

核心技术哭不来 吹不来，只能拼出来

本报记者周琳

我国在科技领域取得了不少进步，在部分关键领域实现了并跑甚至领跑，这也导致了时不时有人抛出“中国赶超论”。但我们必须正视，在不少关键领域还有不少“卡脖子”的技术没有掌握，要客观认识到我们的差距

正因为我国在科技领域取得了不少进步，在部分关键领域实现了并跑甚至领跑，这也导致时不时有人抛出“中国赶超论”。但此次的“中兴危机”提醒我们，中国在不少关键领域还有很多“卡脖子”的技术没有掌握，必须客观认识到我们与其他国家的差距。

以集成电路为例，当前的实际情况是，高端装备和关键材料仍然严重依赖进口，高端芯片设计能力和先进制造工艺等与国际先进水平差距仍然很大。核心技术的缺失，严重制约我国集成电路企业自主创新发展。

核心技术受制于人是最大的隐患，但是，在建设科技强国的过程中，真正的核心技术靠“化缘”是要不来的，必须自力更生。

核心技术是吹不来的。自主创新不是今天喊一喊，明天就能有成效的。美国宣布对中兴的禁售令之后，有些人些竟然认为这种封锁对中国产业链是“重大利好”，甚至还有认为“这是中国产业链最大机遇”“可以破涕为笑”的声音。这些非理性的认识，并不利于高科技产业的发展。

核心技术也哭不来。面对技术差距，一味悲观、妄自菲薄也解决不了问题。那些炒作“只能用茅台反制”“我们只有二流技术”的论调，对技术攻关无法添一块砖、增一片瓦。挑战面前，更不应对我国高新技术发展失去信心，而应该在认清差距的基础上奋力拼搏。

须知，扩大开放与自力更生并不对立，产业链上下游的国际合作和自主可控也并不矛盾。现如今，创新资源在世界范围内加快流动，任何一个国家都不可能孤立依靠自己的力量解决所有创新难题。芯片行业工艺复杂，上下游分工专业、联系紧密，封闭只会走进死胡同，要在开放中合作、以合作求共赢。

核心技术是买不来的，是干出来的。打好核心技术研发攻坚战，中国已经吹起了“冲锋号”。制裁，可能短期会对部分企业产生影响，但不会影响中国半导体产业的发展步伐，不会打乱对产业的投入节奏，更不会减少我们立志掌握核心技术、“咬定青山不放松”的半点决心。

正如一位芯片行业领军人物所言，“我们要正视中美差距，尊重美国同行。不因为取得了一点成绩就谁都不理，也不因为落后就妄自菲薄。老老实实干上十年，中国芯片业一定能有自己的国际位置”。

多部委联手推动确立国家创新平台、明确我国牵头组织国际大科学计划和大科学工程“三步走”发展目标、深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网……一段时间以来，国家密集出台鼓励科技创新的政策措施，凸显创新驱动的重要性和紧迫性。

核心技术是中国制造发展的最大“命门”，必须抓在自己手里，才不会受制于人，这是从根本上保证国家经济安全，筑牢发展根基的举措。新中国成立特别是改革开放以来，我国建成了完备的工业体系和产业配套能力；党的十八大以来，创新驱动的国家战略地位日益凸显，一批重要科技成果井喷而发，创新成为发展的重要动力，为中国制造迈向中高端打下坚实基础。

站在新起点上，面对复杂的国际竞争态势，风起云涌的产业变革，发展机遇转瞬即逝，我们比以往任何时候都更需要加大气力创新发展。只有真正理解“科技是国家强盛之基，创新是民族进步之魂”的深刻内涵，增强危机感，踏踏实实搞创新，将高端科技成果的长缨牢牢攥在手中，才能推动中国制造在全球高端价值产业链上占更大的空间。

苟日新，日日新。紧紧牵住核心技术自主创新这个“牛鼻子”，必须破除制约创新的体制机制障碍，让企业创新力充分涌动，并保护好科技创新成果，最大化形成科技创新合力，加快突破关系国计民生和经济命脉的重大关键科技问题。

在从制造大国向制造强国迈进的过程中，我们既要坚持开放发展、互利共赢，也要深深牢记，核心技术靠化缘是要不来的，必须依靠自力更生。

唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜。实践告诉我们，自力更生是中华民族屹立于世界民族之林的奋斗基点。敢于走别人没有走过的路，勇于创造引领世界潮流的科技成果，让创新真正成为第一动力，中国制造定能风雨之后见彩虹。

距离全面小康只剩不到3年时间，在一些脱贫攻坚重点地区，挂职干部安排也向脱贫攻坚一线大量倾斜。

近期，有关部门督查发现，虽然绝大多数挂职干部在脱贫一线发挥了积极作用，但也有一些干部存在“混经历”“两头晃”甚至“两头都不晃”的问题。个别民族地区农户熟悉阿訇（伊斯兰教教职人员），却不知道挂职扶贫干部是谁、电话多少。

干部挂职是我国干部人事方面一项比较成熟的制度，对于平衡东西部经济社会发展、提升基层发展速度有着积极作用，同时也是锻炼和考察干部的重要途径。

广大挂职干部将挂职经历作为提升工作能力的重要契机，一批干部通过挂职提升了才干，走上了更加重要的岗位。

但长期以来，确实也有个别干部身上存在“镀金”“混经历”“两头晃”等“假装在基层”的问题。

对此，中央和各地在制度设计上做了不少努力，但从实际情况看，这一现象在个别干部身上依然不同程度存在。

这种“假装在基层”的问题，突出表现为名到人不到、人到心不到、心到力不到，根子上还是“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义的问题。

存在这样问题的干部，往往放不下架子、沉不下身子、开动不了脑子，最终只能成为浮在水面的浮萍，挂在牌子上的过客。

解决这一问题的根本，是营造更好的“作风实、有实绩”的干部能上来，假装在基层的干部混

“文山”还有多高？小部门年收文件 3831 份

本报记者晨晨

个别部门和干部拿制定、下发文件当免责的“护身符”，甘当工作“二传手”，是官僚主义和形式主义变种抬头的突出表现。而只知用文件推动工作，不开会、不发文就不知道工作如何开展，则折射出新形势下少数干部的本领恐慌

随着中央八项规定持续发力，各地“文山会海”现象得到明显改观。但在个别地方，不注重工作实效、片面强调“重视不重视，会议来检视；工作好不好，文件少不了”的情况，仍在一定层面较为突出。

科级单位一年收文 3831 份，发文 642 件

近日，《新华每日电讯》记者在西部一个国家级贫困县采访时，县上一个科级部门的干部反映，去年一年，他们单位共收到市级部门和县里几个班子的文件 3831 份，经过整合修改，该局全年向乡镇发文 642 份。如此算来，一个科级单位，每天要接收处理十几份文件，要制定下发两份文件。

连篇累牍的文件像雪花般在各部门间飘来散去，但究竟有多少是可发可不发的文件，有多少工作内容真正落到了实处，不少干部群众对此提出质疑。

这名干部说，这些文件大多是上级机关和县里安排的各项工

作，比如农资打假怎么做、质量监督如何搞、消费维权怎样开展等。而下发到乡镇的文件，也是根据上级文件精神结合本县情况制定的，“工作千头万绪，都要靠文件来推动”。

无独有偶。秦巴山区一个仅有 430 多户村民的贫困村，连村里一些日常工作安排，也会制定专门方案，以村党支部红头文件形式下发给各村民小组。村支书说，本就不大的村子，原本召集村民小组长开个会，几句话就能安排妥当的事，却为制定、修改这个文件花费了两天时间。

“工作做没做如何证明？上级来检查指导，

制定文件、下发文件，是开展和部署工作的遵循依据与有效方式，该发的文件一定要发。但在一些地方，本是用来推动工作的文件，却在“文来文往”中走形变味。

比如，一些地方要求文件不能层层转发，就有少数基层干部挖空心思在文字表述上做文章，“变个说法”“造个新词”，将上级文件“改头换面”一发了之；有的地方要求所有工作都要用文件“留痕”，一些原本该扑下身子搞调研的干部，不得不花大量时间在办公室埋头起草文件，“工作不够，文件来凑”。

凡事无论工作性质如何，都要用文件留痕，留下的是文字，甩出去的是责任。个别部门和干部拿制定、下发文件当免责的“护身符”，甘当工作“二传手”，是官僚主义和形式主义变种抬头的突出表现。而只知用文件推动工作，不开会、不发文就不知道工作如何开展，则折射出新形势下少数干部的本领恐慌。

如何让基层干部从“文山会海”中解脱

客观而言，近年来各地在削减“文山会海”

方面，下的力气不可谓不大。但基层仍有凡此问题种种，凸显出一些部门和干部的责任观、政绩观出了问题。

“你开会来我开会，你发文来我发文，横批：谁来落实？”群众中流传的一副对联，就是对一些地方“文山会海”现象的辛辣讽刺。

一分部署，九分落实。过多、过滥的文件满天飞，挤占的是政府部门的公共资源，不仅群众反映强烈，也极大影响了基层干部下乡调研、落实政策的时间和精力，助长了少数干部只会“文来文往”的歪风。

要给“文山会海”瘦身，需要基层党委和政府特别是主要负责人真正扑下身子，在调查研究中发现问题，在倾听民声民意中寻求“药方”，学会做“减法”，切实砍掉不切实际、可发可不发的文件。

这样一来，研究出的对策才能真正符合基层实际，才能让干部有时间和精力将真正有利于工作的文件精神落实到位。

文风背后是作风，作风建设永远在路上。

削减“文山会海”，还需要以正确的政绩观、责任观为依据，科学合理地完善考核机制，明确各级、各部门间的权责划分，坚决扭转“靠发文件免责”的扭曲观念。真正到群众中去，用群众的口碑、百姓的喜乐作为检验工作成效的根本依据，而不是用“开了多少会、有无下发文件”作为干部履职尽责的评判标准。

如此一来，才能真正将基层干部从“文山会海”中解脱出来。

削减“文山会海”，还需要以正确的政绩观、责任观为依据，科学合理地完善考核机制，明确各级、各部门间的权责划分，坚决扭转“靠发文件免责”的扭曲观念。真正到群众中去，用群众的口碑、百姓的喜乐作为检验工作成效的根本依据，而不是用“开了多少会、有无下发文件”作为干部履职尽责的评判标准。

如此一来，才能真正将基层干部从“文山会海”中解脱出来。

削减“文山会海”，还需要以正确的政绩观、责任观为依据，科学合理地完善考核机制，明确各级、各部门间的权责划分，坚决扭转“靠发文件免责”的扭曲观念。真正到群众中去，用群众的口碑、百姓的喜乐作为检验工作成效的根本依据，而不是用“开了多少会、有无下发文件”作为干部履职尽责的评判标准。

电商价格多变 需防隐性欺诈

盘和林

日前，北京市民冀先生对媒体反映，他在电商网站经常购买或关注的几种商品价格变化频繁且幅度很大，有的商品最高时的价格是最低时的一倍还多。他展示的历史购物记录显示，一款名为“WOLL 德国制造不粘锅雅致蓝宝石系列 24cm 平底锅”的商品，现价 998 元；但在 4 个多月前，其定价价为 289 元，还不到现价的 1/3。另外，这款锅具还出现过 618 元、658 元、499 元等多种价格。

电商平台上的大部分商品，每天的价格都处在变化之中，这种变动一般来说都是正常的。不同的电商平台之间出售的产品具有同质性，在竞争的市场条件下，价格是用户选择电商平台的第一考虑。为了扩大自身的商品销量，电商平台往往会采取各种形式的促销活动，通过价格的不断变化来进行满减优惠、代金券等活动，差异化的价格才能使商品同质化严重的电商平台充满竞争力，从这个意义上来说，电商平台商品价格的变动是合理的。

比起这种正常竞争产生的价格变动，更需要注意的是隐藏在其中的价格欺诈，这种事件在每年“双十一”的时候几乎是百分之百会发生的。商家通过先提高商品的原价再进行打折，实际上的折扣幅度很小，更有甚者折后的价格还高于原价。

不公开、不透明、不真实的商品标价，使消费者频繁落入电商的价格陷阱。消费者通过网络购物主要还是因为便捷，特别是对于小件商品来说，因为金额不多，消费者并不会持续关注商品的价格，也无从知道波动，即使商家价格欺诈，消费者也很难识别。

除此之外，在大数据时代，“杀熟”成为某些电商平台牟利的新手段，根据所购商品的价格，通过大数据计算其购买力，就同一商品而言，电商对购买力高的消费者推送较高的价格，对购买力低的消费者推送较低的价格，这种价格歧视的做法此前已有媒体曝光。

所谓价格歧视，通常是指商品或者服务的提供者在提供同质化的商品或服务时，在消费者之间实行不同的价格或者收费标准。价格歧视分为三级，电商所采用的主要是一级价格歧视和三级价格歧视。

一级价格歧视即电商通过大数据掌握了消费者的全部信息，以不同的价格向不同的个人出售商品，这就是上文提到的“杀熟”现象，这种现象的产生一部分原因也是因为信息不对称引起的；三级价格歧视主要是电商通过市场分割的做法，对不同群体的消费者进行分组，设置不同的价格。

由于大数据和算法的快速发展，以往消费者通过比价“虐”商家的时代已经过去，商家伪装之后的价格歧视、价格欺诈让消费者更加难以发现。但是作为买家，也不必坐以待毙，比如，消费者同样可以利用大数据的便利，通过使用各种价格追踪的小软件，更清楚地了解到商品的历史价格，并基于不同电商平台的比价做出最明智的选择。

对于消费者来说，时间和精力是有限的，真正要杜绝这样的不正之风还是要靠监管者的强势。毫无疑问，在信息不对称情况下的价格歧视和价格欺诈已经侵犯了消费者的利益，需要政府出台相应的政策来限制和惩处电商平台的在背地里的小手段，更需要监管部门严格执行政策，只有这样，才能保障消费者的合法权益。

电商网站商品价格波动有一定合理性，但我们作为消费者，需要识别哪些是优惠、促销，哪些是商家的陷阱、欺诈，作为政府，要保护消费者不受商家的欺骗，不能牺牲我们的福利，让商家牟取不正当的利益。（作者系中国不良产业行业联盟首席经济学家）

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手

中国制造业须有长缨在手