

# 探寻 820 万大学毕业生就业新动向



一举两得 新华社发 程硕 作

新华社长春5月21日电(记者赵丹丹、董小红)随着健康理念不断深入人心,一批设施精良、服务精准的体检机构应运而生,成为守护人们健康的一道防线。然而在行业快速发展的同时,由于准入门槛低、专业人才少等原因,体检机构良莠不齐的问题日益凸显,记者对部分体检机构的乱象进行了调查。

## 「把脉」体检机构乱象 「专业值」偏低 「忽悠值」偏高

一些体检机构表面“薄利多销”,实际“等鱼咬钩”

“一些体检机构不在专业上下功夫,而是靠薄利多销的噱头吸引人,等鱼咬钩”了再跟宰一刀。调查中,一位业内人士说。

长春市67岁的王女士被当地一家体检机构误将乳腺腺判断为乳腺结节,延误了最佳治疗时间,不得不将左乳切除。王女士状告体检机构,最终,法院判决体检机构赔偿10万余元。

还有一些体检机构是把小问题夸大,“一方面是为了让体检者做进一步更细致的检查牟利,另一方面也是为了免责,一股脑儿把可能存在的问题都写出来,防止漏报,实际是对专业不自信。”成都市第三人民医院体检部医生李妮说。

近日,45岁的黄女士在路边传单中看到“健康大普查援助计划,10项妇科检查仅需29元”的宣传,便按照地址来到长春某妇科医院。通过几项检查,黄女士怀疑存在重度宫颈糜烂、子宫壁前置、泌尿症等,需要进一步手术治疗,费用约7000元。黄女士以没带太多钱为由拒绝了手术,但最后还是交了700多元的检查费和药费。第二天,黄女士到三甲医院检查,被告知身体健康。

基因检测、红外热CT断层扫描、肿瘤标记物检测等听起来十分“高端”的体检项目是一些体检机构的“明星产品”,这些项目往往也价格不菲。成都的郑女士告诉记者,她在一家体检机构花费1200元进行了红外热CT断层扫描检查,检测时全身脱光站在冰凉的地上,双脚很冷,检测结果出来后,专家分析其为末梢血液循环不畅。“当时非常怀疑检查的准确性。”郑女士说。

在不少套餐体检中还存在着不当检查“高频”的现象。比如,CT检测,很多单位为员工购买的体检套餐都包含此项检测。吉林大学中日联谊医院消化内科主任王江滨说:“CT检测辐射较强,多用于有明显病症的受检者使用,健康人如每年体检都进行一次CT检查,会对身体造成一定的辐射伤害。”

## 行业准入门槛需要提高,专业人才亟须增加

“近些年体检机构的发展速度十分迅猛,一些大型民营体检机构不论从理念、服务、专业性等方面都做得相当不错,相较于传统医院的体检科更加精细化、个性化。但与此同时,行业准入门槛过低,水平良莠不齐、发展不平衡等现象也很突出。”王江滨说。

据了解,2009年卫生部颁发《健康体检管理暂行规定》,要求“至少具有2名具有内科或外科副高以上专业技术职务任职资格的执业医师,每个临床检查科室至少具有1名中级以上专业技术职务任职资格的执业医师;至少具有10名注册护士。”

吉林省慈铭健康体检管理有限公司副总经理周连仲认为,经过近10年的快速发展,这一准入门槛已严重低于今天体检行业的发展水平,亟须调整。

体检行业专业人才缺乏与日益增长的健康体检需求之间的矛盾逐渐凸显。吉林大学第一医院体检中心主任姜宏宇认为,目前体检机构普遍重设备、轻医生,重化验、轻诊断,术前健康评估和术后追踪指导流于形式,健康管理专业人才、全科医生比较匮乏,影响健康体检的准确性和指导性。

## 多措并举促进行业健康发展

为了促进行业健康发展,专家为体检行业制定了“健身方案”。

明确政策规范。王江滨等专家建议,提高体检行业的市场准入门槛,建立统一的“体检医疗服务规范”。坚决取缔不适用于体检行业的体检项目,将体检项目设置为“优先推荐”“推荐”“可推荐”和“不可推荐”四个等级,让体检者比较容易找到适合自己的体检项目。

尽快形成健康管理链式服务。李妮建议,健康体检应尽快形成由单纯健康体检向健康管理的转变,由单纯疾病检查和治疗向健康评估和干预转变,逐步形成健康管理链式服务,真正实现通过健康体检达到控制慢性病的功能,促进全民健康。

加强监管。姜宏宇等专家建议,加强体检行业的监管力度,对扰乱市场秩序、诱导欺骗消费者等行为重拳出击,对于专业水平不达标、设备陈旧简陋等体检机构进行整改或取缔。

会,累计提供岗位100多万个,算下来,约为每个就业学生提供2个岗位。

找工作的人不少,考研大军队伍也比往年庞大。东北大学学生指导服务中心教师田冠仁说,以本科生为例,今年该校国内考研和出国留学的毕业生超过42%。

“越来越多同学考研,主要原因是用人单位招聘门槛越来越高。”中南财经政法大学本科毕业生小潘说,“像我们专业的许多同学都想进投行,而大城市的证券、基金公司和投行招人的第一要求就是重点院校的研究员。甚至有的公司根本不到学校来招聘,直接放弃本科生市场,面向企业和海归群体招聘。”

## 求稳定、看发展成求职首选

选择哪个城市就业?小潘和沈阳某高校机械工程专业学生小王都不约而同地选择了去北京发展,在他们看来,北上广深这些一线城市发展机会更多。

与此同时,二三线城市纷纷出台就业新政策,对大学毕业生吸引力日渐增强。“一天抢到8000人”“3年落户100万大学生”“仅凭学生证和身份证即可在线落户”……近期,包括武汉、成都、西安、长沙在内,全国至少有20个城市先后出台包括解决户籍、提供租房购房便利条件、支持创业等吸引人才的新政策。

截至4月30日,今年已经有4.9万大学生落户武汉,其中外省大学生占到28.6%,博士、硕士生等高学历人才落户量逐月上升。“现在武汉给留汉的大学毕业租房、买房都有优惠,这是吸引我留在武汉发展的主要原因。”小潘说。

4月26日,安徽合肥正式出台《关于进一步支持人才来肥创新创业的若干政策》,未来7年内将拿出超百亿元资金,从引进人才、培育人才、创业扶持等多个方面推出多重优惠政策。

复旦医学院研究生小睿来自江苏盐城,今年她选择了入职安徽合肥的科大讯飞医疗事业部。她表示,相对于上海等一线城市,合肥这样正在发展的新兴城市会给她更多机会。“我之前在海外企业实习,给应届生的月薪不过八九千元,而生活成本很高。科大讯飞给出的待遇差不多,但是合肥生活成本低,房价也适中,还有一系列优惠政策。”小睿说。

## 加强指导让就业更有方向

采访中,多名大学毕业生说,找一份有

# 天津:人才新政杜绝“户口空挂”“暗度陈仓”



▲群众在天津市河西区行政许可中心办事大厅内排队等待办理落户。新华社记者王晖摄

新华社天津5月21日电(记者王晖)人才落户新政,目的在于支持有意来津真正参与天津市各项事业发展,愿意在津脚踏实地创新创业的人员,而不是借落户之机,单纯挂靠户籍,或为子女获得参加高考资格、买房炒房的各类其他人员……记者从天津市人力资源和社会保障局了解到,天津为杜绝“户口空挂”“暗度陈仓”等现象的发生,严格实行先落档后落户规定,吸引人才诚意不减,引才求才导向更加突出。

据了解,在办理落户手续过程中,对于学历型人才,需提供居民身份证、学历证明和学位证书;对于资格型人才,需提供居民身份证、职称或职业资格证书;对于技能型人才,需提供居民身份证、职业资格证书和学历证书;在津劳动合

同或社保缴费凭证;对于创业型人才,需提供居民身份证、企业营业执照、缴纳个人所得税凭证;对于急需型人才,需提供居民身份证、所在区人才办出具的急需型人才认定书。

天津市人力资源和社会保障局相关负责人表示,目前来津落户的方式主要包括:本人或配偶名下有产权房;所在单位集体户;无产权房、所在单位无集体户的来津人才,在区人力社保部门指定的人才集体户落户;无工作单位、在中国北方人才市场人才集体户落户并存档。

对于在津无工作单位人员如何办理存档及落户手续,天津市人社局表示,根据《天津市引进人才落户实施办法》第二条第四款明确规定:“无工作单位的来津人才,在中国北

方人才市场人才集体户落户并存档”。具体办理流程为:

- 申请人到各区行政许可中心联审窗口或北方人才市场指定窗口领取《委托存档调函》,并到各区行政许可中心联审窗口提交落户申报材料,联审窗口预审合格的,出具引进人才落户审批表(公安、人社、教育部门联审人员签字)。
- 申请人持《委托存档调函》和引进人才落户审批表,回原籍提取本人档案,到北方人才市场办理存档手续。北方人才市场核验合格后,开具存档证明。
- 申请人本人持存档证明和引进人才落户审批表到拟落户区行政许可中心联审窗口办理准迁手续。

# 西安:13条“升级版”人才政策诚意更足

据新华社西安电(记者郭强、陈晨)设立高校毕业生“就业奖”、对高水平大学硕士生免笔试招聘、将大学生创业贷款最高额度提高到100万元……记者从西安市人社局获悉,西安人才政策的“升级版”正式推出,投入力度更大,吸引人才的诚意更足。

此次出台的《西安市进一步加快人才汇

聚若干措施》共有13条,包括针对大学生就业创业、职称评审、人才认定、工作补贴等方面的优惠政策。其中,就业创业支持政策颇为亮眼:设立高校毕业生“就业奖”,对应届高校毕业生在西安就业落户、签订劳动合同并缴纳社会保险的,西安将给予1000元一次性奖励补贴;高校毕业生5年内首次在西安创办企业或者从事个体经营,

领取工商营业执照且正常经营6个月以上的,西安给予5000元一次性创业补贴,并将大学生创业贷款最高额度由50万元提高到100万元。

西安还进一步下放人才评审权,对大型企业下放高、中级职称和高、中级技能人才评审权,鼓励行业协会等社会力量参与人才评价工作。

# 武汉:首批“八折房”向留汉大学生开售

据新华社武汉5月21日电(记者廖君、冯国栋)21日,武汉市临空港经开区率先启动大学生安居房销售试点,首批“八折房”即日起面向留汉大学生开售。凡是符合条件的留汉大学毕业生,均能以低于市场价20%的价格,按每平方米6800元购买区域内“临空港青年城”首批392套大学生安居房,这也让武汉成为首个实现“大学生八折购房”的城市,一年前武汉为吸引人才所做出的承诺正在逐步兑现。

据了解,此次对外发售的楼盘位于武汉东西湖区革新大道胜河路与团结南路交汇处,提供了三种户型,包括54平方米和57平方米的一室一厅户型,以及70平方米的两室一厅户型。

价格方面,楼盘建设方经过对市场及周边房价进行综合测算,确定临空港青年城市场均价为8740元/平方米,八折后为6990元/平方米。后经调研大学生购买意愿后,均价最

终确定为6800元/平方米(含装修费300元/平方米)。按计划,今年6月之前将先期开售392套,下半年将开售剩余的308套。

据介绍,毕业5年内的大学毕业生(全日制大专及以上学历,拥有武汉市户籍(不包括学校集体户口),在武汉市创业就业满1年,家庭在武汉市无自有住房,且3年内无住房交易记录的,可申请购买1套大学毕业生安居房。

沈阳:

# 支持高校毕业生生县域就业创业

新华社沈阳5月21日电(于也童)为进一步支持高校毕业生到县域就业创业,促进沈阳市县域经济发展,沈阳市政府近日出台《沈阳市人民政府办公厅关于支持高校毕业生到县域就业创业的实施意见》,加大对高校毕业生到县域就业创业的财税政策支持;降低其县域创业用地成本;完善购房、租房、子女入学等保障措施。

根据意见,高校毕业生到县域创业并符合国家创业担保贷款政策有关规定的,个人创业享受最高额度为10万元的创业担保贷款;对在高新技术领域自主创业的,享受最高额度为20万元的创业担保贷款。

降低高校毕业生县域创业用地成本。支持高校毕业生使用闲置土地、厂房、校舍等资源,发展乡村旅游、健康养老、农业技术、农产品加工、家庭农场、“互联网+”等新业态。

同时,对在县域内无任何形式住房、与用人单位签订1年以上劳动合同或开展自主创业的高校毕业生,在就业或自主创业期间,可提供人才公寓、政府公共租赁住房或短期免费周转房。对在县域内就业创业的全日制博士、硕士和学士,新落户并首次在县域购买商品住房的,给予6万元、3万元、1万元的一次性购房补贴。

对连续在辽中区、新民市、法库县和康平县工作5年以上的高校毕业生,在其工作的县(市、区)范围内,其在义务教育阶段子女可享受一次选择学校就学的待遇。

对吸纳高校毕业生的县域企业,根据其其为高校毕业生实际缴纳的社会保险费,给予1年的社会保险补贴。招用离校2年内未就业的高校毕业生就业见习的,给予企业就业见习补贴。

北京:

# “有突出贡献人才”评选表彰活动启动

据新华社北京电(记者乌梦达)记者从北京市了解到,北京市将集中表彰在首都经济社会发展中做出突出贡献的人才。日前,北京市已启动第13批“北京市有突出贡献的科学技术、管理人才”,第5批“北京市有突出贡献的高技能人才”和第5批“北京市有突出贡献的农村实用人才”评选表彰活动。

据介绍,这3个奖项每3年评选一次,每次分别评选出50人、30人、10人。

第13批“有突出贡献的科学技术、管理人才”评选范围为在北京地区工作,近5年在专业技术岗位上工作,为首都经济社会发展做出突出贡献,且2018年1月1日在职的专家学者、技术人员和经营管理人员。

第5批“有突出贡献的高技能人才”推荐和评审候选人应是北京地区各类企事业单位中生产、服务一线岗位,直接从事技能工作的人员,创造性地解决重大关键技术问题,影响带动作用大,在同行业领域中享有较高声誉,得到业内广泛认可。

第5批“有突出贡献的农村实用人才”的评选范围是在创新农村产业发展方式、引领农民增收致富和推动郊区经济社会发展等方面做出较大贡献的各类优秀农村实用人才。今年尤其注重在引领农村创新创业方面做出突出贡献的“新农人”的推荐和表彰。