人。

记者在启动区走访了解到,这里规划建设涵盖从幼儿园到高中的学校60多所,其中北京市援建的北海幼儿园、史家胡同小学及北京四中已全部竣工交付。

在住房方面,实行多主体供应、租购并举。目前,130栋市场化住宅已主体封顶。

好的营商环境,是高质量发展的源头活水。雄安新区为符合产业定位的企业开辟“绿色通道”,全面推行企业开办网上办理、一日办结。在北京开通雄安政务服务“跨省通办”窗口,上千个事项实现“跨省通办”。

办事忘带身份证怎么办?雄安新区今年尝试“数字身份”新模式,人们可以事先在线进行数字认证与授权,申领一个雄安“数字身份”。最近为企业办理取水许可手续的工商户周晓庆说,他在雄安政务服务大厅进行扫码,通过“数字身

份”亮码调出身份信息。另外,企业通过线上服务程序,可免费申领5枚不同的电子印章。

目前已经建成的重点居住片区,1500栋住宅陆续投入使用,近10万群众喜迁新居,学校、医院、超市、公园、养老驿站等配套设施齐全,“15分钟生活圈”成为社区标配。为方便居民出行,以容东片区为试点,153公里“数字道路”近日投入运营,一批无人驾驶公交车开展测试。

连日来,“小螺号”等志愿服务队深入社区,协助社区收集、解决群众急难愁盼问题,已解决环境卫生、公共设施维护等问题200多件。

各社区还配建就业服务中心,定期组织技能培训,开发匹配性强的就业岗位,已累计开展培训17.4万人次,提供就业岗位15万个。新荷社区居民孙仿菊,入住新家后实现了就近就业。“我负责3个卫生服务中心保洁工作,家里的事也能照顾上,每月工资3000多元,打心眼里高兴。”孙仿菊说。

### 营建新生态

在雄安新区,先留足蓝绿空间,划定生态保护红线,再着手建城。生态环境不是城市的点缀,而是城市发展的前提。

烟波浩渺的白洋淀里140多个淀泊星罗棋布,是我国候鸟迁徙通道上重要的停歇地、繁殖地和越冬地。近日这里发现并经专家鉴定确认新增6种野生保护鸟类,总数达到248种,较雄安新区设立前增加42种。

“人与自然和谐共生,已经成为活生生的现实。”安新县自然资源局副局长田永昌说,这些鸟类相当一部分都是护鸟志愿者发现的,目前志愿者超过2000人。为保护野生鸟类,白洋淀划定了9个鸟类重要栖息地,全域列为禁猎区。

雄安新区设立之初,白洋淀垃圾围湖、污水横流,水质是污染严重的劣Ⅴ类。经过有史以来最大规模的系统性生态治理,淀区水质稳定提升至Ⅲ类,跻身全国良好湖泊行列。雄安新区生态环境局局长

赵宏伟说,在确保水质基础上,更加注重生物多样性,推动治理目标从“水环境质量”向“水生态健康”转变。

安新县同口小学教师、护鸟志愿者韩战桥利用课余时间向学生们宣传爱护野生鸟类的重要意义。“捡拾鸟蛋、拉网捕鸟的现在基本绝迹了,白洋淀水多了、水清了,重现‘鸟类天堂’美景。我将加强巡护引导,让更多人参与守护美丽家园。”韩战桥说。

千年大计从“千年秀林”开始。五年多来,新区累计造林46.9万亩,森林覆盖率由11%提高到34%,一批高品质休闲设施投用,营造“城在林中、人在景中”的意趣。

容城县李郎村村民邸永华是一名“千年秀林”护林员,他指着一片林子说:“树越来越多、越来越高,鸟多了,野兔、山鸡等也经常出现在林子里。”

林地面积超过1000公顷的雄安郊野公园,每年新增碳汇1万吨。其地形地貌、生态环境等在内的虚拟映像都以数字化的形式展现——一个大屏、一部手机就能了解水质、土壤数据,并与智能灌溉系统联动。

启动区中央绿谷贯穿南北,两侧宽阔的林带间水系环绕,3个水域湖面和18个特色公园点缀其中。不久的将来,这里的水系将与白洋淀相连,可供游船通航。

探访雄安,绿色实践案例随处可见。雄安商务服务中心达到绿建三星标准,每年可节约用电1100万度;雄安剧村变电站与市民公园景观融为一体,达到绿建二星标准,在近日举办的河北省工业设计周上荣获金芦苇工业设计奖……雄安新区新建项目中绿色建筑占比达到100%。

中国雄安集团生态建设投资有限公司技术顾问郑占峰说,生态优先是高标准、高质量建设雄安新区的一个重要内容,经过五年多的规划建设,一幅蓝绿交织、清新明亮、水城共融的生态画卷正徐徐铺展。

(记者李凤双、张涛、齐雷杰、刘熊能) 新华社石家庄电

## 浙江嵊泗：云上模式为基层监督提供『智慧支撑』

浙江省舟山市嵊泗县五龙乡村民发现防疫值班的村干部领取了误工费,试着扫了小程序——小微权力“监督一点通”进行反映,没想到很快得到了乡纪委监委办的回应。经查,这笔费用实际领取人为普通党员而非村干部,乡纪委监委办对相关负责人进行提醒谈话后,及时追回了这笔错发的误工费。

近年来,嵊泗当地利用小微权力“监督一点通”等多个“云上平台”,通过县乡联动实现权力运行的实时监控、即查即纠,被广泛应用到村级困难群众救助、村级资产租赁、村级采购、村级工程招投标等多领域。

“云上模式打破了监督数据壁垒,让基层公权力监督的薄弱环节、潜在问题浮出水面,并以建章立制、长效固化的方式予以逐个突破。”嵊泗县纪委监委相关负责人介绍说,通过倒查系统发现问题背后相关人员责任不清、作风不实等情况,嵊泗县村主要负责人“三不直接分管”工作制度、村级“三重一大”议事规则和工作机制实施办法、村社组织“一把手”重大事项报告制度自2022年6月逐步铺开,为村干部们念起了“清心咒”。

针对浙江省基层公权力大数据监督应用平台提供的预警信息发现工程变更频繁、变更程序不规范、工程结算慢等问题线索,嵊泗在2022年8月制定出台《关于进一步加强建设工程价款结算管理的通知》;针对农村资源资产闲置率高,土地使用率低的预警,《嵊泗县渔农村宅基地自愿有偿退出办法(试行)》也于2022年5月正式出台。

“我们以基层公权力监督平台为依托,以预警为切口,深化对应领域的专项整治,解决基层监督难题。”嵊泗县纪委监委相关负责人表示,今年以来,嵊泗通过开展村级工程专项整治,发现优亲厚友、违规招投标等问题5个,追责问责3人。

据介绍,2021年以来,嵊泗县纪委监委梳理村级小微权力清单共7方面35项内容,基层公权力监督平台已运行数据1.93万条,生成并处理红色预警44条。

“数字化为群众精准监督、有效监督提供了智慧支撑,能够推动干部更加实干担当,让群众对政府更信任放心。接下来,我们将继续深化运用云上模式,充分发挥基层大数据监督平台,延伸监督触角,精准预警处置,强化跟踪问效,为嵊泗县走海岛县高质量发展推进共同富裕之路保驾护航。”嵊泗县纪委监委监委相关负责人说道。

(本报记者王晖文)

## 北京推进高校毕业生就业服务

预计年底前提供岗位18.7万个

新华社北京电(记者陈旭)为了给2023届高校毕业生提供专业化、市场化就业服务,北京市人力资源和社会保障局近日联合4家经营性人力资源服务机构共同开展“筑梦青春 成‘就’未来”主题活动。从即日起到今年底,4家经营性人力资源服务机构将在各自平台搭建分会场,预计提供各类北京地区就业岗位18.7万个。招聘单位包括国企、事业单位、外企、民营企业等近7000家企事业单位。

4家经营性人力资源服务机构分别是猎聘网、智联招聘、中智招聘、科锐国际。活动期间,他们将邀约有招聘需求的用人单位发布岗位,持续开展行业性、专业性、区域性特色招聘,为北京地区毕业生提供更多高质量就业机会。

据悉,该活动是2023年北京地区高校毕业生就业服务季活动的组成部分。服务季活动自今年9月22日起开展,将持续到今年底,已举办招聘会93场,吸引用人单位2200余家,发布招聘岗位4.2万余个;开展直播带岗、就业创业指导、政策解读等活动共24场;举办研究生、专精特新等特色专场活动;组织北京大学、北京理工大学、北京工业大学等校园网络专场招聘会。

此外,北京市各区将持续针对困难家庭(个人)高校毕业生,分类建立台账,实施“一人一档”“一生一策”精准帮扶,精细化施策促进就业,积极引导离校未就业高校毕业生参加就业见习和职业培训。

## 南昌:慈善超市暖人心



▲12月4日,江西省南昌市青云谱区青云谱镇益民社区的居民在“慈善超市”选购商品。

江西省南昌市青云谱区青云谱镇益民社区是廉租房、公租房小区,这里居住的困难群众集中,低保户家庭占30%。

为了关爱困难群众,让群众得实惠,2022年,青云谱镇在益民社区设立“慈善超市”。超市售卖食品、日用品等60多种商品,货品根据季节调整更新,价格均低于市场价格,且保证质量。“慈善超市”通过“财政兜底+社会捐赠”的方式运营,长期向社区居民开放,温暖了社区困难群众的心。

新华社记者彭昭之摄

# 北京：完善义务教育交流轮岗激励机制

新华社北京电(记者罗鑫、赵琬微)北京市教委等十部门日前发布的《北京市新时代基础教育强师计划实施方案》提出,完善交流轮岗激励机制,深化推进区域内义务教育学校校长交流轮换、骨干教师均衡配置、普通教师按需轮岗,促进教师数量、素质、结构协调发展,教师队伍管理服务水平显著提升。

方案从加强中小学教师思想政治和师德师风建设、全面提高教师培养培训质量、深化中小学教师管理制度改革三方面提出15条具体措施,旨在全面提升教师思想政治素质和师德素质,整体提升中小学教师

教书育人能力素质,激发教师活力,服务教育高质量发展要求。

方案提出,将义务教育学校校长教师参与交流轮岗和工作绩效作为校长职级和教师职称晋升、骨干教师评选、评优评先等方面工作的必要条件,在绩效工资分配中予以适当倾斜,确保学生的实际获得、教师成长、学校服务水平和优质均衡发展水平得到同步整体提升。

全面提升教师师德素养。方案提出,将师德师风建设贯穿教师管理全过程,在教师资格认定、公开招聘、职称评审、岗位聘用、年度考核、推优评先、表彰奖励等工作

中严格落实师德师风第一标准。完善教师荣誉表彰制度,加大优秀教师典型表彰宣传力度。各区各校建立健全师德违规查处通报和报告制度,设立北京市师德失范曝光平台。

方案提出,优化义务教育教师资源配置。加大艺术、体育、美育、劳动、科学、信息科技、心理健康教育等紧缺学科教师补充力度,进一步加强中小学体育、美育、劳动教育、科学、心理健康教育等学科教师培训。根据实际需要,扩大师范生的培养规模,支持一批有基础的高水平综合大学成立教师教育学院,设立师范专业,重点培养教育硕士,

适度培养教育博士,造就高素质复合型教师,推动师范人才培养质量提升。

此外,方案还提出完善教师工资待遇保障机制,完善中小学教师工资正常增长机制和中小学教师工资与公务员工资同步调整联动机制,确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于本地区公务员平均工资收入水平。持续实施乡村教师岗位生活补助政策,优化实施办法和补助标准。对长期在乡村学校工作的中小学教师,职称评聘可按规定“定向评价、定向使用”,中高级岗位实行总量控制、比例单列。