

防汛一线，一张化疗单背后的故事

本报记者沈汝发

如果不是战友穿错浮力背心，意外从背心口袋里发现一张化疗单，江苏徐州市邳州消防救援大队化工园区专职队政治指导员陆运雷坚守淮河防汛抢险一线，却将缺席孩子化疗一事就无人知晓。

近日，一段“抗洪消防员爸爸可能缺席儿子化疗，被单位强制休假”的视频让网友泪目，引发社会各界广泛关注。

“正是需要我们的时候”

消防队员泪别病儿，主动请缨

邳州市新河镇胡楼村一处农家小院，坐在记者面前的陆运雷眉头紧锁。这位35岁的农家子弟一直勤勉努力，但不幸却接连降临。

5年前，3岁的孩子在家中玩耍时不幸溺亡，今年4月，3岁的孩子嘉嘉(化名)又被查出患有肾恶性肿瘤。

“为了专门照顾孩子，担心再出现意外，孩子妈妈一直没有上班。”陆运雷说，“本来准备今年嘉嘉上幼儿园了，孩子妈妈可以上班了，这一下子就像天塌了。”

陆运雷是家里的主心骨。父母均已60多岁，身体也不好，爱人全职在家带孩子。在徐州、上海等地奔波为孩子化疗、手术、放疗，陆运雷跑前跑后，“没办法，离不开我，在上海，老人家连路都不知道怎么走。”

在邳州消防救援大队化工园区专职队，陆运雷同样是骨干力量。“无论是平时训练，还是抢险攻坚，都很优秀，能吃苦，带队能力强。”邳州消防救援大队大队长孙正非说，陆运雷是有11年消防经验的“老兵”，勤勤恳恳，身先士卒。

陆运雷是退役军人，2009年加入消防救援队伍。“我很喜欢这个职业，虽然危险，但能直接挽救群众生命财产，有荣誉感，有成就感。”陆运雷说。

在孩子生病后，单位给陆运雷放了一个月的假，但面对淮河严重汛情，邳州消防救援力量需要紧急支援宿迁、淮安等地。

一边是需要照顾的孩子，一边是需要挺身而出的汛情。“抗洪紧要关头，正是需要我们消防救援人员的时候。”陆运雷选择了冲上去、顶上去。

“孩子最脆弱的时候需要爸爸”

单位“强令”返乡照顾

据徐州消防支队有关负责人介绍，该支队7月3日接到总队抗洪抢险任务，共有100名指战员赶赴淮河一线参加抢险任务，陆运雷是第二批换防队的带班队长。

近一个月抢险中，消防队员共巡堤350公里，疏散村民56户120余人；填装沙袋19000余袋，搬运土方1050立方米，加固堤坝线约1280米。“哪里需要到哪里。”陆运雷说。

紧张地防汛之余，陆运雷也放不下家里。白天没时间，就趁着晚上空闲的时候，通过视频电话看看孩子。

“孩子这么小，就患这个病，真是心疼死了。”陆运雷红了眼眶，“医生讲，需要化疗15次，已经化疗了11次。化疗药物反应很严重，孩子又哭又闹又吐，看着孩子脸色苍白，不吃不喝，做父亲的，有时眼泪止不住地流。”

在防汛抢险一线，陆运雷一直没有和战友讲家里的事，直到8月1日，一件意外的发生，大家才得知他的孩子8月4日要化疗。

一同抗洪的战友赵以龙回忆说，在扛沙包加固堤坝告一段落时，大家把浮力背心脱了下来休息，休息之后又穿上背心再继续干活。“背心都一样，我穿错了，下意识摸了一下口袋，发现一张A4纸。”赵以龙说，“打开一看才知道是陆指导孩子的化疗单。”

战友们纷纷劝陆运雷回家照顾孩子。“化疗很痛苦，孩子最脆弱的时候需要爸爸。”孙正非说，考虑到汛情严峻，陆运雷对于是否要回去照顾孩子，还有些犹豫。最后，单位“强令”他立即回家照顾孩子。

8月4日早晨6点，陆运雷踏上回家的路，9点到达徐州市儿童医院。一到医院，他就带孩子做检查，陪孩子玩耍，逗孩子开心，顺利完成治疗。8月7日回到邳州家中休养。

“再难也会挺过去！”

社会各界纷纷送上爱心

“陆运雷不是一下子有这么高的境界的，一直都是敬业、朴实、勤恳。”孙正非评价说，“化工园区的化工企业集中，消防出警率比较高，遇到急难险重的任务，他总是冲在最前面。训练场上，他每次都名列前茅，经验很丰富。”

2005年，陆运雷入选入伍，2007年即在部队入党，并获得了“优秀士兵”“先进个人”等各种荣誉。

“他就像我们的大哥一样，都是把我们当兄弟对待。”化工园区专职队消防队员刘浩说，做什么事情都是自己带头，对队员的工作，生活都很关心。

记者在陆运雷的工作笔记中看到，一名年轻的消防队员肠胃不舒服，他提出安排工作尽量少一点，尽快把身体养好。“很细心。”赵以龙说，抗洪期间，他不习惯睡上铺，陆指导就主动和他调换。

陆运雷的父亲陆子习说，儿子去抗洪，“我们不给他压力，他只要把自己本职工作做好，家里的事不需要他担心。”陆运雷的妻子周会同样理解：“虽然我一个人带孩子很辛苦，但队里也离不开他，防汛他有自己的职责。”

陆运雷的事迹在网上引起广泛关注。仅徐州市消防救援支队在抖音上的官方账号“徐州消防”发布的视频播放量就已达1923万次。网友纷纷祝福孩子早日康复。网友“馨晴宝贝”说：“希望宝贝好起来，一家人幸福安康，他的爸爸是个英雄。”

由于病情较重，昂贵的医疗费对陆运雷的家庭是一个沉重的负担。父母年迈，妻子没有工作，全家仅靠陆运雷每个月4000多元的工资开销。“已经花了10多万元，后面不知道还要多少费用。”

“1毫米”之内的智慧与引领

写在智能高铁京雄城际全线轨道贯通之际



▲这是8月13日拍摄的雄安新区境内的京雄城际铁路建设现场(无人机照片)。

新华社记者牟宇摄

17日10时30分，京雄城际铁路最后一组500米长钢轨从T11运输车前端缓缓送出，平稳落在无砟道床上。精调后，轨道误差不得超过0.5毫米。

作为雄安新区“千年大计”的“开路先锋”，两年多来，京雄城际铁路建设者用误差不得超过1毫米的精品施工要求，引领智能高铁之路。今年底，京雄城际铁路全线开通运营，将向世人集中展现我国铁路智能建造、智能装备、智能运营的最新成果。

北斗、5G、BIM、GIS，新技术为“毫米级”精度赋能

17日上午，中铁十二局工人反复检查轨道扣件，为精调做最后的准备。“扣件与钢轨之间的距离不能超过0.5毫米。”从事铺轨工作已有20多年的朱明启说。

“这是近乎苛刻的要求。”中铁十二局铺轨项目部总工程师何方瑞说，但为了铁路安全、舒适，一切都是值得的。

京雄城际铁路自北京西站引出，经过既有京九铁路至李营站，接入92.03公里的新建线路，向南抵达雄安。其中，李营至大兴机场段已于2019年9月开通运营。

在铁路建设“人拉肩扛”的阶段，实现安全和精准是一件难事，但引入智能建造手段后，高科技为建设者大大赋能。

勘测阶段，中国铁路设计集团有限公司(简称“中国铁设”)的设计师们运用激光雷达测绘技术和遥感技术，通过三维协同提升了工作效率和测量精度。基于BIM和GIS等技术，在没有开工之前，设计人员已经模拟出了整条铁路数据，每个点都能与现实吻合。

铺轨过程中，基于北斗卫星和GIS技术的定位“大网”实时为铺轨机提供指引。机身前后方安装的摄像头，可以传输线路上机车运行画面和行驶速度，以确保施工安全。中铁十二局还采用了国内领先的运输调度智能化控制平台，将铺轨、四电、土建、站房等10多个施工单位的工作通过平台科学统筹，排除安全隐患。

安全是一项系统工程。在位于河北河间的中铁十九局轨道板场，记者见到了中国高铁“硬币屹立不倒”的“秘密武器”——CRTSIII型无砟轨道板。这种轨道板曾在郑徐高铁铁腕特大桥上，经受我国自主研发的两列标准动车组分别以420公里的时速“亲密交会”，挑战了世界级难题。

虽然用混凝土浇筑，这种轨道板摸起来却非常光滑。浇筑前，机器人用小刷子清扫模具的每个角落，自动化设备调校每一条钢筋，走出生产车间之前还要经过3D智能扫描。“我们采用了目前国内最先进的智能化生产线。”中铁十九局副总经理赵琦说，每块轨道板中还嵌入了特制卡片，可实现质量追溯。

中国铁设京雄城际铁路轨道专业负责人高增增说，京雄城际铁路河北段采用了无缝线路，轨道面平直度控制在0至0.2毫米，使得高铁在行驶中更加平顺稳定。

“毫米级”的精度要求近乎成了京雄城际铁路建设的“标准格式”。目前正在进行的雄安新区站站台地面铺设工程中，中铁十二局2700余名工人

人正日夜不停地抢抓工期，要在1个月时间内，完成4万余平方米的地面铺设，误差不得超过1毫米。

吸音墙板、15米“光谷”、全封闭式声屏障，一切为了乘客舒适

从高空俯瞰，毗邻白洋淀的京雄城际铁路雄安站就像荷叶上的一滴露珠，颜色使用蓝色渐变，寓意“清泉源头，风吹涟漪”。

这将是雄安新区最大的综合交通枢纽，站场规模13台23线，总建筑面积47.5万平方米，相当于66个足球场。

这也是一座大型钢结构建筑，用钢量约27万吨，钢结构焊缝约32万条，需焊丝7700吨，其长度连起来能绕地球100圈。

雄安站采用桥式站设计，站台设在候车大厅上方。“列车进站降噪是一个难题，不能在列车通过时让候车乘客听到巨响。”中国铁建集团雄安站项目部党支部书记王星远说。

中国铁建集团的建设者根据声学原理研发了装配式站台吸音墙板。墙板上布满55毫米见方的孔眼，夹层为离心玻璃棉。人们在候车时，听到列车经过的响动相当于听到一辆汽车驶过公路的声音。

为了让候车乘客感受到自然光线，雄安站屋顶中间设计了一条宽15米的“光谷”。宽200多米、深300多米的候车厅，采用整体清水混凝土装饰，数万平方米清水混凝土裸露呈现，巨大的椭圆形屋顶凸显空间美学，192根混凝土开花柱展现独特韵律……

“车站内部宽敞通透，让人感受到建构一体

的理念。”中国铁设雄安站负责人钟京说。

高超的艺术追求给施工带来高难度挑战。清水混凝土施工无法剔凿修补，必须一次浇筑完成，每个工序都要精益求精。在钢筋绑扎中，为了确保钢筋原材无任何锈蚀及污渍，中国铁建集团雄安站项目部自建了一座7500平方米的数控钢筋加工厂，生产线全部采用国内先进的自动化加工设备，同时自建了一座混凝土搅拌站，确保原材料绝对可靠。

精益求精的努力，只为了让铁路更加友好。在京雄城际铁路经过霸州的一段，铁路线距离当地一个村子较近，设计者在京雄城际铁路固霸特大桥上，加装了一段800多米长的全封闭式声屏障。

“这相当于在高铁通行的大桥上修建了一道‘隔音隧道’。”中铁上海工程局京雄城际铁路五标段声屏障项目总工程师张腾飞说。

刷脸进站、无缝换乘、1小时通勤，为世界一流高铁发展提供“中国方案”

步入已经开通运营的京雄城际铁路大兴机场站候车厅，地板上的特殊花纹映入眼帘。设计师为这个由四只凤羽角对角拼接而成图案取名“凤栖梧桐”，盼望京津冀地区“栽下梧桐树，引得凤凰来”。

从进站通道走过，墙面的背漆玻璃与红色色带和弧形墙面一起营造出复兴号动车组的外观，乘客行在其间犹如走在复兴号车厢里。“车厢”上装饰的LED窗户，还可以播放车次信息和视频。

刷脸进站更“酷”了——人脸、身份证、护

照、港澳通行证，都可作为电子票“刷”进站。“从城际铁路出站后，100米之内能换登机牌。”中国铁设京雄城际项目站场专业负责人朱红锋说。

作为支撑北京新两翼展翅高飞的“主动脉”，雄安新区实施“千年大计”的“起跑线”，京雄城际铁路在京津冀协同发展发展中扮演着重要角色。

截至今年7月底，我国高铁里程已达3.6万公里，居世界第一。一些受访专家认为，中国铁路在智能建造、智能装备、智能运营三个领域的探索和实践，初步构建了我国智能高铁的技术体系、数据体系和标准体系，将推动中国高铁进一步现代化，为世界铁路发展贡献中国方案。

京雄城际铁路开通运营后，从北京到雄安只需1小时左右。雄安新区可直达北京、天津、保定、石家庄等京津冀主要城市，实现与天津、保定半小时交通圈，与石家庄1小时交通圈。

“这将对京津冀协同发展产生深远影响。”南开大学经济与社会发展研究院教授张贵说，京雄城际铁路作为雄安新区路网系统的重要一环，有利于完善京津冀区域路网布局，加快新区产业聚集和区域经济联络。

“站在服务国家战略和‘千年大计’的高度，我们一定要把京雄城际铁路打造成新时代中国高铁建设的标杆和典范，无愧于‘开路先锋’称号。”雄安高铁公司雄安指挥部副指挥长李政说。

(采写记者王文化、丁静、高博、齐中照、杜一方) 新华社石家庄8月17日电

“强制休假”，想说爱你不容易

新华社深圳8月17日电(记者白瑜、张璇、程迪)暑期是休假高峰。但因为各种原因，不少人只能“望假兴叹”。深圳市前不久公布《深圳经济特区健康条例(征求意见稿)》向公众征求意见，其中提出“强制休假”制度，引发公众热议。“强制休假”看上去很美，但是究竟能不能落地?“新华视点”记者采访了相关人士。

深圳“强制休假”新规引关注

《深圳经济特区健康条例(征求意见稿)》第六十六条“强制休假”制度明确提出，用人单位应当合理配置人力资源，安排员工作息时间，对脑力和体力劳动负荷较重的员工，实行轮休制度，避免对员工健康造成人体机能过度损耗或者身心健康伤害。用人单位应当严格执行员工带薪休假制度，人力资源保障部门和工会等组织应当加强对用人单位落实员工带薪休假制度的监督检查。

为什么要把“强制休假”着重列出来呢?

深圳市卫生健康委员会相关负责人表示，《深圳经济特区健康条例(征求意见稿)》参考了《“健康中国2030”规划纲要》，也借鉴了国际上一些国家的健康立法；里面提到的很多做法已经在逐步实行，深圳利用特区立法权制定一部框架性的健康法规，就是为了将这些好的做法固化下来，将深圳医改和健康保障水平再推进一步。

业内专家指出，我国劳动法已经对劳动者休假有了明确规定，《职工带薪年休假条例》更对机关、企业、事业单位等单位职工的年休假天数进行了具体规定；但是，在执行过程中，休假制度并没有完全落实。

“带薪休假制度20多年前就被写进了劳动法。深圳再行强调‘强制’，就是希望推动带薪休假制度真正落地。”中国未来研究会旅游分会副



会长刘思敏说。

记者调查发现，虽然带薪休假制度已出台多年，但落实情况不尽如人意。有些行业默认“996”(上班時間早9点到晚9点，一周工作6天)，工作强度大；部分用人单位业务较繁忙，基本上很难实现带薪休假。

智联招聘发布的《2019年白领“996”工作制专题调研报告》显示，对于八成白领来说，加班是常态，从不加班的白领仅占18.05%；每周加班10小时及以上的超20%，超七成白领加班没有加班补贴。

“强制休假”能否改变“996”?

“强制休假”看上去很美好，但究竟能否落地呢?

——员工很欢迎，但担心难落地。

在深圳市高新技术产业园区工作的小郑告诉记者，自己从事软件开发岗位，晚上9点下班，单位附近地铁仍需排队。如果公司系统出了故障，无论是否下班，都要马上解决。“强制休

假”制度是好事，但只怕上有政策下有对策，你强制执行，我变相强制加班。公司领导可通过手机和邮箱远程指挥员工在家里加班。

而且，很多企业采取绩效工资，基本薪酬低，工资水平取决于工作量。而带新年休假的薪酬则用基本薪酬来计算，导致“带薪”几乎成了摆设。

——企业有压力。

杭州上街商业管理有限公司CEO张翰奇表示，如果“强制休假”制度不允许长时间加班，员工平均每人减去的工作时长都会作为成本转嫁到企业身上。对一些初创型企业来说，压力会比较大。

此外，很多单位“一个萝卜一个坑”，一旦员工休假，工作难以安排他人接管。在广东某大型金融机构做中层管理者的谢女士说：“以前做基层员工时请假容易，但升职后，好多流程审批要经过我；我要是休假一周，进度就要受影响。所以现在只能把年休假打散，特别累的时候零散地休一天。”

——监管有困难。

业内人士认为，对“强制休假”规定，人力资源保障部门和工会等组织限于人力，很难对数量众多的企业进行主动监督；同时，这些机构也不可能完全无视企业的实际困难。

今年江西省上饶市总工会曾接到部分外贸企业职工投诉，他们带薪休假的申请被企业拒绝，同时还被要求加班赶订单。上饶市总工会在调解过程中了解到，企业也有自己的难处：一方面担心员工离开后返回，会加大企业防疫难度；另一方面，当前本身就人手紧张，如果因人手不足，导致订单进一步流失，将关系企业生死存亡。

接到类似投诉，工会虽然也会介入，比如通过聘请的律师出面进行调解，但往往效果并不明显。如果调解无效，将移交劳动仲裁，但这种情况并不多，因为这往往会迫使员工从原单位离职，并且可能影响他未来在同行业就业。