

李克强在江苏考察时强调

深化改革开放 大力推动创新 在发展中不断改善民生

新华社南京 3 月 28 日电(记者刘铮)3 月 25 日至 26 日,中共中央政治局常委、国务院总理李克强在江苏省委书记娄勤俭、省长吴政隆陪同下,在常州、南京考察。他强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻党中央、国务院部署,深化改革开放,增强创新能力和发展动力,增进民生福祉,推动高质量发展。

李克强来到常州恒立液压公司,详细询问产品、技术研发情况,鼓励企业在开放合作中不断创新,以恒心立恒业。他与当地 10 多家制造业企业负责人交流,听到大家纷纷表示,受提高制造业企业研发费用加计扣除比例政策的激励,企业准备大幅增加研发投入。

李克强赞许说,国家不惜重金减税,就是要以市场化、普惠性政策“四两拨千斤”,推动企业加大创新力度。有创新企业才有未来,国家会有更好发展。

在常州富强新村,李克强考察社区养老、托幼等生活服务。他走进养老中心,察看老人就餐、健康监测等情况。当地政府以购买服务、免费提供场地和水电气方式,引入社会力量兴办养老服务,不仅老人们获益,还带动了就业。李克强予以肯定。他对居民们说,社区里有你们的“小家”,社区也是个“大家”。社区提供养老、托幼服务,会让上班的家人安心。老人有幸福的晚年,年轻人就有可以预期的未来。孩子在社区的关怀照顾下成长起来,也会更有爱心。

李克强走进一家个体户创办的服务点。看到这里既卖小日用品又代收代寄快递,李克强说,你的服务方便了大家,也增加了自己收入。他叮嘱当地负责人,中国人勤劳,要千方百计为群众灵活就业创造条件,这方面大有可为。

李克强听取了江苏自贸试验区改革发展情况汇报,并考察了位于自贸区的由中石化与巴斯夫合资的扬巴公司。他勉励地方同志要继续推进制度创新,集聚人才等先进要素,发挥自贸区改革高地、开放前沿的辐射带动作用。

李克强来到南京大学,了解基础研究情况,饶有兴趣查看研究成果转化应用,鼓励科研人员加强跨领域协作,推动融合创新。他与学校院士们亲

切交谈,希望一代一代传承推动创新,增强发展的延续力。李克强十分关心大学毕业生就业情况,专门听取学校这方面汇报。他与学生们交流,询问今年毕业生的就业意向、有没有签约。李克强勉励广大大学生说,你们要记住南大校训中说的“诚朴雄伟”,要潜心向学,踏踏实实从近处小事做起,将来实现远大志向,利社会、利国家。

李克强充分肯定江苏经济社会发展取得的成绩,希望在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,更好发挥自身优势和经济大省作用,推动发展迈上新台阶,为国家发展作出更大贡献。

肖捷陪同考察。

新华社北京 3 月 28 日电(记者姜琳、彭韵佳)国务院近日印发《关于落实〈政府工作报告〉重点工作分工的意见》,指明 44 项重点工作的分工责任及完成时限。其中,有 6 项社保相关政策明确了时间安排。

这意味着,你我的社保将迎来多种新变化,获得多项新福利。

退休人员养老金涨多少? 4 月底前揭晓

2021 年政府工作报告提出,提高退休人员基本养老金。什么时候能上涨?涨多少?《意见》明确,4 月底前出台相关政策。

2020 年养老金发放水平提高,让 1.2 亿人得到了实惠。今年继续上调退休人员待遇,养老金将实现连续 17 年上涨。涨幅多大,答案即将揭晓。

据人社部相关负责人介绍,中央财政对养老基金的补助力度还在持续加大。养老金累计结余 4.7 万亿元,预计 2021 年养老金收支相抵后略有结余,未来养老金发放有保障。

个人养老金制度啥样? 9 月底前“亮相”

政府工作报告提出,规范发展第三支柱养老保险。对于这项工作,《意见》要求,9 月底前出台相关政策。

第三支柱养老保险,包括国家税收等政策支持的个人养老金和市场化的个人商业养老金融业务两部分。其中,个人养老金制度还没有出台。

关于个人养老金制度,人社部相关负责人表示,总的考虑是以账户制为基础,个人自愿参加、国家财政从税收上给予支持、资金市场化投资运营。

业内人士表示,其主要目的是变百姓储蓄养老为投资养老,通过市场长期投资运营和长期领取养老金安排,实现个人养老金的保值增值。

新业态职业伤害怎么保障? 6 月底前明确

对于政府工作报告提出,“支持和规范发展新就业形态,加快推进职业伤害保障试点”,《意见》要求 6 月底前出台相关政策。

互联网平台经济催生大量新型就业岗位,同时去雇主化、劳动关系灵活化的特征,也使得外卖骑手等新业态从业者无法获得现行工伤保险制度的保障。

人社部此前在接受记者采访时表示,目前已经初步形成了新就业形态

时间确定! 社保将迎来六大新变化

人员职业伤害保障模式的思路。

据相关专家介绍,试点拟从外卖、网约车、即时递送三类行业入手,接下来政策将明确具体的筹资方式、保障情形、待遇项目以及对应的待遇标准等。

放开就业地参保户籍限制, 9 月底前推出

按照政府工作报告部署,今年要推动放开在就业地参加社会保险的户籍限制。《意见》明确,9 月底前出台相关政策。

根据权威统计,全国已有 2 亿左右灵活就业人员。目前大部分城市已经放开对灵活就业人员参保的户籍限制,特别是省内城乡户籍限制已基本取消。不过,仍有部分超大城市要求必须拥有本地户籍,才能在就业地参保。

“主要是部分一线城市对灵活就业人员参保的保障水平比较高,如果完全放开参保户籍限制,将给当地带来较大财政支出压力。今年继续对灵活就业人员给予社保补贴,同时推动放开参保的户籍限制,将成为稳就业、保民生的重要举措。”业内专家说。

居民医保人均补助增 30 元, 5 月底前出政策

根据政府工作报告安排,居民医保和基本公共卫生服务经费人均财政补助标准分别再增加 30 元和 5 元。《意见》要求,此项工作 5 月底前出台相关政策。

按此计算,城乡居民医保人均财政补助标准上调后将达到每人每年 580 元,同步提高个人缴费标准 40 元,达到每人每年 320 元;基本公共卫生服务经费人均财政补助标准上调后将达到每人每年 79 元。

医疗费用跨省直接结算全覆盖, 2022 年年底前完成

政府工作报告提出,到明年年底前每个县至少确定 1 家定点医疗机构,提供包括门诊费用在内的医疗费用跨省直接结算。《意见》安排,这项工作 2022 年 12 月底前完成。

今年 2 月,我国新增 15 个省份作为普通门诊费用(不含门诊慢特病)跨省直接结算试点。目前全国已有 27 个省份开展门诊费用跨省直接结算试运行。

答:制度的生命力在于执行。党中央对贯彻执行《规定》提出了明确要求。各级党委(党组)要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,严格落实主体责任,把组织处理工作放在推动全面从严治党纵深发展的大局中把握,坚持真管真严、敢管敢严、长管长严,坚决调整处理违规违纪违法、失职失责失范的干部。各级组织(人事)部门要发挥专责部门作用,不断完善工作制度机制,提高政策的执行能力和水平。有关机关、单位要立足职责、加强协作,发现领导干部存在需要进行组织处理的问题及时提出建议。贯彻执行《规定》,要坚持实事求是、精准科学,做到查核问题准确全面、界定责任客观公正、处理方式轻重得当,使对干部的处理经得起检验。要坚持惩前毖后、治病救人,对受到组织处理的干部加强教育管理,督促认真反省、积极改正,影响期满、表现好且符合有关条件的,按照干部选拔任用等有关规定予以使用。

新华社北京 3 月 28 日电

新华社北京 3 月 28 日电(记者史竞男)《中国共产党历史通览》一书,近日由中共中央党校出版社出版。该书以历史事实为依据,将党史与新中国史、改革开放史、社会主义发展史联系在一起,详细阐述了党的光荣传统、宝贵经验和伟大成就。

该书分上下两册,包括“中国共产党的成立”“全民族抗日战争”“夺取新民主主义革命的胜利”“中华人民共和国的成立”“伟大历史转折和改革开放潮流的兴起”“全面建设小康社会与开创中国特色社会主义新局面”“中国特色社会主义进入新时代”“向‘两个一百年’奋斗目标迈进”等 15 章,共计 70 多万字。全书系统梳理了中国共产党成立以来的重大事件、重要会议、重要文件、重要人物等,生动展现了中国共产党带领中国人民实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃。

“百年党史,有很多历史事件、历史人物带给我们持久的感动、深刻的启迪,这些事件、人物凝聚起的精神,成为我们前进道路上取之不竭的强劲动力。”该书作者、中共党史学会副会长李忠杰表示,历史是最好的教科书,通过史论结合,运用最新史料和研究成果,生动讲述党史故事,帮助读者从党的辉煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统中深刻领悟中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好等道理。

《中国共产党历史通览》出版



3 月 27 日,在南昌市二十八中湾里实验学校,学生在思政课上学习党史知识。当日,江西南昌市二十八中教育集团湾里实验学校举行党史教育进校园主题活动,通过思政课、歌舞、主题朗诵等活动,向学生普及党史知识。

新华社记者彭昭之摄

党史教育进校园

新华社兰州 3 月 28 日电(记者王博)党史学习教育中央宣讲团宣讲报告会 28 日上午在甘肃省兰州市举行。中央宣讲团成员、求是杂志社社长李捷作宣讲报告。

报告会上,李捷紧扣学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的党史学习教育要求,系统梳理了习近平总书记关于党的历史的重要论述,全面回顾了中国共产党百年奋斗的光辉历程和历史性贡献,立足回答“为什么学”“学什么”“怎样学”等现实问题,深刻阐释了党史学习教育的重大意义、主要内容和突出重点。他强调,开展党史学习教育,要学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,务求学

党史学习教育中央宣讲团报告会在甘肃举行

用好组织处理措施 督促领导干部始终忠诚干净担当

中央组织部负责人就印发《中国共产党组织处理规定(试行)》答记者问

近日,中共中央办公厅印发《中国共产党组织处理规定(试行)》(以下简称《规定》)。《规定》公开发布之际,中央组织部负责人就《规定》制定印发和贯彻执行等问题,回答了记者提问。

问:请您介绍一下制定《规定》的背景和意义?

答:组织处理是教育干部、管理干部的必备手段,是全面从严治党的重要措施。近年来,许多党内法规都对组织处理工作提出了要求,各级党委(党组)及其组织(人事)部门坚持从严管理监督干部,在组织处理工作方面也积累了一定的经验。但从实践看,组织处理在方式、程序、要求等方面还缺少统一规定,工作还不够规范。为进一步加强组织处理工作,推进组织处理与纪律处分、法律责任追究有机衔接,构建更加完备的干部管理监督制度体系,党中央加强顶层设计,将制定组织处理制度纳入了党内法规制定工作规划。中央组织部会同中央纪委国家监委机关,认真总结经验,深入开展调研,广泛听取意见,研究起草了《规定》。《规定》是第一部专门就组织处理作出全面规定的党内法规,为贯彻落实新时代党的组织路线,从严管理监督干部,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍提供有力保障。

问:请介绍一下《规定》的总体考虑和主要内容?

答:制定《规定》主要有 4 个方面考虑:一是鲜明体现全面从严治党要求。深入贯彻习近平总书记关于从严管理监督干部的重要指示精神,贯彻落实新时代党的组织路线,坚持严的主基调,突出政治监督要求,坚决处理对党不忠、从政不廉、为官不白、品行不端的干部。二是突出重点,以领导干部为主,着眼解决干部队伍存在的突出问题。三是坚持精准科学、规范有效,力求做到界定清晰,要求明确,便于执行。四是注重制度衔接,与有关法律法规相协调。

《规定》共十九条,主要包括 4 个方面内容:一是明确了组织处理的指导思想、方式、原则、适用对象等。二是明确了组织处理的适用情形,以及不予或者免于组织处理的情形。三是对组织处理的程序、影响期、申诉、纠正等作了规定。四是对组织处理文书材料制作保管,受到组织处理干部的后续管理、重新使用等作了规定。

问:《规定》对组织处理的概念和方式作了明确,请介绍一下有哪些主要考虑?

答:组织处理是我们党长期使用的一种干部管理监督措施,在一些法规文件中都有体现,但一直未对概念作出完

整的界定,对包括哪些具体方式的认识也不尽相同。《规定》认真总结组织处理工作经验,与有关党内法规相衔接,将组织处理界定为党组织对违规违纪违法、失职失责失范的领导干部采取的岗位、职务、职级调整措施,包括停职检查、调整职务、责令辞职、免职、降职。其中,“违规违纪违法、失职失责失范”概括了需要给予组织处理的问题情形,“岗位、职务、职级调整”体现了组织处理的职务相关性,“停职检查、调整职务、责令辞职、免职、降职”涵盖了组织处理方式。诫勉和引咎辞职没有列为组织处理方式,主要考虑是,诫勉等有关规定中明确为日常管理监督方式,引咎辞职有领导干部主动担责涵义。这两种方式虽没有列为组织处理方式,但均可以依据其他相关法规执行。

问:《规定》的适用对象和适用情形有哪些?

答:《规定》适用对象为各级党政机关、事业单位、群团组织中担任领导职务的党员干部。非中共党员领导干部、不担任领导职务的干部,以及国有企业中担任领导职务的人员参照执行。《规定》明确了组织处理的 16 种情形及兜底情形,将政治监督放在首位,聚焦突出问题,体现鲜明导向,涵盖了干部政治表现、履行职责、工作作

风、遵守组织制度、道德品行及廉洁自律等方面。同时,贯彻严管和厚爱结合、激励和约束并重精神,明确规定对符合“三个区分开来”要求的失误过失,可以不予或者免于组织处理。

问:组织处理的职责分工和程序要求有哪些?

答:按照党管干部原则,《规定》明确党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限履行组织处理职责。有关机关、单位在执纪执法、日常管理监督等工作中发现领导干部存在需要进行组织处理的情形,应当向党委(党组)报告,或者向组织(人事)部门提出建议。

在组织处理程序方面,《规定》明确对领导干部进行组织处理,按照调查核实、提出处理意见、研究决定、宣布实施 4 个环节进行。坚持党委(党组)领导、分级负责,实事求是、依规依纪依法等原则,组织(人事)部门根据调查核实情况或者执纪执法等机关认定结果、有关建议,以及领导干部一贯表现、认错悔错改错等情况,综合考虑主客观因素,研究提出组织处理意见建议党委(党组)研究决定。

问:领导干部受到组织处理后,对重新担任领导职务、进一步使用或者提拔任用,以及评优评先等有哪些影响?

答:《规定》明确,领导干部受到组织处理后重新担任领导职务,进一步使用或者提拔任用有不同的影响期:受到调整职务处理的,1 年内不得提拔职务、晋升职级或者进一步使用;受到责令辞职、免职处理的,1 年内不得安排领导职务,2 年内不得担任高于原职务层次的领导职务或者晋升职级;受到降职处理的,2 年内不得提拔职务、晋升职级或者进一步使用。受到组织处理的领导干部,当年不得评选各类先进。受到调整职务处理的,当年年度考核不得确定为优秀等次;受到责令辞职、免职、降职处理的,当年年度考核只写评语不确定等次。

问:《规定》在组织处理申诉、纠正方面是如何规定的?

答:组织处理关系到干部的切身利益,《规定》注重对干部权利的保障,设定了专门的申诉纠正程序。《规定》明确,领导干部对组织处理决定不服的,可以在收到组织处理决定后,向作出组织处理决定的党委(党组)提出书面申诉。党委(党组)应当在收到申诉的 1 个月内作出申诉处理决定。领导干部对申诉处理决定不服的,可以向上级组织(人事)部门提出书面申诉。上级组织(人事)部门应当在 2 个月内予以办理并作出答复。对组织处理存在事实认定不清楚、责任界