

新华时评

# 一年农事贵争时

今年中央一号文件强调,做好2022年全面推进乡村振兴重点工作,要突出年度性任务、针对性举措、实效性导向。今年是一个特殊年份,农业生产又有极强季节性、季节性,我们要争分夺秒,确保农业稳产增产、农民稳步增收、农村稳定安宁。

突出年度性任务,首先要抓底线,守住保障国家粮食安全和不发生规模性返贫两条底线。年度性任务,最重要的一个就是粮食产量稳定在1.3万亿斤以上。从播种面积开始,从春播春管开始,省市县乡要多一级一级抓到底。从南到北,粮食主产区到产销平衡区、主销区,都要切实肩负起年度粮食生产责任,确保“夏粮归仓,心里不慌”,避免“以秋补夏,心里害怕”。

做好今年“三农”工作,两条底线如车之双轮,缺一不可。大地回暖,春运即将结束,既要做好脱贫地区当地生产工作,也要做好外出务工人员服务工作。返贫动态监测要与帮扶长效机制双管齐下,对脱贫不稳定户、边缘易致贫户及因灾情疫情等原因收入骤减或支出骤增户,要提前采取针对性帮扶措施,更主动、有效化解返贫致贫风险,要在巩固中提升,在进一步夯实地基的同时更上一层楼。

米袋子重要,菜篮子、油瓶子同样重要。随着城市化加快和人民生活水平提高,人民群众“菜篮子”要求不断升级。全球气候变化和异常天气频发,给菜篮子保障工作形成很大压力。要进一步强化“菜篮子”市长负责制,稳定年度生猪生产,确保畜禽水产和蔬菜有效供给。要在稳定粮食面积基础上,落实扩大大豆和油料生产任务。要“一手托两家”,既要保障市场稳定供应,也要保障菜农和养殖户稳定增收。

时下正值雨水节气,从南到北,春耕备耕全面铺开。人误地一时,地误人一年。做好当前春耕生产工作,就系好了年度农业生产第一粒扣子。要克服各种困难,统筹疫情防控和经济发展,保障农资供给,千方百计确保夏粮丰收和重要农产品供应,给全年粮食生产及农民生产预期吃下“定心丸”。

春耕一粒粟,秋收万颗子。2022年中央一号文件是又一场及时雨。让我们不负农时不负春,以辛勤工作的汗水浇灌硕果累累的秋天,迎接党的二十大胜利召开。

(记者王立彬)  
新华社北京2月22日电

## 不负“粮”心 努力奋“豆”

每日一评

落实扩大大豆和油料生产任务,是今年中央一号文件的重要内容,这也引发了人们对大豆的关注与思考。我国是世界最大的大豆进口国和消费国,在全球粮食安全受到普遍关注的背景下,扩种大豆有利于降低对外依存度,提高自给率。要从保障粮食安全和初级农产品供给的高度认识大豆问题,不负“粮”心,努力奋“豆”,坚决打好大豆扩种攻坚战。

我国是大豆的原产地,栽培大豆已有数千年的历史。大豆一直是我国广大群众的重要食物,豆油是重要食用油,豆腐等豆制品是传统的佳肴。我国也曾是大豆净出口国,近些年来由于竞争力下降,大豆产量出现下滑,产需缺口扩大,大豆进口量增加。

海关公布的数据显示,2016年以来,我国每年进口大豆8000万吨到1亿吨,约占世界大豆贸易量的60%,进口大豆数量超过国内消费量的80%。扩种大豆的目的就在于,增加大豆国内供给,保障豆制品等食用大豆国内自给,尽可能减少对外依赖。

我国耕地面积有限,大豆与玉米又存在争地矛盾,扩种大豆不是一件轻松的事,必须综合施策,汇集各方力量,做好宣传动员,发挥好政策引导作用。要抓紧研究大豆种植补贴政策,提高农户种植大豆的收益。比如,增加耕地轮作试点面积,开展大豆完全成本保险或种植收入保险试点,切实防范自然灾害和市场变动双重风险,保障农户收入。这是提高农民尤其是新型农业经营主体种植大豆积极性的有效举措。

扩种大豆要充分挖掘盐碱地的种植潜力。我国有数量可观的盐碱地有待开发利用,目前一些地区已经在盐碱地里种出了大豆。如果耐盐碱作物发展起来,将对保障粮食安全起到重要作用。目前,抗盐碱性大豆品种还偏少,要加大抗盐碱性大豆品种研发,完善评价标准和体系,加大抗盐碱大豆品种的示范种植,让更多农民了解种植技术。

扩种大豆要大力推广玉米大豆带状复合种植。大豆带状复合种植技术,有助于成功破解大豆和玉米争地难题。在西北、黄淮海、西南、长江中下游等地区,因地制宜地推广玉米大豆带状复合种植。在推广过程中,要组织农民进行培训,做好“种管收”全环节服务,同时还要加大对玉米大豆带状复合种植专用机械的研发,提高粮豆间作机械化水平,真正让农民能种、会种、种好。

唯有管齐下,让农民种植大豆有合理收益,才能有效扩大大豆种植面积,提高大豆自给率。(本报评论员王健)

新华国际时评

伴随着《我和你》的歌声,北京冬奥会的雪花火炬缓缓下降,星光五环与唯美雪花隔空交错,2022与2008交相辉映——北京冬奥会闭幕式上,这个“致敬双奥”的浪漫瞬间惊艳、隽永,饱含深情而又意味深长。

2008年是“我”,2022年是“我们”,开闭幕式总导演张艺谋言简意赅地解释了14年跨越的关键所在。从击缶而歌到稚童以希腊语唱奥林匹克会歌,从“讲历史”到“向未来”,从主打“中国元素”到追求“世界大同”,我们实现了从向世界讲述“我是谁”的热忱到展现“我们一起向未来”的从容。张艺谋说,这次冬奥会开闭幕式跟2008年最大的不同就是文化自信,“我们放下了包袱,完全放松自己才可以浪漫”。

从2008到2022,两个奥运开闭幕式的不同表达,各有各的精彩浪漫,更有其不同的时代逻辑。从“我”到“我们”,折射出“中国式浪漫”的格局与胸怀,彰显携手构建人类命运共同体的新境界。

“中国式浪漫”的底气来源于国家发展。2001年7月,北京申奥成功之时,举国欢庆,北京民众自发涌上街头狂欢,那一年,正是中国经济崛起的一个重要里程碑——中国加入

世贸组织,全方位拥抱全球化,开始奋起直追。2001年,中国国内生产总值(GDP)居全球第六位,此后中国一路追赶,2008年成为世界第四,2010年跃居世界第二。中国经济发展速度之快,超出世界想象,也超出中国人自己的预期。

2001年,中国有贫困人口9000多万,而今中国已全面建成小康社会。2008年北京奥运开幕前夕,中国第一条高铁——全长120公里的京津城际正式运营。2021年末,中国的高铁运营里程突破4万公里,位居世界第一。2008年,北京地铁只有屈指可数的几条,而今北京地铁网如蛛网,不看地图很少有人记得清。2008年,崇礼的滑雪场还在深山人未识,而今高铁高速穿越高山河谷,从北京城直通崇礼网滑雪打卡地……14年弹指一挥间,中国发展实现了新的跨越。美国《纽约时报》指出,中国不再需要证明在世界舞台的地位,而是骄傲展现它已经成为一个更加繁荣、更加自信的国度。

“中国式浪漫”彰显对自身能力和治理机制的自信。2008年北京奥运会的成功举办,让世界看到了中国高质量组织大型赛会的能力,也让中国民众对举办冬奥会心里有底。全球新冠疫情已延宕两年多,成功举办一届奥运会无疑是一项艰巨的任务,但中国人做到了。彭博社、BBC等表示,在新冠疫情全球大流行期间,中国

仍能如期举办冬奥会,是北京在国际上赢得的又一次胜利。通过“闭环”等各种举措创建一个确保冬奥会安全举办的强大体系,完美展示了中国成功的治理机制和强大能力。日本《东京新闻》网站指出,中国采取强有力的措施遏制了新冠病毒的传播,展示了比赛的成功和国家的威信。国际奥委会评价这是一届成功的奥运会,并将奥林匹克奖杯颁发给中国人民。国际奥委会主席巴赫说,这是一届真正无与伦比的冬奥会。

“中国式浪漫”里有中国自古传承的家国情怀和“天下一家”的博大胸怀。“天下兴亡、匹夫有责”的家国情怀早已融入中国人的血脉。疫情之下,为了冬奥会的顺利举行,从工作人员到志愿者,所有相关人员克服种种困难,心怀豪情,甘愿付出。不少国际媒体对冬奥会工作人员和志愿者的辛勤劳动作出积极正面报道。冬奥会还激发了全民参与冰雪运动的热潮,超过3亿人参加冰雪运动,成为全球冬季运动的新生力量。《纽约时报》认为,北京冬奥会带动中国的滑雪场以创纪录的速度涌现,将兴起人类历史上最大的冰雪运动热潮。

中国人秉信“世界大同,天下一家”,与奥运精神相契合。冬奥赛场上,参赛运动员扶起跌倒的对手,宽慰失误的选手,一起拥抱、欢笑、流泪……一幕幕场景令人动容。“我来这

里并不是为了打败其他选手,我只想去打破自己的界限。”谷爱凌的话语,代表了超越自我、追求卓越的格局与境界。中国的奥运迷不仅关注本国的明星运动员,也喜爱并欣赏俄罗斯花滑“套娃”、日本花滑选手羽生结弦等外国运动员,为他们的成功而欢呼,为他们的失误而扼腕。

北京冬奥会是属于全人类的运动盛会,正如“冰墩墩”打动了全世界。在美国,北京冬奥会成为有史以来观看人数最多的一届冬奥会。在欧洲,流媒体观众很快便超过了上一届韩国平昌冬奥会的观众总数。通过冬奥会,世界各国感受到一个传统与现代水乳交融的中国,一个自立自强、热情拥抱世界的中国。德新社指出,闭幕式以“世界大同,天下一家”为主题,体现出世界各地人们的团结和像一家人一样在北京一起度过难忘的中国农历新年的意义。

“昔我往矣,杨柳依依……”北京冬奥会闭幕式演绎了中国人传承千年的“折柳寄情”,以中国式浪漫表达了对所有参与人员的深厚情谊,寄托了中国人民对全世界团结与友谊的美好祝愿。北京冬奥会注定成为国际奥林匹克运动的又一座丰碑。自信而胸怀宽广的中国,与世界一起向未来,拥抱人类命运与共的光荣与梦想。

(记者吴黎明)新华社北京2月22日电

每日快评

北京冬奥会期间,吉祥物“冰墩墩”成为“顶流”,在国内外圈粉无数,一度出现“一墩难求”的火爆场景。以至于有网友笑称,冬奥会期间的网友可以分为两种——“有墩人士”和“无墩人士”。

融合了大熊猫形象和冰晶外壳的“冰墩墩”走红并不出人意料。除了独具匠心的中国文化元素表达,其精益求精的制作工艺及背后的技术创新,也是冰墩墩成为爆款的原因。

作为本届北京冬奥会的吉祥物,冰墩墩让世界再次认识了中国的丰富内涵,是对中国制造、中国力量的有力见证,也是中国软实力持续提升的成果,更是民族自豪感、自信心的有力见证。

从1990年北京亚运会的“盼盼”,到2008年北京奥运会的“福娃”,再到2022年北京冬奥会的“冰墩墩”,在这些吉祥物的历史性跨越里,是中国制造讲给世界的中国故事。故事里有润物细无声的中国文化形象景观,有经过几十年市场淬炼后崭露头角的中国品牌,更有以强大的经济实力、科技实力、综合国力作为支撑的中国奇迹。

冰墩墩在国内外走红,体现出人们对于本届北京冬奥会的高度关注和认可。换句话说,冰墩墩的出圈,也是本届北京冬奥会成功的标志之一。

如今,随着北京冬奥会的闭幕,忙碌了十多天的“国际顶流”冰墩墩终于下班了,但消费者对冰墩墩的喜爱不减,线上“一秒售罄”,线下“一墩难求”,不少人只能继续“望墩兴叹”,“一人一墩”的呼声仍此起彼伏。

冬残奥会开幕在即,雪容融的主场就要到来。期待雪容融能够接过接力棒,续写“顶流”传奇,也期待运动健儿们在冬残奥会的赛场上,赛出新高度,拼出新成绩,进一步向世界展示自信、包容、进取的中国形象。(张晓雨)

# 冰墩墩下班了,雪容融请准备顶上

## 一个都不能少

约1.9亿老年人患有慢性病,失能、半失能老年人约4000万人,老年痴呆患者约1500万人……我国老年人“长寿不健康”问题凸显,促进健康老龄化刻不容缓。国务院日前印发的《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》提出加强老年健康教育和预防保健等举措,力求完善老年健康支撑体系。

新华社发  
勾建山作



## 守好百姓每一分养老钱保命钱

新华时评

为进一步理顺监督机制、健全监管体系,22日,人力资源和社会保障部发布新版《社会保险基金行政监督办法》。办法聚焦社保基金管理的主要风险和关键环节,对各类欺诈骗保情形及相关法律责任进行细化,并加大监督检查和查处力度,为行政部门、单位和个人划出社保基金安全“红线”,标出“雷区”。

社保基金是百姓的“养老钱”“保命钱”,事关群众切身利益和社会稳定大局,一分一毫都不容染指。2021年湖南衡南县人社局干部携带612张社保卡冒领养老金等案件,暴露出个别地区风险意识淡薄,社保基金监管层层缺位、失职、失效等问题。部分地区社保基金管理宽松软、信息系统不完善、信息共享不到位的情况不同程度存在,导致社保基金违法违规时有发生。

要以零容忍态度严厉打击欺诈骗保、套保或挪用贪占各类社会保障资金的违法行为。在推动办法落实的同时,各地人社部门要“刀刃向内”,聚焦死亡冒领、重复领取、服刑人员违规领取养老金等突出问题,以动真碰

新闻链接

## 人社部发布新版《社会保险基金行政监督办法》

新华社北京2月22日电(记者姜琳)为提升监督效力、更好保障基金安全,人力资源和社会保障部22日发布《社会保险基金行政监督办法》。办法将自3月18日起施行,同时废止原《社会保险基金行政监督办法》。

据人社部社会保险基金监管局局长汤晓莉介绍,办法拓展了监督范围,除了社保经办机构、服务机构,还将其他与社保基金收支管理直接相关的单位纳入监督范围。

办法细化了违法情形,明确了法律责任,硬的作风抓整治、强监管、堵漏洞。一方面,全面梳理问题、查找原因、建章立制,扎牢“不能”的笼子;另一方面,坚持全覆盖、零容忍,严厉打击社保基金违法违规行为,强化“不敢”的震慑力。

维护社保基金安全,还需多方合力,加强跨部门协作,利用大数据、第三方检查等多种手段加强监管的有效性。例如实时共享人社、

既防范打击社保服务机构、用人单位和个人的欺诈骗保行为,又防范打击社保经办机构和执行审批认定职责部门实施的侵占危害基金的职务犯罪。

办法还汇聚监督合力,构建以各级人社部门为主体,公安、司法行政、财政等部门协同配合,社会各方积极参与的监督体系。

“下一步人社部将指导各地抓好办法的贯彻落实,强化监督检查,以零容忍态度严厉打击欺诈骗保、套保或挪用贪占社保基金的违法行为。”汤晓莉说。

中央要求学术扎根中国大地,高等教育要落实“四个服务”,但“非升即走”的考核机制仍以数论文、数课题为主,在“倒计时”解聘的压力之下,客观上形成了抓紧挣工分、拼论文、唯职称、唯学历、唯奖项痼疾的“破五唯”改革背道而驰。

有些海外优秀青年学者对国内高校人事制度忧心忡忡,甚至出现了“海归再归海”的苗头,这与过于严苛的用人制度也脱不开干系。人才优胜劣汰,本身没问题,但不该把博

(记者姜琳)新华社北京2月22日电

## 博士后变“博士候”,根在“破五唯”不到位

一线观察

博士后变“博士候”,是一种什么感觉?近日有媒体报道,在聘期“非升即走”压力之下,博士后群体的竞争和内卷加剧,催生出不少急功近利行为,损及学术质量和学术精神,不少人自嘲为“学术练习生”“科研临时工”。相当多的博士毕业后要经历长久的“等待期”,才能在过度激烈的竞争中谋得一份教职。

练习生、临时工与学术、科研、高校之间风马牛不相及。这种用词上的“混搭”,暴露了人才评价和培养体系之间的“错位”。

近年来,高学历人才培养数量增长较快,国内普通高校博士毕业生净增人数已经开始超过净增专任教师人数,高校内部博士师资储备过剩。供求关系的变化,使得高校对新招

聘教师的把关越来越严格,人才引进标准不断抬高。所谓“非升即走”制度正是在这样的背景下推进实施的,即新入职的老师不再有编制,只签三年或六年的预聘合同,到期时由校学术委员会投票决定去留,留下的晋升副教授,否则就只能离开。

据记者调查了解,由于部分高校把名义上的“预聘制”变成了实操上的临时工合同制度,一个岗位招聘一批人“角逐赛马”,通过比拼以论文为核心的考核项,二选一、三选一甚至几十个人中选一个留下。甚至有个别高校“6年招聘8000多名青年博士”,先以高薪酬、低门槛引才,又以高淘汰率解聘,这些过度“内卷”引发了高知群体的普遍焦虑。

博士后沦为“博士候”、人才变成“学术临时工”……个别高校的畸形选人机制,既不符合青年人才的培养规律,又加剧了内卷和功利倾向,与破除学术评价中的唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项痼疾的“破五唯”改革背道而驰。

有些海外优秀青年学者对国内高校人事制度忧心忡忡,甚至出现了“海归再归海”的苗头,这与过于严苛的用人制度也脱不开干系。人才优胜劣汰,本身没问题,但不该把博

士群体变成智力消耗品,让学术生涯变成开盲盒赌运气。屠呦呦获得诺贝尔奖后的最大心愿,是希望更多年轻学者拥有平心静气做研究的环境,创造出更好的科研成果。在2021年9月召开的中央人才工作会议上,习近平总书记强调,让人才静心做学问、搞研究,多出成果、出好成果。

当前,“破五唯”改革正在推进,改革几所学校相对容易,想要扭转一种风气、优化教育生态却是任重道远。针对博士后变“博士候”的问题,既需要进一步优化“非升即走”制度,调整适用范围、明确晋升标准和淘汰比例,也要从根源上减少对大学和学科排名的压力,对过度功利的考核机制说不。多措并举让青年学术人才才能有一张安静的书桌、一份安心做学问的底气。(本报评论员蒋芳)