

## 毁坏湿地 5000 亩, 招来工厂仅 3 家

长江重庆石柱段湿地自然保护区“变形”记



“长江重庆石柱段湿地保护区所在的西沱镇,是长江上游历史文化悠久的古镇,如果保护好这块珍贵的湿地,发掘好历史文化,完全有条件发展高质量的生态文化旅游经济

而如今数千亩湿地变“工地”,耗资巨大,用自然保护区换来的工业园,也没能产生想象中的收益,“真是毁了绿水青山又没换来金山银山!”

▶大图: 4月16日,无人机航拍长江边的石柱西沱工业园。本报记者张海舟摄  
▶小图: 目前已成烂尾工程的一家环保设备厂房。西沱工业园目前仅3家企业入驻。本报记者黄裕摄

本报评论员刘晶瑶

“毁坏湿地5000亩,招来工厂仅3家。”做成这样一笔赔本生意,试问主导决策并实施者亏心不亏心? “水清草绿的湿地自然保护区,变成灰褐色的大工地。”干出这样一桩伤害环境的恶举,试问当地相关部门扎心不扎心?

“毁了绿水青山又没换来金山银山。”当地有良好的干部群众怎能不伤心?!

毁绿填河造工业园,数千亩湿地变“工地”。重庆市石柱县西沱镇长江石柱段湿地自然保护区上演的这一幕让人心痛。追溯开发冲动压倒生态保护背后的拍脑袋决策,更让人感到心塞。

早在2016年1月5日,习近平总书记就在推动长江经济带发展座谈会上明确提出,“当前和今后相当长一个时期,要把修复长江生态环境摆在压倒性位置,共抓大保护,不搞大开发。”

总书记振聋发聩的指示犹在耳,当地违法破坏生态环境的脚步却没有停止,甚至在被环保部门责令整改之后,还企图用调整保护区规划的“小聪明”来把“生米煮成熟饭”。

“绿水青山就是金山银山。”习近平总书记的“两山”理论早已深入人心,为何还有地方摆不正经济发展与生态环境保护之间的关系,企图以牺牲环境为代价换取一时一地的经济增长?

据报道,毁坏湿地5000亩建设工业园区的初衷,是当地看到其他地区上马工业园区取得成功,不顾自身交通不便、没有港口码头的现实,未经成熟科学论证,就东施效颦、盲目“复制粘贴”别地发展方式匆匆立项上马。

投入20多亿元的萧条荒芜工业园区还在,几千亩湿地保护区却“没了”。“毁了绿水青山又没换来金山银山。”石柱县毁绿建园事件再一次雄辩地证明:任何地方只要违反“两山”理论,都必然会受到惩罚。

日前,习近平总书记在深入推动长江经济带发展座谈会上再次指出,必须从中华民族长远利益考虑,把修复长江生态环境摆在压倒性位置,共抓大保护、不搞大开发,努力把长江经济带建设成为生态更优美、交通更顺畅、经济更协调、市场更统一、机制更科学的黄金经济带,探索出一条生态优先、绿色发展新路子。被破坏的长江重庆石柱段湿地自然保护区应该怎么办?相信问责、整改、修复会随之而来。

违反「两山」理论必受惩罚

穿行园区后,记者发现这里十分萧条,占地7000多亩的园区目前仅有3处厂房。一家电子设备厂已建成,一家墙体材料厂刚建好厂房,剩下几家标注着“总投资6亿元,占地150亩,计划2017年7月竣工”的“德兆智能环保设备厂”,厂房建设烂尾,工地上只剩下生锈的钢架、吊车和散落的建材。

工业园的东缘是一片安置房小区。与小区一条马路之隔的园区土地上,种了大片蔬菜。几位小区居民告诉记者,他们来自原水磨溪两岸的玉石、太平等村,都是园区征地拆迁户,“以前这里水清草绿,后来政府说要建工业园,把河道、山坡都推平了。可推完后一直荒着,大家搬过来两三年,看着怪可惜的,就开辟了几块地作临时菜地。”

### 开发冲动压倒生态保护 湿地换工业园得不偿失

长江边好端端一块湿地自然保护区,为何会被破坏得面目全非?记者调查发现,背后肇因是地方政府盲目开发的冲动和对生态环境保护的漠视。

位于重庆东南部渝鄂交界地带的石柱县,地处国家重点生态功能区——武陵山区生物多样性与水土保持生态功能区,全县森林覆盖率达57.4%,特色农产品、自然康养等生态资源丰富,走生态绿色发展道路具有优势。

但当地一些干部透露,前些年县里对如何保护和利用生态资源重视不够,只是一心要上工业项目,建园区搞工业。作为一个典型的山区贫困县,石柱基础薄弱、要素匮乏,搞工业没太大优势,此前在县城周边就搞了工业园,效果一般。为了进一步扩大园区规模,于是依托长江“黄金水道”搞

开发,在长江边建工业园。

早在长江石柱段湿地自然保护区设立的2009年,石柱县就把规划建设西沱工业园区提上了议事日程。石柱县林业局一位干部说,县政府2009年4月同意设立水磨溪湿地自然保护区,2009年9月又拿出西沱工业园区规划并通过上级审批,园区规划占地近5平方公里。两个规划一开始就出现“打架”,工业园和自然保护区重叠面积约5000亩。

虽然侵占自然保护区,但园区项目还是很快上马。石柱县工业园区管委会一名干部告诉记者,2011年西沱工业园启动建设,征地拆迁3个村安置5534人,3年多时间搞完了全部场平和大部分道路管网,“整个园区总面积达到7035亩,基础设施建设和配套已经累计投入20多亿元”。为争取政策支持,这个园区还打出“三峡移民生态工业园”的招牌。

然而,这个耗资巨大、用自然保护区换来的工业园,并未产生想象中的收益。

“园区搞起来后才发现招商很难。一是物流不方便,当时没通沿江高速路,离最近的机场有两个多小时车程,也没有港口码头;二是邻近的万州区比我们条件好得多,竞争不过。”石柱县的一些干部说,过去几年,投资商来看得多,落地得很少,总共就3家。

### 破坏行为既成事实 岂能调整规划了之

2016年,重庆市环保部门在检查中发现西沱工业园存在侵占湿地自然保护区的行为。重庆市环保局相关人士告诉《新华每日电讯》记者,园区侵占了保护区约四分之一的面积,并且破坏区域

涉及核心区和缓冲区,“我们感到非常震惊,立即要求石柱县整改并启动追责。”

但面对问题,当地则希望通过调整保护区规划把“生米煮成熟饭”。

走访期间,记者看到,西沱工业园的建设仍在紧锣密鼓进行。一家名为“重庆市庆源新型建材科技有限公司”的墙体材料公司现场工作人员说:“正抓紧安装设备,预计6月份就能投产”。

石柱县工业园区管委会的干部也表示,“西沱园区港口码头今年启动建设,现在高速路也通了,投资商应该看得起这里了。”

石柱县林业局相关人士告诉记者,县里觉得这块湿地很难恢复了,准备调整自然保护区规划,“我们也按县里的要求把调规请示报给了市林业局,邀请了相关专家前来论证”。记者查询到,重庆市林业局官网4月10日发布了《石柱县启动水磨溪湿地自然保护区总体规划修编调整程序》。

对破坏自然保护区的行为进行问责的事,当地干部透露:“据说是给当时的县规划局局长、林业局分管副局长和西沱园区一位干部一个处分,但处理文件还没看到。”

“真是毁了绿水青山又没换来金山银山!”当地部分干部群众痛惜地告诉记者,水磨溪湿地自然保护区所在的西沱镇,是长江上溯历史文化遗产,发掘好历史文化,完全有条件发展高质量的生态文化旅游经济,“何至于搞成今天这个样子!”

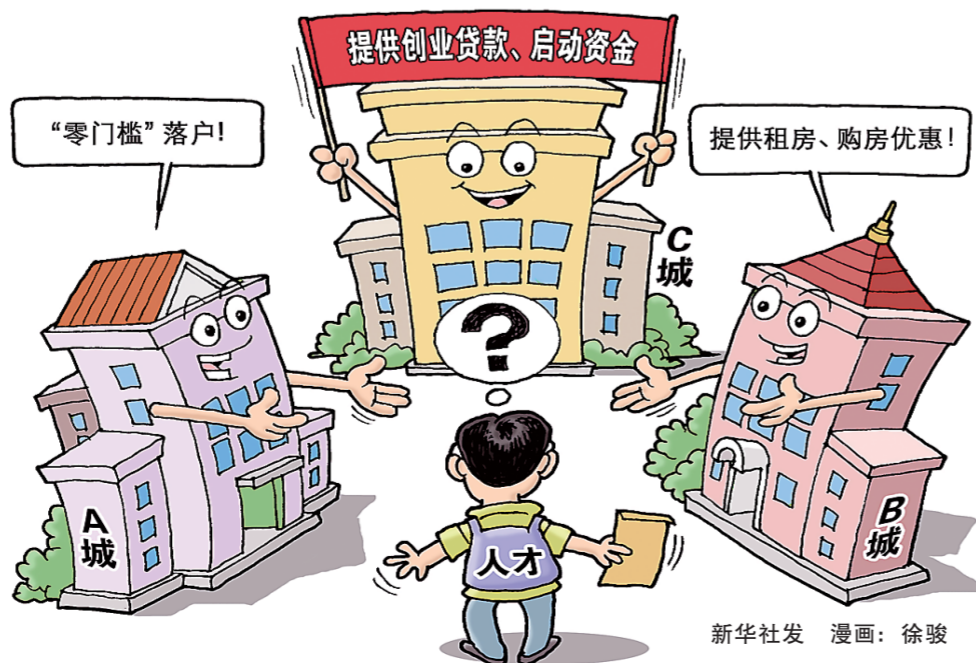
## “城市抢人大战”: 抢人容易留人难

王石川

“抢人大战”方兴未艾。你推出“仅凭学生证和身份证就可以完成在线落户”,我把“人才落户门槛降低到中专学历”;你打造“大学生留汉新政2.0版”,我酝酿“鹏城英才计划”……据报道,买房打折、租房补贴、落户降标、项目资助、一次性奖励等等,正成为多地吸引人才的“抓手”。

“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”,各地重视人才,纷纷向人才示好,无疑值得称道。但坊间也有不同声音,认为这是为了去库存、兴楼市,还有网友称这是受政绩观驱使,比如为满足打造中心城市需要。此外,一些专家分析“抢人”折射我国经济版图出现新变化,有的城市暴露出人口红利式微危机,唯有积极集纳人才,才有增长动力。种种观点,不一而足,无论如何讨论,都不能否认各地追逐人才是件大好事,在白热化的“抢人”中,人才是最大最直接的受益者。

“抢人大战”,带来多赢。一座尊重人才的城市必有温度,一座人尽其才的城市必将前途无量。相反,如果城市对外来人口千方百计设置藩篱,乃至对人才充满傲慢与偏见,眼中只有精英而无人才,人才的价值就难以更好地显现,知识的分量就无法更好地彰显。退一万步说,即便相关城市争抢人才含有“小算盘”成分,看中背后的政绩,只要对城市发展,对人才发展有利,人们也乐见其成。教育部曾发布数据,2018届全国普通高校毕业生



新华社发 漫画: 徐骏

预计将达820万人,就业创业形势复杂严峻。一方面是就业难,另一方面是抢人大战。什么是人

才?言人人殊,在一些城市,中专生就是人才,比如沈阳招才政策再加码,日前进一步放开户籍,将人

才落户门槛调整到中专学历。希望在这场抢人大战中,每个人都能获得尊重,都能找到挥洒能力的舞台。从这个角度看,抢人大战如果能推进,起码能提供大量就业岗位。

无论给钱(补贴)给房给户口,还是提供其他优厚政策,人才都能真切享受到实惠,体验到城市善意。但是,目前多地的抢人大战,更像是“抢户口大战”——相关城市抢人的亮点之一就是降低落户门槛。落户极其容易,只要符合条件,按部就班走完程序即可。户口落下来了,人才能否留下来?换言之,比抢人更重要的是留人。

要留住人才,不能“筑巢”。所谓“筑巢”,就是为人才提供安居场所。当前,一二线城市房价高企,高房价让人才望洋兴叹。向人才提供租房或租房,解决他们的安居难题,是让人才留下来的前提。

要留住人才,不能不为人才提供施展才华的舞台。提供住房不难,提供户口更不难,难的是提供适合人才发展的工作岗位。据媒体报道,某城市吸引人才,给出的优惠力度很大,但就业岗位却不充足,市场普遍以销售岗位居多。职业无贵贱,不应歧视销售岗,但销售岗能容纳多少人?能有多大吸引力?

要留住人才,不能不向人才提供足够的前景和钱景。无论是不是人才,每个劳动者都有权利规划职业前景,索求应得待遇,而这不仅与人

才所在企业有关,也与人才所在城市有关。城市潜力足、后劲大,特别是充满活力,施政者有前瞻性眼光、善于决断,职能部门有法治精神又能开拓进取,全力打造生机勃勃的法治环境,企业就更有发展动力,从业者就更有美好未来。

要留住人才,还应该提供相应的“基础”资源,比如学校、医院资源等要跟上人口潮涌。此前有媒体透露,有的城市存在学位严重缺口的问题,远远无法满足适龄儿童入学所需。上学难,上好学校更难,如果不解决这一最基本的难题,人才为了子女入学问题就会“见异思迁”,择良木而栖。

真正地善待人才,体现在让人才留得住,发展得好,并对未来充满信心等方面。否则,户口迁来了,但人心没迁来,人才依然在北上广就业,这样的落户除了数字上好看,又有何裨益?唯有真正解决相关难题,人才才有归属感。

习近平总书记曾指出,当今世界的综合国力竞争,说到底就是人才竞争,人才越来越成为推动经济社会发展的战略性资源,教育的基础性、先导性、全局性地位和作用更加突显。国家之间如此,城市之间何尝不也如此?树立强烈的人才意识,寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能,如果说抢人是第一步,接下来,相关城市和企业在使用人才上应有更给力措施。