

# 让货车司机切实感受到关心关爱

## 多部门聚焦货车司机权益保障工作

### 国新办发布会

新华社北京11月3日电(记者叶昊鸣)道路货运行业是国民经济发展的基础性服务业,货车司机作为从业主体,却面临停车休息难、社会保障不完善、路面执法不规范等诸多烦心事。针对这些突出矛盾和问题,有关部门研究制定了《关于加强货车司机权益保障工作的意见》。3日,交通运输部、公安部、全国总工会有关负责人在国新办发布会上,就货车司机权益保障工作有关情况进行解答。

### 温暖举措解决货车司机烦心事、揪心事

长期奔波,广大货车司机以路为家、以车为伴。如何采取有效措施改善他们的工作休息条件?交通运输部运输服务司司长蔡团结表示,近年来,交通运输部会同有关部门积极推进公路服务区实施停车位改扩建,增加停车位数量,部分服务区还设置了货车专用停车区。“截至目前,全国高速公路服务区和停车区已设置了近23万个货车停车位。”

长途奔波,停下来睡个好觉、吃口热饭、喝口热水、洗个热水澡,是不少货车司机的期盼。全国总工会中国海员建设工会主席李庆忠表示,2018年6月,全国总工会和交

通运输部联合启动“司机之家”建设工作,并拿出专项资金支持“司机之家”建设。目前全国已推进建设700余个“司机之家”,为货车司机提供休息、淋浴、洗衣、热水等便民服务。

如何进一步让货车司机感受到关心关爱?蔡团结说,将按照意见工作部署,从三个方面入手——

通过科学调整客货车位比例,进一步实施停车位改扩建,加强电子引导服务,有效增加货车停车位供给,保障货车“有地停”;

强化服务区停车监控,加强保安巡逻巡查,配合公安部门打击车匪路霸,保障货车停放安全,让货车司机“放心停”;

依托物流园区以及中石油、中石化加油站等现有设施,进一步扩大“司机之家”覆盖范围,让货车司机“舒心停”。

### 更高标准营造更加安全的货运行业市场环境

道路千万条,安全第一条。但货运行业市场不规范问题比较突出,特别是货运经营业户“小、散、乱”长期存在,非法改装、超限超载等顽瘴痼疾不仅严重扰乱了运输市场秩序,也严重破坏了公路交通设施和桥梁设施,影响了道路交通安全。

公安部交通管理局负责人石勇介绍,据统计,货车保有量占全部机动车保有量比重

不足10%,但导致事故占1/4,导致一次死亡3人以上事故约占1/3,导致一次死亡10人以上事故占40%。

如何全力抓好预防货车事故,保安全、保畅通、维护稳定的工作?石勇表示,近年来,公安部会同交通运输部加大了对于超限超载、非法改装、疲劳驾驶等严重交通违法行为的集中整治和查纠力度,货车违法行为得到一定遏制。2020年,因货车肇事导致的交通事故死亡人数同比减少近1000人。

如何进一步降低货运行业交通事故发生率?蔡团结表示,从提升货车司机应急处置能力方面来说,将加强货车司机防御性驾驶技能培养,加快提升应急处置操作能力,确保司机遇到突发情况能够妥善处置;从提升车辆本质安全性能方面来说,将加大对不合规车辆治理,并在货运车辆推广应用防碰撞、防侧翻等先进技术;从加强对货车司机动态驾驶行为监控方面来说,将督促指导运输企业利用好动态监控等信息化手段,及时提醒并纠正货车司机超速、疲劳驾驶等违法违规行为。

### 多部门共同发力加强货车司机权益保障

“推动道路货运行业高质量发展是维护货车司机权益的一个根本保障,但是这项工作环节多、涉及面广,需要多部门从制度、政策、标

准、执法等多个方面共同发力。”交通运输部副部长汪洋介绍,交通运输部日前会同多部门建立了道路货运高质量发展部际联席会议制度,共同推动解决行业面临的突出问题。

汪洋表示,部际联席会议制度建立后,将研究制定营造公平竞争市场环境、推动道路货运行业高质量发展的有关政策,并推动各项措施落地落实。协调完善道路货运基础设施体系,推广先进车辆技术装备和运输组织模式,提升道路货运集约化水平。

在市场规范层面,汪洋表示,将组织清理涉及道路货运行业的不合理罚款规定,规范日常执法行为。完善常态化协同联动执法机制,联合开展依法查处损害货车司机合法权益的行为,严厉打击车匪路霸和偷油偷货等违法犯罪活动。

同时,部际联席会议制度建立后,还将畅通投诉举报渠道,及时梳理解决货车司机反映的问题;加强货运市场运行监测分析,促进信息互通,引导运力投放和货运需求合理匹配;加强舆论引导和形势研判,提高行业治理和应急处置能力等。

“部际联席会议制度的建立,将加快形成部门协同、上下联动、区域协作、社会共治的行业治理新格局,有力推动行业高质量发展,维护好货车司机等各方的合法权益,全面支撑交通强国建设和现代经济体系发展。”汪洋说。

# 专家：一中格局无法撼动，统一大势不可阻挡

新华社北京11月3日电(记者陈舒、陈键兴、石龙洪)最近一段时间,美台勾连变本加厉。美国不断利用各种场合炒作台湾问题,公然挑战一个中国原则;民进党当局则见猎心喜、挟洋自重,主动拉高台海风险。专家分析指出,美方意图对华极限施压,反映出它对阻挠中国崛起的焦虑和心虚,但无论美方如何操演,都无法撼动国际社会一中格局,也无法改变台湾是中国一部分的事实。民进党当局变本加厉“倚美谋独”,是对国际大势和两岸关系现状的误判,注定是枉费心机。

### 美国打“台湾牌”包藏“以台制华”祸心

用打“台湾牌”来牵制、遏制中国,是美国长期以来惯用手法,近期各种小动作愈发频繁。美国前总统国家安全事务助理博尔顿撰文渲染中国威胁,曲解历史;美官员妄称中国“错误使用”联合国大会2758号决议;美国务卿布林肯高调鼓吹所谓“对台承诺”,支持台湾“积极、有意义地参与联合国系统”。

“这些行径对华极限施压意图十分明显,从一定程度上反映了美国对阻挠中国崛起的焦虑和心虚。”中国社科院台研所政治研究室主任曾润梅说,“不论是运用贸易、科技还是金融手段,美国发现都没有达到他们预想的遏制中国发展的结果。于是他们又拿出了这张惯用的‘台湾牌’。”

外交学院美国研究中心主任李海东认为,亚太地区是美国开展大国竞争的前沿一线,是其重点经营的地区。“美方纠集其盟友频繁操弄台湾议题,图谋在亚太地区孤立中方,逼迫区域内国家在中美之间选边站队,根本目的是扩大其在亚太地区的领导力和影响力。”

李海东指出,如果美方继续在打“台湾牌”的道路上一条路走到黑,必然会给中美关系造成颠覆性的巨大风险,严重损害台海和平稳定,也必将严重损害美方自身利益。“中美关系的稳定对国际社会至关重要,美方应当在台湾问题上谨言慎行,否则会玩火伤身。”

### 民进党“押宝”美国注定失败

“民进党当局陷入一种认知迷思,以为现在是操弄‘台独’的最好时机,不论民进党如何‘狂奔’,美国都会为他们的‘台独’勾当‘背书’,与他们站在一起。”李海东说,这样的想法十分滑稽可笑,完全高估了自己在美国心中的地位。“美方任何政策的出发点都是保护自身利益,其一贯的外交政策行为都是牺牲他方、满足自身,这一点民进党当有清醒认知。”

民进党当局“押宝”美国的做法引起岛内学者批评。台湾中华战略学会研究员张竞撰文指出,若当局仅“押宝”美国,就永远要当从强权的小弟与任人摆布的棋子。“台湾没有玩得起国际政治牌局的条件,但看起来当局已完全入迷,很难脱离那条不归路。”

本届美国政府上台以来,白宫和国务院方面多次表明支持一个中国,不支持“台独”。布林肯近日在罗马也表明美方将继续坚持一个中国政策。曾润梅指出,这说明美方心知肚明,一个中国原则是中美关系的政治基础,破坏一个中国原则无异于动摇中美关系的根基。“他们在台湾问题上边捞好处、一边做坏事,是不可能得逞的。”

“民进党为了自己的‘台独’幻想,变本加厉‘倚美谋独’,这样的做法极其不负责任,也十分危险。”曾润梅说,“美国不会保护台湾尚未可知,且不确定性极高;而大陆希望台湾好、推进两岸和平统一的意愿十分坚定,相信台湾老百姓会作出正确的选择。”

### 国家统一大势不可阻挡

日前,国台办副主任刘军川在一场研讨会上表示,祖国统一、民族复兴既是大义,更具大利。台陆委会却妄言,大陆“没有认清国际现实及两岸关系现状”。

对此,南京大学台湾研究所教授杨泽军表示,这句话送还给民进党当局更合适。“当前的国际大势十分清楚,一个中国是国际社会普遍认同的原则,世界上只有一个中国,中华人民共和国政府是代表全中国的唯一合法政府,台湾是中国不可分割的一部分,这就是大势,毋庸置疑。”

杨泽军说,近期国防部、外交部、国台办等部门的密集发声,就是对美台恶意挑衅发出的严重警告,表达出大陆坚决反对“台独”、推进国家统一的坚强决心、坚定意志。两岸关系的基本格局和发展趋势非常明确,时与势始终在大陆这一方。

“民进党当局误判形势,以为可趁中美关系紧张之机浑水摸鱼,推进‘台独’分裂。”厦门大学台湾研究院教授张文生指出,“台独”没有出路,民进党当局无论以任何方式、借任何名义、通过任何手段谋“独”,注定枉费心机。“台独”分子数典忘祖、背叛祖国、分裂国家,跳得越高,摔得越重。

# 北京：“冬奥大道”绿化景观改造全部完工

新华社北京11月3日电(记者张晓)记者3日从北京冬奥会北京市运行保障指挥部城市运行及环境保障组办公室获悉,位于北京市石景山区、总长度约9.6公里的“冬奥大道”绿化景观改造工程已经完工。

石景山区副区长王其志介绍,“冬奥大道”是北京城区通往北京冬奥组委办公区、首钢滑雪大跳台等涉奥场所的重要道路,东起西四环晋元桥、西至西六环外双峪路口。为迎接北京冬奥会,提升道路沿线环境和居民生活品质,石景山区在该道路开展新建和改建公共绿地、建筑外立面改造、景观雕塑设置、市政设施提升改造等工作,并将冬奥元素和冰雪文化融入其中。

改造后,“冬奥大道”沿线布满公园绿地,晋元桥处竖起20余米高的北京冬奥会会徽“冬梦”和冬残奥会会徽“飞跃”,成为集冬奥展示、交通出行、运动健身、休闲赏景于一体的景观带。下一步,“冬奥大道”沿线将全面开启夜景观照明。



供图:北京冬奥会北京市运行保障指挥部城市运行及环境保障组办公室

# 让技能人才拥有更多获得感、自豪感

## 专访人社部副部长汤涛

### 权威面对面

新华社北京11月3日电(记者姜琳)全国乡村振兴职业技能大赛、全国职工职业技能大赛、全国消防行业职业技能大赛……近日,一系列技能竞赛陆续举办,各行“高手”轮番登台竞技。

如何让更多技能人才脱颖而出?“十四五”期间怎样提升技能人才的获得感、自豪感,吸引更多年轻人投身技能?记者专访了人力资源和社会保障部副部长汤涛。

**问题一:**一系列技能大赛、特别是首次举办的全国乡村振兴职业技能大赛受到社会广泛关注,举办这样的大赛有何意义?

**汤涛:**2021年是“十四五”规划开局之年,也是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的起步之年。人社部、国家乡村振兴局、新疆维吾尔自治区人民政府共同举办全国乡村振兴职业技能大赛,是落实党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴决策部署的具体实际行动,具有多方面积极意义。

一是助力乡村振兴。大赛11个比赛项目均与农村实用技能密切相关,参赛选手全部来自农村。由此将进一步发挥职业技能竞赛的引领示范作用,推动技能人才队伍建设,为全面推进乡村振兴提供人才支撑。

二是推动人才培养。全国共有23个省市区市开展省级选拔赛,6000余名选手参加选拔。通过各地培训和选拔,可直接在广大乡

村培养选拔一批优秀技能人才,并以此带动更多人学习技能。

三是助力新疆发展。这次大赛是首次在新疆举办的大型综合性国家职业技能赛事,将推动构建边疆地区技能人才发展高地,助力经济社会高质量发展。

四是营造良好氛围。大赛将激发广大劳动者关注技能、学习技能、提升技能,鼓励更多年轻人掌握一技之长,到乡村振兴中建功立业。

**问题二:**我国技能人才队伍与经济社会发展、特别是高质量发展的要求相比,还存在哪些差距?

**汤涛:**技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。当前,在全国7.5亿就业人员中,技能劳动者超过2亿人,高技能人才达到5800万人。近年来技能人才占比不断提高,但还不能完全适应经济社会高质量发展需要。

首先是总量不足,供需矛盾突出,技能人才人才倍率长期保持在1.5倍以上,高技能人才达2倍以上。其次是结构不优,高技能人才占比不高。再次是待遇不高,职业吸引力不强。最后是区域发展不平衡问题比较突出。

“十四五”时期,技术进步和产业转型升级步伐将进一步加快,这对劳动者的技能素质提出了更高要求,高质量劳动力短缺的结构性矛盾可能更加尖锐。

**问题三:**当前不少制造业企业面临用工短缺,特别是持续性地缺熟练工、技术工。您觉得年轻人为什么不愿进工厂、当技工?

**汤涛:**当前确实一定程度上存在年轻人不愿进工厂、当技工的现象。从主观因素看,主

要是人们对技能类职业存在“刻板印象”,认为是“苦、脏、累”的代名词。从客观因素看,重学历、轻技能的社会观念尚未根本改变,受“学而优则仕”的传统观念影响,技能人才社会认可度还不够。其实,近年来新兴产业、先进制造业、现代服务业不断发展,新职业和新业态不断催生,新技能岗位专业含金量越来越高,职业荣誉感越来越强,工作环境也明显改善。技能成才、技能增收都得到了更多认同。

**问题四:**“技能中国行动”提出,“十四五”期间,新增技能人才4000万人以上,技能人才占就业人员比例达到30%,这一目标如何实现?

**汤涛:**“技能中国行动”是“十四五”时期技能人才工作的重大部署。人社部立足当前现状,结合技能人才特点、发展趋势、工作实际等进行综合分析测算,提出了未来五年的规划目标。下一步将多措并举,引导广大劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。

健全完善制度体系。研究制定加强新时代高技能人才队伍建设的意见,出台配套政策措施,构建行业企业、院校、社会力量共同参与的技能人才工作新格局。

实施“四大行动”。持续实施“职业技能提升行动”,大力发展技工教育,推动国家乡村振兴重点帮扶地区技工教育和职业培训均衡发展。实施“技能强企行动”,发挥行业、企业在人力资源配置中的决定性作用,推行中国特色企业新型学徒制,健全产教融合、校企合作机制。实施“技能激励行动”,持续开展高技能人才表彰活动,不断提升技能人才待遇水平和社会地位,健全技能人才职业发展贯通机制。实施“技

能合作行动”,全力办好上海第46届世界技能大赛,加强技能领域的国际交流合作。

强化工作协同保障。一方面,我们将加强部省联动,鼓励各地打造技能省市,联合多方共同加强技能人才队伍建设工作。另一方面,推动各地加大技能人才工作投入,充分调动行业企业、社会力量,形成工作合力。

**问题五:**“十四五”规划和2035年远景目标纲要提出,以高校和职业院校毕业生、技能型劳动者、农民工等为重点,不断提高中等收入群体比重,如何让技高者多得、多劳者多得?

**汤涛:**工资待遇事关个人获得感和职业吸引力。上世纪50年代我国“八级工”受到社会普遍尊重,与其可观的收入密不可分。近年来多种因素导致技能劳动者待遇偏低,既不利于招揽人才,也不利于实现共同富裕。我们将多措并举,努力推动技能人才收入达到中等收入群体水平。

一是扩大激励保障。建立健全技能人才奖励体系,定期开展评选表彰,提高表彰奖励标准,拓宽奖励覆盖面。选拔优秀高技能人才享受政府特殊津贴,提高高技能人才在各级各类表彰和荣誉评选中的名额比例。

二是强化企业作用。推动落实《技能人才薪酬分配指引》,引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度,合理评价技能要素贡献,加大技能人才职业技能等级评价改革力度,拓展技能人才职业发展通道。

三是提高社会认可。广泛举办各级各类职业技能竞赛,不断提升全社会对技能人才的重视和关注。