

# 辽宁方大集团： 打造高质量发展的 “钢铁引擎”

△方大九江钢铁

△方大特钢

△方大萍安钢铁

△萍安钢铁物运员工在作业

辽宁方大集团实业有限公司(以下简称方大集团)是一家以炭素、钢铁、医药为主业,重型机械制造、商业为两翼,矿山、贸易、房地产等为补充的跨行业、跨地区、多元化、具有较强国际竞争力的大型企业集团。方大钢铁作为方大集团的全资子公司和战略规划中确定的主营业务板块之一,目前旗下拥有方大特钢、九江钢铁、萍安钢铁三大钢铁制造基地,是一家以生产建筑、工业用钢为主的钢铁联合企业。

据中钢协数据显示,方大钢铁2017年、2018年、2019年连续三年利润总额行业排名第三位,方大钢铁旗下企业吨钢材利润排名一直稳居前列。今年以来,在疫情影响钢铁行业整体业绩下滑压力之下,方大钢铁一季度依然以14.28亿元的利润总额保持行业前列,与此同时,员工收入稳定,福利增长。

稳增长,依然是这家钢铁企业的现状与关键词。“底盘稳、韧劲足、实力强”,成为方大钢铁的发展写照。

“我们要坚持稳中求进,坚持新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,发展从数量化变成质量化,从中国制造变成中国创造。”这是方大集团董事长方威在集团年会上的讲话,正是这一发展理念,带领方大钢铁在高质量发展之路上迈出坚实步伐,为方大钢铁注入源源不断的产业升级动力。

## 精细管理推动内涵式发展

“什么是精细化管理?就是要用‘鸡蛋里挑骨头’的劲头把工作做细、做实、做到位”,就是“每个员工都把企业当成自己的家,柴米油盐心中有数”。这是方威在2015年钢铁“严冬”时亲自带队到方大钢铁蹲点推动降本攻坚时提出的理念。那一轮降本攻坚,攻出了方大钢铁的亮丽业绩,更进一步推动了以精细化管理为主线的内涵发展、转型升级之路。

降成本一分钱不嫌少。无论是设备采购上的严控成本,还是外委项目的“内部消化”;无论是“鸡蛋里挑骨头”式的全方位全过程精细化管理,还是“降本增效永远在路上”的理念共识,几年来的探索与积淀,让做到极致的精细化管理,成为方大钢铁化解风险、应对挑战的一把利剑,使方大钢铁全面实现从数量规模式增长向内涵式增长的转变。

今年一季度面对突如其来的疫情冲击,方大钢铁业绩可圈可点:铁、钢、材产量全面超计划,实现销售收入157.19亿元,同比增长4.9%,上交税金14.68亿元,利润总额14.28亿元。旗下三家钢厂吨材盈利水平都较大幅度高于行业平均值,其中方大特钢一季度净资产收益率在钢铁上市公司中排名前三,3月份吨材利润位列行业第二。

眼下,方大钢铁正全面启动“全面降成本,大干100天”活动,全方位对标,危中窥机,激发企业发展潜能。据统计,4月份,萍安钢铁、九江钢铁、方大特钢吨材成本环比分别下降6.45%、6.01%、5.69%。

## 战略定力引领可持续发展

谋定而后动。作为一家传统钢企,方大钢铁一直保持着良好的战略定力,这是企业持续发展的基石。

“坚持普特结合的产品路线,以创新为驱动,优化品种结构,实施精品战略,走低成本、差异化、特色化的发展道路”,这是方大集团对改制重组后的方大钢铁三家钢厂作出的战略定位,差异化竞争的思路蕴于其中。

方大特钢努力打造细分市场和细分产业链龙头企业,建成全球最大的弹簧、板簧、易切钢精品生产基地之一。近年来,公司成功开发第三代高强度弹簧扁钢,领先进入第四代高强度弹簧扁钢研发并取得阶段性成果。方大萍钢积极倡导和推动HRB400E高强抗震钢筋在江西省内的生产和应用,基本实现省内三级钢筋全抗震化,推动了省内螺纹钢产品质量等级的全面提升。

目前,方大特钢弹簧扁钢、1215易切钢国内市场占有率均位列前茅。九江钢铁和萍安钢铁已经发展成为在区域市场具有竞争力的全流程生产大型钢铁联合企业。“从区域市场向全国市场转变,从本土钢企向国际钢企的转变,推动普特结合战略的升级、创新驱动战略的升级”,方大钢铁正朝着“两个转变、两个升级”战略目标前进。

发展可持续,生态需先行。作为一家钢铁企业,如何践行

绿色发展理念?方大钢铁走出了一条新路。

2018年以来,方大钢铁先后投入30多亿元打造生态森林旅游式工厂。积极开展环保技改、生态化改造、清洁化整治,把企业环保标准提升到世界发达国家水平。目前,九江钢铁、萍安钢铁均已获评国家3A级旅游景区。

走进方大钢铁厂区,湿地公园、生态园、拓展训练基地、文化景观墙、最美长江岸线、旅游集散中心、钢铁记忆馆……处处是风景,呈现人与自然和谐相处的生态景观。方大钢铁用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念。

## 大众创新催生发展活力

切割机变为内控堆焊机,钻床变为耐磨堆焊机,把固定式六轴焊接机器人加装在一台闲置多年的埋弧焊机上,再装上两条铁轨,就成了一个可以上下左右腾挪的可移动式六轴焊接机器人……进入方大钢铁厂区,不得不对一个个“变形金刚”感到惊讶,更为员工无处不在的创新赞叹不已。

大众创新、全员创造,在方大钢铁无处不在、无时不有。截至目前,方大钢铁拥有2个博士后工作站,各类技能大师工作室、劳模创新工作室13个。九江钢铁成功开发出符合新国标的HRB500E高强抗震带肋钢筋,成功开发低合金高强度Q355C-TT、Q420B-TT系列钢种,广泛用于高压铁塔,成为该公司高压铁塔用高强度钢板的拳头产品……

既有“顶天”的大创新,也有“立地”的小发明。方大钢铁仍以“创造分享,干到给到”的激励机制,推动“千人千项攻关”、小改小革、科技攻关项目的蓬勃开展。2019年,方大钢铁共开展小改小革6136项,创效近1.4亿元。

万众创新蔚然成风,岗位创造遍地开花,企业成本下降了,生产经营、设备管理、技术改造更加优化,成为企业“提质增效”的独门利器。

## 文化合力凝聚内生动力

新冠肺炎疫情发生后,方大集团要求各企业按照相关要求做好疫情防控工作,为每位员工发放VC片、口罩、手套、酒精等防疫物资;因疫情原因居家隔离的,绝不允许解除员工劳动合同推向社会,也不允许因此取消员工享受的企业福利。据统计,在疫情形势最为严峻的一季度,方大钢铁为员工发放各项福利费用达8900余万元。

“方大发展为了员工,方大发展依靠员工,方大发展成果由员工共享。”改制重组后,方大钢铁跨越式发展的同时,广大员工充分共享企业发展成果。在方大集团,除了法定福利就高不就低执行外,诸如医疗资助、免费工作餐、手机及话费补贴、方大养老金、励志奖学金等“特色福利”,基本覆盖了员工的吃穿住行、生老病养,带给员工稳稳的幸福。

方大集团每年的年会,董事局主席方威都会宣布推出一项新的福利,成为6万多名员工热议的话题,也是最难猜的“谜”,“生活、工作方方面面,该有的都有了,实在想不到!”员工们感慨道。

2019年,方大集团决定新增“孝敬父母金”“基本工资增长”两项福利,企业盈利或达到一定目标后,员工基本工资增长50%,同时,为员工父母或配偶父母按月发放1000元的孝敬金。

2020年,方大集团又出台“创效退休奖励金”福利政策,员工岗位创效达到一定额度后,按员工退休前一年收入或者创效期间平均年收入就高原则,确定标准,按月发放,可从退休当年开始连续享受12年。退休员工享受期间去世的,还可由其子女继承享受。

据统计,2010年以来,方大钢铁累计发放各项福利达9.5亿余元!

企业有温度,员工有干劲,一项项超乎员工想像的福利“大礼包”,温暖着员工,激励着员工,“企业把我们当亲人,我们也把这里当成是自己的家,一定把工作干好干出色。”这成为员工的共同心声。

方大钢铁用“家”的温暖凝聚成企业的强大合力,汇聚成推动企业发展向前的强劲动力,推动企业在高质量发展之路上行稳致远。