

抢出一个身位谋发展，跑出复苏加速度

河南许昌经济复苏见闻

来自一线的调查报告

新华社记者王丁、李亚楠、史林静

河南许昌是全国重要的电力装备、汽车零部件生产基地，也是长江以北重要的再生资源回收利用基地。突如其来的疫情，让这座民营经济尤其活跃的城市陷入短暂停滞。不过，善于抢抓机遇的许昌企业家，通过科技创新、转型升级，在常态化疫情防控中，再次抢出一个身位，跑出了经济复苏的加速度。

危中寻机，科技创新带来新优势

河南许昌长葛市森源重工的停车场上，几台准备交付的5G智慧型负压救护车和医疗救护方舱系列车辆格外显眼。登上其中一台医疗救援指挥方舱车，可容纳20人的指挥中心宽敞明亮，车内搭载的5G通信设备，能够保障车辆在复杂环境下实现远程诊疗、可视化调度等。

很难想象，这批产品从无到有仅用了21天。“疫情发生后，防疫物资供应紧张，我们果断将目光投向了医疗救护专用车领域，最早一批复工的就是我们的研发团队。”河南森源重工有限公司总经理陈西山说。

不仅如此，森源重工还聚焦我国公共卫生应急管理体系建设的短板，陆续研发了医疗救护保

障系列科技产品。

“简单来说就是打造一个‘移动医院’，研发的手术车、病房车、通讯指挥车、宿营车等12种特种车辆，展开后相当于一所二级甲等综合医院。”陈西山说，目前，已有多家企业、医疗机构提出数千万元的合作意向。

距离许昌约100公里的国家电网郑州供电局院内，施工人员正加紧赶工，20台由位于许昌的许继集团提供的有序充电设备即将安装完毕。与此同时，许继电动汽车充换电产业基地一片忙碌，一批刚下线的充电设备正在进行最后的测试。

疫情压力下，依托“新基建”的强劲东风，许继集团研究开发了有序充电、大功率、无线充电等40余款充换电产品，在提高充电灵活性、便捷性、智能化及长寿命等方面取得突破。

许继集团副总经理邹永军说，公司一季度完成产值超过30亿元，同比增长47%，预计今年新能源充电桩相关产品销售额可达5亿元，全年产销收入将超过去年。

化危为机，转型升级寻找新蓝海

许昌鄢陵有“中国花木第一县”之称，全县花木从业人员超过20万人，约占总人口的三分之一。受疫情影响，以往的销售旺季变成淡季，不过，鄢陵却巧妙利用这段时间对全县花木产业进行整合提升。

“整个春季，县域6万亩小规模粗放苗木得到整合，实现规模化、景观化转型。”鄢陵县委书记尹二军说，要实现乡村振兴，必须做到产业标准化和品牌化。

47岁的郑红伟是这场转型的参与者之一。用他自己的话说，以前挣钱靠卖树，现在靠卖景。他经营的唐韵园林占地500亩，原是种植花木的苗圃，如今已成为当地著名的景区。

利用疫情按下的暂停键，郑红伟对园区进行精品化改造，服务延伸到餐饮养生等领域。从卖花木到卖景观、卖生态，如今，鄢陵很多像郑红伟这样的花商正积极转型。

长葛市佛耳湖镇岗李村聚集了多家蜂制品和蜂具企业，随着疫情形势变化，这里企业的销售形势仿佛过山车般起伏不定。

不过，河南福美生物科技有限公司年轻的“少掌门”李祥超并不担心。与父辈们的思路不同，面对接近饱和的传统蜂产品市场，海外学成归来的李祥超决定向高端迈进。

他率先建立了药用级蜂蜡制品自主开发体系，并取得了药用辅料药品生产许可证。李祥超说，为此公司大大加强了研发力量，目前公司研发技术人员有25个，占总人数的20.8%。

面对疫情的全球蔓延，他主动寻求海外药用蜂制品的国内替代，成为国内一些著名药企的供货商。“一季度的销售增加了35%。”李祥超说，正好利用这段时间突破更多有价值的研发。

“疫”中突围，跑出复工复产加速度

许昌远东传动集团董事长刘延生3月以来不断接到老客户电话，要求优先保障自己的供应。“随着国内消费市场回暖，汽车传动轴需求量大增，3月产量同比增长5%，目前正在快马加鞭赶生产。”

从事再生资源回收利用的金汇集团车间外，上千米的不锈钢卷材码放整齐，等待发送。“车间退火工段一天二十四小时不停班，只怕时间不够用。”轰隆隆的机器声下，金汇集团行政部负责人李洋说话全靠喊。

这也是许昌经济加速复苏的喊声。“复工复产，就像一场百米赛跑，抢出一个身位就不得了。”许昌市委书记胡五岳说，这个抢不仅靠企业自身加速，政府服务也得“跑得快”。

出台支持企业复工复产的18条措施；开展网上招聘，推出“留人计划”；重点企业一对一帮扶；简化手续，加快复工进度……为了挽回疫情耽误的时间，许昌一路小跑。

为精准服务，许昌市两级领导联系服务本辖区规模以上工业企业，协调解决影响企业复工复产的困难和问题。截至4月17日，共受理企业反映问题819条，已办结781条，办结率95%。

“1-2月许昌各行业几乎全部负增长，到了3月，全市36个工业行业已有20个实现正增长。”许昌市工信局局长焦建华说，截至目前，全市规模以上工业企业全部复工复产。新华社郑州电

打出『组合拳』 送上『雪中炭』

天津按下中小微企业复工复产『快进键』

新华社天津电（记者邵香云、刘惟真）“惠企21条”“27条措施”等政策定调定向，“金融快速响应机制”架起银企桥梁……新冠肺炎疫情期间，天津出实招、想办法帮企业解资金难题、缓税费压力，护航中小微企业按下复工复产“快进键”。

“牵线搭桥” “真金白银”解急渴

“每个月要支出资、食材、房租等费用，虽然我们之前储备了资金，却撑不了多久。”天津阿依来新疆餐厅董事长姜子介说。

2013年，出生在新疆的姜子介在天津市南开区经营第一家阿依来新疆餐厅，之后又陆续开了几家，员工也从几人增加到200多人。然而，突如其来的疫情让企业经营严重受挫，资金短缺让姜子介犯了难。

天津市金融局的工作人员了解到他的困境后，通过“金融快速响应机制”，牵线企业与浦发银行天津分行进行了对接。

在银行与金融部门的合力推动下，仅用不到两天时间，姜子介就获得一笔350万元的贷款。“从线上联络到审核材料，整个融资流程一气呵成，真是帮了我们大忙。”这笔贷款让姜子介松了一口气。

“金融快速响应机制”是天津市为帮助中小微企业和个体工商户建立的工作机制，天津市金融部门牵头创建“共克时艰金融服务群”，市、区金融局和入群金融机构均成立工作专班，实时协调对接企业需求。

聚焦痛点堵点，注入金融“活水”。天津市金融局局长聂伟迅介绍，“金融快速响应机制”建立以来，人群金融机构已达30余家，为1.35万户中小微企业和个体工商户投放资金930多亿元，平均融资成本下降了约20%；贷款需求平均办理时间缩短为1.88个工作日。

“通过政府‘牵线搭桥’，金融机构精准帮扶，‘真金白银’为中小微企业‘输血’，帮助其渡过难关。”聂伟迅说。

减税降费 “轻装上阵”渡难关

“真没想到这么快！”收到1600多万元的退税款后，天津三星视界移动有限公司财务负责人李美香激动地说。

这家公司是一家中外合资企业，疫情暴发以来，公司销售规模大幅下降。“原材料费用高，资金压力非常大。”李美香说。

天津开发区税务局工作人员得知企业的困难后，立刻帮助企业提交退税申请，并开通出口退税“绿色通道”。各部门高效联动，原本需要五个工作日的审批流程在一天内得以办结。

“这笔及时到账的退税款，为我们走出困境提供了资金支持，目前公司产能已恢复至95%以上。”天津三星视界移动有限公司副总经理胡雨笠说。

阶段性减征增值税，提高部分产品出口退税率，税款可延期，对承租天津市国有资产类经营用房的中小微企业和个体工商户免收3个月房租、3个月房租减半……天津用实际行动帮助中小微企业和个体工商户减压降负。

疫情期间，为了让中小微企业第一时间了解税收优惠政策，天津通过“网格化”管理、“管家式服务”推动各项税费优惠政策“落地”。在提升税务服务的同时，也增强了企业复工复产的信心。

天津开发区税务局副局长李炜说。

下沉一线 送策入企增活力

一沉到底，合力攻坚。为推动企业复工复产，天津市、区两级机关干部下沉一线，将暖企政策和支招措施传递给企业，打通政策服务的“最后一公里”。天津市金融局党建工作处干部凌玉龙就在被抽调之列。

在位于天津市西青区的全华园艺工作室里，各式各样的范制葫芦格外引人注目，凌玉龙就是在这里见到了范制葫芦模具制作技艺的传承者黄全华。

2008年，痴迷葫芦的黄全华包下60亩葫芦种植基地，在此前自己建立的公司里，钻研起了范制葫芦工艺。目前，黄全华自主设计制作的范制葫芦约200种。每年春节前后，黄全华都要忙着交付葫芦作品，接下单单。

受疫情影响，今年初黄全华不仅作品无法交付，资金难回流，感到新订单也没了指望。

听闻后，凌玉龙主动帮助企业与银行对接。结合天津近期推广小微企业无还本续贷业务的政策，天津西青中银富登村镇银行主动上门服务，为企业即将到期的一笔贷款办理了无还本续贷手续，同时下调利率，为企业减轻负担。

“办理无还本续贷后，我们不仅能购买制作模具的原材料，打磨交付之前的作品，也能拓展新订单了。”黄全华说。

截至4月23日，在天津2万余名下沉一线的市区两级干部帮助下，天津市有生产经营活动的中小微企业19.63万户，复工18.4万户，复工率达93.7%；有生产经营活动的个体工商户28.99万户，复工2.16万户，复工率达90.1%。

“有了政府的支持，我们就有了发展的力量。”黄全华信心满满地说。

世界之巅 如何测量

二〇二〇珠峰 高程测量作业一瞥



大图：薛强强和队友从珠峰大本营出发，前往二本营（5月2日摄，无人机照片）。新华社记者孙非摄
小图：在珠峰大本营，薛强强（左一）和队友在查看地图（5月2日摄）。新华社记者晋美多吉摄

西绒点海拔超5600米，沿途要翻过一个高300多米、坡度超50°的冲沟。在薛强强眼里，这个冲沟是途中的“生死关口”。

当天下午2点半，一行人走到冲沟谷底，在一处平坦的地方休息了10分钟后，起身攀登。他们紧握登山杖，一步步向上挪动，顶上不时滑落的碎石，让他们左右摇摆。不到几分钟，他们就感到体力不支，每爬10多步，就要站着休息会。

往上爬了100多米后，队员们抓住上边放下来的绳子艰难攀爬，终于在一个小时后，全员成功攀到沟顶。

薛强强回忆，攀登途中，稍一疏忽或手一滑，他们就可能掉进沟底。由于高寒缺氧和体力的严重消耗，他的眼里不时进散“金星”，胸口胀痛，坚持爬上去后，手套都磨烂了，“整个人几乎都瘫痪了”。

恶劣的自然环境锤炼了测绘队员们岩石般坚硬的情谊。沿途，有的队员疲惫不堪，实在走不动了，他们就抢着帮助分担行李；遇到危险地方，需

要探路，体力好的队员就争着冲在前面。

经过8小时的艰难跋涉，队员们抵达西绒点，强烈的高原反应和体力不支折磨着他们，但他们忍着头痛、恶心等，带好测量设备，坚持作业。

接下来的三天，队员们逐渐适应了当地环境，紧张有序地开展作业，但暴风雪打乱了他们的工作节奏。他们每天要被迫“加班”，工作到次日凌晨两三点，最让他们头疼的是，携带的水到第三天喝完，他们只好烧雪化水；撤退下山时，时间仓促，队员们就直接喝雪水解渴。

“我们不是专业登山队员，靠意志而不是体力往上登。”薛强强说。来回途中，队友们在雪地上写下“忠诚”二字，写了一路，激励前进。

珠穆朗玛峰，地球之巅，其高程测定一直是人类认识地球的关键之一。国测一大队长李国鹏介绍，2020珠峰高程测量重点将依托北斗卫星导航系统，应用航空重力技术，提升测量精度，测量成果可用于地球动力学板块运动等领域研究。

自3月2日起，国测一大队53名测绘队员

在珠峰及外围地区陆续开展了水准、重力、GNSS、天文等测量工作。目前测量登山队正在进行登山适应性训练和高海拔地区测量技能操练，计划在5月份登顶测量。

“不怕吃苦，就怕完不成了任务。”2005年，薛强强报名珠峰测绘，遗憾落选，这次被选中，他说一定要竭尽全力。

18年来，每年外业作业天数超240天，工作敬业被称为“红旗”的薛强强，注定与家人聚少离多，谈到家人时，他也总是笑。“多干点家务活，多陪陪他们”，这是他对家人的弥补。

谈到家庭，每名队员都有一段段辛酸故事。但薛强强总以感动结束，家人的理解与支持，一直在给这支队伍力量。

“能实地参与这次珠峰高程测量，倍感光荣。”薛强强说。“光荣”是队员们口中出现频率最高的一个词，这份光荣感是源自他们心底对测绘事业的热爱和忠诚。（记者多吉占堆、巴边次仁、魏玉坤、王沁鸥、武思宇）

拒录、辞退、加门槛……

别给湖北籍劳动者贴“特殊标签”

出了大量不可磨灭的贡献。

随着湖北保卫战、武汉保卫战取得决定性成果，以及全国疫情防控阻击战取得重大战略成果，大量湖北籍劳动者返岗、复工。对于湖北籍劳动者，国内许多地方都给予了很大的支持和帮助，然而，在一些地方，也有湖北籍劳动者在用工市场中遭遇歧视——有的企业，明确提出不招录身份证为42开头的湖北籍人员；有的单位，将湖北籍劳动者无故辞退；有的地方，对前来应聘求职的湖北籍劳动者设置了过高的“门槛”和限制性要求，使得湖北籍劳动者一岗难求。

每一位劳动者，都不应该被歧视，无论籍贯、无关身份。当前，随着湖北籍务工人员陆续返岗，以释放善意、体现包容、主动接纳的实际行动，他们，就是为湖北“加油”，就是为湖北“搭把手、拉一把”。

来自最高人民法院的明确要求，体现了对劳动者公平就业权利的主动维护，也让更

多湖北籍劳动者感受到了司法的公正与温暖。在湖北，助力劳动者复工返岗的相关举措也在推陈出新——为帮助武汉人尽快复工复产复学，湖北健康码功能再次升级，将新冠肺炎检测信息纳入其中：已进行新冠肺炎检测的用户，可在健康码页面查看核酸检测时间、核酸检测机构、核酸检测结果信息。

此前，国务院联防联控机制曾印发通知，明确武汉人员满足以下三条条件之一，即可在目的地正常复工复产复学：持有到达目的地前7天内核酸检测阴性结果证明；持有既往血清特异性IgG抗体检测阳性证明；能够出示包含以上检测结果信息之一的健康通行码“绿码”。

湖北健康码功能再次升级，意味着：对于武汉前按期接受过检测的人员，到达目的地后，只需出示包含新冠肺炎检测信息的健康通行码“绿码”，就符合正常复工复产复学的要求。各地理应为其返岗予以更多实际支持，而不能不断“加

码”，抬高“门槛”。

防控疫情，离不开科学思维和理性精神。经过相关检测，取得“绿码”的湖北籍劳动者，与来自全国其他地区的劳动者相比并无异样，不应被歧视，更不应被排斥。事实上，来自武汉市卫健委4月30日公开通报的信息显示，从4月8日武汉解除离汉通道管控，至4月29日24时，“解封”三天，武汉市无一例新增确诊新冠肺炎，无一例无症状感染者及其密切接触者确诊。而从4月17日24时起，湖北省全部市县均已低风险，无中、高风险。这些都从科学的角度，对接纳湖北籍劳动者提供了有力的依据和支持。

湖北和武汉是这次疫情防控斗争的重中之重和决胜之地。疫情防控中，每一位湖北人都付出了艰辛努力、作出了诸多贡献。复工复产之际，情于理于法，每一位湖北籍劳动者，都不应该被贴上“特殊标签”，拒之门外。为湖北“加油”“鼓劲”，请从善待每一位湖北籍劳动者做起。

每日一评

本报评论员梁建强

最高人民法院近日明确强调：严禁歧视湖北籍劳动者，坚决依法纠正个别单位拒绝招录、无故辞退湖北籍劳动者等就业歧视行为。当前，正值“五一”劳动节，湖北籍劳动者的务工状况受到关注。湖北籍劳动者，不能被贴上“特殊标签”，不应被“另眼相看”，其公平就业的权利亟待得到保障。

湖北省是劳务输出大省。来自湖北省人社厅的相关统计显示，近年来，湖北每年外出务工人员约1100万，其中约600万出省工作，主要集中在珠三角、长三角和京津地区等地。湖北籍劳动者，为湖北以及全国众多地区的经济社会发展作