

宜昌：“壮士断腕”破“化工围江”困局

“清零”化工企业不是一关了之，而是引导企业向绿色循环化发展

新华社武汉3月9日电(记者王自宸)春日细雨蒙蒙，在濒临长江宜昌南岸的宜昌田田化工有限责任公司，专业的拆除施工队正在对总估值近2亿元的300多套生产装置进行拆除作业，飞速旋转的电锯将金属切割成块，火花四溅、轰鸣阵阵……

“今年4月底，这里的装置将全部拆尽。”田田化工总经理李先云说，待到拆除完毕，这个年利税数千万元、拥有40多年历史的化工企业将搬离长江，谋求转型发展。

田田化工的搬离是当地求解“化工围江”困局的缩影。2017年以来，宜昌已累计依法关停25家化工企业，这其中，不少企业产值过亿元，利税过千万元。值得注意的是，去年宜昌固定资产投资和财政收入总收入均下降超过10%。宜昌市发改委主任郭康新说，地方党委政府下了“壮士断腕”的决心，强力推动化工产业转型升级。

回溯历史，宜昌化工产业发展得益于丰富的磷矿、航运、水源等资源禀赋优势，产业规模过千亿元，占全市工业总产值的1/3，为当地经济社会发展做出重要贡献。但与此同时，当地生

态环境也出现恶化，环境治理任务不断加重。

“青山常在、清水长流、空气常新，是人民群众的共同期盼和追求。”湖北省委常委、宜昌市委书记周霁说，发展是手段、路径，目的是为了^①提高和改善人民群众的生活品质，在面临生态环保这个突出短板的严峻考验时，必须把保护放在优先位置。

去年9月，宜昌出台《关于化工产业专项整治及转型升级的意见》等文件，制定3年行动方案，计划到2020年，陆续关、搬、转134家化工企业，最终实现沿江1公里范围内化工企业全部“清零”。

不止不行、不破不立。“清零”背后不是对化工企业一关了之、一搬了之，而是引导推动企业转型升级，向高精尖、向绿色循环化发展。

顺应发展潮流，企业就能涅槃重生。8日，田田化工传来好消息，企业正依托母公司湖北三宁化工，投资100亿元高标准建设60万吨乙二醇循环产业项目，目前已进入厂区基建阶段，项目建成后预计可实现销售收入

80亿元。

“污染物都是放错地方的资源。”在兴发集团宜昌精细化工园，宽敞明亮的车间内，一箱箱有机硅新材料正等待装车，谁能想到，生产有机硅的原材料多来自化工产品的污染物、副产品。

原来，兴发集团充分利用磷、硅、盐等化学产品间共生耦合关系，使每一道工序的产品和副产品都能成为下一道工序的原材料，有机硅原材料就源于生产草甘膦的副产品氯甲烷，而生产有机硅的副产品盐酸也将回炉用于生产草甘膦。

兴发集团总经理助理陈晓清说，通过循环化改造，目前园区内企业固体废物综合利用率达100%，尾气综合利用率超过98%，工业水重复利用率达90%。

企业内能实现小循环，区域产业链更可实现大循环，为推动化工产业向高端化、精细化、绿色化发展，宜昌编制出台《化工产业绿色发展规划》《化工产业项目入园指南》，分类整治10多个化工园，当地还引进中国化工集

团，将姚家港化工园区一次性建成智能化花园工厂，产业链大循环样本已见雏形。

化工产业转型升级带动宜昌产业格局悄然变化，生态状况明显改善。宜昌市市长张家胜说，2017年，宜昌化工产值占工业比重由2016年的30.6%下降到19.8%，精细化工占化工产值比重提高到20.3%；长江、清江等重要河流国考断面水质全面达标，环境空气质量优良天数提高了3.2个百分点。

推动化工产业转型升级同样离不开新兴产业补缺进位。该市重点打造电子信息、生物医药、高端装备制造等新兴产业。今年以来，年产20万辆整车的广汽乘用车项目落户宜昌；南玻0.2毫米及以下厚度超薄中铝玻璃光电生产线正式点火；东阳光公司150个创新药、仿制药项目正式动工……

“发展既要看面子，更要看里子，要既好看，更要耐看经看。”一系列转型升级举措引发强烈反响，当地干部群众纷纷表示，经济发展与环境保护都是“必答题”而非“选择题”，必须转变速度思维，立足长远谋发展。

多项调查显示

大陆惠台措施赢多数台民众认同

新华社台北3月10日电(记者李慧颖、李凯)大陆惠台31项措施公布以来，备受岛内各界关注。多项调查显示，多数台湾民众认同这些惠台措施，并表示愿意到大陆发展。

台湾网络媒体《东森新闻云》于本月5至7日所做的民调显示，受访网友中有64.3%知道大陆惠台31项措施，其中又有72.2%的网友认同这些措施，52.6%网友表示有赴大陆发展意愿。

另一项由台湾的中华民族致公党委托趋势民意调查公司所做的最新民调则显示，多数台湾民众认为“大陆惠台政策对台湾有利”，其中教育程度为专科的认同比例最高，达65.9%。

针对民调结果，台湾中国文化大学政治学系教授杨泰顺解读说，这代表台湾的产业界、专业界以及各种人才正积极思考如何抓住大陆惠台措施调整发展方向。

大陆惠台31项措施自公布以来就成为台湾社会持续关注、讨论的焦点。许多媒体和专家用“磁吸效应”来形容惠台政策蕴含的巨大机遇对台湾各界的吸引力。记者近来在岛内接触了许多工商业界、医疗界、影视业、科技界、创意产业界的人士以及台湾学生等，谈起大陆惠台措施多表示非常“有感”。

一位常跑两岸的台湾影视娱乐公司制作人告诉记者，优惠措施使台湾整个影视业受益。例如台湾现在影视环境不好，许多专业人才无用武之地，优惠措施取消了台湾人参与大陆影视制作的人数限制等，可以使更多的台湾影视人到大陆发展，“这是我们期待已久的大礼”。

吕润涛是一位在半导体行业工作的年轻人，他视惠台政策是其自身“必须抓住的发展机遇”。他告诉记者，大陆有良好的创新科技环境，现在又出台了鼓励台湾居民前往投资创业的优惠措施，自己近期打算和朋友前往苏州、深圳等地实地考察，为在大陆发展做准备。

据台湾媒体报道，由于惠台措施中，台湾同胞可报名参加的53项专业技术人员职业资格考，包括取得大陆法律职业资格，因而台湾补习业者近日举办的赴大陆法律职业资格说明会报名踊跃，需要紧急加开场次。

台湾的人力资源机构则表示，惠台措施公布后，查询网站上工作地点显示在大陆的职缺浏览数激增。104人力银行资深副总经理晋雨明认为，惠台措施进一步取消台湾人才到大陆发展的限制，对台湾人才流动有深远且广泛的影响，预期将会有一波人才西进潮，尤其是对台湾的精英具有磁吸效应。

台湾中国文化大学大陆所代理所长庞建国教授指出：“新措施对于台湾同胞，特别是年轻的世代，发挥磁吸作用。此一方兴未艾之势，既是机遇，也是挑战，无论站在何种立场去解读，我们都无法回避。”

我国首列16辆长编组“复兴号”开始型式试验

新华社石家庄3月10日电(记者高博)记者从中车唐山公司获悉，该公司研制的我国首列时速350公里长编组“复兴号”中国标准动车组已经开始型式试验。

这列编号为CR400BF-A-3024的动车组，由16辆车厢组成，目前正在位于北京东郊的铁科院环形试验线上开展型式试验工作，这也是我国16辆长编组“复兴号”首次亮相。

中车唐山公司相关负责人介绍，为适应中国高速铁路运营环境和条件，满足更为复杂多样、长距离、长时间、连续高速运行等需求，完善中国标准动车组平台系列化产品，中车唐山公司在8辆编组“复兴号”基础上，研制了16辆编组CR400BF-A型“复兴号”中国标准动车组。

据介绍，列车型式试验是委托检验机构对这列新车进行“考试”，检验该车技术条件和工况状态是否符合运营要求。时速350公里长编组“复兴号”中国标准动车组的型式试验分为静态试验、动态试验两个阶段，主要进行车辆动力学、牵引性能、制动性能、弓网受流性能、网络通讯和空气动力学性能等28项整车试验项目。只有通过型式试验，动车组列车才能获得设计许可及制造许可，才能正式投入量产并上线运营。

中车唐山公司在我国最早研制生产时速300公里以上高速动车组。近年来，中车唐山公司陆续推出时速350公里CRH380BL型/CRH380B型高速动车组，350公里CR400BF型“复兴号”中国标准动车组等谱系化产品，近500组动车组成为京广、京沪、沪昆、西成等高铁客运专线的主力。

启动大气污染防治督查 安徽异地互查凸显效果

新华社合肥3月10日电(记者杨丁淼)为改善空气质量，打赢蓝天保卫战，安徽省将从3月起开展为期1年的大气污染防治督查，目前已成立了16个督查组覆盖全省，开展异地驻点互查。督查工作开展以来，已发现各类问题360个。

安徽省环保厅副厅长罗宏说，虽然目前PM2.5指标优于去年同期，但与大气污染防治目标相比形势依然严峻，必须持续保持打击违法排放大气污染物等行为的强大态势。

督查组将督查相关地方各级政府及有关部门落实蓝天保卫战实施方案等情况、工业企业等大气污染防治措施落实情况、各类扬尘污染整治情况、高污染车辆限行情况、重污染天气应急管控措施落实情况等。

据了解，这是安徽省历史上参与人数最多、覆盖面最广的一次大气污染防治督查行动。督查采取异地驻点互查的方式，分为常规督查和强化督查，对已完成PM2.5阶段性目标的，每月开展2周督查；对未完成PM2.5阶段性目标的，不间断驻地督查。

从未被探测，一麦哲伦海山将迎来中国人



▲3月10日，“科学”号船上成员在进行消防救生演习。

新华社记者张建松摄

新华社“科学”号3月10日电(记者张建松、张旭东)位于西太平洋公海的麦哲伦海山链上，一座从未被人类探测调查的浅水海山，即将迎来中国海洋科学家的探访。

在国家科技基础资源调查专项“西太平洋典型海山生态系统科学调查”项目支持下，中科院海洋研究所组织实施麦哲伦海山科学考察航次。10日，来自中科院海洋所、声学所、山东大学、中国水产科学研究院东海水产研究所等单位的80名考察队员和船员，乘坐我国新一代远洋综合科考船“科学”号，从青岛母港起航，奔赴西太平洋。我国海山生物学家、中科院海洋研究所研究员徐奎杰担任首席科学家，中科院海洋所副研究员陶振斌担任作业队长。

海山又称“海底山”，是指从海底高度超过1000米，但仍未突出海平面的隆起。海洋中估计有逾3万座海山，其中60%以上分布在太平洋，尤以西太平洋居多。海山系统因其丰富的渔业和矿产资源

“海山又称‘海底山’，是指从海底高度超过1000米、但仍未突出海平面的隆起。海洋中估计有逾3万座海山，其中60%以上分布在太平洋，尤以西太平洋居多。海山系统具有丰富的渔业和矿产资源

对其研究和开发活动日趋活跃。科学规范海山系统的资源开发活动，保护海山生态系统，也日益受到国际社会关注。

太平洋海底有多个海山区。其中，麦哲伦

海山链位于西太平洋的东马里亚纳海盆，西邻马里亚纳海沟，由十多座大型的平顶海山组成，是一个全球关注的富钴结壳区，中俄日韩四国均在此区域有合同区。我国在此区域的富钴结壳合同区内，有采薇海山和维嘉海山，其山顶均位于海水下1400米以深。

“科学”号此次前往调查的目标海山，则是一座典型的浅水海山，目前尚无人探测过。调查将有助于人类对该海山地形地貌、生态系统等方面了解，同时也有助于我国与深水合同区的海山进行对比研究。

作为我国新一代远洋综合科考船，“科学”号总长99.6米，型宽17.8米，满载排水量4981吨，采用吊舱式全回转电力推进，最大航速15.8节，续航力15000海里。从青岛起航后，“科学”号将首先奔赴热带西太平洋执行潜航的检查和维护任务，此后再奔赴目标海山区。计划4月下旬结束考察返回青岛。

甘肃甘谷：三代人务工，选择大不同

从只靠吃苦耐劳到拥有专业技能，再到外出“见世面”

新华社兰州3月9日电(记者王朋、张玉洁)眼下正是外出务工季。在甘肃省天水市龙城广场，463名务工人员乘上赴江苏苏州的大巴。望着他们离去的背影，42岁的张维林感慨万千。

“我以前也是背井离乡的打工仔。”甘肃省甘谷县腾达职业介绍有限责任公司经理张维林仍记得，26年前他穿着姐姐淘汰下来的草绿色夹克衫，踏上了开往苏州的火车。

没有招工信息，也没有一技之长，他只得挨家询问建筑工地，20多天后才找到一份杂工。“那时人不挑工作，只要有活干就很好了。”

14年的打工生涯，让张维林更明白外出务工人员的渴求。“打工不能只靠吃苦耐劳，思想也要迈开腿。”只有拥有专业技能，才能更好发展。“2006年，有了一定积累的他返乡创办了职业介绍所，并在次年开办了培训学校。

这次由他介绍去往苏州的400多名工人，大多“攥着”缝纫、电焊等专业技能，大多数月薪有4000多元。“这和我当时卖力气”已经大不相同。”张维林说。

12年间，累计10万人通过他这个窗口走向了江苏、山东、天津等地的企业。

“80后”张维林就是其中一员。2008年，在张维林的帮助下，她去了山东青岛一家服装公司做缝纫工。

“当时甘谷县平均月工资1200元左右，我在青岛能拿到3000多元。”张维林说，外出务工不仅增加了自己收入，而且还掌握不少资讯，视野更加开阔。

在与东部地区工友的相处中，张维林第一次了解到，凭着缝纫技能，可以去国外打工，而且比在国内更挣钱。

考虑再三后，她向亲友借了5万元报名培训，用4个月学习日语。2012年7月，她到

日本一家服装厂工作，5个月就还清了外债。3年下来，攒下了30多万元。

考虑到要照顾上高中的孩子，张维林回到家乡，并在2017年开了一家川菜馆。“现在既当老板又当员工，起早贪黑虽很辛苦，但想着今年要挣出房子的首付，朝着目标去，就不觉得那么累了。”张维林说。

甘谷县劳务工作办公室主任王福林介绍，近年来，返乡创业热潮渐起，以三四十岁的“能人”为主体。打工让他们有了资金、宽了眼界，从事餐饮、汽车销售、绿色果蔬种植等各个行业。

和背负着经济压力外出务工者不同，年轻人对工作的要求要多元。

“95后”的安兵霞家在甘谷的山区。家中20多亩地种着苹果、油菜等作物，还开了一个小卖铺。衣食无忧的她总想着外出务工“见世面”。初中肄业后，安兵霞随亲戚外出

发布去年高校毕业生薪酬报告

武汉：学历越高，薪酬涨幅越大

新华社武汉3月10日电(记者廖君)根据武汉市人才服务中心近日公布的2017年度高校毕业生薪酬调研报告，武汉市2017届高校毕业生实际平均月薪4461元，平均年薪56417元；学历越高，薪酬涨幅越大。

数据显示，近3年，留汉就业高校毕业生薪酬整体稳步上升。和2016年相比，去年专科生增长1.54%，本科生增长8.25%，硕士生增长9.34%，博士生增长14.42%。博士的薪酬增长率远高于平均值，显示了武汉对高端人才的重视程度和较高渴求度。

本次调查数据覆盖武汉近百所高校的2017届留汉就业专科、本科、硕士、本科毕业生，共回收调查问卷12584份。

调查结果显示，武汉市2017届高校毕业生实际平均月薪4461元，实际平均年薪56417元。与他们的期望值相比，实际月薪比期望低1576元，年薪则低2.6万元。虽然低于期望值，但毕业生的实际收入超过武汉去年确立的高校毕业生最低年薪指导标准，即专科生年薪4万元、本科生年薪5万元、硕士生年薪6万元、博士生年薪8万元。

尽管如此，武汉高校毕业生的薪酬水平与北京、上海、深圳等城市相比，仍有一定差距。毕业生对在工作满意度最高的是工作环境，其次是职业发展机会和工作强度。

在选择留汉的毕业生中，七成人首要原因是离家近，三成人认为受家人或恋人影响，26.72%的人选择看好城市经济发展水平。

武汉理工大学管理学院教授孙厚厚建议，要留住大学生，关键在于增加优质岗位，政府要从推动产业升级、打造新民营经济集聚地等方面下功夫，“调查结果显示，单位规模越大，毕业生平均月薪越高，大企业薪酬明显高于小企业。要提高薪酬，武汉还是要想办法增加优质企业”。