

让科技创新更快落地生『金』

重庆两江协同创新区积极探索科研成果转化应用新路

对于闫康来说，国庆节假期与往日并没什么不同。他仍旧早 8 点到单位开展文献调研、实验工作，直到晚 9 点才准备回家。

这位来自河南的小伙是北京理工大学重庆创新中心新材料院士工作室博士后，国庆节期间他留在重庆两江协同创新区攻克“储能与智能电网技术”国家重点专项研发项目。

建设“大规模分布孔径深空探测雷达”、牵头实施“基于北斗面场景形变监测”国家重点研发计划项目……自 2019 年入驻重庆以来，北京理工大学重庆创新中心组建了 500 余人的科研队伍，获批省部级以上科研平台 6 个，获批科研项目 322 项，获得科研经费累计达 2.6 亿元，申请专利 314 项，孵化高新技术企业 6 家，培养研究生 400 余人。

“高校聚集了一大批精英人才，同时还具备优越的实验条件，他们所做的基础性实验工作作为后续技术研发提供了理论支持。”在四川宜宾锂宝新材料有限公司研发总监张彬看来，产学研合作让企业走上了科技研发“高速路”。

与北京理工大学重庆创新中心合作两年间，宜宾锂宝已在富锂锰基材料和超高镍单晶材料两个研发项目上取得突破性进展。“目前超高镍单晶材料已在进行中试放大，将在 1 年至 2 年内得到快速应用。”张彬说。

这些成果得益于近年来重庆两江新区高标准建设两江协同创新区，以“科创+产业”为导向，不断加速汇聚科技创新资源，加快应用研发和成果转化。

为推进以大数据智能化为引领的创新驱动发展，以科技创新助推重庆产业转型升级和经济社会高质量发展，两江协同创新区应运而生。“政府引导+龙头企业引领+高校院所参与”的协同创新路径实现了“让知识从实验室走向工厂”，让科研成果更快落地生“金”。

截至目前，重庆两江协同创新区已引进新加坡国立大学重庆研究院、北京理工大学重庆创新中心、西北工业大学重庆科创中心、哈尔滨工业大学重庆研究院等 49 家高校科研院所，累计组建 166 个科研团队，科研人员规模超 2200 人。

两江协同创新区持续加大金融支持力度，建立健全技术经理人制度，帮助破解科研成果转化难题。两江新区科技创新局局长向悦文介绍，通过种子基金、天使基金等金融支持政策，在优秀创新成果早期研发阶段给予一定扶持。同时，培育一批既懂技术、又懂市场的技术经理人，发挥其桥梁纽带作用，加快成果转化。

（记者周思宇、赵佳乐）据新华社重庆电

国庆节假期，随着出行的客流记者看到，从苏北到浙南，从皖西到沪上，一条条高铁纵横交错、绵延伸展，串联起长三角的江海城乡。在全国最为密集完善的高铁网覆盖下，“轨道上的长三角”让人们的生活贴得更近，产业更加融合互补，生态绿色为更多人所共享。

1 小时生活圈

18 分钟，是家与单位的距离。铁路南京站售票员华志鹏赶 7 时 18 分的 G7032 次列车从镇江往南京，每天几乎都是分秒不差。唯一一次错过高铁，是在七年前的除夕夜，下班太晚的他在火车站偶遇了一位同样错过高铁的女孩。如今，那位女孩已经成为他的妻子。华志鹏感慨，没有“轨道上的长三角”就没有他今天的工作与生活。

19 分钟，是跨越省市的旅程。工作在上海的李纤把房子买在了江苏昆山，这并不妨碍她国庆节假期与朋友约着在静安寺逛街。每天高铁往返让她的双城生活更加便捷。与高铁同城化的速度相匹配，沪昆两地居民服务不断互通，让李纤工作生活更加安心。

30 分钟，是回家的更多选择。利用假期，杭州客运段列车长潘勇坤在杭州西站坐 G9274 次列车，不到半个小时就能回到老家湖州。9 月 22 日新开通的合杭高铁湖杭段，让他多了一条回家的路线，也让长三角的轨道网越织越密。

1 小时以内，是对未来生活的新期待。张家

主动探索“3+N”法律服务工作体系、劳资纠纷预警处置工作体系……

深圳工会：多举措帮劳动者解决“急难愁盼”

劳动关系和谐与否，事关企业发展和职工利益，事关经济发展与社会和谐。近年来，深圳市总工会主动探索“3+N”法律服务工作体系、劳资纠纷预警处置工作体系、职工服务阵地网络工作体系等，多举措解决劳动者的“急难愁盼”问题，做好职工“娘家人”。

打造“3+N”法律服务工作体系

深圳市总工会通过构建以工会法律援助、工会法律顾问和集体协商三项内容为核心，以源头参与、劳动争议调处、劳动法律监督、法治宣传教育等 N 项内容为抓手的“3+N”工会法律服务体系，完善“工会+法院”“工会+人社”等工作模式和化解劳资纠纷机制，维护职工合法权益。

方某于 2012 年入职深圳某模具公司，双方签订了书面劳动合同。2021 年 7 月 21 日，方某因日常工作受伤，经深圳市人力资源和社会保障局认定为工伤，劳动能力鉴定为九级伤残。2022 年 1 月 21 日，方某因模具公司未足额支付停工留薪期工资，要求解除劳动合同并主张经济补偿。

方某拟向光明区劳动人事争议仲裁委员会提起劳动仲裁申请，受限于自身经济状况、诉讼经验不足等，到深圳市总工会申请法律援助。深圳市总工会受理后委派工会法律援助律师为方某提供法律援助。2022 年 4 月 1 日，光明区劳动人事争议仲裁委员会作出裁决：公司支付方某停工留薪期间工资差额 13998 元、一次性伤残就业补助金 55776 元、解除劳动合同经济补偿 59397.5 元。通过工会法律援助，方某维护了自身合法权益，拿到了应有补偿。

据统计，目前深圳市区两级共建立工会法律服务站点 99 个，服务时长超 9000 小时。2021 年 1 月至 2022 年 8 月工会法律服务站点共提供法律咨询 21214 件，服务职工 23270 人，服务覆盖职工 360 万人以上。

2022 年 1 月，深圳市总工会印发《深圳工会法律援助办法》《深圳市总工会关于进一步加强工会法律服务的工作方案》等系列文件，拓宽了工会法律服务渠道，全方位维护职工合法权益；深圳工会还通过法律援助、工会法律顾问、工会法律服务站点等社会化维权互动机制，推进工会法律服务向工业园区以及社区工联合会等职工密集地带延伸，不断扩大工会法律服务覆盖面。

目前，深圳工会联合会、区人民法院在法院建立劳动争议诉调对接工作室，工会安排调解员对法院受理的劳动争议案件进行调解。2021 年 1 月至 2022 年 8 月，深圳市各级劳动争议诉调对接工作室共接待法律咨询 40217 次，参与调解案件 25287 宗，调解成功案件 2203 件，涉及职工 25894 人，为职工挽回经济损失 10044 余万元。

打造劳资纠纷预警处置工作体系

近年来，随着经济社会高速发展，职工群体诉求也愈加复杂，为从源头防止劳资纠纷，深圳全面建设“211”劳资纠纷预警处置工作体系。

一方面，推动市区两级工会建立劳资纠纷预警信息员队伍和劳资纠纷应急分队 2 支队伍、1 个劳资纠纷预警信息平台、1 个劳资纠纷分层分级处置工作机制，及时介入处置；另一方面则持续提高舆情监测与分析能力体系建设，第一时间向相关辖区部门推送纠纷预警信息，有关部门组织工作人员排查反馈，将隐患纠纷化解在萌芽状态。

同时，深圳市相关部门通过劳资纠纷风险预防防范联席会议制度等形式，定期对劳资纠纷风险进行分析研判，及时掌握辖区企业动态，提前化解劳资纠纷。坪山区碧岭街道辖区企业数量较大，劳动监察力量较为薄弱。对此，碧岭街道于 2020 年成立了劳资纠纷隐患预警工作领导小组，通过“劳资纠纷排查预警体系”，实现劳资隐患早发现、早报告、早控制、早解决，有效降低了重大劳资纠纷的发生。

由街道劳动管理办、安监办、城建办、工会、值班应急与智慧管理智慧中心以及社区工作站、股份公司等部门形成联动，实现日常巡查、跟踪处理、分级分类、收集员工通信录等机制，并根据分级分类情况按照通讯录不定期回访，了解企业工资发放的真实情况，提高劳资纠纷隐患发现效率，及时发现欠薪行为的问题。据统计，2020 年碧岭街道劳资纠纷下降 30%。

打造职工服务阵地网络体系

构建遍布全市的职工服务阵地网络体系，是深圳工会做好职工诉求“关爱者”的最好体现。

以光明区总工会为例，一方面构建了“1+6+31+N”全域职工服务网，包括 1 个区级阵地，光谷苑劳动者之家、云智科技园职工服务站等 6 个街道级职工服务站示范点，以及 31 个依托社区党群服务中心打造的社区级职工服务阵地。

另一方面，建设了摩比科技、贝特瑞工业园、邦凯城等 10 多个企业职工之家示范点，每个企业职工之家设有群众诉求服务点，可就近、及时搜集并解决企业职工各种诉求……2021 年，各级职工服务阵地已累计服务职工 3 万余人次。

如今，30 分钟职工服务圈已在光明区初步成型，广大职工群众可就近得到一站式普惠化服务。

深圳市总工会还创新探索“一体两翼”帮扶保障工作体系，从保险保障、医疗救助、健康关爱、生活支持等多方面为职工提供全方位、多层次、广覆盖的帮扶保障。

其中，“一体”是指工会生活救助、大病帮扶、子女助学等常态化帮扶工作，“两翼”是指工会通过充分发挥市职工保障互助会和市职工解困济难基金会的作用，为职工提供更多社会化、精准化的帮扶保障，包括工会帮扶救助、职工互助保障、职工专属保险、暖工基金、工友筹等帮扶保障项目。

“我们公司在玉塘街道，为了让我们工作时没有后顾之忧，街道总工会请了专业机构免费帮我们照料孩子，还给孩子辅导功课。”对工会的贴心服务，摩比科技（深圳）有限公司一位职工说。（本报记者王丰）

破解居家养老难题

北京创新完善养老服务模式试点正式启动

新华社北京 10 月 10 日电（记者邵思聪）北京创新完善养老服务模式试点 10 日正式启动。针对大城市居家养老痛点难点，此次试点提出依托养老管家链接整合老年人周边各类服务主体、服务资源，为老年人提供质优价廉、可持续可信赖的居家照护服务综合解决方案。

据了解，截至 2021 年底，北京全市共有常住老年人口 441.6 万人，占全市常住人口的 20.2%，全市备案运营养老机构（含养老照料中心）共收住老年人 4.34 万人，绝大多数老年人仍选择居家养老作为主要养老方式。

北京市民政局养老工作处处长郭汉桥表示，创新完善养老服务模式是以居家老年人服务需求为导向，特别是聚焦重度失能失智老年人专业化照护护理刚性需求，做到全要素供给、全天候响应、全方位服务、全链条管理，构建老百姓买得起、买得到、信得过的居家养老照护服务体系。

他介绍，全要素供给是针对老年人家庭养老刚性需求，提供质量优于现有解决方案、价格低于现有解决方案、可持续可信赖的居家照护服务综合解决方案，覆盖“床、护、助、餐、医、康”的一体化、全要素、普惠型的市场供给和保障体系。全天候响应是指无论刮风下雨，无论冬冷夏炎，只要签约居家老年人通过一键呼系统提出服务需求，市场主体都能够做到随时响应，24 小时有求必应。

据介绍，全方位服务是依托养老服务需求注册系统、居家服务站和养老管家，链接整合老年人周边各类服务主体、服务资源，可有效满足老年人各类个性化、多样化、差异化的服务需求。全链条管理是构建项目部负总责，居家服务站具体操作、养老管家执行落实的服务质量监管体系，从需求注册、上门服务、过程管理、服务评价、异议处理、保险支持、绩效考核等方面，全面实施标准化、规范化、全流程、全链条管理，保障居家养老服务供给的闭环管理、无缝衔接、全程可追溯。



▲这是 10 月 10 日在吉林省延边朝鲜族自治州安图县二道白河镇拍摄的雪景。自 10 月 9 日起，在新一股冷空气影响下，我国北方多地迎来大风降温，部分地区降温剧烈，最低气温创入秋以来新低。10 日，吉林省多地迎来降雪，吉林省气象台发布道路冰雪预警信息。 新华社发（王景和摄）

生活贴近·产业融合·生态共享

国庆假期探访“轨道上的长三角”

港市塘桥镇企业家朱卫国曾经很无奈：公司招聘外贸人才，工作地点写张家港，几年没人应聘。在苏州市区设了办事处不到一个月，人就入职了。预计将于明年通车的江苏南沿江铁路将让张家港融入南京和上海的“1 小时生活圈”，更多长三角乃至全球的人才有望选择扎根这座江城。

十年来，“轨道上的长三角”不断缩短着人们在时空和心理上的距离。如今，长三角铁路营业里程已达 1.3 万多公里，其中高铁 6500 多公里，陆域所有地级市都有动车通达。

产业随轨道延伸

国庆节前夕，高铁桐庐东站启用，假期里周边的美丽乡村迎来大批游客。铁路为长三角乡村振兴带来机遇：穿越大别山区的合武铁路，吸引更多游客“进山”；京港和宁安高铁让皖西南的猪肉、酱牛肉“远走他乡”；徽州刀板香、金陵盐水鸭、徐州把子肉……一系列地方特产成为主题餐厅的招牌菜，让富农产业链从车厢、车站延伸到长三角各个城市。

国庆节假日，在安徽芜湖西货场，数以百计的小汽车从尾门缓缓驶入火车车厢。货场有关负责人刘小飞说，这些特制的车厢每节能装 9 辆小汽车，将编入中欧（亚）班列，也发往上海、杭州等地。长三角产业链随着铁路轨道延伸：今年以来，中亚班列成为长三角货运班列的重要增长点。仅在江苏，南京等地利用中（国）老（挝）的铁路线把班列服务延伸到了缅甸、泰国等中南半岛地区，累计运送货物货值数亿元。

离湖州站不到 10 分钟车程，因唐诗而闻名的西塞山下，一个科学谷汇聚了一批科研平台和科创人才。这里正成为湖州融入长三角 G60 科创走廊的重要节点。湖州市外国专家服务中心主任白桦说，当地借助高铁优势吸引更多科创人才在绿水青山间追逐梦想。

车在画中游

十月金秋，高铁列车沿着“长三角最绿边”宁杭线穿梭，明亮的车窗外闪过铁路两侧